



AST



ILGTSPĒJAS PĀRSKATS
2017

SATURS



PRIEKŠVārds PAR Pārskatu 3

AST PROFILS 7

Aktualitātes	12
Pārvalde un struktūra	15
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	22
Iepirkumi	25
Korporatīvā sociālā atbildība	26
Apbalvojumi	27
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	27
Pārskats biedrībās, organizācijās un apvienībās	31

DARBĪBAS SEGMENTI 33

Elektroenerģijas pārvade	34
Elektroenerģijas tirgus uzturēšana un attīstīšana	35
Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība	37
Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	40
Dabasgāzes pārvade un uzglabāšana	42

DARBĪBAS INDIKATORI 43

Ekonomiskā atbildība	46
Sabiedrība	58
Vides aizsardzība	64
Darbinieki un darba vide	72

GRI INDIKATORU TABULA

NEATKARĪGA REVIDENTA
IEROBEŽOTAS PĀRLIECĪBAS
APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS
PAR AS "AUGSTSPRIEGUMA
TĪKLS" ILGTSPĒJAS
PĀRSKATĀ IDENTIFICĒTO
ILGTSPĒJAS INFORMĀCIJU

79

83

PĒDĒJO DESMIT GADU LAIKĀ BŪTISKI IR MAINĪJIES ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS UN TĀ SPĒLĒTĀJI. SASKAŅĀ AR ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS LIKUMU 2007. GADĀ TIRGUS TIKA ATVĒRTS KOMERSANTIEM AR LIELU ELEKTROENERĢIJAS PATĒRIŅĀ APJOMU. LAIKAM EJOT, 2015. GADĀ TIRGUS TIKA ATVĒRTS ARĪ MĀJSAIMNIECĪBĀM, TĀDĒJĀDI DODOT SIGNĀLU, KA TIRGUS IR PILNĪBĀ ATVĒRTS BRĪVAI KONKURENCEI UN PATĒRĒTĀJI VAR IZVĒLĒTIES SEV IZDEVĪGĀKO PIEDĀVĀJUMU STARP DAŽĀDIEM PAKALPOJUMU SNIEDZĒJIEM, TOSTARP ARĪ TIRGOTĀJA DAŽĀDIEM ELEKTROENERĢIJAS TARIFU PLĀNIEM, PAKALPOJUMU KOMPLEKTIEM U.TML.



AST padomes priekšsēdētājs
Vilnis Krēsliņš



AST valdes priekšsēdētājs
Varis Boks

Šo gadu laikā būtiskas izmaiņas skārušas arī Latvijas Pārvades sistēmas operatoru AS "Augstsprieguma tīkls" (AST), kas 2005. gadā saņēma Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas licenci elektroenerģijas pārvadei visā Latvijas teritorijā un kļuva par Eiropas pārvades sistēmu operatoru asociācijas ETSO asociēto locekli. 2011. gadā Saeima pieņēma grozījumus Elektroenerģijas tirgus likumā, paredzot rīkojumu par neatkarīga pārvades sistēmas operatora izveidošanu. AST kļuva par neatkarīgu sistēmas operatoru un 2015. gadā pārņēma no AS "Latvijas elektriskie tīkli" pārvades sistēmas ekspluatācijas un uzturēšanas funkcijas, kā arī pārvades sistēmas attīstību, jaunu tīklu izbūvi, esošo tīklu pārbūvi un atjaunošanu.

Kļūstot par neatkarīgu sistēmas operatoru, AST stratēģiskā virzība ir vērsta uz ilgtspējīgu attīstību. AST galvenā uzmanība tiek pievērsta ilgtspējīgai izaugsmei nolūkā pilnveidot Latvijas un Baltijas elektroenerģijas tirgus dalībniekiem sniegtos pakalpojumus.

2017. gads Latvijas enerģētikai kopumā raksturīgs ar to, ka valsts pirmo reizi pēdējo desmit gadu laikā spēja sevi nodrošināt ar nepieciešamo elektroenerģiju – valsts patēriņš ar vietējo ģenerāciju tika nosegts 100,88% apmērā. Elektroenerģijas izstrādes pieaugumu veicināja lielāka ūdens pietece Daugavā, un līdz ar to elektroenerģijas izstrāde pērn bija lielākā kopš 1998. gada, kā arī trešā lielākā novērojumu vēsturē

kopš 1966. gada. Tādējādi kopumā 2017. gads enerģētikā vērtējams kā pozitīvs, jo spēja nosegt valsts elektroenerģijas patēriņu ar vietējiem energoresursiem atstāja arī pozitīvu iespaidu uz valsts ārējās tirdzniecības bilanci.

Ja runājam par AS "Augstsprieguma tīkls" nozīmīgākajiem izaicinājumiem šajā gadā, tad tādu ir daudz. Veiksmīgi jāturpina Kurzemes loka būvniecība, kā arī trešais starpsavienojums ar Igauniju. Jāseko līdzi tām aktivitātēm, kas saistītas ar gāzes sektoru. Mums kā akcionāram ir būtiski, lai viss norit raiti gan sertifikācijas jomā, gan pārvades un uzglabāšanas tarifu jomā.

Nākamā gada mērķis ir sakārtot pārvades sistēmas operatora modeli. Pašreiz Eiropā esam vienīgie, kas veic visas pārvades operatora funkcijas, tajā pašā laikā infrastruktūras pamatlīdzekļi nepieder mums, bet tiek nomāti no koncerna "Latvenergo". Mūsu izaicinājums ir beidzot šajā jomā veikt izmaiņas – vēlamies šo modeli mainīt un izveidot to tādu, kāds tas klasiski ir Eiropā, kad pārvades sistēmas operatoram šie pamatlīdzekļi arī pieder.

Aizvadītajā gadā būtiski pieaudzis AS "Augstsprieguma tīkls" apgrozījums, kas skaidrojams ar vienreizēju darījumu – Ministru kabineta uzdevumā veikto dabasgāzes pārvades sistēmas operatora

AS "Conexus Baltic Grid" iegādi. Šim darījumam tika ņemts kredīts Valsts kasē, un tas saskaņā ar MK lēmumu tika kapitalizēts, palielinot AS "Augstsprieguma tīkls" pamatkapitālu.

Uzņēmuma vadības vērtībās un spējā tās nodot darbiniekiem, klientiem, partneriem un sabiedrībai ir ilgtspējas veiksme atslēga. Skaidri definēti uzņēmuma darbības pamatprincipi ir palīgs attīstīties vienā virzienā, tādēļ, pilnveidojot labās korporatīvās pārvaldības praksi un attīstot izpratni par sociālo atbildību uzņēmumā, kā arī stiprinot ilgtspējīgu domāšanu, 2018. gadā AST uzsāk darbu pie pirmā AST nefinanšu pārskata gatavošanas pēc starptautiski atzītajām Global Reporting Initiative (GRI) vadlīnijām.

AST darbojas regulētā biznesā, kur ir skaidri noteikts kapitāla atdeves koeficients un uzņēmuma pamatdarbība nav vērsta uz peļņas gūšanu, bet gan sabiedrībai vajadzīga un noderīga pakalpojuma nodrošināšanu, droši pārvadot elektroenerģiju pieprasītajā apjomā saskaņā ar Enerģētikas likuma 5. pantu. Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija nosaka AST atļauto peļņu, nosakot kapitāla atdeves likmi, apstiprinot elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifus.

Ievērojot iepriekš minēto, kā arī to, ka AST ir dabisks monopols, tās rentabilitātes rādītāji nav salīdzināmi ar nozares rādītājiem. Ievērojot Latvijā ieviesto PSO nodalīšanas modeli – neatkarīga pārvades sistēmas operatora izveidi –, Sabiedrības rentabilitātes un citi finanšu rādītāji nav salīdzināmi ar citiem kaimiņvalstu vai Eiropas PSO, kuri vairumā gadījumu ir pārvades aktīvu īpašnieki.

AST vispārējais stratēģiskais mērķis ir nodrošināt Latvijas energoapgādes drošumu, sniegt nepārtrauktu, kvalitatīvu un pieejamu energoapgādes pārvades pakalpojumu, kā arī īstenot valstij stratēģiski svarīgo energoapgādes aktīvu ilgtspējīgu pārvaldību un sekmēt to integrāciju Eiropas Savienības iekšējā energoresursu tirgū. (Vispārējais stratēģiskais mērķis, izskatīts Padomes sēdē, apstiprināts ar 10.07.2018. MK rīkojumu Nr.308)

Izvirzot ilgtermiņa stratēģiskos mērķus, AST vadījusies no Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijā līdz 2030. gadam, Nacionālās attīstības plānā 2014.-2020. gadam, kā arī Enerģētikas attīstības pamatnostādnēs 2016.-2020. gadam izvirzītajiem mērķiem. Kā viens no prioritārajiem iepriekš minētajos stratēģiskās plānošanas dokumentos izvirzītajiem mērķiem ir valsts enerģētiskās neatkarības nodrošināšana, palielinot energoresursu pašnodrošinājumu un integrējoties ES enerģijas tīklos.

AST, apstiprinot Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2016. – 2019. gadam, ir noteikusi šādas stratēģisko mērķu grupas:

- Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū, nodrošinot Latvijas pārvades sistēmas attīstību, atbilstoši SPRK apstiprinātajam elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānam 10 gadu periodam;
- Nodrošināt Latvijas elektroenerģijas sistēmas drošu darbības režīmu un klientu kvalitatīvu elektroapgādi;
- Nodrošināt ilgtspējīgu un pārdomātu saimniecisko darbību, nodrošinot efektīvu energoresursu izlietojumu, vides risku uzraudzību, novēršot vai mazinot piesārņojumu no sabiedrības darbības;
- Apliecināt Sabiedrību kā sociāli atbildīgu uzņēmumu, apmierinot klientu vajadzības savlaicīgi, atsaucīgi, tehniski un ekonomiski pamatoti un saskaņā ar tiesību aktiem.



PAR PĀRSKATU

102-50	Pārskata periods	01.01.2017.–31.12.2017.
102-49		
102-48	Ziņošanas biežums	Pirmais AS “Augstsprieguma tīkls” pārskats, balstoties uz starptautiskām GRI vadlīnijām. Arī turpmāk ik gadu ir plānots sagatavot ilgtspējas pārskatus atbilstoši standartiem.
102-52		
102-51	Publicēšanas datums	
102-54	Global Reporting Initiative	2017. gada Ilgtspējas pārskats sagatavots atbilstoši <i>GRI Standards</i> vadlīniju pamata līmeņa (<i>Core</i>) prasībām un ietver Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvā 2014/95/ES un Finanšu instrumentu tirgus likumā noteikto nefinanšu informāciju.
	Pārskata ietvars	Pārskatā ir atklāta informācija par AS “Augstsprieguma tīkls” (sk. sadaļu “Īsumā par AST”).
102-46	Pārskata satura noteikšanas principi	Pārskatā AST atklāj informāciju par tās darbībai un ilgtspējīgai attīstībai būtiskajiem aspektiem un indikatoriem. Pārskatā atbilstoši pamata līmeņa (<i>Core</i>) prasībām pilnā apmērā ir sniegta vispārīgo standartu informācija (<i>General Disclosures</i>) par AST darbību. Pamatojoties uz izvērtēto būtiskumu, ir pievienoti 33 no standarta GRI 102 indikatoriem un vismaz viens indikators katram būtiskam aspektam, kopā pievienoti 33 pamata līmeņa (<i>Core</i>) indikatori, 3 industrijai specifiski pamata līmeņa (<i>Core</i>) indikatori un 41 būtisks indikators. Pārskata sagatavošanas procesa apraksts sniegts sadaļā “Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana”. Gatavojot ilgtspējas pārskatu par 2017. gadu, AST veica ieinteresēto un ietekmes pušu viedokļu apzināšanu, tai skaitā klientu, sadarbības partneru, darbinieku un darbinieku interešu pārstāvēniecību, valsts institūciju un nevalstisko organizāciju, kuru darbību ietekmē AST, kā arī kur pastāv riski, kas saistīti ar ilgtspējas aspektiem.
102-56	Revidenta apliecinājums	Revidenta apliecinājumu par 2017. gada Ilgtspējas pārskatu ir sniegusi SIA “PricewaterhouseCoopers”
	Pārskata formāts	Pārskata PDF versija pieejama: AST mājaslapā www.ast.lv (latviešu valodā)
102-53	Kontakti	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par Ilgtspējas pārskatu: ast@ast.lv .

AST PROFILS



AST PROFILS

102-1

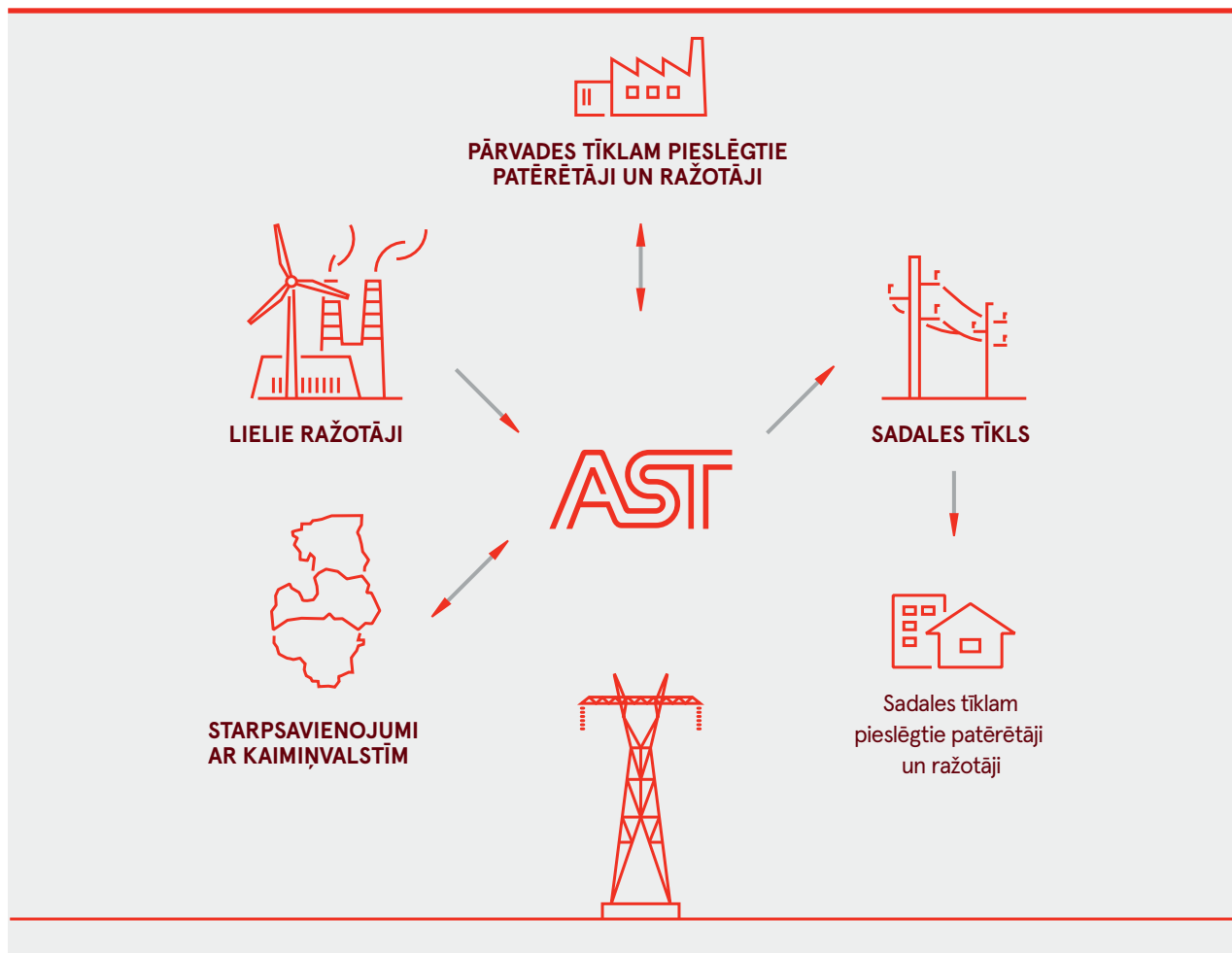
102-2

102-6

102-45

102-3

102-5



“Augstsprieguma tīkls” (AST) ir valsts akciju sabiedrība, un 100% tās kapitāla daļu pieder valstij. Kapitāla daļu turētājs ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija. AST juridiskā adrese ir Rīga, Dārziema iela 86, LV1073, taču uzņēmuma struktūrvienības izvietotas arī citur Rīgā un Latvijā (tostarp Jelgavā, Liepājā, Ventspilī, Daugavpilī, Rēzeknē u.c.)

AST ir Latvijas Republikas neatkarīgais Pārvades sistēmas operators (turpmāk arī – PSO), kas sniedz pārvades sistēmas pakalpojumus un nodrošina balansēšanu un stabilitāti pārvades sistēmā.

102-4

Saskaņā ar izsniegto licenci Nr. E12001, Elektroenerģijas tirgus likuma 11. panta pirmo daļu, AST ir vienīgais Pārvades sistēmas operators Latvijā, un tā licences darbības zona ir visa Latvijas teritorija.

Atbilstoši Latvijā īstenotajam elektroenerģijas pārvades sistēmas operatora nodalīšanas modelim Sabiedrība elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu sniegšanai nepieciešamos pārvades sistēmas aktīvus nomā no to īpašnieka AS “Latvijas elektriskie tīkli”.

SABIEDRĪBAS DARBĪBU RAKSTURO TRĪS VIRZIENI:



Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu nodrošināšana



Elektroenerģijas tirgus uzturēšana un attīstīšana



Elektroenerģijas pārvades sistēmas vadība, attīstība un integrācija Eiropas enerģosistēmā



Sabiedrība ir izstrādājusi, ieviesusi un uztur uzņēmuma vadības sistēmu atbilstoši standartu ISO 9001:2008 (kvalitāte), ISO 14001:2004 (vide), OHSAS 18001:2007 (darba drošība), ISO 50001:2011 (enerģopārvaldība) prasībām.

MISIJA:

Nodrošināt nepārtrauktu, drošu un ilgtspējīgi efektīvu elektroenerģijas pārvadi visā Latvijā.

VĪZIJA:

Kļūt par reģiona vadošo pārvades sistēmas operatoru, kas operatīvi un sekmīgi ievieš uz attīstību vērsta izmaiņas.

VĒRTĪBAS:

Uzticība, drošums, attīstība un komanda ir pamats visām mūsu darbībām, tādēļ no saviem darbiniekiem mēs sagaidām, ka viņi savā rīcībā ir godīgi, gudri, atbildīgi un kopīgi.

Ieviestā Integrētā vadības sistēma nodrošina efektīvu AS "Augstsprieguma tīkls" darbību, ievērojot starptautiski pieņemtus darbības mehānismus attiecībā par kvalitātes, enerģopārvaldības, vides aizsardzības un arodveselības pārvaldību, nodrošinot korektu normatīvo aktu prasību izpildi, veicinot klientu un ieinteresēto pušu vēlmju apzināšanu un izpildi, raugoties uz norisēm uzņēmumā caur uzņēmuma procesu prizmu.

102-16

102-12

SABIEDRĪBĀ IR IZSTRĀDĀTA KVALITĀTES POLITIKA, KURĀ, PAMATOJOTIES UZ ENERĢĒTIKAS LIKUMU, ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS LIKUMU UN TĪKLA KODEKSU, DEFINĒTAS ŠĀDAS SABIEDRĪBAS PAMATVĒRTĪBAS:

Uzticība



GODĪGI

Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem

Attīstība



GUDRI

Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtermiņa domāšana

Drošums



ATBILDĪGI

Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret darbu, cilvēkiem un dabu

Komanda

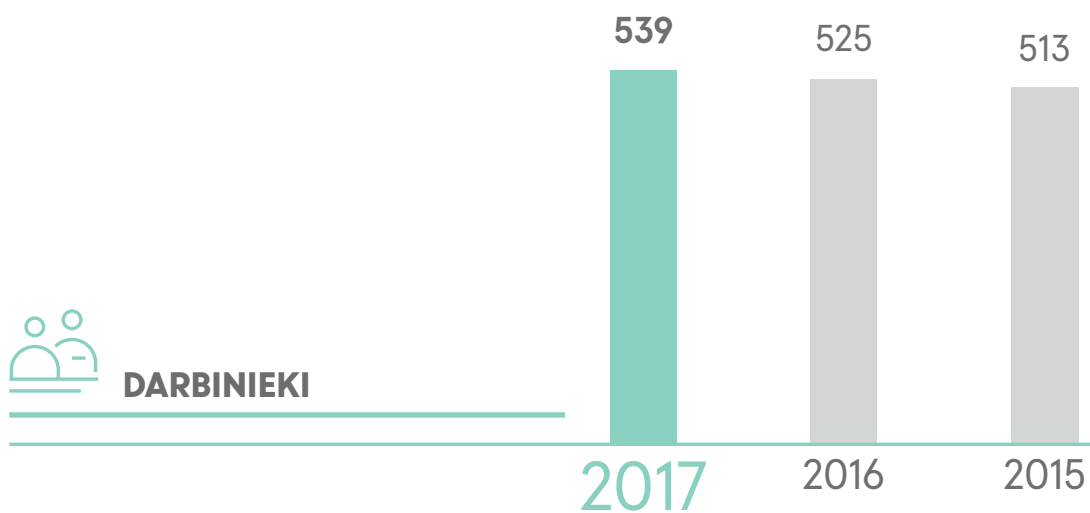


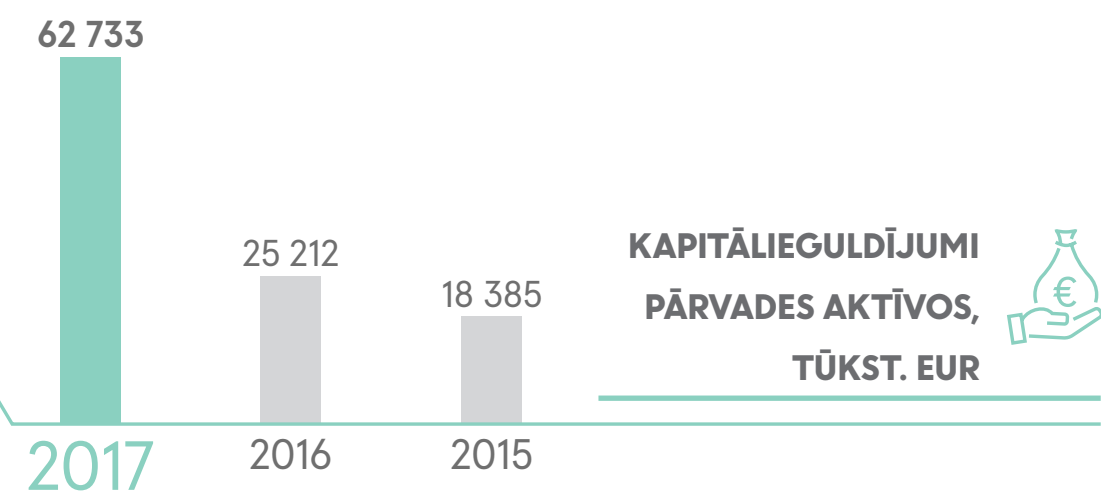
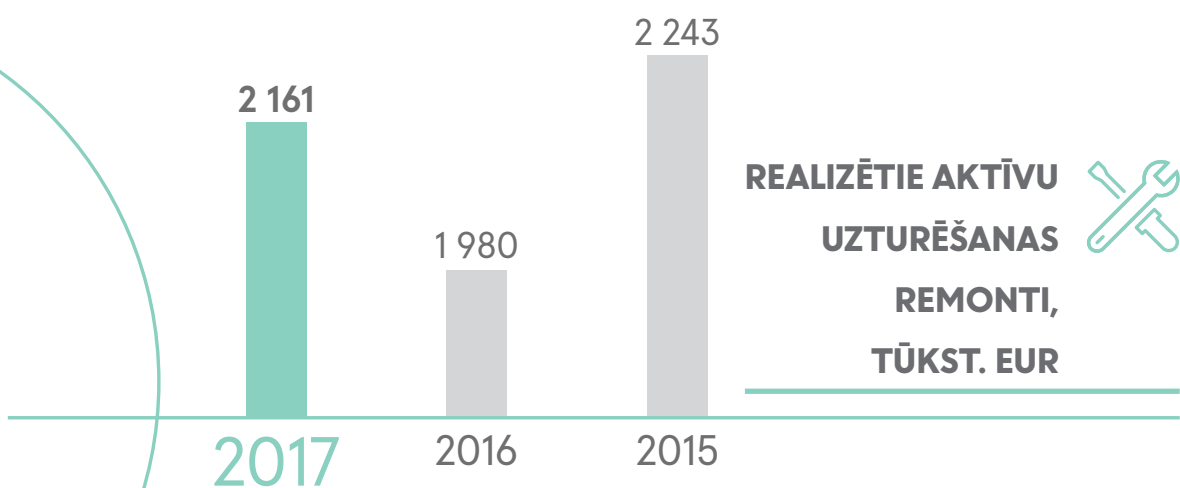
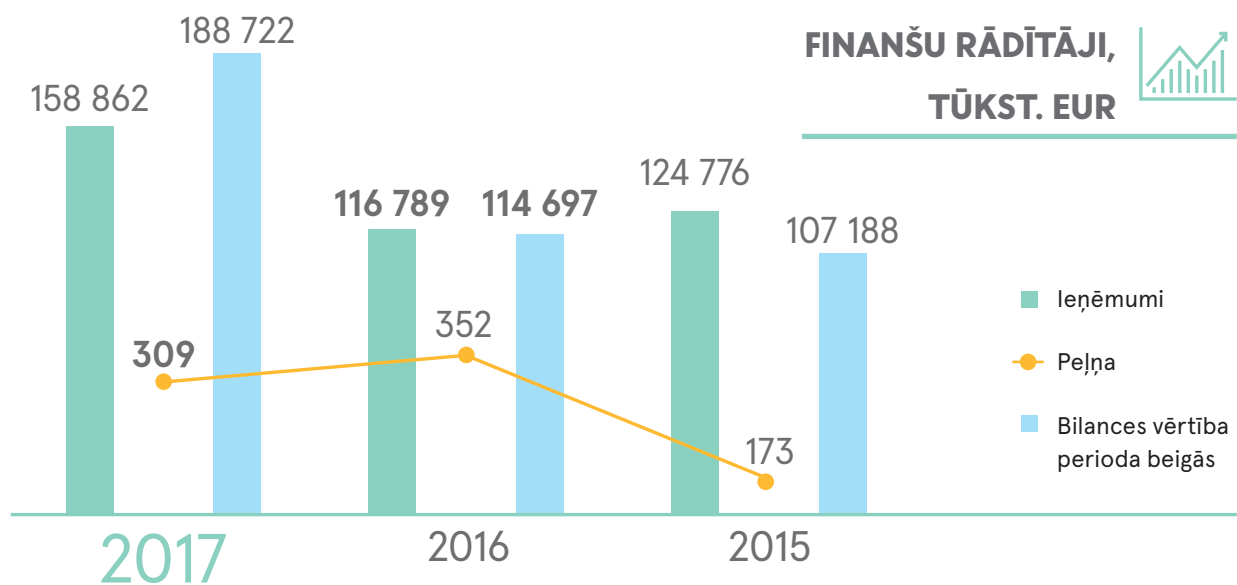
KOPĪGI

Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, kas iedrošina un izaicina

FAKTI 2017

102-7





AKTUALITĀTES

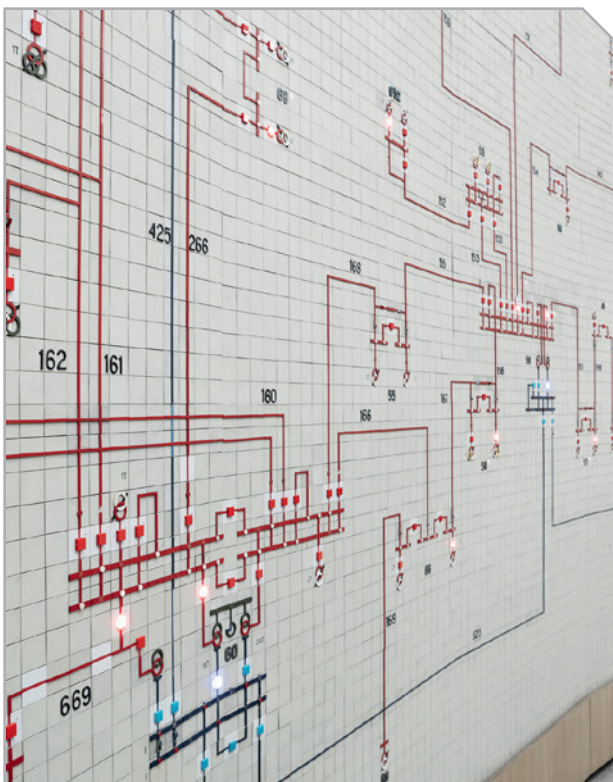
- Jaunbūvējamajai 330 kV elektropārvades līnijai Rīgas TEC-2 – Rīgas HES, kas ir Igaunijas – Latvijas trešā starpsavienojuma iekšējais tīkla pastiprinājums Latvijas teritorijā, ir piešķirts Eiropas Savienības līdzfinansējums 50% apmērā no Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (Connecting Europe Facility) līdzekļiem. 2017. gada 17. februārī pieņemtais lēmums paredz, ka kopējais piešķirtais līdzfinansējums ir 9,9 miljoni eiro.
- AST elektroenerģijas pārvades tarifi no 1. jūnija samazinās par 0,4 līdz 4% – AST rada iespēju samazināt pārvades tarifus, pateicoties Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas sniegtajai atļaujai AST daļu izdevumu segt no elektroenerģijas plūsmu sastrēgumu vadības ieņēmumiem.
- AST aprīlī aizvadīja sertifikācijas uzraudzības auditu darba aizsardzības un arodveselības (atbilstoši standarta OHSAS 18001:2007 prasībām) un energopārvaldības (atbilstoši standarta ISO 50001:2011 prasībām) sistēmām, kā arī resertificējusi kvalitātes vadības sistēmu (atbilstoši standarta ISO 9001:2015 prasībām) un vides pārvaldības sistēmu (atbilstoši standarta ISO 14001:2015 prasībām) atbilstoši šo standartu 2015. gada redakcijai.



— 330 kV kabeļu līnija — 330 kV gaisvadu līnija



- 2017. gada 27. jūlijā ir pacelti pirmie elektrolīnijas “Kurzemes loks” balsti Dundagas novadā, pēc AST pasūtījuma uzsākot projekta trešā posma izbūvi. Kopumā 330 kV augstsprieguma elektrolīnijas Ventspils – Tume – Imanta būvniecība ir uzsākta Dundagas, Talsu, Kandavas un Tukuma novadā, bet pārējā trasē turpinās detalizēta būvprojekta izstrāde un saskaņošana. Visi darbi projekta ietvaros ir jāpabeidz 2019. gadā, kopējais 330 kV līnijas garums ir 214,3 kilometri, izmaksas – 127 miljoni eiro, no kuriem 55 miljoni eiro ir Eiropas Savienības līdzfinansējums.



- Jaunbūvējamajai 330 kV maiņstrāvas elektropārvades līnijai no Rīgas TEC-2 uz Rīgas HES būs nacionālo interešu objekta statuss, to paredz 16. augustā pieņemtais Ministru kabineta lēmums. Projekta ietvaros paredzēts izbūvēt aptuveni 13 kilometru garu 330 kV maiņstrāvas pārvades līniju starp apakšstacijām Rīgas TEC-2 un Rīgas HES.
- Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas operators AST laika posmā no 2018. līdz 2027. gadam attīstībā plāno ieguldīt 445 miljonus eiro, kā liecina SPRK septembrī apstiprinātais Latvijas elektroenerģijas sistēmas desmit gadu attīstības plāns.

conexus
BALTIC GRID

- Decembrī, pamatojoties uz Ministru kabineta lēmumiem, AST iegādājās SIA “ITERA Latvija” un Vācijas enerģētikas uzņēmumam “Uniper Ruhrgas International GmbH” piederošās Inčukalna pazemes gāzes krātuves un pārvades operatora AS “Conexus Baltic Grid” 34,36% akciju.

- AST pirmo reizi iekļuva Personāla atlasē uzņēmuma "CV-Online Latvia" veiktajā aptaujā "TOP darba devējs 2017". Starp TOP 50 iekārojamākajām darbvietām AST ierindojas 23. vietā, bet starp enerģētikas uzņēmumiem, kas iekļuvuši topā, – otrajā pozīcijā.



TOP DARBA DEVĒJS

- Latvijā 2017. gadā, salīdzinot ar gadu iepriekš, par 18% audzis kopējais saražotās elektroenerģijas apjoms, kas ļāvis par 101% nosegt nepieciešamo valsts patēriņu, izmantojot vietējos elektroenerģijas ražošanas avotus. Pērn kopējais Latvijas elektroenerģijas patēriņš bijis 7,28 milj. MWh, bet saražots 7,34 milj. MWh.
- Lai attīstītu trīs Baltijas valstu pārvades sistēmas operatoru sadarbību elektroenerģijas balansēšanā un rastu iespēju ciešāk sadarboties ar Ziemeļvalstu pārvades sistēmas operatoriem šajā jomā, 2017. gadā izveidots un no 2018. gada 1. janvāra uzsācis darbību vienots Baltijas balansēšanas tirgus, kuru paredzēts integrēt ar Ziemeļvalstu un Eiropas balansēšanas tirgiem.

- 2017. gada martā uzsākts Baltijas un Somijas pārvades sistēmas operatoru kopīgs projekts, kura ietvaros sadarbībā ar Ziemeļvalstu pārvades sistēmas operatoriem tiek veikts izpētes darbs par iespējamiem tirgus modeļiem, kas ļautu efektīvi nodrošināt pieprasījuma reakcijas un jauna tirgus dalībnieka – neatkarīgā agregatora – harmonizētu iekļaušanu balansēšanas tirgū.
- 2017. gadā ir izveidots Baltijas PSO Reģionālās drošības koordinators.

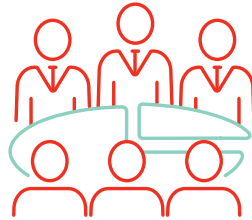


- 2018. gadā iegūta zelta godalga Ilgtspējas indeksā (vērtējums par 2017. gadu), vienlaikus arī saņemts Labklājības ministrijas tituls "Ģimenei draudzīgs komersants".

UZŅĒMUMA PĀRVALDE UN STRUKTŪRA

102-18

STRUKTŪRA



AKCIONĀRU SAPULCE

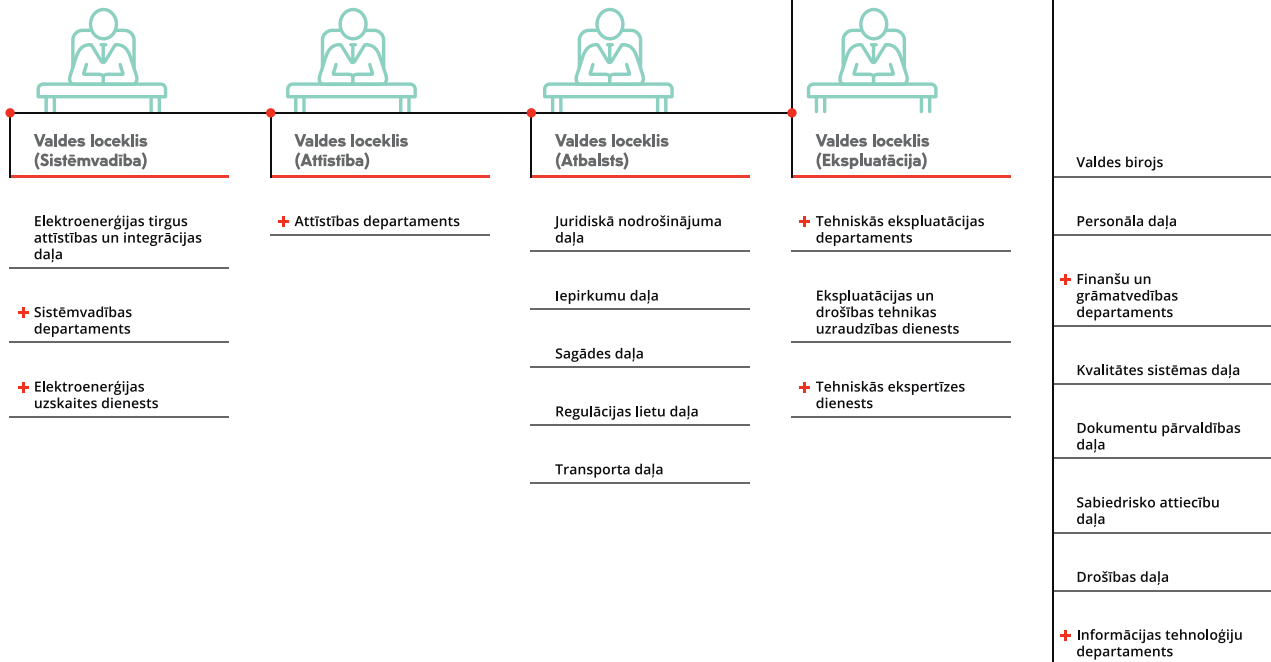


PADOME

Iekšējā audita daļa



VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS

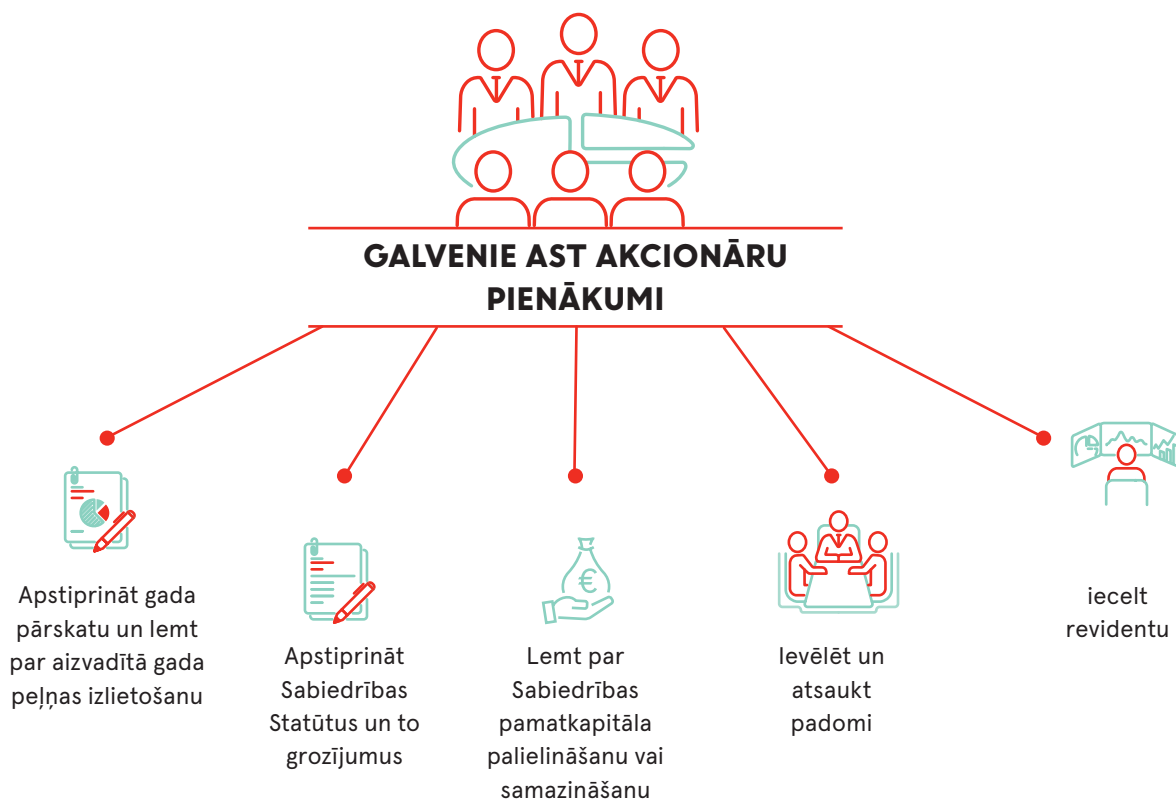


AKCIONĀRS

102-5

AST 100% kapitāldaļu pieder valstij, un to turētājs ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija. Akcionāru sapulcē akcionāra intereses pārstāv Finanšu ministrijas valsts sekretārs vai viņa pilnvarota persona. Akcionāru sapulces tiek sasauktas, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma prasības un noteiktos termiņus.

2017. gadā ir notikušas 7 akcionāru sapulces. Būtiskākie 2017. gadā pieņemtie lēmumi ir AS "Conexus Baltic Grid" akciju iegāde, 2016. gada pārskatu apstiprināšana, dividendu izmaksa 299 511 EUR apmērā, revidenta apstiprināšana un AST pamatkapitāla palielināšana par 52 855 EUR saistībā ar peļņas izlietošanu.



PADOME

102-26

Padome ir ievēlēta AST akcionāru sapulcē 2016. gada 18. oktobrī, un tās pilnvaru termiņš ir pieci gadi. Padomes sastāvā ir trīs locekļi – Vilnis Krēsliņš (padomes priekšsēdētājs), Jurijs Spiridonovs (padomes priekšsēdētāja vietnieks) un Olga Bogdanova (padomes locekle).

Visi padomes locekļi ir neatkarīgi speciālisti, kas nav saistīti ar uzņēmuma operatīvo darbību.

Galvenie AST padomes pienākumi ir:

- apstiprināt vidēja termiņa darbības stratēģiju;
- iepriekš izskatīt visus jautājumus, kas ir akcionāra vai akcionāru sapulces kompetencē vai kas pēc valdes vai padomes locekļu ierosinājuma ieteikti izskatīšanai akcionāru sapulcē, un sniegt atzinumu par tiem;
- pastāvīgi uzraudzīt valdes darbu, lai nodrošinātu

AST darbības stratēģijas īstenošanu atbilstoši noteiktajiem uzdevumiem un termiņiem;

- ievēlēt un atsaukt valdes locekļus, noteikt viņu atalgojumu;
- uzraudzīt, lai kapitālsabiedrība strādātu atbilstoši likumiem, statūtiem un akcionāru sapulces lēmumiem.

2017. gadā ir notikušas 16 padomes sēdes un pieņemti 44 lēmumi. Būtiskākie jautājumi, kas izskatīti: darbības plāna mērķu izpilde, operatīvie saimnieciskās darbības rezultāti, kapitālieguldījumu projektu pārvades aktīvos realizācijas gaita, AST iepirkumu procesa audita rezultāti, iekšējā audita plāns 2017. gadam u.c.

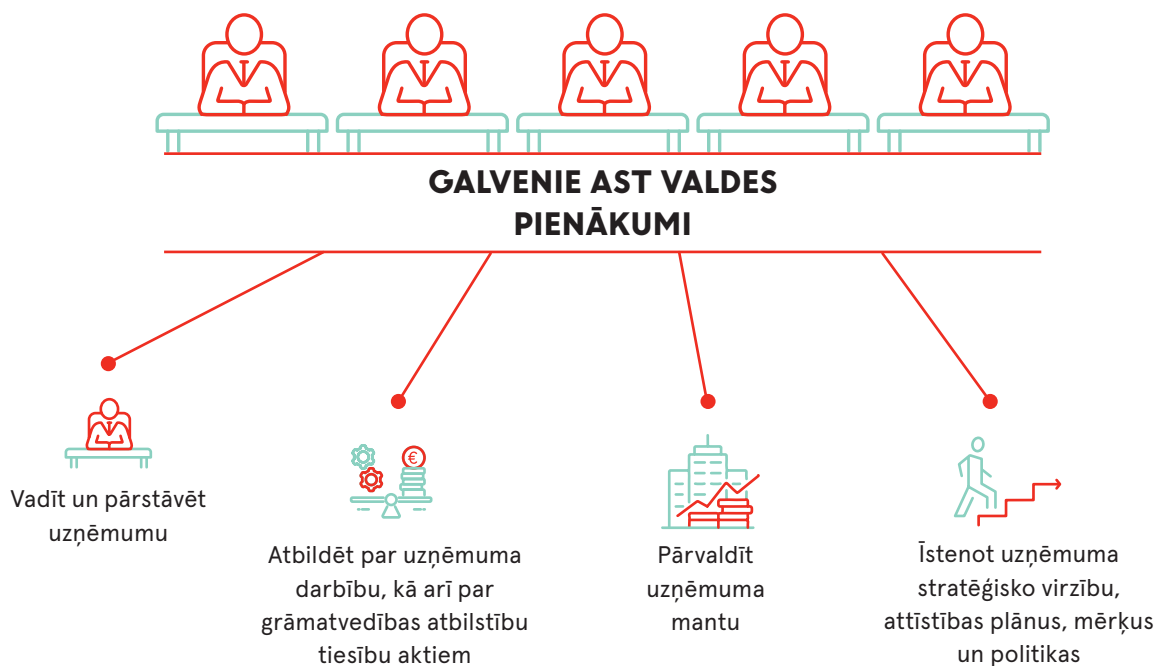
AST padomes nolikums ir pieejams uzņēmuma mājaslapā <http://www.ast.lv/lv/content/padome>

VALDE

AST valdē ir pieci locekļi, kurus, izvērtējot atbilstību nepieciešamajām kompetencēm, pieredzi un plānoto atbildības jomu, uz piecu gadu pilnvaru termiņu ievēlē padome.

Valde darbojas atbilstoši statūtiem un valdes nolikumam un atskaitās padomei. Visi valdes locekļi ir neatkarīgi savā darbībā, un valdes locekļiem nav līdzdalības sadarbības partneru vai saistīto uzņēmumu kapitālā.

AST valdes nolikums ir pieejams uzņēmuma mājaslapā <http://www.ast.lv/lv/content/valde>



PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA POLITIKA

102-35

Padomes un valdes atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, Pārresoru koordinācijas centra vadlīnijām. Tiesību aktos ir noteikts vienots regulējums

publiskas personas kapitālsabiedrību padomes un valdes locekļu atlīdzībai. Atlīdzības apmērs tiek noteikts, izvērtējot kapitālsabiedrības lielumu raksturojošos kritērijus, kapitālsabiedrības darbības rezultātus.

IEKŠĒJĀIS AUDITS

102-56

AST iekšējā audita mērķis ir bez interešu konflikta sniegt uzņēmuma vadībai objektīvu novērtējumu par uzņēmuma risku vadības, kontroles un pārvaldības procesu efektivitāti, lai palielinātu organizācijas vērtību un pilnveidotu tās darbības. Iekšējais audits palīdz organizācijai sasniegt tās mērķus, ieviešot sistemātisku, disciplinētu pieeju, lai novērtētu un pilnveidotu riska vadības, kontroles un pārvaldības procesu efektivitāti.

Iekšējā audita funkciju AST nodrošina iekšējā audita daļa (turpmāk – IAD), kas ir pastāvīga un neatkarīga AST struktūrvienība. Atbilstoši labākajai praksei IAD neatkarība tiek nodrošināta, īstenojot duālās pakļautības modeli: administratīvi IAD ir tiešā AST valdes priekšsēdētāja pakļautībā, bet funkcionāli – tiešā AST padomes pakļautībā. Līdz ar to uz IAD darbiniekiem

attiecas vispārējie AST darba kārtības noteikumi, tomēr galvenais IAD ziņojumu adresāts un snieguma vērtētājs ir padome.

Iekšējā audita darbība attiecas uz visiem AST riskiem, visiem procesiem, visām struktūrvienībām un visiem darbiniekiem. Kārtējā gada auditu plānu IAD sastāda, pamatojoties uz veikto risku novērtējumu un AST vadības noteiktām prioritātēm. Kārtējo gada iekšējā audita plānu apstiprina AST padome.

IAD profesionālās darbības vadlīnijas nosaka starptautiskā Iekšējo auditoru institūta apstiprinātā Iekšējā audita definīcija, Ētikas kodekss un Starptautiskie Iekšējā audita standarti. IAD pilnvaras, tiesības un pienākumi ir nostiprināti IAD nolikumā. IAD pārstāv Iekšējais auditors ar starptautiski atzītu sertifikātu (CIA).

DIVIDENŽU POLITIKA

201-1

Ievērojot to, ka AST ir valstij piederoša kapitālsabiedrība, dividendēs izmaksājamā daļa tiek noteikta saskaņā ar Ministru kabineta 2015. gada 22. decembra noteikumiem Nr.806 "Kārtība, kādā valsts kapitālsabiedrības, kurās valsts ir dalībnieks (akcionārs), prognozē no nosaka dividendēs izmaksājamo peļņas daļu un veic maksājumus valsts budžeta par valsts kapitāla izmantošanu".

2018. gadā (par 2017. pārskata gadu) dividendēs izmaksājamā peļņas daļa noteikta 80% apmērā no sabiedrības tīrās peļņas. Pārējā peļņas daļa tiek novirzīta sabiedrības attīstībai.

AST peļņas daļa, kas tiek izmaksāta dividendēs, tiek iemaksāta valsts budžetā, tādējādi sniedzot labumu visai sabiedrībai. Laika periodā no 2015. gada valsts budžetā dividendēs iemaksāti 1 601 tūkst. EUR.



Vilnis Krēsliņš,
padomes priekšsēdētājs



Juris Spiridonovs,
padomes priekšsēdētāja
vietnieks



Olga Bogdanova,
padomes locekle

TERMIŅI

18.10.2016.–18.10.2021.

18.10.2016.–18.10.2021.

18.10.2016.–18.10.2021.

LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE

Deviņus gadus ir bijis Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācijas valdes priekšsēdētājs (patlaban - valdes padomnieks), savukārt kopš 2002. gada – Rīgas Tehniskās universitātes Valsts eksaminācijas komisijas priekšsēdētājs. Iepriekš plaši darbojies pētniecības jomā, tostarp Fizikālās enerģijas institūtā. Kopš izveidošanas 1992. gadā līdz pat likvidācijai 2006. gadā bijis Igaunijas – Latvijas – Lietuvas kopuzņēmuma SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs "DC Baltija"" direktors.

Ieņem finanšu ministres padomnieka stratēģiskajos jautājumos amatu, pārņemot nodokļu politiku, valsts budžetu, Eiropas Savienības fondu programmas, kā arī sniedzot priekšlikumus nodokļu politikas attīstībai. J. Spiridonovam ir vairāk nekā 10 gadu pieredze darbā valsts pārvaldē, tostarp kā valsts sekretāra vietniekam Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā un Ekonomikas ministrijā, kur darbs bija saistīts ar enerģētikas un vides politikas jautājumiem.

Vairāk nekā 10 gadu pieredze darbā valsts pārvaldē – Ekonomikas ministrijā. Patlaban viņa ieņem Finanšu ministrijas Nodokļu administrēšanas un sabiedrības interešu politikas departamenta direktores amatu, savukārt pirms tam bijusi Ekonomikas ministrijas Enerģijas tirgus un infrastruktūras departamenta direktore, valsts sekretāra vietnieka enerģētikas jautājumos pienākumu izpildītāja, gan arī divus gadus ieņēmusi Enerģijas tirgus un infrastruktūras departamenta direktora vietnieces un Enerģijas tirgus nodaļas vadītājas amatu.

IZGLĪTĪBA

Dr. sc. ing.

Dr. oec.

Dr. oec.

AST VALDE



Varis Boks,
valdes priekšsēdētājs



Imants Zviedris,
valdes loceklis ekspluatācijas jomā

TERMIŅI

01.04.2016.–30.03.2021.

09.02.2015.–08.02.2020.

LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE

AST valdē darbojas kopš 2005. gada, par tās priekšsēdētāju iecelts 2011. gadā, bet kopumā dažādus vadošus amatus enerģētikas nozarē ieņem kopš 1993. gada. Pārstāv uzņēmumu dažādās starptautiskās organizācijās, bijis Eiropas Pārvades sistēmas operatoru apvienības ENTSO-E valdes loceklis (2013.–2015.), patlaban – ENTSO-E Asamblejas loceklis. Izglītību ieguvis Rīgas Politehniskajā institūtā 1989. gadā, pēc tam regulāri papildinājis zināšanas dažādās programmās Latvijā un ārpus valsts robežām.

AST ir atbildīgs par tehnisko politiku, uzņēmumā strādā kopš 1996. gada, dažādos vadošos amatos – no 1998. gada. No 2005. līdz 2011. gadam bija AST valdes priekšsēdētājs, no 2015. gada ir arī Latvijas Elektroenerģētiķu un Enerģobūvnieku asociācijas valdes loceklis. Izglītību ieguvis Rīgas Tehniskajā universitātē 1996. gadā, pēc tam regulāri papildinājis zināšanas dažādās programmās Latvijā un ārpus valsts robežām.

IZGLĪTĪBA

Mg. sc. ing.

Dipl. ing.





Arnis Staltmanis,
valdes loceklis attīstības jomā

08.04.2016.–07.04.2021.

Elektroenerģijas pārvades jomā strādā kopš 1993. gada, t.sk. guvis trīs gadu darba pieredzi Lielbritānijas PSO, dažādos vadošos amatos – kopš 2001. gada, bet uzņēmuma valdē iecelts 2011. gadā.

Mg. sc. ing. MBA



Gatis Junghāns,
valdes loceklis sistēm vadības jomā

25.04.2016.–24.04.2021.

Guvis vairāk nekā 10 gadu ilgu uzņēmumu vadības pieredzi Latvijā, Lietuvā un Igaunijā, bet kopumā enerģētikas industrijā strādā kopš 2000. gada. Patlaban Gatis Junghāns ir arī Rīgas Tehniskās universitātes asociētais profesors un Pasaules Enerģijas Padomes Latvijas Nacionālās komitejas valdes loceklis.

Dr. sc. ing.



Mārcis Kauliņš,
valdes loceklis atbalsta jomā

01.05.2016.–30.04.2021.

Savas profesionālās gaitas ar enerģētiku saista kopš 2011. gada, iepriekš strādājis nekustamo īpašumu attīstības un transporta nozarē.

Mg. iur.



IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA UN RISKU VADĪBA

102-11

102-30

102-33

102-34

102-56

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA

Lai nodrošinātu AST darba plāna realizāciju un mērķu sasniegšanu, sekmīgu darbības pārraudzību un efektivitāti, AST ir izveidota un pastāvīgi tiek pilnveidota iekšējās kontroles sistēma. Tā veidota saskaņā ar standartu ISO 9001; ISO 14001; ISO 50001 un OHSAS 18001 prasībām, ietverot AST darbībai saistošos tiesību aktus. AST iekšējos procesus un esošo kontroles mehānismu efektivitāti regulāri izvērtē Integrētās vadības sistēmas audits, sertifikācijas institūcijas DNV GL uzraudzības audits un iekšējā audita daļa.

2017. gadā:

- realizējot Integrētās vadības sistēmas iekšējo auditu programmu, tika fiksētas 11 II kategorijas neatbilstības, 100 novērojumi, 11 ieteikumi un 11 pozitīvi novērojumi;
- sertifikācijas uzraudzības auditā, ko veica sertifikācijas institūcijas DNV GL, nav fiksētas neatbilstības, fiksēts 1 novērojums (pilnveidošanās joma) un 7 pozitīvi secinājumi;
- pēc veiktajiem iekšējiem auditiem sniegti 25 ieteikumi, no tiem 11 vidējas, bet 14 zemas prioritātes ieteikumi.

AST veicina uz godprātīgiem principiem balstītu komercdarbību, atbilstību ētikas normām, kā arī veic nepieciešamās darbības, lai novērstu koruptīvas un krāpnieciskas darbības riskus un veicinātu kontroles vides pilnveidi.

DARBA PROCESU EFEKTIVITĀTE

AST procesu efektivitātei ir noteikta integrēta iekšējās kontroles sistēma. Visos AST līmeņos ir noteiktas konkrētas atbildīgās personas par kontroļu izveidi un veikšanu. Procesu kārtībās ir noteikti procesu kritēriji, kas pastāvīgi tiek uzraudzīti, lai realizētie procesi būtu efektīvi. Atkāpes tiek operatīvi apspriestas, rosināti

korektīvi vai preventīvi pasākumi. Operatīvai vadībai ir noteikta efektīva komunikācija AST.

Lai turpinātu pilnveidoties un attīstīties, 2017. gadā ir veikts AST procesu efektivitātes audits un apstiprināts pasākumu plāns procesu pilnveidošanai.

ZIŅOŠANA

Ziņošana ietver gan iekšējos, gan ārējos ziņojumus par finanšu un nefinanšu darbību, pamatdarbību un attīstību, elektroenerģijas pārvades sistēmas vadību (t.sk. elektroenerģijas tirgus pārskatus) un snieguma efektivitāti. Sniegtās informācijas ticamība nodrošina AST vadību un atbildīgos darbiniekus ar precīzu un pilnīgu informāciju, kas tiek izmantota lēmumu pieņemšanā un

uzņēmuma darbības realizācijā un uzraudzībā. Ārējie ziņojumi nodrošina AST ieinteresēto pušu informētību par uzņēmuma finansiālo stāvokli un darbības rezultātiem.

INFORMĀCIJAS APMAIŅA UN SAZIŅA

AST iekšējā un ārējā komunikācija un kontroles sistēmas nodrošina efektīvu un savlaicīgu komunikāciju, pārbaudītu, precīzu un ticamu informāciju gan AST iekšienē, gan saziņā ar ārējām ieinteresētajām pusēm.

AST vadība regulāri informē darbiniekus gan par ilgtermiņa, gan īstermiņa mērķiem, darbu plāniem un aktuālajiem darba uzdevumiem.

Galvenie informācijas apmaiņas un saziņas kanāli ir ieviestās un uzturētās informācijas sistēmas (dokumentu vadības sistēma, resursu pārvaldības sistēma, dispečervadības sistēma, datu bāzes un

speciālās tehnoloģiskās informācijas sistēmas), e-pasts un telefonsakari, intranets (AST interneta vietne, iekšējā interneta vietne darbinieku vajadzībām), žurnāls "Energija un pasaule", darbinieku forumi un semināri. Lai nodrošinātu atgriezenisko saiti, tiek veiktas viedokļu aptaujas, darbinieku attīstības pārrunas un kompetenču vērtēšana. Tiek veidoti tematiskie forumi "Energijas launags", kuros deleģē pārstāvjus ar dažādām prasmēm, iemaņām un kompetencēm, lai nodrošinātu darbinieku vispārējo zināšanu paplašināšanu, viedokļu un pieredzes apmaiņu. Saistībā ar līderisma principiem tiek veicināta darbinieku motivāciju un iesaiste lēmumu pieņemšanā.

UZRAUDZĪBA

AST vadība atbild par regulāru kontroļu novērtēšanu un uzlabošanu. Savukārt vadības darba izpildes uzraudzību veic padome (līdz padomes izveidošanai 2016. gada oktobrī – akcionāru sapulce) un iekšējais audits (sk. sadaļu Iekšējais audits). Atsevišķos gadījumos pārliecības gūšanai papildus tiek piesaistīti ārējie revidenti, kas atbilstoši vadības uzdevumam veic konkrētu jomu auditu un sniedz atzinumu un/vai ieteikumus. Atbilstoši Gada pārskatu likumam Sabiedrības finanšu pārskatu revīziju veic neatkarīgs zvērinātais revidents.

Papildus iepriekš minētajam Sabiedrības uzraudzību veic SPRK. Sabiedrība katru gadu SPRK iesniedz dokumentus, kas apliecina AST atbilstību sertificēšanas prasībām, neatkarīga auditora atzinumu par AST finanšu risku izvērtējumu, sertificēta informācijas tehnoloģiju (sistēmu) auditora atzinumu par to, ka tiek nodrošināta komerciālās informācijas konfidencialitāte.

Visas minētās institūcijas ir neatkarīgas savā darbībā.

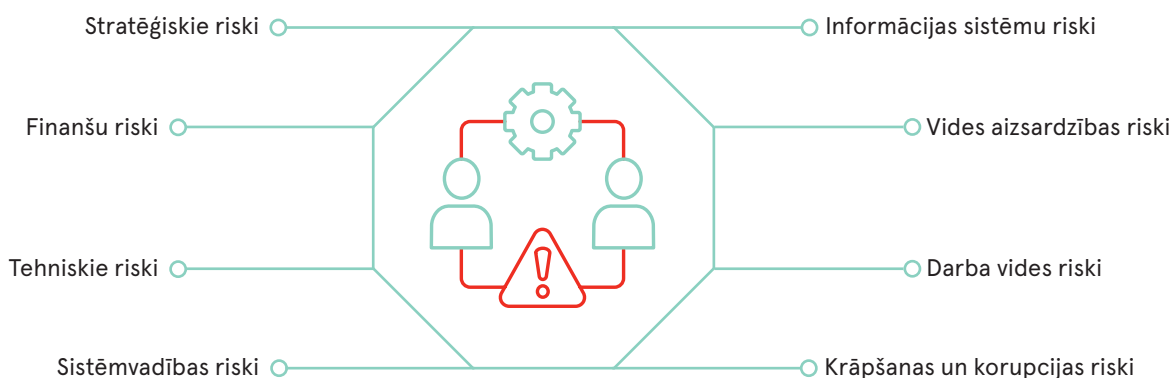


RISKU PĀRVALDĪBA

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu darbību un attīstību, AST nepārtraukti pilnveido risku pārvaldības procesus. Līdz šim risku pārvaldība bija iekļauta iekšējās kontroles dokumentācijā, taču 2015. gadā tika aktualizēts kvalitātes pārvaldības standarts ISO 9001:2015, kā ietvaros jaunajā standarta redakcijā tika būtiski akcentēta risku pārvaldība organizācijas snieguma pārraudzībā.

Jauno nosacījumu realizācijā, lai nodrošinātu vienotu pieeju risku pārvaldībā visās AST darbības jomās, 2017. gadā AST izstrādāja un noteica risku pārvaldības vadlīnijas.

AST BŪTISKĀKIE RISKI IR IEDALĪTI ASTOŅĀS GALVENAJĀS RISKU JOMĀS



2017. gadā atbilstoši AST izstrādātajām risku pārvaldības vadlīnijām tika pārskatīta risku pārvaldība šādās jomās:

- darba vides riski;
- informācijas sistēmu riski;
- vides aizsardzības riski.

Pārējās jomās darbs tiks turpināts 2018. gadā.

Veiktie risku pārvaldības pasākumi uzrādīja kopumā zemu risku potenciālu un ieviestu kontroļu augstu efektivitāti.



AST kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. AST ir būtiski nodrošināt augstu izmaksu efektivitāti, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci. Saimnieciskās darbības nodrošināšanai AST veic būvdarbu, preču un pakalpojumu iegādi.

Papildus iepriekš minētajām likuma prasībām iepirkumu procedūras tiek organizētas, ievērojot AST iekšējās procedūras un kārtības, nodrošinot iepirkuma procedūru caurspīdīgumu un novēršot korupcijas risku.

2017. gads iepirkumu nozarē AST bija ļoti intensīvs, ņemot vērā 2014. gada 26. februāra Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā 2014/25/ES par iepirkumu, ko īsteno subjekti, kuri darbojas ūdensapgādes, enerģētikas, transporta un pasta pakalpojumu nozarē, un ar ko atceļ Direktīvu 2004/17/EK noteiktās prasības, tika izstrādāts un 2017. gada 2. februārī Latvijas Republikas Saeima pieņēma jaunu Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkuma likumu, kas stājās spēkā 2017. gada 1. aprīlī.

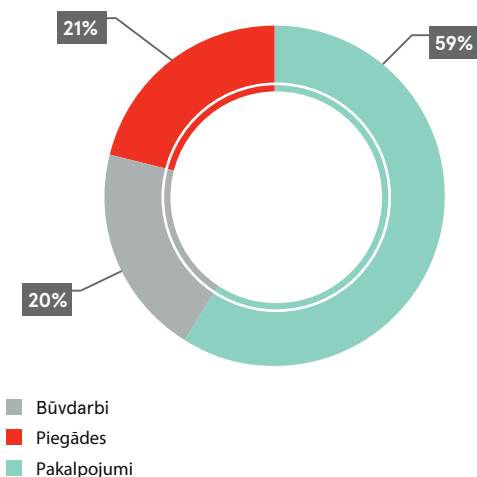
Iepirkuma procedūrās, kur iespējams, AST ievēro zaļā iepirkuma principus (papildus preču vai pakalpojuma cenai tiek vērtētas dzīves cikla izmaksas vai dzīves

cikla izmaksu elementi, kas ietver, piemēram, ar iegādi saistītas izmaksas, lietošanas izmaksas (piemēram, elektroenerģijas un citu resursu patēriņš), apkopes izmaksas, aprites cikla beigu izmaksas (piemēram, savākšanas un reģenerācijas izmaksas). AST ievēro Latvijas Republikas Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumos Nr.353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība" 1. pielikumā uzskaitītās preču un pakalpojumu grupas, kurām ir obligāti piemērojams zaļais publiskais iepirkums.

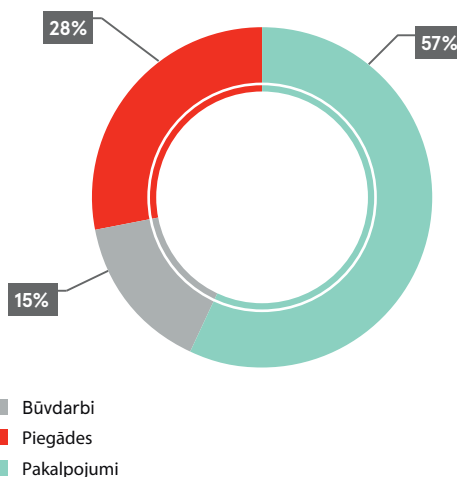
Iepirkumu organizēšana ir sarežģīts un bieži vien ilgstošs process. Iepirkuma mērķis ir nodrošināt AST līdzekļu izmantošanu, ievērojot tādas principus kā pārredzamība, efektivitāte, tirgus dalībnieku godīga konkurence un vienlīdzīga attieksme pret tiem, tādējādi samazinot iespējamās krāpšanas un korupcijas riskus. Organizētajās iepirkumu procedūrās tiek ievērotas "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām" prasības un Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likuma un Eiropas Savienības direktīvu prasības, līdz ar to:

2017. gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 227, t.sk. 46 būvdarbu līgumi, 47 piegādes līgumi un 134 pakalpojumu līgumi. 2016. gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 181, t.sk. 27 būvdarbu līgumi, 51 piegādes līgums un 103 pakalpojumu līgumi.

IEPIRKUMA LĪGUMI 2017. GADĀ



IEPIRKUMA LĪGUMI 2016. GADĀ



Avots: AST

KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

AST kopš 2017. gada ir izstrādāta un apstiprināta korporatīvās sociālās atbildības (KSA) politika ar nolūku sekmēt AST ilgtspējīgu attīstību, sasniedzot augstu klientu apmierinātību un lojalitāti, darbinieku motivāciju un produktivitāti, sadarbību ar sabiedrību un valsts institūcijām.

Izstrādājot AST Korporatīvās sociālās atbildības politiku, vērā tika ņemti Apvienoto Nāciju organizācijas Globālā līguma un korporatīvās sociālās atbildības desmit pamatprincipi, kas rosina organizācijas ievērot cilvēktiesības un darba apstākļus, saudzēt vidi un vērsties pret korupciju.

Lai atbalstītu KSA labo praksi un veicinātu sabiedrības labklājības paaugstināšanu, AST savas KSA aktivitātes īsteno šādos virzienos:

- Zinātne un izglītība
- Vide un darba aizsardzība
- Sociālais atbalsts un atbildība pret darbiniekiem

ĪSTENOTĀS AKTIVITĀTES

201-1

2017. gadā AST darbiniekiem sadarbībā ar Valsts asinsdonoru centru tika īstenota Donoru diena, kas tiek darīts ikgadēji. Sadarbībā ar Ziedot.lv ir īstenota mantu ziedošanas akcija ar mērķi atbalstīt trūcīgās ģimenes. Tāpat AST ir atbalstījusi studentu studiju noslēguma darbu konkursa laureātu apbalvošanu, Ēdoles pamatskolas divu tautisko deju kolektīvu piedalīšanos svētkos "Latvju bērni danci veda" Jelgavā un sporta zāles nodošanu bezatlīdzības lietošanā Latvijas Invalīdu sēdvolejbola asociācijai un biedrībai "VHB Latvija". Tāpat ir nodrošināts ar telpām AST senioru jauktais koris "Volta", tādējādi turpinot uzturēt saikni ar uzņēmuma bijušajiem darbiniekiem pensionāriem. Papildus tam kā prioritāri atbalstāma nozare atzīstama veselības aprūpe, AST darbinieku un viņu ģimenes locekļu veselība. Iespēju robežās AST atbalsta savus darbiniekus ārpus Darba koplīgumā noteiktajiem pabalstiem, par katru gadījumu lemjot atsevišķi. Domājot par labai draudzīgu vidi, uzņēmumā šķiro atkritumus. Veicinot jauniešu interesi par eksaktajām zinātnēm un izglītību, Sabiedrība piedalījās Ēnu dienā un Atvērto durvju dienā.



NEPIECIEŠAMIE ZIEDOJUMI

- APĢĒRBS**
(sieviešu, vīriešu, bērnu, īpaši vīriešu ziemas apģērbs)
- APAVI**
(sieviešu, vīriešu, bērnu, īpaši vīriešu un bērnu)
- BĒRNU PRECES**
(maciņu kopšanas piederumi)
- SPORTA APĢĒRBS, APAVI**
- SPORTA UN BRĪVĀ LAIKA PRECES**
(bīdītas, vērtspēķis, šņēķņens, bumbas u.c.)
- MĀJLIETAS**
(dārgas, spīdētas, gultas veļa, pildīši, vērtlietiņi u.c.)
- SKOLAS LIETAS**
- SADZĪVES PRECES**
(maciņi, mētra sadzīves preces)

ZIEDOT VAR LĪDZ 25. MAIJAM
RĪGĀ, DĀRZCIEMA IELĀ 86
6. KORPUSA 101. TĒLPĀ

AST ziedot.lv

M, A, N, T, U,
O, T, R, A,
D, Z, I, V, E,
A, S, T,
Z, I, E, D, O

Dāvinājuma (ziedojuma) saņēmēji	Reģistrācijas numurs	Dāvinājums (ziedojums)	Summa (EUR)
2017			
Biedrība "Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija"	40008116388	Studentu noslēguma darbu konkursa laureātu atbalvošanai	750
2016			
SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca"	40003951628	Slimnīcas Atbalsta fondam	10 000,00

APBALVOJUMI

Sabiedrība piedalās Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta rīkotajā ikgadējā "Ilgspējas indeksā", 2017. gadā iegūta sudraba godalga (vērtējums par 2016. gadu). Savukārt vērtējumā par 2017. gadu ir ievērojami uzlabots sniegums, AST ierindojoties Zelta kategorijā. Vienlaikus arī saņemts Labklājības ministrijas tituls "Ģimenei draudzīgs komersants". Saņemtie novērtējumi apliecina augsto sociālās atbildības kultūru un uzņēmuma ilgtspējas sniegumu, kā arī atklātību un caurskatāmību uzņēmuma darbībā un komunikācijā.

AST pirmo reizi iekļuva Personāla atlasē uzņēmuma "CV-Online Latvia" veiktajā aptaujā "TOP darba devējs 2017". Starp TOP 50 iekārojamākajām darbavietām AST ierindojas 23. vietā, bet starp enerģētikas uzņēmumiem, kas iekļuvuši topā, – otrajā pozīcijā. Iegūta 3. vieta Latvijas Būvniecības gada balvas nominācijā "Jauna inženierbūve".



SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

Sagatavojot ilgtspējas pārskatu par 2017. gadu saskaņā ar GRI standartu, AST balstījās gan uz savu skatījumu par nozīmīgajiem ilgtspējas aspektiem, gan uz ietekmes pušu novērtējumu, kas tika veikts ar vairāk nekā 25 intervijām (9 klienti un 16 sadarbības partneri).

Sākotnēji tika identificēti piegādātāji, klienti, kā arī citi partneri, kuriem ir vislielākā abpusējā ietekme ar AST. Tāpat tika definētas gan iekšējās, gan ārējās ieinteresētās puses. Balstoties uz šo izpēti, tika noteikti katras ietekmes puses nozīmīgākie pārstāvji, kuru viedokļi ir apzināti šī ilgtspējas pārskata sagatavošanas procesā.

Būtiskāko ar AST darbību saistīto ekonomisko, sociālo un vides aspektu izziņāšanai AST veica izpēti un intervijas identificētajām un atlasītajām ietekmes pusēm.

Tika identificēti katras ietekmes puses nozīmīgākie pārstāvji, kuru viedokļi ir apzināti GRI pārskata sagatavošanas procesā.

102-40

102-42

102-43

102-44

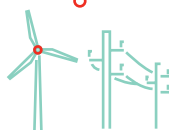
ĀRĒJĀS IEINTERESĒTĀS PUSES



Klienti



Piegādātāji



Sadarbības partneri



Arodbiedrība



Asociācijas



Mediji



Valsts
institūcijas



Izglītības
iestādes



Vietējā kopiena –
pašvaldības

Ārējās ieinteresētās puses

Būtiski temati/ilgtspējas aspekti

Klienti

- Pārvades sistēmas lietotāji:
AS "Sadales tīkls"
SIA "Cemex"
VAS "Latvijas Dzelzceļš"
SIA "Vats"
- Elektroenerģijas ražotāji:
AS "Latvenergo"
AS "Rīgas Siltums"
- Elektroenerģijas tirgotāji:
SIA "Enefit"
SIA "Imlitex Latvija"
Inter RAO

- Sniegto pakalpojumu kvalitāte
- Klientu apmierinātība ar uzņēmumu, tā pakalpojumiem, apkalpošanu, informācijas pieejamību un saturu
- Norēķinu iespējas un pakalpojumi
- Pakalpojumu pieejamība un efektivitāte
- Neplānoto atslēgumu biežuma un ilguma samazināšana
- Caurskatāma, taisnīga un ētiska mārketinga un komunikācijas prakse
- Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence
- Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni

Piegādātāji

- Būvniecības uzņēmumi:
AS "Empower"
SIA "Latvijas energoceltnieks"
SIA "Ditra networks"
SIA "Energoremonts Rīga"

- Skaidri un atklāti iepirkumu konkursi
- Elektroenerģijas starpsavienojumu attīstība

Sadarbības partneri

- Pārvades aktīvu īpašnieks:
LET
- Pārvades sistēmas operators:
AS "Elering"

- Elektroenerģijas starpsavienojumu attīstība
- Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā

Arodbiedrība

- LAB "Energija"

- Darba koplīgums, veselīga un droša darba vide, darba devēja un darbinieku tiesības un atbildība
- Darbinieku produktivitāte un motivācija, kompetences, atalgojums un labklājība
- Datu drošība

Asociācijas

- Latvijas elektroenerģētiķu un energobūvnieku asociācija
- Latvijas Personāla vadīšanas asociācija

- Latvijas un ES enerģētikas politika un normatīvā vide
- Enerģētikas nozares attīstības tendences un inovācijas
- Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence

Mediji

- LETA
- Dienas Bizness

- Uzņēmuma pamatdarbība un pārvaldība
- Latvijas un ES enerģētikas politikas aktualitātes
- Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
- Darbinieku veselība un drošība
- Pakalpojumu pieejamība un efektivitāte

Valsts institūcijas

- Sabiedriskās pakalpojumu regulēšanas komisijas padome (SPRK)
- Ekonomikas ministrija

- Latvijas un ES enerģētikas politikas attīstība un regulējošās normas
- Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
- Atbilstība normatīvo aktu prasībām

Izglītības iestādes

- RTU

- Darba tirgus prasībām atbilstošas izglītības programmas
- Izglītojošu materiālu saturs bērniem un jauniešiem
- Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātes
- Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā
- Caurskatāma, taisnīga un ētiska mārketinga un komunikācijas prakse
- Informācijas pieejamība

Vietējā kopiena – pašvaldības

- Salaspils

- KSA aktivitātes
- Vides aizsardzība, ražotņu modernizācijas un elektrotīkla infrastruktūras projekti
- Pakalpojumu nodrošināšana un problēmsituāciju risināšana

IEKŠĒJĀS IEINTERESĒTĀS PUSES



Akcionārs un padome



Latvijas Republikas Finanšu ministrija

Padomes locekļi



Valde



Darbinieki

Iekšējās ieinteresētās puses

- Akcionārs un padome
- Latvijas Republikas Finanšu ministrija
- Padomes locekļi

Valde

Darbinieki

Būtiski temati/ilgtspējas aspekti

- Stratēģija, pārvaldība, investīcijas un darbības rezultāti
 - Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence
 - Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā
 - AST ieguldījums valsts ekonomikā
 - Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātēs
 - Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
-
- Stratēģija, pārvaldība, investīcijas un darbības rezultāti
 - Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence
 - Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā
 - AST ieguldījums valsts ekonomikā
 - Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātēs
 - Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
-
- Darba koplīgums, veselīga un droša darba vide, darba devēja un darbinieku tiesības un atbildība
 - Darbinieku produktivitāte un motivācija, kompetences, atalgojums un labklājība
 - Datu drošība

DARBĪBA NOZARES UN SABIEDRISKAJĀS ORGANIZĀCIJĀS

102-13



LEEA

Dalība biedrībā sniedz iespēju piedalīties elektroenerģētikas un energobūvniecības tiesību aktu, politikas dokumentu un standartu izvērtēšanā un pilnveidē, personāla sertifikācijas un apmācības programmu organizēšanā, ar elektroenerģētiku saistītu zinātnisku pētījumu veikšanā un zinātniski tehnisku pasākumu organizēšanā, kā arī sadarboties ar elektroenerģētikas virziena mācību iestādēm.

AST pārstāvji regulāri piedalās LEEA sēdēs, lai nodrošinātu viedokļu apmaiņu par aktualitātēm enerģētikā, tajā skaitā par energodrošību.



2016

Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts

AST ir institūta korporatīvais biedrs kopš 2016. gada un iesaistās tā darbībā, piedaloties ikgadējā Ilgtspējas indeksa izvērtējumā, gadu no gada uzlabojot savu sniegumu tajā, kā arī piedalās institūta organizētajos labās prakses apmaiņas pasākumos (semināri, apmācības, Atbildīga biznesa nedēļa).



2009

ENTSOe

Dalība Eiropas Pārvades sistēmas operatora asociācijā sniedz iespēju piedalīties tiesību aktu, politikas dokumentu izstrādē Eiropas līmenī. Asociācijā tiek pārstāvētas 36 valstis un 43 pārvades sistēmas operatori. Tās mērķis ir strādāt pie gāzes un elektrības tirgus liberalizēšanas Eiropas Savienībā.



Pasaules Enerģijas padomes Latvijas nacionālā komiteja

AST ir biedrs kopš 2016. gada augusta. Dalība PEP LNK nodrošina informāciju par energoresursu izpēti, ieguvī, transportu, pārveidi un efektīvu izmantošanu gan nacionālā, gan starptautiskā mērogā.



2015

Latvijas Testēšanas laboratoriju asociācija

Lai uzturētu akreditētās AST ķīmijas laboratorijas kvalitāti, kompetenci un atbilstību starptautisko standartu prasībām, AST 2015. gada maijā kļuva par biedrības "Latvijas Testēšanas laboratoriju asociācija" biedru.

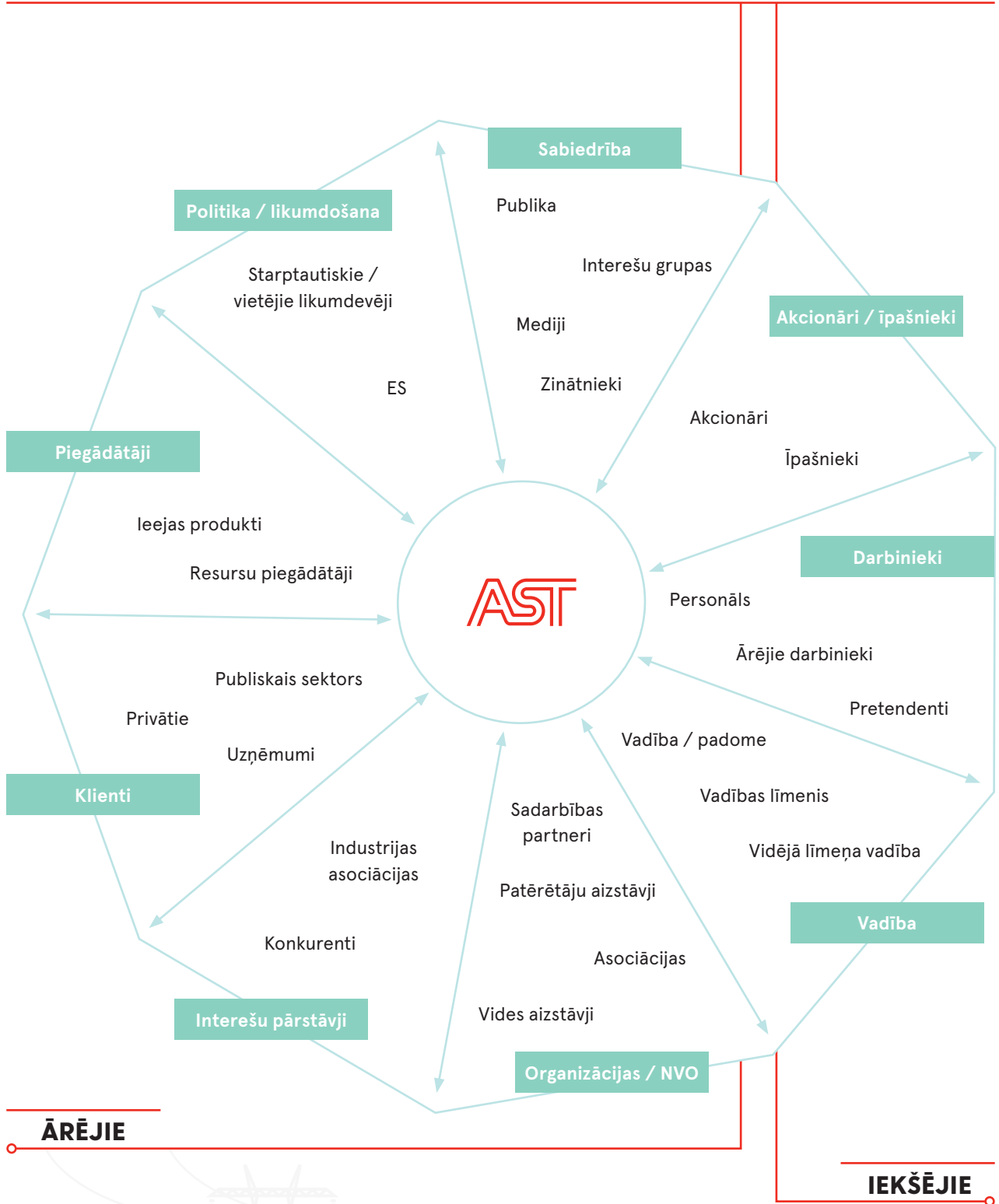


2010

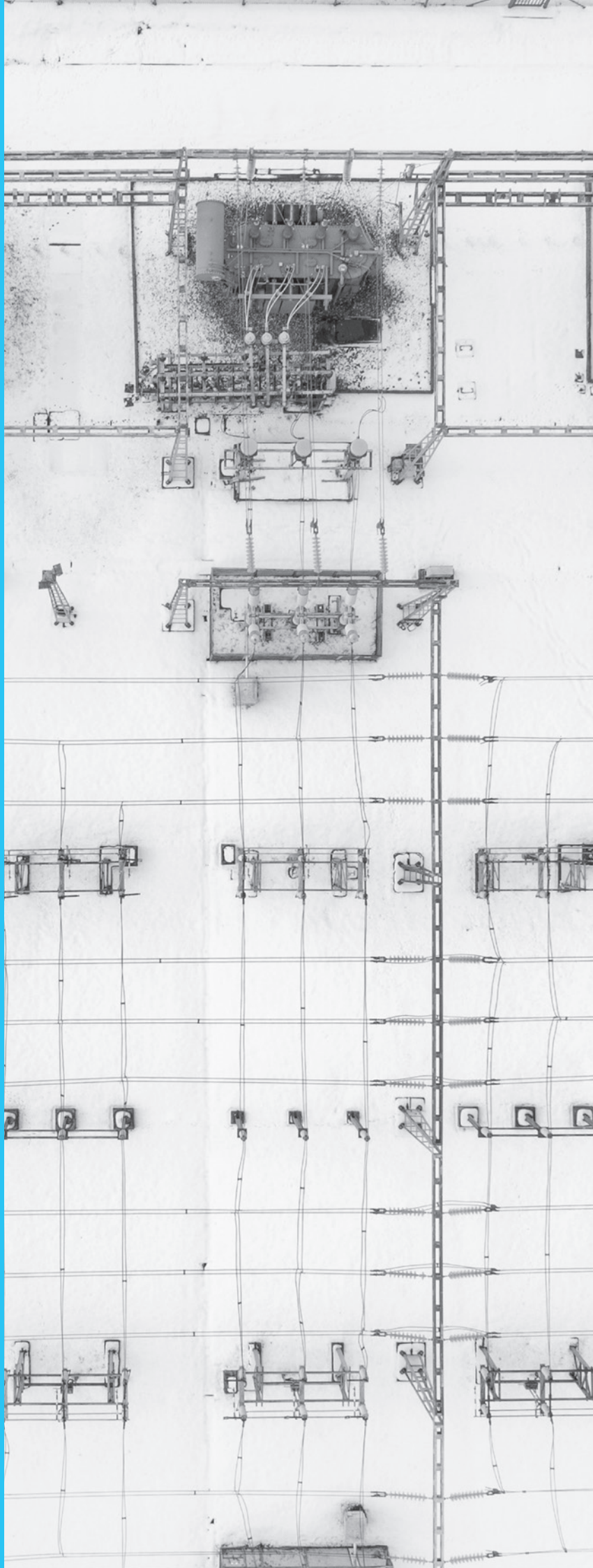
Latvijas Personāla vadīšanas asociācija

Biedrība "Latvijas Personāla vadīšanas asociācija" (LPVA) ir dibināta, lai veicinātu personāla vadīšanas popularitāti Latvijā, celtu personāla speciālistu un vadītāju kompetenci, kā arī šī amata prestižu darba tirgū, lai parādītu efektīva personāla vadīšanas darba pozitīvo ietekmi uz uzņēmumu veiksmīgu darbību. AST ir tās biedrs kopš 2010. gada.

STEIKHOLDERU RADARS



DARBĪBAS SEGMENTI



ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADE

EU4

Saskaņā ar likumu "Par sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem" sabiedrisko pakalpojumu regulēšanu veic Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija (turpmāk arī – SPRK) tās padomes vadībā. SPRK uzdevumos ietilpst lietotāju interešu pārstāvēšana, elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu (turpmāk arī – tarifi) aprēķināšanas metodikas apstiprināšana, tarifu

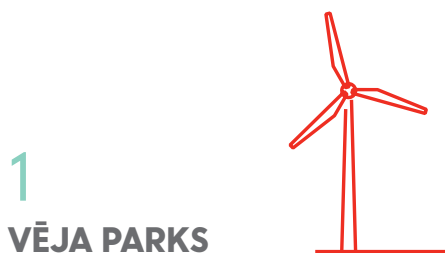
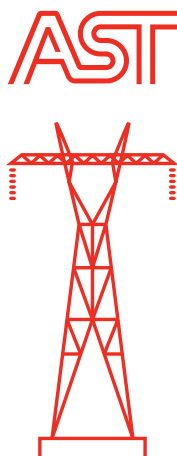
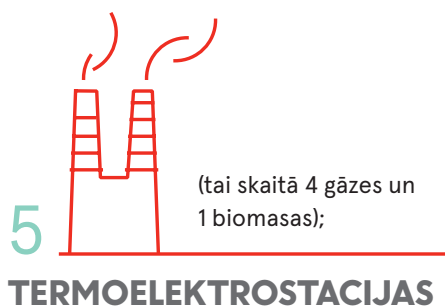
noteikšana, sabiedrisko pakalpojumu sniegšanas licencēšana, konkurences sekmēšana regulējamās nozarēs, pārvades sistēmas operatora atbilstības sertifikācijas prasībām uzraudzība un pārvades sistēmas 10 gadu plāna apstiprināšana.

PĀRSKATA PERIODĀ PĀRVADES SISTĒMAS OPERATORA LICENCĒ NOTEIKTIE PIENĀKUMI TĪKA ĪSTENOTI, IZMANTOJOT ŠĀDUS PĀRVADES TĪKLUS

Augstākais spriegums (kV)	Apakšstaciju skaits (gab.)	Autotransformatoru un transformatoru skaits (gab.)	Uzstādītā jauda (MVA)	Gaisvadu un kabeļu EPL (km)
330 kV	16	25	3 825	1 346.43
110 kV	122	248	5 196	3 893.54
Kopā	138	273	9 021	5 239.97

EU3

SABIEDRĪBA SNIEDZ ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMAS PAKALPOJUMUS 19 KLIENTIEM, KURU ELEKTROIETAISES IR TIEŠI PIESLĒGTAS ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES TĪKLAM, TAI SKAITĀ



PĀRSKATA PERIODĀ LIETOTĀJIEM LATVIJĀ PĀRVADĪTAS **5 807 GWh** ELEKTROENERĢIJAS.



ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS UZTURĒŠANA UN ATTĪSTĪŠANA

Latvijā elektroenerģijas tirgus darbības tiesiskais pamats ir Elektroenerģijas tirgus likums, kā ietvaros noteikts, ka pārvades sistēmas operatoram ar savu funkciju izpildi jāveicina iekšējā elektroenerģijas tirgus darbība un pārrobežu tirdzniecība, tai skaitā atbalstot arī elektroenerģijas biržu attīstību.

Latvija ir Eiropas Savienības (ES) vienota iekšējā elektroenerģijas tirgus sastāvdaļa, kas darbojas saskaņā ar ES politikas un likumu aktu normu principiem. Latvijas elektroenerģijas tirgus integrācija ES tirgū sākās 2009. gadā, kad tika apstiprināts Baltijas enerģijas tirgus savienošanas plāns (BEMIP - *Baltic Energy Market Interconnection Plan*).

Latvijas elektroenerģijas tirgus vairumtirgus līmenī ir tieši integrēts ar Baltijas valstīm un Ziemeļvalstīm, taču mazumtirgus tiek organizēts nacionālā līmenī.

Ņemot vērā elektroenerģijas cenas svārstīgumu, elektroenerģijas tirgus dalībnieki var ierobežot cenu svārstību risku, izmantojot finanšu instrumentus.

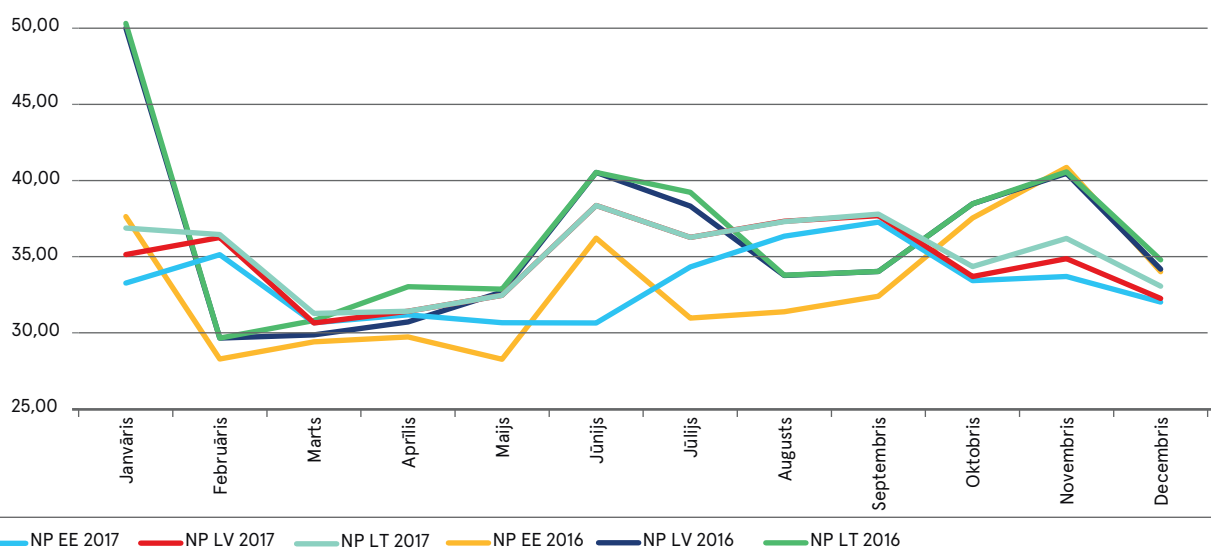
Latvijā ir pieejami divi elektroenerģijas tirdzniecības risku ierobežošanas instrumenti (finanšu tirgus):

- NASDAQ enerģijas produkti - nodrošes pret cenu atšķirībām starp tirdzniecības zonām (EPAD);
- izvēles finansiālās pārvades tiesības (Financial Transmission Rights - option) uz Igaunijas-Latvijas robežas, kuru nodrošina AST sadarbībā ar AS "Elering", vairāk skatīt sadaļā PTR-Limited izsoles.

Visi veiktie tirdzniecības darījumi (gan vairumtirgū, gan mazumtirgū) ne tikai ir saistīti ar tirgus dalībnieku komerciālajām interesēm, bet arī pilda nozīmīgu lomu sistēmas līdzsvara nodrošināšanā.

2017. gadā vidējā NP elektroenerģijas biržas cena Latvijas tirdzniecības apgabalā bija 34.68 eiro par megavatstundu (EUR/MWh), un salīdzinājumā ar 2016. gadu cena samazinājās par 3.9%.

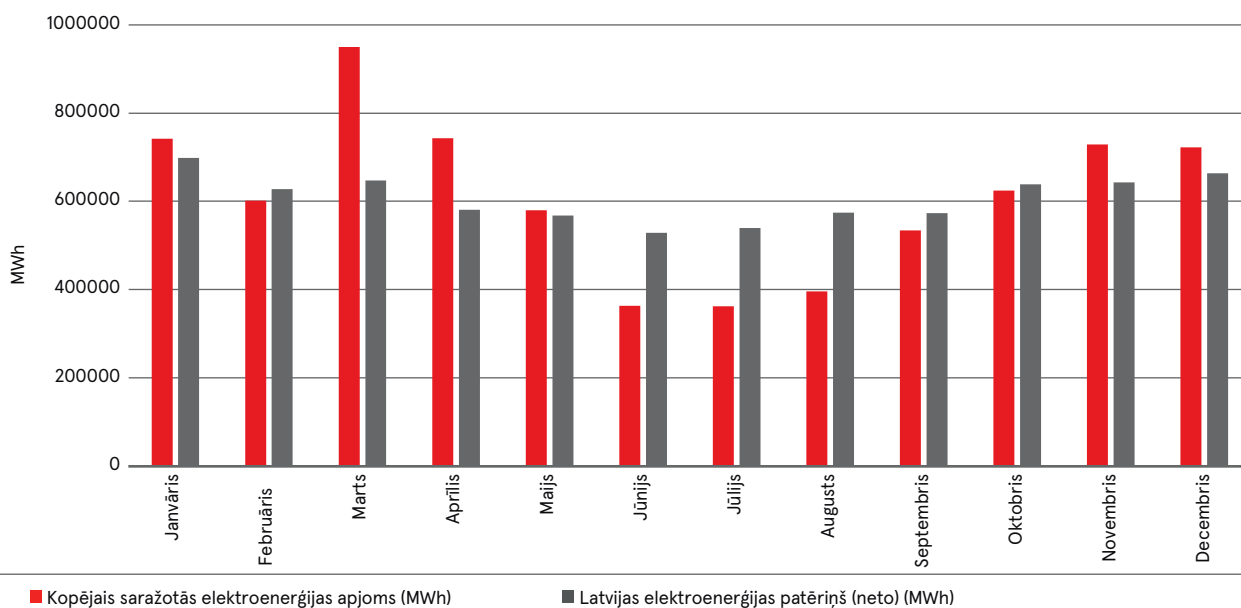
BALTIJAS VALSTU MĒNEŠĀ VIDĒJĀS ELEKTROENERĢIJAS CENAS 2016. UN 2017. GADĀ



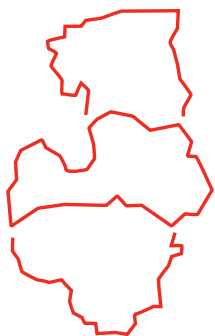
Avots: AST

LATVIJAS SARAŽOTĀS UN PATĒRĒTĀS ELEKTROENERĢIJAS 2017. GADA SALDO - 64 166 MWh (PĀRPALIKUMS)

LATVIJAS ELEKTROENERĢIJAS PATĒRIŅŠ, IZMANTOJOT VIETĒJOS ELEKTROENERĢIJAS RAŽOŠANAS AVOTUS, PĀRSKATA GADĀ TIKA **NOSEGTS 101% APMĒRĀ**, KAS SALĪDZINĀJUMĀ AR 2016. GADU IR **PALIELINĀJUMS PAR 15.11 PROCENTPUNKTIEM**. LATVIJAS ELEKTROENERĢIJAS PATĒRIŅŠ 2017. GADĀ BIJA **7 282 170 MWh**, UN SALĪDZINĀJUMĀ AR 2016. GADU TAS PALIELINĀJĀS PAR 0.24%.



Avots: AST



STARPSAVIENOJUMI AR KAIMIŅVALSTĪM

Imports no trešajām valstīm uz Baltiju var notikt vienīgi caur Nord Pool (NP) Lietuvas tirdzniecības apgabalu – LBI. Importētās elektroenerģijas apjoms 2017. gadā no trešajām valstīm bija 416 301 MWh, kas ir par 64% mazāk salīdzinājumā ar 2016. gadu, kad tas bija 1 146 711 MWh.

Saskaņā ar NP informāciju Zviedrija caur NordBalt kabeļi gada pārskata periodā uz Lietuvu eksportēja 3 142 590 MWh, bet Polija caur LitPol Link – 498 083 MWh. NordBalt kabeļa noslodze bija 63%, kas salīdzinājumā ar

2016. gadu bija kritums par 9 procentpunktiem. LitPol Link starpsavienojuma noslogotība virzienā no Polijas uz Lietuvu bija 20%, bet salīdzinājumā ar 2016. gadu bija kritums par 12 procentpunktiem, savukārt virzienā no Lietuvas uz Poliju noslogotība bija 48%, kas, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, ir palielinājums par 9 procentpunktiem.

2017. gadā Igaunijas – Latvijas starpsavienojums vidēji diennaktī bija noslogots par 54%, bet salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu ir kritums par 13 procentpunktiem.

ELEKTROENERGIJAS PĀRVADES SISTĒMAS ATTĪSTĪBA

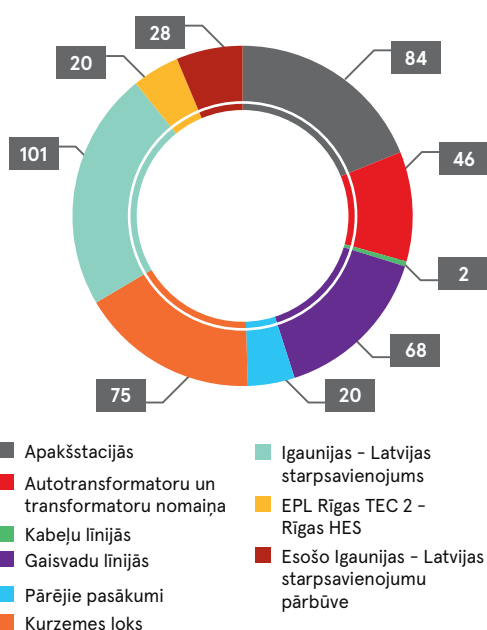
203-1

Ar SPRK padomes 2017. gada 6. septembra lēmumu Nr.102 "Par elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānu" apstiprināts Sabiedrības izstrādātais elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns laika periodam no 2018. gada līdz 2027. gadam (turpmāk – Attīstības plāns). Izstrādātais Attīstības plāns nosaka pārvades sistēmas attīstību un nepieciešamos finanšu ieguldījumus pārvades infrastruktūrā turpmākajiem

10 gadiem, paredzot laika posmā no 2018. līdz 2027. gadam attīstībā ieguldīt 444 miljonus eiro.

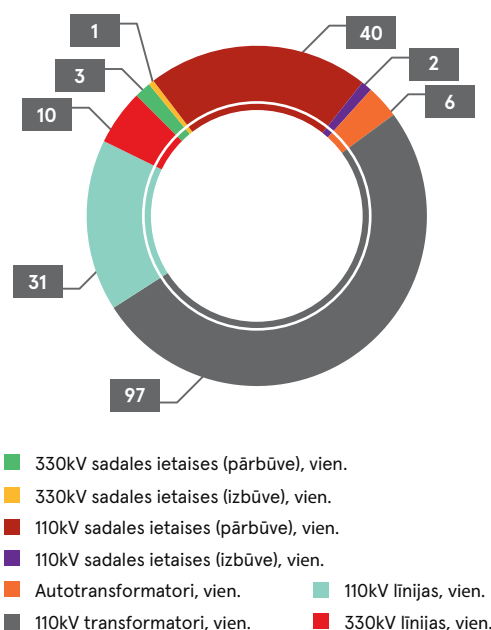
Kopumā laika periodā līdz 2027. gadam plānots veikt jaunbūves un atjaunošanas darbus.

ATTĪSTĪBAS PLĀNĀ PAREDZĒTIE IEGULDĪJUMI, MILJ. EUR



Avots: AST

ATTĪSTĪBAS PLĀNA IETVAROS PAREDZĒTIE JAUNBŪVES UN ATJAUNOŠANAS DARBI, VIENĪBAS

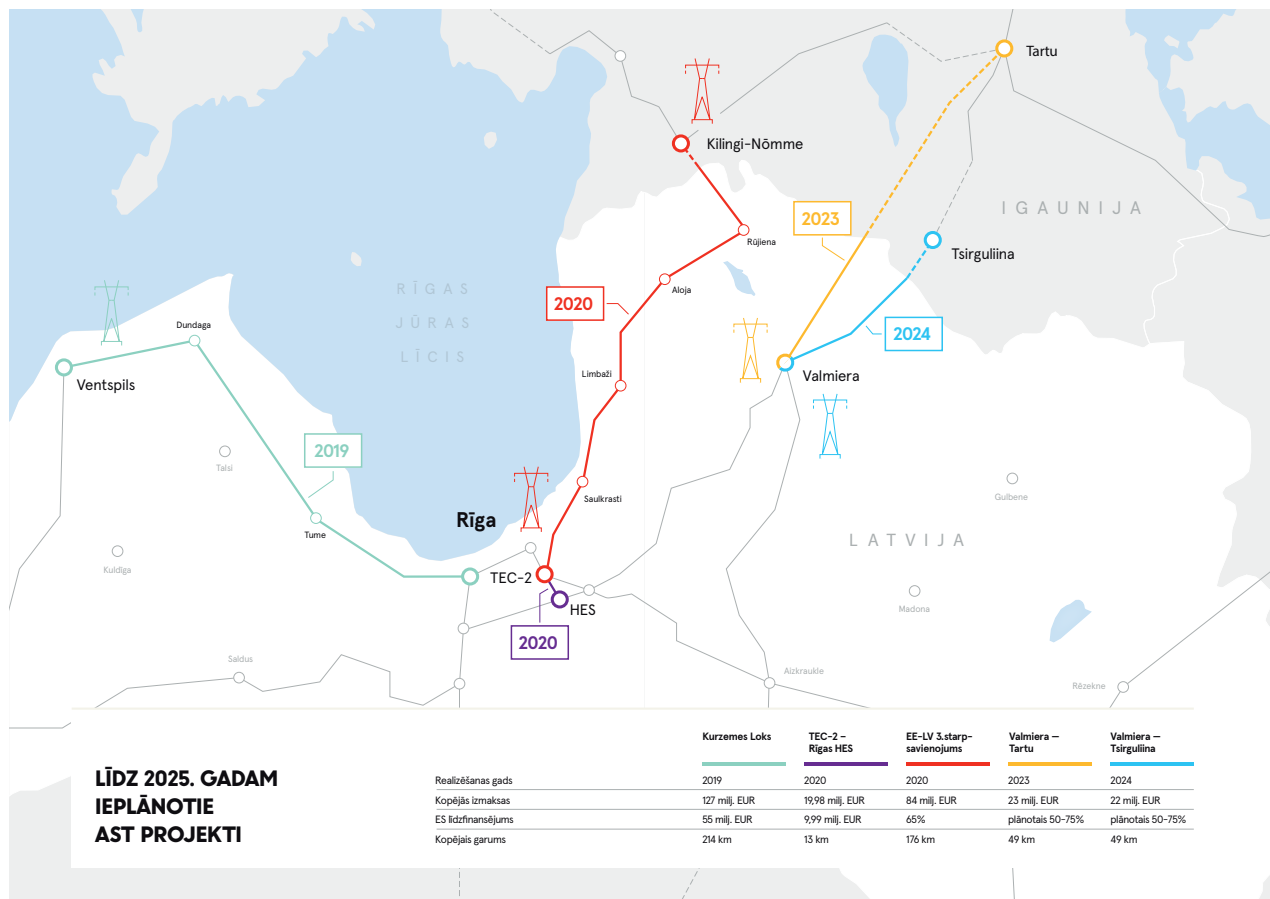


Avots: AST

BŪTISKĀKIE ATTĪSTĪBAS PASĀKUMI TUVĀKAJOS DESMIT GADOS

Elektroenerģijas pārvades tīkls tiek attīstīts atbilstoši Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānam un Eiropas pārvades sistēmas desmit gadu attīstības plānam. Eiropas desmit gadu attīstības plānā tiek iekļauti tie Latvijas attīstības projekti, kas ir

stratēģiski svarīgi ne tikai nacionāli, bet arī Baltijas jūras reģionā kopumā, un iekļaušana Eiropas desmitgades attīstības plānā ir viens no priekšnosacījumiem, lai projekti pēc tam varētu pretendēt uz Eiropas līdzfinansējumu.



○ 330 kV EPL savienojuma "Kurzemes loks" 3. etaps: 330 kV gaisvadu līnija "Ventpils – Tume – Imanta"

Paredzēta 330 kV gaisvadu elektropārvades līniju "Ventpils – Tume" un "Tume – Imanta" izbūve. Projekts nepieciešams, lai noslēgtu 330 kV Kurzemes loku, tādējādi uzlabojot energoapgādes drošumu Latvijas Rietumu reģionā un nodrošinot infrastruktūru jaunu ģenerējošo jaudu pieslēgšanai, kā arī sagatavojot elektroenerģijas pārvades sistēmu iespējamo tranzīta plūsmu palielinājumam. Projekta ietvaros plānots paplašināt esošo 330 kV apakšstaciju "Imanta" un izbūvēt jaunu 330 kV sadales ietaisi apakšstacijā "Tume". Paredzēta arī 110 kV sadales ietaišu rekonstrukcija apakšstacijās "Dundaga", "Talsi", "Valdemārpils", "Kandava", "Priedaine".

○ Latvijas – Igaunijas trešais starpsavienojums

Šobrīd visvairāk noslogotais posms Baltijas valstu elektroenerģijas pārvades tīklā ir Latvijas-Igaunijas starpvalstu savienojums. Trešais Latvijas – Igaunijas starpsavienojums ļaus novērst esošā pārvades tīkla pārslodzes šķērsgrīzumā starp Igauniju un Latviju un palielināt pieejamo Igaunijas – Latvijas starpvalstu starpsavienojuma caurlaides spēju elektroenerģijas tirgum, uzlabos energoapgādes drošumu šķērsgrīzumā starp Igauniju un Latviju, kā arī radīs iespēju jaunu ģenerējošo iekārtu, kas ražošanā izmanto atjaunojamus energoresursus, pieslēgumiem elektroenerģijas pārvades sistēmai. Plānotais līnijas garums Latvijas teritorijā – 180 km.

○ Jaunas elektropārvades līnijas Rīgas TEC2 – Rīgas HES izbūve

Šis tīkla pastiprinājums nodrošinās Igaunijas – Latvijas trešā starpsavienojuma pilnu funkcionalitāti remontu un atslēgumu gadījumos Rīgas reģiona augstsprieguma elektropārvades tīklos, kā arī uzlabos rekonstruētās Rīgas TEC2 ražotnes jaudas izdošanas iespējas. Projekts paredz jaunas 330 kV gaisvadu/kabeļu līnijas izbūvi (orientējošais līnijas garums – 13 km) ar caurlaides spēju līdz 1000 MVA, apakšstacijas Rīgas TEC2 330 kV sadalnes paplašināšanu (2 pievienojumi) un 330 kV šunta reaktora uzstādīšanu reaktīvās enerģijas kompensēšanai, kā arī apakšstacijas Rīgas HES pārbūvi, divkopņu izpildījumā pēc iespējas izmantojot esošās iekārtas un risinājumus.

○ 330 kV elektropārvades līnijas Tartu (EE) – Valmiera (LV) caurlaides spējas palielināšana starp Latviju un Igauniju

330 kV elektropārvades līnija Tartu (EE) – Valmiera (LV) ir izbūvēta pagājušā gadsimta 70ajos gados (ieviesta ekspluatācijā 1971. gadā). Līnijas garums Latvijas teritorijā – 48,42 km.

Lai nodrošinātu līnijas caurlaides spēju līdz 1000 MVA, kā arī novērstu caurlaides spējas atšķirības starp ziemas un vasaras sezonu, kas traucē optimālai un efektīvai elektroenerģijas tirgus darbībai, projekts paredz šo līniju pilnībā aizstāt ar jaunu, paaugstinātas caurlaides spējas līniju.

Projekta realizācija paredzēta tūlīt pēc projekta "Latvijas – Igaunijas trešais starpsavienojums" realizācijas.



○ 330 kV elektropārvades līnijas Tsirgulina (EE) – Valmiera (LV) caurlaides spēju palielināšana starp Latviju un Igauniju

330 kV elektropārvades līnija Tartu (EE) – Valmiera (LV) ir izbūvēta pagājušā gadsimta 50ajos gados (ieviesta ekspluatācijā 1960. gadā). Līnijas garums Latvijas teritorijā – 48,47 km.

Lai nodrošinātu līnijas caurlaides spēju līdz 1000 MVA, kā arī novērstu caurlaides spējas atšķirības starp ziemas un vasaras sezonu, kas traucē optimālai un efektīvai elektroenerģijas tirgus darbībai, projekts paredz šo līniju pilnībā aizstāt ar jaunu, paaugstinātas caurlaides spējas līniju.

Projekta realizācija paredzēta tūlīt pēc projekta "330 kV elektropārvades līnijas Tartu (EE) – Valmiera (LV) caurlaides spēju palielināšana" realizācijas.

Visi iepriekš minētie projekti iekļauti Eiropas kopējo interešu projektu (KIP) 2. sarakstā, pēdējiem diviem projektiem turpmāk plānots piesaistīt Eiropas Savienības līdzfinansējumu Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (*Connecting European Facility* – CEF) programmas ietvaros. Pārējiem projektiem – elektropārvades līnijas Rīgas TEC2 – Rīgas HES izbūve – ES līdzfinansējums piešķirts 2017.gadā, savukārt projektiem "Kurzemes loka 3. posma izbūve" un "Latvijas – Igaunijas trešā starpsavienojuma izbūve" Eiropas līdzfinansējums no Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta programmas ir piešķirts 2014. gada novembrī.

Elektroenerģijas pārvades sistēmas ilgtspējas projekti

Izstrādātais Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns nākamajiem 10 gadiem paredz virkni pasākumu pārvades infrastruktūras uzlabošanai – esošo 330 kV un 110 kV apakšstaciju pārbūvi, elektropārvades līniju darbību uzlabošanu, transformatoru nomaiņu u.c.

Trešo pušu piekļuve elektroenerģijas pārvades tīklam

Ņemot vērā Latvijas elektroenerģijas tirgus darbības principus, AS "Augstsprieguma tīkls" arī turpmāk saskaņā ar taisnīguma, atklātības un vienlīdzības principiem nodrošinās kā elektroenerģijas ražotāju, tā pārvades sistēmas lietotāju nediskriminējošu piekļuvi pārvades sistēmai, gan izbūvējot jaunus, gan rekonstruējot esošos pieslēgumus.

SISTĒMAS VADĪBAS UN ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS ATTĪSTĪBA

203-1

203-2

Īstenojot Eiropas Savienības politiku attiecībā par vienotu elektroenerģijas tirgu, AS "Augstsprieguma tīkls" aktīvi darbojas Eiropas Savienības iekšējā elektroenerģijas tirgus integrācijas aktivitātēs, kas tiek veiktas gan Eiropas Savienības ietvaros, gan arī Baltijas valstu reģionā. Turpinājumā – apkopojums par būtiskākajām aktivitātēm un projektiem, kuros ir iesaistīta AS "Augstsprieguma tīkls".

○ Baltijas elektroenerģijas sistēmu balansēšanas tirgus izveides projekts

Lai attīstītu trīs Baltijas valstu pārvades sistēmas operatoru sadarbību elektroenerģijas balansēšanā un rastu iespēju ciešāk sadarboties ar Ziemeļvalstu pārvades sistēmas operatoriem šajā jomā, no 2018. gada 1. janvāra ir izveidots vienots Baltijas balansēšanas tirgus, kuru paredzēts integrēt ar Ziemeļvalstu balansēšanas tirgu.

Kopējā Baltijas balansēšanas tirgus mērķis ir paaugstināt elektroapgādes sistēmas drošu darbību, veicinot balansēšanas resursu pieejamību, un samazināt energosistēmas balansēšanas izmaksas. Tādējādi tiks veicināta konkurence starp tirgus dalībniekiem reģionālā mērogā, kas savukārt veicinās izmaksu efektivitāti un paaugstinās patērētāju labklājību.

Pārskata periodā Baltijas pārvades sistēmas operatori izstrādāja balansēšanas tirgus ietvaru, noslēdza savstarpēju sadarbības līgumu operatīvo darbību nodrošināšanai, kā arī izstrādāja vienotus dalības noteikumus balansēšanas tirgus dalībniekiem. Papildus tam Sabiedrība kopā ar Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisiju sagatavoja būtiskas izmaiņas Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas padomes 2013. gada 26. jūnija lēmumā Nr.1/4 "Tīkla kodekss elektroenerģijas nozarē".

○ Baltijas tirgus ietvara izstrāde pieprasījuma reakcijas iekļaušanai balansēšanas tirgū

2017. gada martā tika uzsākts Baltijas un Somijas pārvades sistēmas operatoru kopīgs projekts, kas sadarbībā ar Ziemeļvalstu pārvades sistēmas operatoriem veica izpēti darbu par iespējamiem tirgus modeļiem, kas ļautu efektīvi nodrošināt pieprasījuma reakcijas un jauna tirgus dalībnieka – neatkarīgā agregatora – harmonizētu iekļaušanu balansēšanas tirgū. Pārskata periodā tika veikta iespējamo scenāriju analīze un sagatavots vienots darba grupā iesaistīto pārvades sistēmas operatoru viedokļa izklāsts, par kuru 2017. gada decembrī tika veiktas publiskās konsultācijas ar Baltijas un Ziemeļvalstu tirgus dalībniekiem, sistēmu operatoriem un regulatīvajām iestādēm. 2018. gadā plānots turpināt darbu pie pieprasījuma reakcijas pilota testiem un tirgus ietvara izstrādes citiem rezervju enerģijas produktiem.

○ Ilgtermiņa pārvades tiesību izsoļu pārvaldība

2016. gada nogalē Sabiedrība no AS "Elering" pārņēma Latvijas un Igaunijas cenu atšķirības risku mazināšanas instrumenta – Latvijas – Igaunijas robežas ilgtermiņa pārvades tiesību izsoļu – pārvaldību. Pārskata periodā kopumā tika veiksmīgi organizētas 12 mēneša, 4 ceturkšņa un 1 gada izsole. Izsolēs piedalījās 12 dalībnieki. 2018. gadā Sabiedrība turpina organizēt Latvijas – Igaunijas robežas ilgtermiņa pārvades tiesību izsoles, kā arī paralēli tiek izstrādāts risinājums, lai, sākot no 2019. gada, izsoļu organizēšanu uzsāktu vienotā Eiropas izsoļu platformā.

○ Eiropas tekošās dienas elektroenerģijas tirdzniecības vienotas platformas izstrādes projekts "XBID"

Izpildot KOMISIJAS REGULAS (ES) 2015/1222 (2015. gada 24. jūlijs), ar ko izveido jaudas piešķiršanas un pārslodzes vadības vadlīnijas prasības pārskata periodā, turpinājās Eiropas Savienības tekošās dienas vienotas platformas izstrādes projekts XBID. XBID projekta mērķis ir palielināt tekošās dienas tirdzniecības kopējo efektivitāti, un tas paredz savienot vienotā sistēmā visas Eiropas Savienības dalībvalstis tekošās dienas tirgus sasaistei. Sākotnējā solī tiks īstenoti 10 vietējās ieviešanas projekti šādās valstīs: Austrijā, Beļģijā, Dānijā, Igaunijā, Somijā, Francijā, Vācijā, Latvijā, Lietuvā, Norvēģijā, Nīderlandē, Portugālē, Spānijā un Zviedrijā. Lielākā daļa pārējo Eiropas valstu 2019. gadā piedalīsies XBID darbības uzsākšanas otrajā "vilnī".

Pārskata periodā tika veikti darbi, lai nodrošinātu kopīgi ar citiem Baltijas reģionā iesaistītajiem pārvades sistēmas operatoriem un nominēto elektroenerģijas tirgus operatoru (Nord Pool) Baltijas lokālās ieviešanas projekta ietvaros pievienošanu Eiropas Savienības vienotajās tekošās dienas tirgus platformai (XBID).

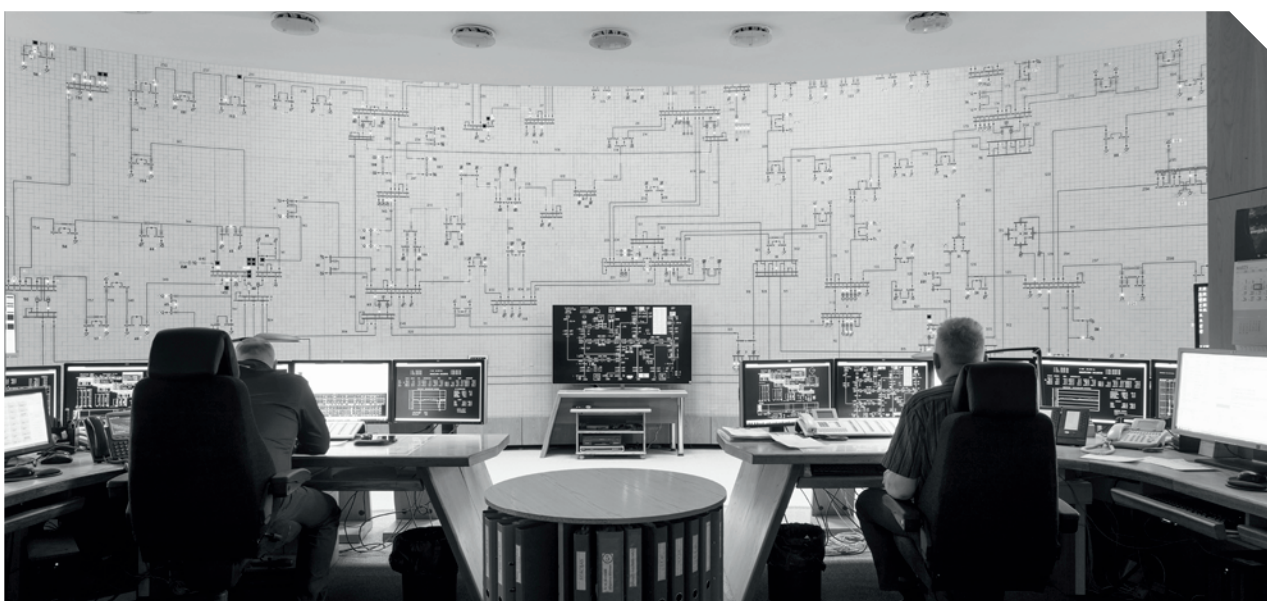
Nominētie elektroenerģijas tirgus operatori un pārvades sistēmas operatori ir noteikuši 2018. gada 12. jūniju par mērķa datumu XBID sistēmas un 10 vietējo ieviešanas risinājumu darbības uzsākšanai ar pirmajiem tirdzniecības rezultātiem 13. jūnijā. 2018. gada jūnija XBID darbības uzsākšanas datums joprojām ir atkarīgs no vietējo ieviešanas projektu testēšanas pabeigšanas, dalībnieku testēšanas un tekošās dienas darbības līguma noslēgšanas, ņemot vērā valstu regulatīvo iestāžu precizējumus.

○ Baltijas Reģionālā drošības koordinatora izveide

Saskaņā ar Eiropas Komisijas Elektriķības pārrobežu komitejā saskaņoto Eiropas Komisijas Regulas projektu, ar ko izveido elektroenerģijas pārvades sistēmas darbības vadlīnijas, kā arī atbilstoši Eiropas pārvades sistēmas operatoru asociācijas ENTSO-E 2015. gada decembrī noslēgtajam līgumam par koordinētām darbībām Reģionālo koordinatoru izveidei 2017. gadā ir izveidots Baltijas PSO Reģionālās drošības koordinators.

○ Baltijas elektroenerģijas sistēmas izolētas darbības tests

2015. gada 14. janvārī Rīgā Baltijas valstu par enerģijas nozari atbildīgie ministri pieņēma politisku lēmumu par Baltijas valstu sinhronizācijas projekta ar kontinentālo Eiropu turpmāko virzību un attīstību, parakstot Deklarāciju par Baltijas valstu enerģijas piegāžu drošību, kur viens no tās punktiem paredz atbalstīt Baltijas valstu sinhronizāciju ar kontinentālo Eiropu un desinhronizāciju ar Krievijas un Baltkrievijas enerģosistēmu. 2015. gada 21. oktobra Baltijas valstu PSO vadītāju tikšanās laikā tika pieņemts lēmums par projekta uzsākšanu par Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu izolētās darbības testa veikšanu un sadarbības līguma noslēgšanu šī projekta īstenošanai. 2016. gada 25. aprīlī Baltijas pārvades sistēmas operatori noslēdza Sadarbības līgumu par Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu izolētas darbības testa sagatavošanu un īstenošanu. 2016. gada 15. jūlijā Eiropas Komisija paziņoja par līdzfinansējuma piešķiršanu 50% apmērā Baltijas elektroenerģijas sistēmu izolētas darbības izpētei. Pārskata periodā ir pabeigta sistēmu izolētas darbības izpēte. 2017. gada laikā tika izstrādāts pētījums par Baltijas enerģosistēmas izolētas darbības testa veikšanu.



DABASGĀZES PĀRVADE UN UZGLABĀŠANA

102-10

levērojot Ministru kabineta 2017. gada 5. decembra un 19. decembra lēmumu, Sabiedrība 2017. gadā ir iegādājusies 34.36% Latvijas dabasgāzes pārvades un uzglabāšanas sistēmas operatora AS "Conexus Baltic Grid" akciju. Sabiedrība ir uzsākusi darbu pie stratēģisko mērķu izstrādes AS "Conexus Baltic Grid" pakārtoti iecerei turpināt virzību uz Baltijas valstu, Polijas un Somijas reģionālā dabasgāzes tirgus izveidi līdz 2020. gadam. Līdzdalības iegūšana AS "Conexus Baltic Grid" neatstās ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

conexus
B A L T I C G R I D



DARBĪBAS INDIKATORI



BŪTISKĀKO ILGTSPĒJAS ASPEKTU NOTEIKŠANA

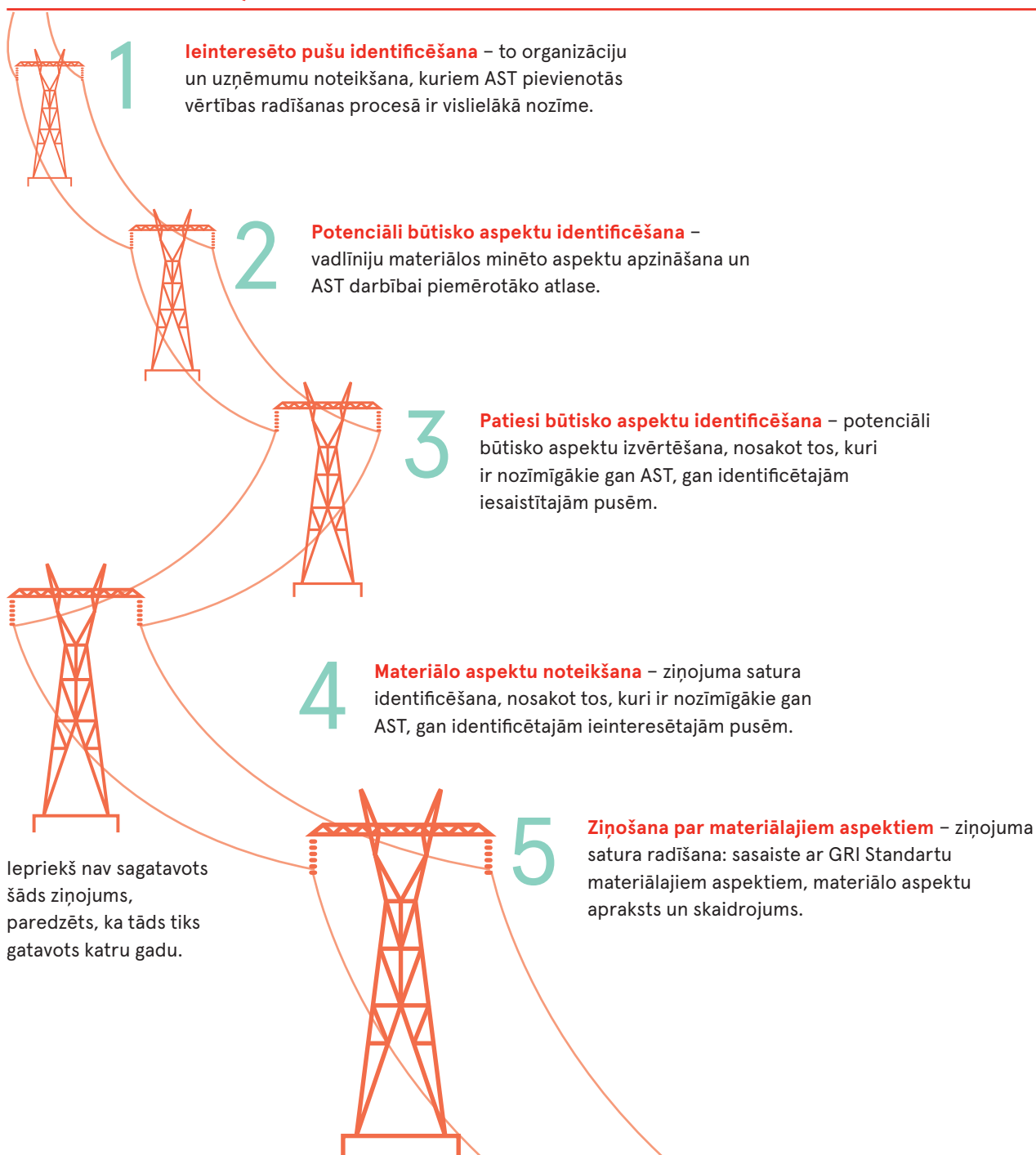
102-46

AST Ilgtspējas pārskata saturs veidots, ņemot vērā uzņēmuma un tā ieinteresētajām pusēm būtiskos ekonomiskos, vides un sociālos aspektus. Būtiskie aspekti noteikti atbilstoši GRI vadlīnijām. Būtisko aspektu un atklājamo indikatoru noteikšana iedalāma četros posmos. Izvērtējot AST darbību, tika noteikti būtiskākie

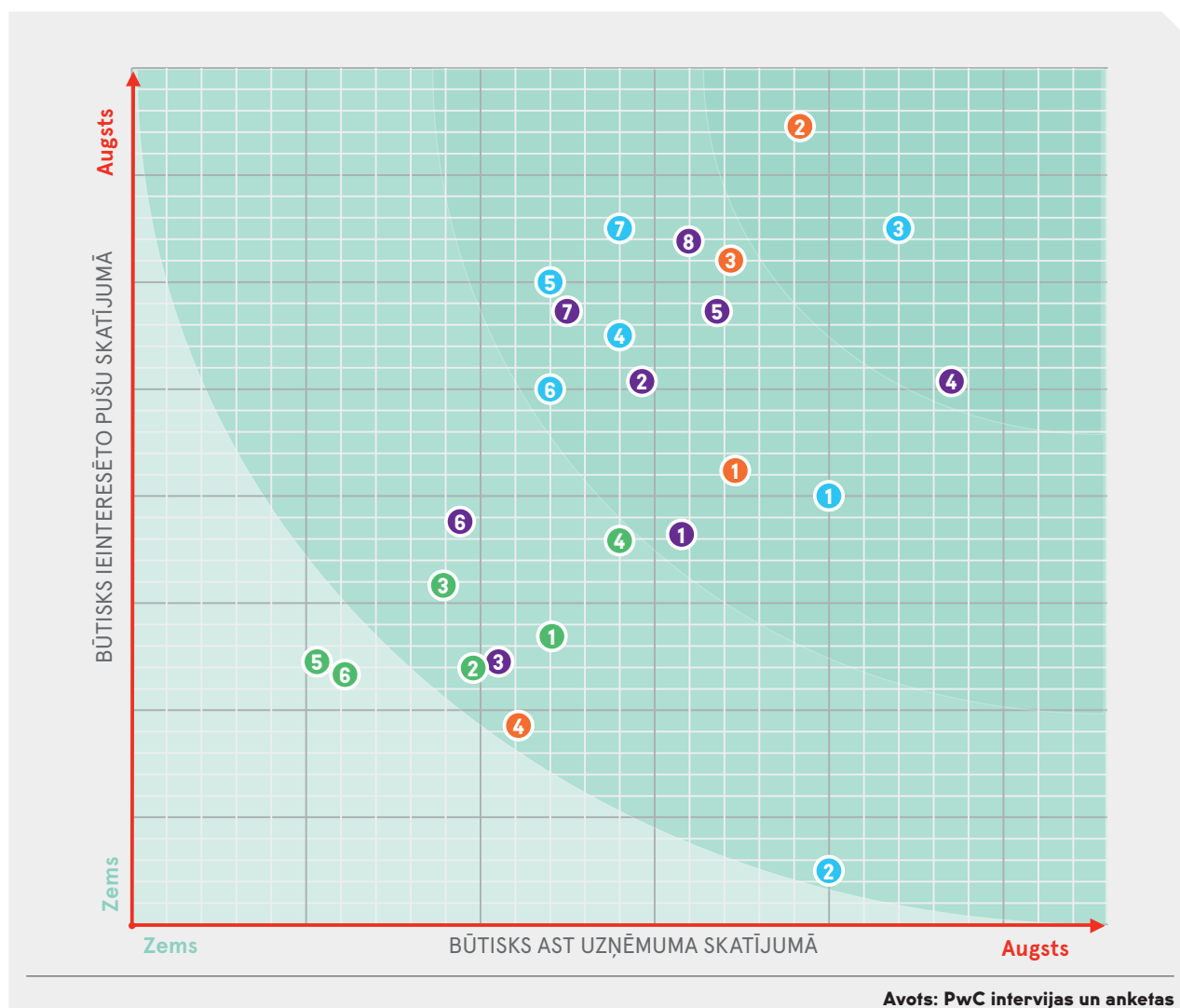
aspekti ekonomiskā sniegtumā, vides, nodarbinātības un darba vides, sabiedrības un produkta atbildības dimensijā un novērtējot no AST iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm.

102-47

METODOLOĢIJA, KAS TIKĀ IZMANTOTA ASPEKTU BŪTISKUMA NOTEIKŠANAI, IETVER PIECUS SOĻUS:



MATERIALITĀTES MATRICA



EKONOMISKAIS SNIEGUMS

- 1 Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā
- 2 Koplīguma saistības
- 3 Saņemtais (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums
- 4 Būtisku infrastruktūras attīstības projektu apjoms
- 5 AST iepirkumu būtiska tiešā un netiešā ekonomiskā ietekme uz citiem uzņēmumiem, reģioniem un ekonomiku kopumā, kā arī korupcijas novēršanu AST iepirkumiem
- 6 Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi
- 7 Investīcijas pārvades zudumu mazināšanā, nodrošinot īstermiņa un ilgtermiņa uzticamu elektroenerģijas pieejamību

RŪPES PAR VIDI

- 1 Izmantotie materiāli un izejvielas
- 2 Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte
- 3 Ietekme uz bioloģisko daudzveidību
- 4 Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi
- 5 Jauno piegādātāju izvēle, ņemot vērā to attieksmi pret vidi un/vai energoefektivitāti kā kritēriju
- 6 Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums

DARBINIEKI UN DARBA VIDE

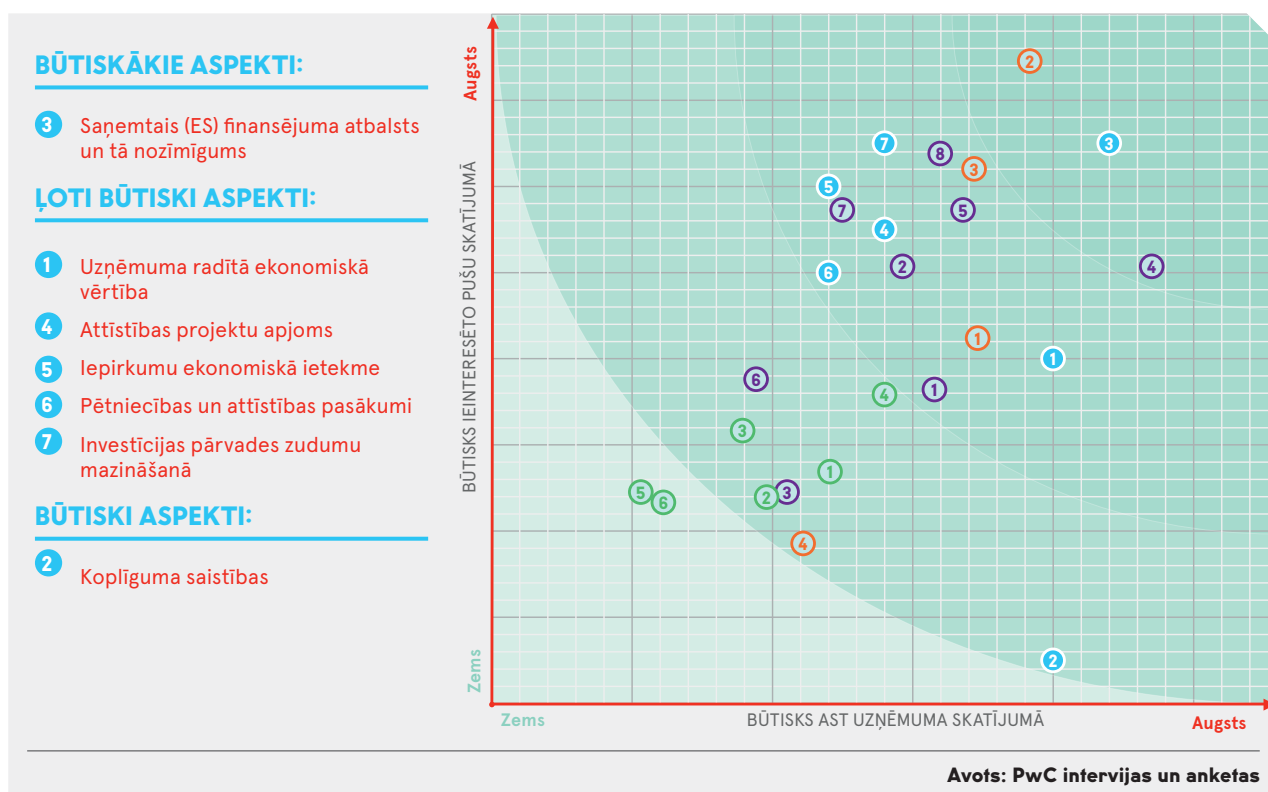
- 1 Darba prakse un pienācīgas kvalitātes nodarbinātība
- 2 Darbinieku darba drošība
- 3 Ieguldījumi darbinieku pēctecībā
- 4 Darbinieku diversifikācija un nediskriminācija

SABIEDRĪBA

- 1 Politiskā atbildība
- 2 Datu aizsardzība
- 3 Zemes izmantošanas tiesības
- 4 Pakalpojumu atbildība
- 5 Klientu drošība
- 6 Konkurences veicināšana
- 7 Iesaiste nozares politikas veidošanā
- 8 Ārkārtas situāciju pārvaldīšana un reaģēšanas stratēģija

EKONOMISKĀ ATBILDĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. EKONOMISKĀ DIMENSIJA



VADĪBAS PIEEJA UN IEGULDĪJUMS VALSTS EKONOMIKĀ

103

201-1

AS "Augstsprieguma tīkls" kā vienīgais elektroenerģijas pārvades sistēmas operators Latvijā sniedz būtisku ieguldījumu sabiedrības un ekonomikas izaugsmē gan no nozīmīgu realizētu kapitālieguldījumu projektu apjoma aspekta, gan no darbavietu radīšanas aspekta.

Saskaņā ar Lursoft publicētajiem datiem, kas aktualizēti 2018. gada 7. jūlijā, AS "Augstsprieguma tīkls" 2017. gadā ir Latvijas 24. lielākais uzņēmums, vērtējot pēc neto apgrozījuma. Kopš 2015. gada uzņēmumam ir izdevies būtiski palielināt neto apgrozījumu – pieaugums 2017. gadā pret 2016. gadu ir 36%.

AST kā vienīgajam elektroenerģijas pārvades sistēmas operatoram Latvijā ir jānodrošina ilgtermiņā uzticama, kvalitatīva un nepārtraukta elektroenerģijas pieejamība, tādējādi atbilstoši jā rūpējas par pārvades infrastruktūras

atbilstību, realizējot ilgtspējīgus un pārdomātus kapitālieguldījumu projektus. 2017. gadā AST ir piesaistījis kapitālieguldījumus 62.7 milj. EUR apmērā, savukārt pēdējo trīs gadu laikā, kopš īstenota reorganizācija, pārņemot pārvades aktīvu uzturēšanas un attīstīšanas funkcijas, realizēti pārvades aktīvu modernizācijas un atjaunošanas darbi 106.3 milj. EUR apmērā.

Lai nodrošinātu iespējami augstāku efektivitāti, AST kapitālieguldījumu finansēšanai aktīvi piesaista ES līdzfinansējumu, kā arī novirza AST pieejamos resursus – ieņēmumus no pārslodzes vadības, tādējādi nodrošinot iespējami mazāku realizēto kapitālieguldījumu projektu ietekmi uz pārvades tarifiem.

Lai pilnveidotu uzņēmuma darbības efektivitāti, 2017. gadā veikts darbības efektivitātes un tā pilnveides

iespēju izvērtējums, kā rezultātā apstiprināts ieviešamo pasākumu plāns.

Uzņēmums ir viens no lielākajiem darba devējiem valstī, 2017. gada 31. decembrī Sabiedrībā nodarbināti 544 darbinieki. Uzņēmums rūpējas par saviem darbiniekiem, nodrošinot iemaksas pensiju fondā, kā arī citus labumus, tādējādi veicinot kopējo sabiedrības labklājību. Atbilstoši interneta personāla atlases uzņēmuma "CV-Online Latvia" veiktajai aptaujai AST 2017. gadā TOP darba devēju reitingā ieņēma 23. vietu.

Vienlaikus, veicot nodokļu un dividenžu maksājumus, AST nodrošina tiešu ekonomisko labumu sabiedrībai kopumā. Pēdējo trīs gadu laikā nodokļos samaksāti 44.2 milj. EUR.

Tādējādi AS "Augstsprieguma tīkls" ir būtiska ietekme uz valsts tautsaimniecības attīstību.

Ekonomisko atbildību, uzņēmuma radīto ekonomisko vērtību un sniegumu tautsaimniecībā kā ļoti būtisku ietekmes jomu atzīmēja arī visi uzņēmuma aptaujātie ietekmes pušu pārstāvji.

Lai veicinātu gan savu, gan nozares attīstību, rūpētos par nodarbināto interesēm, uzņēmums 2017. gadā turpināja aktīvi līdzdarboties tādās nevalstiskajās organizācijās kā Eiropas valstu pārvades sistēmas operatoru asociācija ENTSO-E, biedrība "Pasaules Enerģijas padomes Latvijas Nacionālā komiteja", Latvijas Elektroenerģētiku un Energobūvnieku asociācija (LEEA), biedrība "Latvijas Personāla vadīšanas asociācija".

AST finanšu rezultāti norāda uz stabilu finansiālo stāvokli un attīstību. Detalizēta informācija par AST darbības rezultātiem pieejama 2017. gada pārskatā.

UZŅĒMUMA RADĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA UN SNIEGUMS TAUTSAIMNIECĪBĀ

AST ir viena no lielākajām valsts kapitālsabiedrībām, tās bilances vērtība 2017. gada 31. decembrī ir 189 milj. EUR, tiek sniegtas darbavietas vairāk nekā 500 Latvijas iedzīvotājiem (2017. gada 31. decembrī AST ir 544 darbinieki).

AST kā vienīgais pārvades sistēmas operators Latvijā ir nozīmīgs nozares attīstības virzītājs un Latvijas tautsaimniecības virzītājs, radot gan tiešu, gan netiešu ietekmi.

Par AST radīto ekonomisko vērtību liecina tā finanšu rādītāji, pateicoties realizētajiem pārvades sistēmas modernizācijas un attīstības darbiem, 2017. gadā uzņēmums ir būtiski (par 36%) palielinājis neto apgrozījumu. Tāpat, veicinot darbinieku motivāciju un lojalitāti uzņēmumam, 2017. gadā palielināta darbinieku vidējā darba samaksa par 11%.

2017. gadā AST radītā ekonomiskā vērtība ir 159.2 milj. EUR, bet sadalītā – 157.7 milj. EUR (sk. tabulu).

2017. gadā gan radīto, gan sadalīto ekonomisko vērtību pozitīvi ietekmēja realizētie pārvades sistēmas modernizācijas un attīstības darbi 62.7 milj. EUR apmērā.

Atbilstoši Akcionāra lēmumam 80% (247 tūkst. EUR) no 2017. gada peļņas novirzīti dividendēs. 2017. gadā valsts budžetā iemaksāti nodokļi 22 milj. EUR apmērā. Salīdzinoši nelielais dividenžu apmērs saistīts ar Latvijā īstenoto pārvades sistēmas operatora nodalīšanas modeli. AST ir sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs, un tā darbību pārrauga Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija. AST atļautās peļņas apmērs tiek noteikts atbilstoši Elektroenerģijas pārvades sistēmas tarifu aprēķināšanas metodikai, SPRK noteiktajai kapitāla atdeves likmei. AST peļņas apmērs atbilst SPRK noteiktās atļautās peļņas apmēram.

Nesadalītā vērtība veido 1% no AST radītās vērtības, un tā tiek novirzīta ieguldījumiem AST aktīvos.

AST RADĪTĀ UN SADALĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA

	2017 tūkst. EUR	2016 tūkst. EUR	2015 tūkst. EUR
Radītā ekonomiskā vērtība	159 237	117 103	125 132
Ieņēmumi un pārējie ieņēmumi	159 200	116 825	125 033
Finanšu darbības ieņēmumi	38	103	99
Ieņēmumi no līdzdalības	0	175	0
Sadalītā ekonomiskā vērtība	157 727	115 982	124 637
Izejvielas, materiāli u.c. darbības izmaksas	143 444	103 572	112 069
Darbinieku atlīdzība	13 764	11 959	12 187
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu	247	300	155
Finanšu darbības izmaksas	24	0	1
Valsts noteiktie maksājumi, tai skaitā:	247	141	224
Ziedojumi	1	10	0
Nesadalītā ekonomiskā vērtība	1 510	1 122	496
Nolietojums un amortizācija	1 295	940	814
Uzkrājumi un rezerves	215	182	(318)

KOPLĪGUMA SAISTĪBAS

201-3

102-41

Rūpējoties par ilgtspējīgu attīstību, neatsverams ir ieguldījums darbiniekos, veidojot vienotu, spēcīgu un profesionālu komandu. Savstarpējas sadarbības rezultātā starp uzņēmumu un LAB "Enerģija" noslēgts Darba koplīgums. Izprotot darbinieku nozīmīgumu mērķu sasniegšanā, saskaņā ar Darba koplīguma nosacījumiem AST darbinieku labā veic iemaksas pensiju fondā, darbiniekiem dodoties pensijā, tiek nodrošināts pēcnodarbinātības pabalsts pabalsts (vairāk par darba koplīgumu sk. sadaļā "Darbinieki un darba vide").

Papildus iepriekš minētajam AST rūpējas par ģimenei draudzīgu principu ieviešanu uzņēmumā – darbiniekiem tiek izmaksāts pabalsts, bērnam uzsākot mācības pirmajā klasē, papildus Darba likumā noteiktajam tiek piešķirta viena papildu atvaļinājuma nedēļa, darbiniekiem ar bērniem tiek piešķirtas papildu apmaksātas brīvdienas u.c., tādējādi veicinot ne tikai darbinieku motivāciju un darba spējas, bet arī kopējo sabiedrības labklājību.

Īstenojot vienlīdzīgu pieeju visiem darbiniekiem, uzņēmums Darba koplīgumā definētos nosacījumus attiecina ne tikai uz arodorganizācijas biedriem, bet gan uz visiem uzņēmuma darbiniekiem.

Atbilstoši Darba koplīgumam AST veic ikmēneša iemaksas AS "Pirmais slēgtais pensiju fonds" (turpmāk arī – Pensiju fonds) par labu darbiniekiem līdz valstī noteiktā pensijas vecuma sasniegšanai. Līdz 2017. gadam (ieskaitot) iemaksas tika veiktas 5% apmērā no katra pensiju plāna dalībnieka atlīdzības par darbu. No 2018. gada 1. janvāra iemaksas pensiju fondā ir palielinātas līdz 6%. 2017. gadā AST veica iemaksas Pensiju fondā par labu darbiniekiem 453 tūkst. EUR apmērā, kas, salīdzinot ar 2016. gadu (407 tūkst. EUR), ir par 11% vairāk.

2017. gadā saskaņā ar darba koplīgumu papildus iemaksām Pensiju fondā darbiniekiem izmaksāti pabalsti 128 tūkst. EUR apmērā.

Pēcnodarbinātības pabalsts attiecas uz tiem darbiniekiem, kuri pārtrauc darba attiecības un ir tiesīgi saņemt valsts vecuma vai invaliditātes pensiju. Pabalsta apmērs ir atkarīgs no AST nostrādātā laika – par katru uzņēmumā nostrādāto gadu tiek piešķirts pabalsts vienas nedēļas vidējās algas apmērā. 2017. gadā izmaksāti pabalsti 27 EUR apmērā.

SAŅEMTAIS (ES) FINANSĒJUMA ATBALSTS UN TĀ NOZĪMĪGUMS

201-4

Lai iespējami efektīvāk realizētu stratēģiskajiem mērķiem un pārvades tīkla attīstībai nozīmīgus kapitālieguldījumu projektus, vienlaikus iespējami samazinot to ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem, AST kapitālieguldījumu projektu finansēšanai aktīvi piesaista ES līdzfinansējumu, kā arī papildus novirza pārslodzes maksas ieņēmumus (sk. tabulu).

Tādējādi ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumu novirzīšana kapitālieguldījumu projektu finansēšanai veicina Latvijas uzņēmumu konkurētspējas saglabāšanu.

Saskaņā ar Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodikas 2.8., 19. un 20. punktu pārvades tarifu aprēķinā netiek iekļauta pamatlīdzekļu vērtības daļa, kas finansēta no Eiropas Savienības finanšu atbalsta, kā arī saņemtajiem pārslodzes vadības ieņēmumiem.

Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF) Enerģētikas sektora ietvaros no 2014. gada līdz 2017. gadam noslēgti finansēšanas līgumi ar Inovācijas un tīkla izpildaģentūru (INEA) par 3 kapitālieguldījumu projektu – Kurzemes loks, Igaunijas – Latvijas starpsavienojums, Rīgas TEC 2 – Rīgas HES – finansēšanu, paredzot kopējo ES līdzfinansējumu līdz 128.5 milj. EUR apmērā (sk. tabulu).

Papildus saskaņā ar SPRK padomes 2017. gada 6. septembrī apstiprināto Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānu minēto projektu finansēšanai plānots novirzīt AST saņemtos pārslodzes maksas ieņēmumus 55.2 milj. EUR apmērā.

Tādējādi 74% no kopējām minēto 3 projektu plānotajām izmaksām paredzēts segt no finansējuma avotiem, kas netiek iekļauti elektroenerģijas pārvades tarifu aprēķinā.

2018. gada maijā kopīgi ar Lietuvas un Igaunijas PSO sagatavots un iesniegts SPRK investīcijas pieprasījums par Baltijas elektropārvades tīkla pastiprināšanu, kas nepieciešams drošam un stabilam sinhronizācijas procesam. Kopējās plānotās AST izmaksas ir 77.8 milj. EUR, no tām līdz 75% plānots segt no ES līdzfinansējuma, tāpat plānots novirzīt pārslodzes maksas ieņēmumu apjomu līdz 22.3 milj. EUR.

	Kurzemes loks	Igaunijas – Latvijas starp- savienojums	Rīgas TEC-2 – Rīgas HES	Valmiera (LV) – Tartu (EE)	Valmiera (LV) – Tsirgulina (EE)
Plānotais realizēšanas gads	2019	2020	2020	2023	2024
Apstiprinātās kopējās izmaksas, tai skaitā:	127.4 MEUR	102.4 MEUR	19.98 MEUR	23	22
ES līdzfinansējums	55.1 MEUR	63.4 MEUR	9.99 MEUR	plānots līdz 50% -70%	plānots līdz 50% -70%
Pārslodzes maksas ieņēmumi	6.9 MEUR	38.4 MEUR	9.89 MEUR	plānots līdz 49% no Latvijas finansētās daļas	plānots līdz 49% no Latvijas finansētās daļas
Kopējais garums	214.3 km	180 km	13 km	49 km	49 km

INFRASTRUKTŪRAS ATTĪSTĪBAS PROJEKTU NETIEŠĀ IETEKME UZ EKONOMIKU

203-1

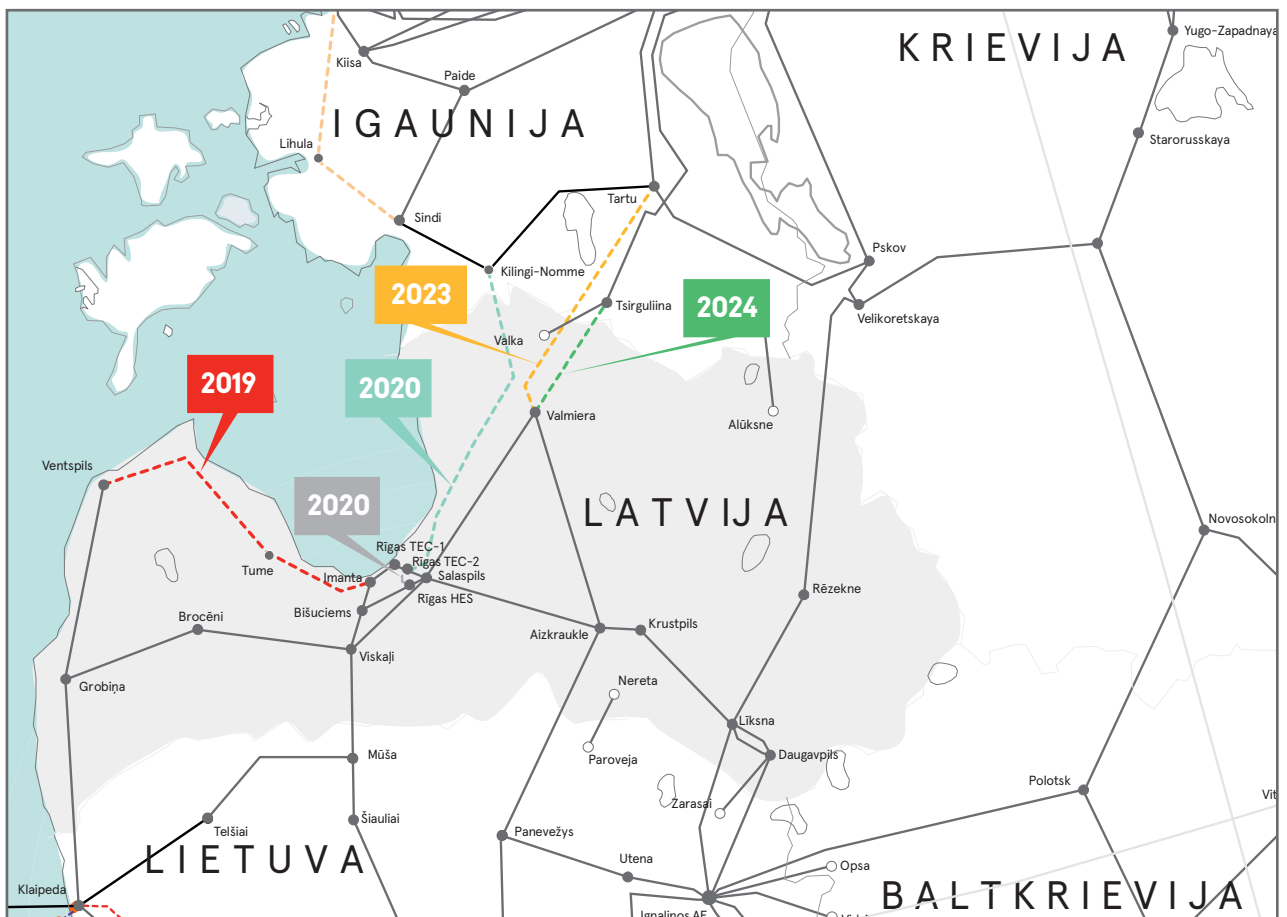
203-2

Elektroenerģijas pārvades tīkls tiek attīstīts atbilstoši Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānam un Eiropas pārvades sistēmas desmit gadu attīstības plānam. Eiropas desmit gadu attīstības plānā tiek iekļauti tie Latvijas attīstības projekti, kas ir stratēģiski svarīgi ne tikai nacionāli, bet arī Baltijas jūras reģionā kopumā, un iekļaušana Eiropas desmitgades attīstības plānā ir viens no priekšnosacījumiem, lai projekti pēc tam varētu pretendēt uz Eiropas līdzfinansējumu (sk. sadaļu "Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība").

Eiropas desmitgades attīstības plānā iekļauti projekti, kas cieši saistīti ar Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšanu, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū (detalizētu aprakstu sk. sadaļā "Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība").

Vienlaikus starpvalstu savienojumu attīstība ir būtiska pārvades tīkla pārslodzes uz Igaunijas – Latvijas robežas novēršanai, tādējādi veicinot elektroenerģijas biržas cenas Latvijas tirdzniecības apgabalā samazināšanos un Latvijas tautsaimniecības attīstību, konkurētspējas pieaugumu.

Eiropas desmitgades attīstības plānā iekļauto projektu, kā arī pārējo Attīstības plānā iekļauto projektu realizācija ne tikai uzlabo elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojuma kvalitāti un nepārtrauktību, bet arī veicina tautsaimniecības un Latvijas reģionu attīstību, projektu īstenošanas laikā radot papildu darbavietas.



AST IEPIRKUMU BŪTISKA TIEŠĀ UN NETIEŠĀ EKONOMISKĀ IETEKME UZ CITIEM UZŅĒMUMIEM, REĢIONIEM UN EKONOMIKU KOPUMĀ, KĀ ARĪ KORUPCIJAS NOVĒRŠANU AST IEPIRKUMIEM

AST kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. AST ir būtiski nodrošināt augstu izmaksu efektivitāti, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci.

Papildus iepriekš minētajām likuma prasībām iepirkumu procedūras tiek organizētas, ievērojot AST iekšējās procedūras un kārtības, nodrošinot iepirkuma procedūru caurspīdīgumu un novēršot korupcijas risku.

2017. gads iepirkumu nozarē AST bija ļoti intensīvs, ņemot vērā 2014. gada 26. februāra Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā 2014/25/ES par iepirkumu, ko īsteno subjekti, kuri darbojas ūdensapgādes, enerģētikas, transporta un pasta pakalpojumu nozarē, un ar ko atceļ Direktīvu 2004/17/EK noteiktās prasības, tika izstrādāts un 2017. gada 2. februārī Latvijas Republikas Saeima pieņēma jaunu Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu, kurš stājās spēkā 2017. gada 1. aprīlī.

AST gadījumos, kad tiek rīkotas iepirkumu procedūras un netiek sasniegtas 2017. gada 28. februāra Ministru kabineta noteikumos Nr. 105 "Noteikumi par publisko iepirkumu līgumcenu robežām" noteiktās līgumcenu robežas, piemēro AST iekšējo normatīvo aktu "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām".

Iepirkumu procedūru organizēšanai un Eiropas Savienības mērogā iepirkumiem 2017. gadā ir izvirzīti nopietni izaicinājumi – informācijas tehnoloģiju sniegto iespēju arvien plašāka izmantošana, vides un sociālo kritēriju integrēšana iepirkumos un inovāciju attīstība, izmantojot iepirkumiem jaunās iespējas.

Iepirkumu organizēšana ir sarežģīts un bieži vien ilgstošs process. Iepirkuma mērķis ir nodrošināt AST līdzekļu izmantošanu, ievērojot tādus principus kā pārredzamība, efektivitāte, tirgus dalībnieku godīga konkurence un vienlīdzīga attieksme pret tiem, tādējādi samazinot iespējamus krāpšanas un korupcijas riskus. Iepirkumu nolikumu sagatavošanas posmos tiek ievērotas "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām" prasības un Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likuma un Eiropas Savienības direktīvu prasības.

Iepirkuma procedūrās, kur iespējams, AST ievēro zaļā iepirkuma principus (papildus preču vai pakalpojuma cenai tiek vērtētas dzīves cikla izmaksas vai dzīves cikla izmaksu elementi, kas ietver, piemēram, ar iegādi saistītas izmaksas, lietošanas izmaksas (piemēram, elektroenerģijas un citu resursu patēriņš), apkopes izmaksas, aprites cikla beigu izmaksas (piemēram, savākšanas un reģenerācijas izmaksas). AST ievēro Latvijas Republikas Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumos Nr.353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība" šo noteikumu 1. pielikumā uzskaitītās preču un pakalpojumu grupas, kurām ir obligāti piemērojams zaļais publiskais iepirkums.

2017. gadā uzsākta iepirkumu organizēšana Valsts reģionālās attīstības aģentūras elektronisko iepirkumu sistēmā (EIS), e-konkursu apakšsistēmā www.eis.gov.lv.

Rezultātā ir pārstrādāti iepirkuma nolikumi, kā galveno mērķi izvirzot birokrātiskā sloga samazināšanu, efektīvu iepirkumu procesos veicamo uzdevumu koordinēšanu, optimizējot laika resursus lietderīgam izlietojumam AST interesēs, kā arī iepirkumu komisijas kompetences uzlabošanu.

2017. gadā AST sekoja līdzi gan nacionālā līmeņa, gan Eiropas Savienības normatīvo aktu izmaiņām, kā arī sniedza viedokli tiesiskā ietvara uzlabošanai. Tāpat AST sagatavoja normatīvo aktu projektus.

Nacionālā līmenī Sabiedrība 2017. gadā patstāvīgi, kā arī ar tās kapitāla daļu turētāja (Finanšu ministrijas) un Ekonomikas ministrijas starpniecību sagatavoja un virzīja grozījumus Enerģētikas likumā un Elektroenerģijas tirgus likumā. Grozījumi Enerģētikas likumā bija saistīti ar AST kā valstij stratēģiski svarīga tautsaimniecības objekta statusa nostiprināšanu, savukārt grozījumi Elektroenerģijas tirgus likumā bija saistīti ar izmaiņām izcelsmes apliecinājumu regulējumā, nacionālā datu centra izveidē, kā arī izmaiņām elektroenerģijas tirgotāja definīcijā. Tāpat AST iesniedza priekšlikumus grozījumiem Aizsargjoslu likumā, kā arī atbilstoši Elektroenerģijas tirgus likuma prasībām sagatavoja un iesniedza apstiprināšanai Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijai grozījumus Tīkla kodeksā elektroenerģijas nozarē saistībā ar Baltijas balansēšanas tirgus atvēršanu.

Eiropas Savienības līmenī AST, veicot savu Elektroenerģijas tirgus likumā noteikto pienākumu veicināt elektroenerģijas tirgus integrāciju, aktīvi strādāja pie Eiropas Tīklu kodeksu ieviešanas, izstrādājot gan nacionālā līmeņa noteikumus un metodikas, gan veicot savus pienākumus Baltijas jaudas aprēķināšanas reģiona ietvaros, iesaistoties attiecīgo dokumentu projektu

izstrādē. Tāpat AST piedalījās attiecīgo noteikumu un metodiku izstrādē ENTOS-E koordinācijas ietvaros. Papildus minētajam AST sekoja līdzī Eiropas Savienības iniciatīvām, sniedzot viedokli Ekonomikas ministrijai par Tīrās enerģijas paketē ietvertajiem iekšējā tirgus direktīvas un regulas projektiem.

APSTIPRINĀTI KORUPCIJAS GADĪJUMI UN VEIKTIE PASĀKUMI

205-3

Pārskata periodā AST nav konstatēti korupcijas gadījumi. Atbilstoši risku novērtējuma rezultātiem krāpšanas un korupcijas risks uzņēmumā tiek atbilstoši pārvaldīts. Iekšējie normatīvie dokumenti, kas regulē darbinieku darbības un nosaka pilnvaru apmērus, nodrošina krāpšanas un korupcijas riska ierobežošanu.

KORUPCIJAS RISKU NOVĒRTĒJUMS

205-1

Uzņēmums ir izstrādājis un 2015. gada 11. septembrī apstiprinājis Krāpšanas un korupcijas novērtēšanas noteikumus (NOP-1-024). Atbilstoši minētajiem noteikumiem katru gadu darbinieki aizpilda interešu konflikta deklarāciju un sagatavo iesniegumu par papildu darbu (nodarbinātība ārpus AST), ja tāds ir. Iesniegumu formē pirms darba tiesisko attiecību uzsākšanas. Katru gadu tiek pieprasīta informācija no LURSOFT par AST darbinieku darbību citās komercstruktūrās.

Interešu konflikta, krāpšanas un korupcijas novēršanai ir izveidoti ziņošanas kanāli, ir noteiktas resursu pārvaldības, iepirkumu un līgumu izpildes kontroles.

Izveidotā un ieviestā kontroles sistēma aptver krāpšanas un korupcijas risku uzraudzību visiem AST veiktajiem iepirkumiem un līgumu izpildes kontrolei.

Katru gadu darba grupa (tiek noteikta ar rīkojumu) izvērtē darbinieku interešu konflikta deklarācijas, ziņojumus, ja tādi ir, un pieejamo informāciju no Lursoft par AST darbinieku nodarbinātību ārpus AST. Pēc nodarbinātības un ieviesto kontroļu izvērtējuma tiek sagatavots ziņojums AST valdei par stāvokli ar interešu konfliktu, krāpšanas un korupcijas riskiem un nepieciešamiem risku vadības pasākumiem, ja tādi ir nepieciešami.



PĒTNIECĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PASĀKUMI UN IZDEVUMI, LAI NODROŠINĀTU UZTICAMU ELEKTROENERĢIJAS PIEEJAMĪBU UN VEICINĀTU ILGTSPĒJĪGU ATTĪSTĪBU

Lai nodrošinātu uzņēmuma attīstību, izprotot inovāciju būtisko lomu veiksmīgas darbības nodrošināšanai, papildus kapitālieguldījumu projektiem AST veic virkni pētniecības un attīstības pasākumu.

Viens no būtiskākajiem AST izaicinājumiem, stratēģiskajiem mērķiem ir Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū. Realizējot izvirzīto stratēģisko mērķi, realizēti šādi attīstības un pētniecības pasākumi:

○ Baltijas valstu izolētas darbības izpēte

Baltijas elektroenerģijas sistēmu izolētas darbības priekšizpēte tika realizēta ar 50% Eiropas līdzfinansējuma palīdzību no Infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF – *Connection Europe Facility*) līdzekļiem. Izpēte uzsākta 2017. gada janvārī un pabeigta tā paša gada augustā, analizējot Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu jaudas pietiekamību, darbojoties izolētā režīmā. Pētījums tika veikts, sadarbojoties visiem trim Baltijas valstu pārvades sistēmas operatoriem, ar pētījumu saistītās atlikušās izmaksas 50% apmērā sadalot trīs vienlīdzīgās daļās.

Pētījums realizēts sinhronizācijas projekta ar kontinentālo Eiropu, ar vienlaikus desinhronizācijas iespēju no Krievijas apvienotās elektroenerģijas sistēmas ietvaros. Pētījumā ir definēti tehniskie noteikumi un vadlīnijas, lai sagatavotos un veiktu Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu testu, strādājot izolētā darba režīmā. Vadlīnijas sniedz pārskatu un laika grafiku par nepieciešamajām papildu investīcijām, pētījumiem un apmācībām, lai sagatavotos izolētas darbības testam.

○ Baltijas elektroenerģijas sistēmu dinamiskās stabilitātes izpēte

Lai pārbaudītu iespējamo Baltijas valstu sinhronizāciju uz Eiropas kontinentālo tīklu dažādiem iespējamiem sinhronizācijas scenārijiem, Baltijas valstu un Polijas PSO vienotās veikt kopējo dinamiskās stabilitātes izpēti. Pētījuma mērķis ir pārbaudīt Eiropas elektropārvades tīkla stabilitātes izmaiņas pēc Baltijas elektropārvades sistēmu pievienošanās Eiropas tīkliem.

Kopējās pētījuma izmaksas plānotas 210 tūkst. EUR apmērā. Projektam ir piesaistīts ES līdzfinansējums 50% no CEF struktūrfondiem, atlikušos 50% segs Baltijas valstu un Polijas pārvades sistēmas operatori, sadalot izmaksas 4 vienādās daļās.

Papildus iepriekš minētajiem pētījumiem, kas saistīti ar integrāciju iekšējā ES elektroenerģijas tirgū, tiek veikts pētījums "Eiropas sistēma ar efektīvi koordinētu elastīguma izmantošanu lielāka AER īpatsvara integrēšanā" (EU-SysFlex projekts).

EU-SysFlex pētījuma mērķis ir izstrādāt ceļa karti dažādu slodzes vadības un pieprasījuma reakcijas servisu iekļaušanai Eiropas elektroenerģijas tirgū.

AS "Augstsprieguma tīkls" dalība EU-SysFlex projektā veicinās uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu datu apmaiņas un fleksibilitātes (piemēram, pieprasījuma reakcijas) jautājumos, kā arī sniegs iespēju sadarboties ar enerģētikas nozares jautājumu ekspertiem. Piedaloties EU-SysFlex projektā, AS "Augstsprieguma tīkls" gūs iespēju izmantot projekta laikā izstrādātos nodevumus (kā arī starprezultātus). Šīs zināšanas un rezultāti būs noderīgi, attīstot AS "Augstsprieguma tīkls" iniciatīvas saistībā ar elektroenerģijas tirgus datu centralizāciju un sistēmas fleksibilitātes veicināšanu. Minētā pētījuma izstrādei piešķirts līdzfinansējums atbalsta programmas "Horizon2020" ietvaros.

Atbilstoši Pārvades sistēmas attīstības pamatnostādņiem 2016. – 2020. gadam, lai efektīvizētu esošos ekspluatācijas darbu apjomus un izmaksas, plānots izvērtēt jauno tehnoloģiju iespējas, izmantojot dronus vai helikopterus.

Visiem pētījumiem, kas saistīti ar starptautiskiem projektiem, stratēģisko attīstības projektu attīstību vai, piemēram, Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu sinhronizāciju ar kontinentālo Eiropu, AST cenšas piesaistīt līdzfinansējumu no Eiropas atbalsta programmām vai Eiropas struktūrfondiem. Piemēram, izolētas darbības izpētei un dinamiskās stabilitātes izpētei, kas bija saistītas ar sinhronizācijas projekta attīstību, 2017. gadā bija piesaistīts 50% līdzfinansējums no CEF struktūrfondiem. Parasti izpētes tiek veiktas ar neatkarīga konsultanta piesaisti, neveicot šāda veida darbus ar iekšējiem resursiem interešu konflikta situācijas nepieļaušanai. Galvenokārt izpētes ir saistītas ar elektroenerģijas sistēmas un elektropārvades tīkla attīstības jautājumiem, drošuma un stabilitātes palielināšanas jautājumiem, kā arī tehnisko un ekonomisko ieguvumu aprēķiniem elektropārvades tīkla projektiem.

AST ir sadarbība arī ar pētniecības institūcijām Latvijā, galvenokārt Rīgas Tehnisko universitāti (RTU) un Fizikālo enerģētikas institūtu. Katru gadu AST piedalās RTU Karjeras dienās, kā arī rīko Atvērto durvju dienas, lai ieinteresētu potenciālos darbiniekus turpmākam darbam AST.

Attiecībā par sadarbību pētniecības jomā AST piesaista RTU un FEI ekspertus izpētēm uz konkursa pamata, 2017. gadā izpēti iepriekš minētās institūcijas AST vajadzībām neveica, bet AST eksperti piedalījās dažos RTU veiktajos projektos kā eksperti enerģētikas nozarē. Papildus tam AST pārstāvji 2017. gadā piedalījās dažās konferencēs un semināros par enerģētikas nozares attīstības tendencēm.

Jaunākā informācija par zinātniski tehniskajiem jaunievedumiem enerģētikas nozarē arī tiek iegūta no ENTSO-E izpēti inovācijas un attīstības komitejas, kur AST pārstāvji piedalās kā pilnvērtīgi locekļi un tiek apspriesta jaunievedumu prakses enerģētikas nozarē visā pasaulē pielāgošana arī Latvijā.

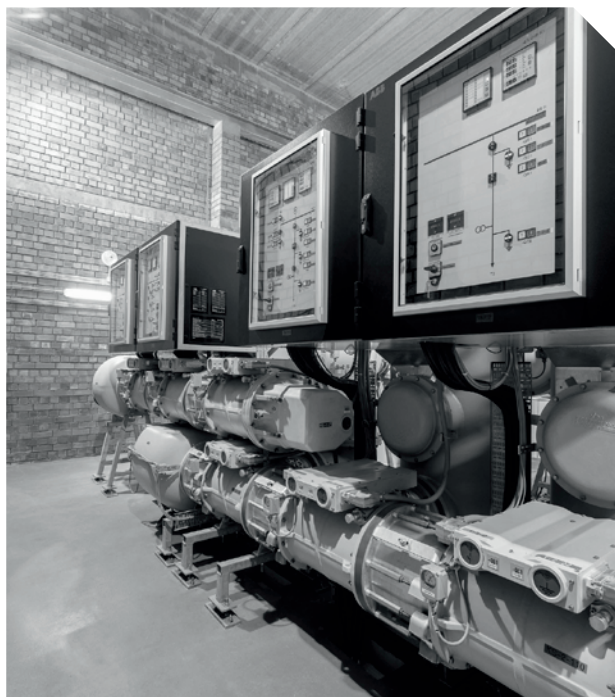
PĀRVADES ZUDUMI UN ELEKTROENERĢIJAS UZTICAMĪBA

INVESTĪCIJAS ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES ZUDUMU MAZINĀŠANĀ

EU12

2016. gadā, lai uzlabotu uzņēmuma energopārvaldību, tika izstrādāta, ieviesta un 2016. gada 13. maijā sertificēta energopārvaldības sistēma atbilstoši standarta ISO 50001:2011 prasībām, tādējādi paplašinot AST ieviesto integrēto vadības sistēmu.

AST Energoefektivitātes politikas mērķis ir nepārtraukti uzlabot uzņēmuma energosniegumu, samazinot tehniskos un tehnoloģiskos zudumus, uzlabojot uzņēmuma objektu ekspluatācijas energopatēriņa rādītājus un pilnveidojot uzņēmuma autotransporta iegādes un izmantošanas stratēģiju.



Galvenie principi, kas jāievēro ar uzņēmuma energosniegumu saistīto jautājumu risināšanā, ir:

- uzņēmums realizē pārvades iekārtu un objektu atjaunošanas un modernizācijas projektus, lai nodrošinātu elektroenerģijas pārvades drošumu un pieprasītos pārvades apjomus, izskatot iespējas optimizēt tehnoloģiskos zudumus;
- uzņēmums realizē transformatoru un autotransformatoru nomaiņu projektus, lai nodrošinātu elektroenerģijas pārvades drošumu un pieprasītos pārvades apjomus, izskatot iespējas samazināt tehniskos zudumus;
- uzņēmums pastāvīgi uzlabo saimnieciskās darbības un saimniecisko objektu energoefektivitātes rādītājus;
- uzņēmums veic energoresursu uzskaiti un analīzi, lai izstrādātu efektīvus energosnieguma uzlabošanas pasākumus;
- iespēju robežās uzņēmums īsteno iepirkumus, kā rezultātā iegūtie produkti un/vai pakalpojumi ir energoefektīvi un uzlabo uzņēmuma energosniegumu.

Jāatzīmē, ka zemāks zudumu, tehnoloģiskā patēriņa īpatsvars vienlaikus nozīmē arī zemākas izmaksas un vienlaikus mazāku ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

Viens no pārvades segmenta efektivitāti raksturojošiem indikatoriem ir elektroenerģijas pārvades zudumu procentuālā attiecība pret kopējo tīklā saņemto enerģiju. 2017. gadā šis rādītājs ir zemākais pēdējos 3 gados un sasniedz 2.2% (sk. tabulu).

PĀRVADES ZUDUMU, TEHNOĻĪSKĀ PATĒRIŅĀ ĪPATSVARŠ % PRET TĪKLĀ SAŅEMTO ELEKTROENERĢIJU

	2017	2016	2015
Pārvades tīklā saņemtā elektroenerģija, MWh	10 167 961	9 849 122	9 480 906
Pārvades zudumi, tehnoloģiskais patēriņš, MWh	223 792	231 542	252 477
Zudumu, tehnoloģiskā patēriņa īpatsvars, %	2.2%	2.4%	2.7%

Energo pārvaldības programmas ietvaros 2017. gadā veiktās aktivitātes:

- pārskatīta un izvērtēta a/st. vadības ēku telpu racionāla izmantošana, pārskatīts un samazināts mikroklimats a/st. vadības ēkās;
- veikta viena jaudas transformatora nomaiņa un trīs jaunu transformatoru uzstādīšana atbilstoši pārvades tīkla 10 gadu attīstības plānam. Kopējais energoieņēmums aprēķins 2017. gadā dzīves cikla laikā ir 12 451 MWh;
- 2016. gadā apstiprināta energopārvaldības programma EPPr. Nr.1 "Pētījums autotransformatoru radītā siltuma racionālai izmantošanai AS "Augstsprieguma tīkls"". Šī energopārvaldības programma paredzēta tehnisko risinājumu izpētei par autotransformatoru darbībā radītā siltuma novadišanu apakšstacijās telpu apsildei AS "Augstsprieguma tīkls" 2016. - 2017. gadā.

Tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām (bez patēriņa šunta reaktoros un kondensatoros). Kopā uzskaitītais tehnoloģiskais patēriņš apakšstacijās 2017. gadā ir 8 602 732 kWh, kas attiecībā pret 2016. gada patēriņu 9 426 315 kWh ir par 9% mazāks. Patēriņu ietekmēja ieviestie energoefektivitātes principi AST: pārskatīta un optimizēta telpu izmantošana, pārskatīts un samazināts telpu mikroklimats, pārskatīta un optimizēta darbu plānošana, citi realizētie energoefektivitātes pasākumi.

Saimnieciskais patēriņš. Kopā uzskaitītais saimnieciskais patēriņš AST objektos (bez AST administratīvi tehniskās bāzes "Jānciems" elektroenerģijas patēriņa) 2017. gadā ir 1 873 337 kWh, kas attiecībā pret 2016. gada patēriņu 1 963 255 kWh ir par 5% mazāks. AS "Augstsprieguma tīkls" administratīvi tehniskā bāzē "Jānciems", Dāzciema ielā 86, Rīgā uzskaitītais saimnieciskais elektroenerģijas patēriņš 2017. gadā ir 1 108 788 kWh, kas attiecība pret 2016. gada elektroenerģijas patēriņu 1 157 464 kWh ir par 4% mazāks.



Objektu energoefektivitātes novērtējums. Kopā 2017. gadā apsektas un novērtētas 70 tehnoloģiskās ēkas (vadības telpas, slēgtās sadalnes, šunta reaktoru sadalnes ēkas u.c.). Novērtējums veikts, apsekojot ēkas IVS iekšējā audita ietvaros, kā arī apkopojot pieejamo informāciju par ēku būvkonstrukciju siltumnoturību atbilstoši K-5/1-120 "AST tehnoloģisko ēku energoefektivitātes novērtēšanas kārtība".

Saskaņā ar "AS "Augstsprieguma tīkls" energomonitoringa kārtība" un "AS "Augstsprieguma tīkls" tehnoloģisko un saimniecisko objektu energoefektivitātes novērtēšanas kārtība" 2017. gadā novērtētas 52 apakšstacijas.

Kopumā ēku un objektu novērtējums tiks turpināts un pabeigts 2018. gadā, novērtējot visas tehnoloģiskās ēkas un objektus. Šis novērtējums papildus tehniskajam novērtējumam, kas ietverts "Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un rekonstrukcijas nepieciešamības izvērtēšanas kritērijiem" dos ēku un objektu energoefektivitātes radītāju raksturojumu.

302-4

Tranzīta zudumu apjoms 2017. gadā ir 45 344 405 kWh, kas attiecībā pret 2016. gada tranzīta zudumiem 47 709 683 kWh ir par 5% mazāki.

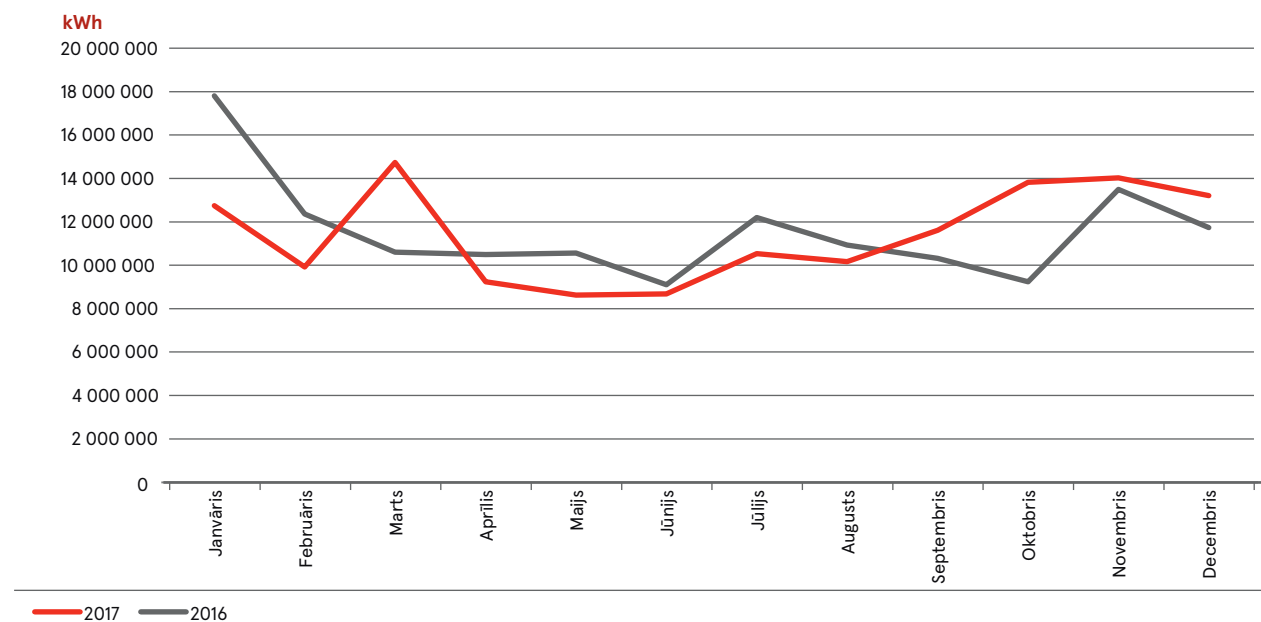
Uz Latviju attiecinātie pārvades zudumi 2017. gadā (zudumi 110/330 kV tīklā) ir 137 306 671 kWh, kas attiecībā pret 2016. gada uzskaitītiem pārvades zudumiem 138 848 224 kWh ir par 1.01% mazāki.

TRANZĪTA ZUDUMI



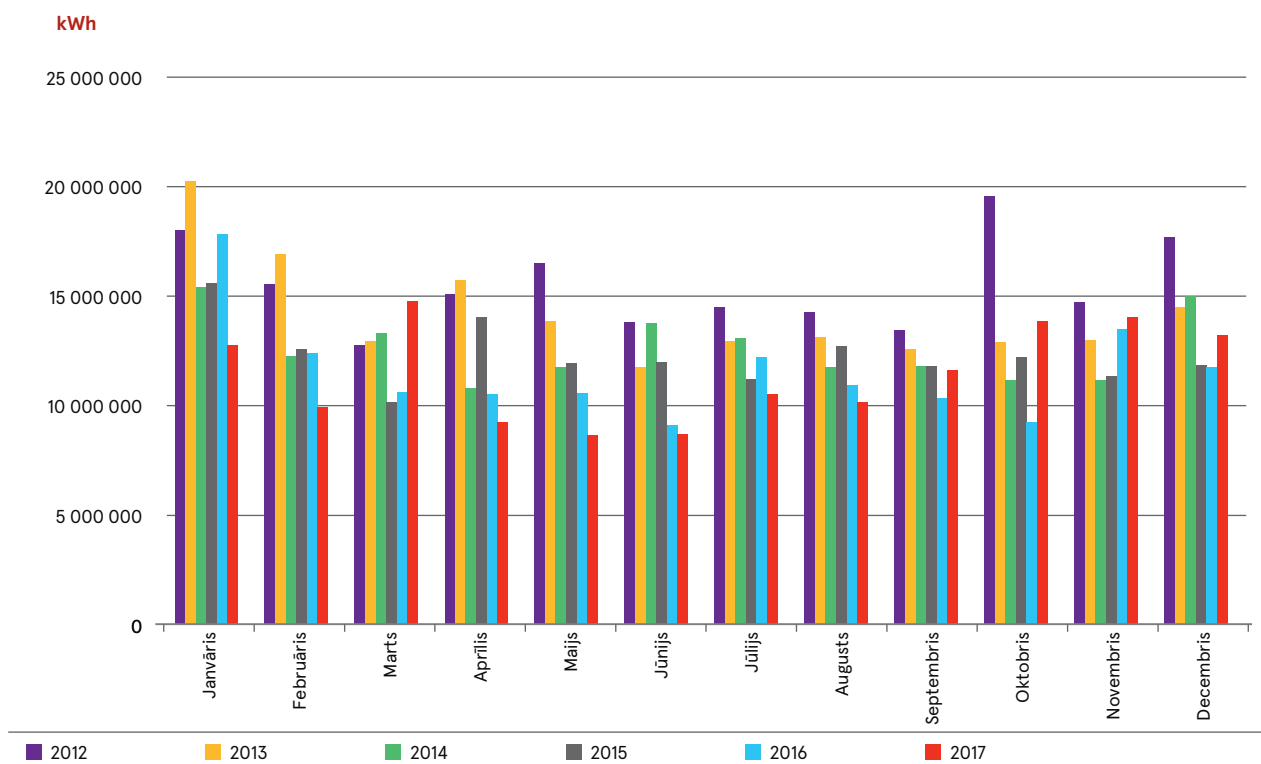
Avots: AST

PĀRVADES ZUDUMI



Avots: AST

PĀRVADES ZUDUMU DAĻA (ZUDUMI 110/330 kV TĪKLĀ)

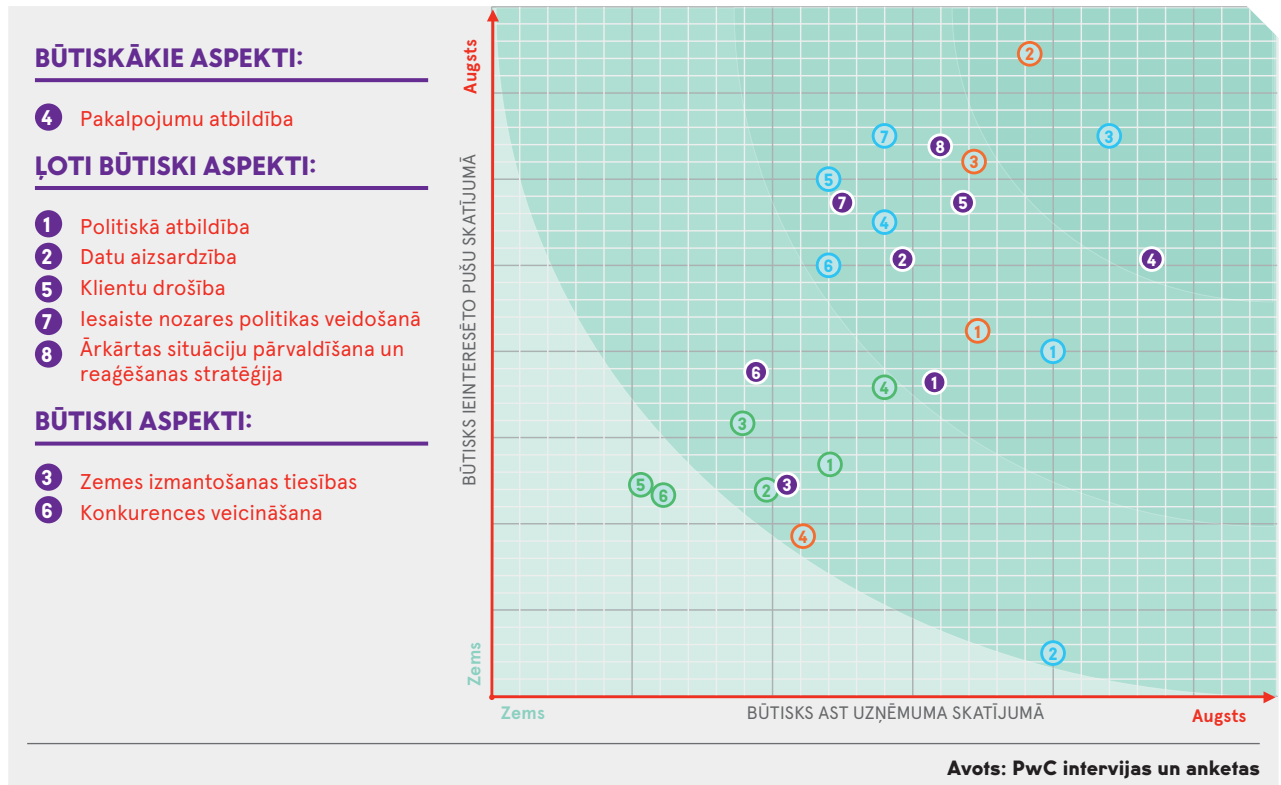


Avots: AST



SABIEDRĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. SABIEDRĪBAS DIMENSIJA



VADĪBAS PIEEJA

103

Atbildība ir viena no AST vērtībām un korporatīvās pārvaldības pamatprincipiem. Vadība un darbinieki uzņemas atbildību par veiktajiem uzdevumiem atbilstoši spēkā esošo normatīvo aktu prasībām un labākajai praksei. AST īsteno caurskatāmu, ētisku, drošu, atbildīgu un godīgu uzņēmējdarbību, kā arī informē un iesaista ieinteresētās puses savu aktivitāšu īstenošanā.

Atbilstoši Ētikas kodeksam tiek nodrošināta godīga un vienlīdzīga attieksme saskarsmē ar ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot krāpšanu un korupciju. AST ir publicējusi ētikas principus sadarbībai ar

līgumpartneriem un aicina tos ievērot līdzvērtīgi godprātīgus sadarbības principus, kā arī ikdienas darbā un jaunu projektu īstenošanā tiek izvērtēta AST darbības ietekme uz sabiedrību un vidi. Vietējie iedzīvotāji un citas ieinteresētās puses tiek regulāri iesaistītas projektu sabiedriskajās apspriešanās. Ir izstrādāti plāni ārkārtas situāciju un krīžu pārvaldīšanai un novēršanai. AST informē ieinteresētās puses par savu darbību un pauž savu nostāju par uzņēmuma un tā ieinteresētajām pusēm būtiskiem tematiem enerģētikā un saistītajās nozarēs.

KONKURENCES IEROBEŽOŠANA

206-1

Iepirkumu mērķis ir noteikt vienotus pamatprincipus iepirkumu veikšanai, lai nodrošinātu ekonomiski efektīvu līdzekļu izmantošanu un ilgtspējīgu kapitālsabiedrības komercdarbību.

Iepirkuma organizēšanai un piedāvājumu izvērtēšanai tiek izveidota iepirkuma procedūras komisija, kas patstāvīgi organizē darbu un atbild par procedūru norisi, izstrādā iepirkuma nolikumu, izsludina iepirkumu procedūras, izvērtē kandidātu iesniegtos pieteikumus un pretendentu iesniegtos piedāvājumus, sagatavo AST lēmumu pieņēmējiem motivētus lēmumu projektus par procedūru rezultātiem.

Katrs iepirkuma procedūras komisijas loceklis kandidāta pieteikumu vai pretendenta piedāvājumu vērtē individuāli pēc visiem iepirkuma procedūras dokumentos norādītajiem vērtēšanas kritērijiem, izņemot gadījumu, kad piedāvājumu salīdzināšanai un novērtēšanai tiek izmantota tikai cena. Par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu atzīst to piedāvājumu, kas, apkopojot individuālos vērtējumus, ieguvis visaugstāko novērtējumu.

Tāpat tiek vērtēta nodokļu nomaksas pārbaude, paredzot, ka iepirkuma komisija neizskata kandidāta pieteikumu vai pretendenta piedāvājumu un nepiešķir pretendentam iepirkuma līguma slēgšanas tiesības, ja, ievērojot Valsts ieņēmumu dienesta publiskās nodokļu parādnieku datubāzes un nekustamo īpašumu nodokļu administrēšanas sistēmas pēdējās datu aktualizācijas datumā ievietoto informāciju, ir konstatēts, ka kandidātam pieteikuma vai pretendentam piedāvājuma iesniegšanas termiņa pēdējā dienā vai pretendentam, attiecībā uz kuru pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, šī lēmuma pieņemšanas dienā Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, ir nodokļu parādi, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 eiro. Iepirkuma komisija izziņas par pretendenta izslēgšanas nosacījumiem iegūst no elektronisko iepirkumu sistēmas.

AST iepirkumu nolikumos ietver nepamatoti lēta piedāvājuma izvērtēšanas kārtības regulējumu. Ir noteikta kārtība, ka tad, ja iepirkuma procedūras komisija to ir paredzējusi iepirkuma dokumentācijā vai dalības uzaicinājumā, tā ir tiesīga pārbaudīt pretendenta un tā apakšuzņēmēju darba ņēmēju vidējās stundas tarifa likmes. Būtiskas atšķirības no attiecīgajām profesijām piemērotajām vidējām stundas tarifa likmēm valstī var liecināt par cenu dempingu un izvairīšanos

no nodokļu nomaksas. Iepirkuma procedūras komisijai ir jāpievērš uzmanība šai pazīmei, jo tā var liecināt par nepamatoti lētu piedāvājumu. Iepirkuma procedūras komisija izvērtēs pretendenta piedāvājumus, balstoties uz pretendenta paskaidrojumiem. Pretendents un apakšuzņēmējs var būt maksājis mazāku vidējo stundas tarifa likmi, nekā attiecīgajām profesijām ir maksājuši vidēji citi darba devēji valstī, bet likmei ir jābūt pamatotai ar saimniecisko darbību, kas tiek veikta atbilstoši normatīvo aktu prasībām (t.sk. nodokļu jomā). Iepirkuma procedūras komisijas izvērtējumā nav nepieciešams Valsts ieņēmumu dienesta atzinums. Iepirkuma procedūras komisija nosūta Valsts ieņēmumu dienestam pretendenta skaidrojumus par atšķirību starp pretendenta un tā piedāvājumā norādīto apakšuzņēmēju, kura veicamo būvdarbu vai sniedzamo pakalpojumu vērtība ir vismaz 10 % (desmit procentu) no iepirkuma līguma vērtības, darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm profesiju grupās un Valsts ieņēmumu dienesta apkopotajiem datiem par darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm profesiju grupās.

KVALIFIKĀCIJAS PRASĪBAS IEPIRKUMOS TIEK IZVIRZĪTAS ATBILSTOŠI SABIEDRISKO PAKALPOJUMU SNIEDZĒJU IEPIRKUMA LIKUMAM UN PERSONĀLAM – ATBILSTOŠI REGLAMENTĒTĀS PROFESIJAS ATBILSTOŠAM LIKUMAM PAR REGLAMENTĒTAJĀM PROFESIJĀM UN PROFESIONĀLĀS KVALIFIKĀCIJAS ATZĪŠANU.

Būvniecība – esošas 110 kV vai 330 kV elektroietaisies pārbūve. Tas nozīmē, ka darbi tiek veikti darbā esošās elektroietaisēs, to aizsargjoslās vai to tiešā tuvumā. Šādu darbu veikšana ir cieši saistīta ar elektrodrošības jautājumiem, t.i., paaugstinātu bīstamību gan pasūtītāja, gan būvdarbu veicēja personālam un apkārtējiem.

Būvdarbu veikšana, tai skaitā pielietojot celšanas un urbšanas mehānismus, paredzēta darbā esošu 110–330 kV elektroietaisēs un tiešā to tuvumā, kā arī krustojumos un šķērsojumos ar zemāka sprieguma gaisvadu elektrolīnijām.

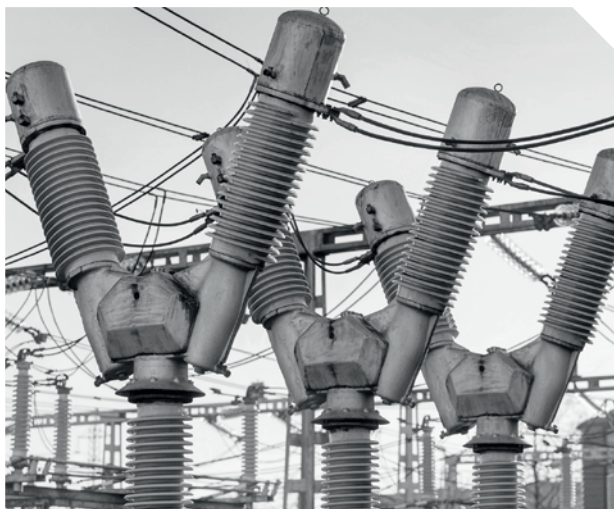
Ievērojot to, ka 110 kV elektroietaisies pārbūves darbi ir saistīti ar elektrodrošības risku, AST kā pasūtītājs iepirkumu nolikumā izvirza pretendentam (būvdarbu veicējam) tādas kvalifikācijas prasības, kam būtu

jāizslēdz iespējamu būvdarbu veicēja personāla veselības un dzīvības apdraudējums, būvdarbu veicējam kļūdaini izpildot AST personāla dotās instrukcijas un dokumentāciju būvdarbu veicēja brigādes pielaišanai paredzēto darbu izpildei, kā arī instrukcijas un dokumentāciju paredzēto darbu veikšanas laikā.

AST ilggadējā pieredze ļauj skaidri apzināties riskus un sekas, kādas var rasties, ja sarežģītu un apjomīgu energoapgādes objektu būvdarbos darbā esošās elektroietaisēs, to tiešā tuvumā vai to aizsargjoslās darbus veic vai darbus organizē personas, kuras nav atbilstoši apmācītas un kvalificētas.

AST IR APZINĀJUSI UN IDENTIFICĒJUSI PROBLĒMAS, KAS VAR TRAUCĒT OBJEKTA BŪVPROCESU VAI ARĪ IETEKMĒT DARBU DROŠU IZPILDI. LĪDZ AR TO, ŅEMOT VĒRĀ, KA DARBU VEIĶŠANA TIEK PAREDZĒTA PAAUGSTINĀTAS BĪSTAMĪBAS OBJEKTU TIEŠĀ TUVUMĀ, IR VITĀLI SVARĪGI, LAI DARBU VEICĒJI IZPRASTU DARBA VIDES RISKUS UN TĀDĒJĀDI TIKTU IZSLĒGTA JEBKĀDA REĀLA APDRAUDĒJUMA IESPĒJA DARBA VEICĒJU VESELĪBAI VAI DZĪVĪBAI, KĀ ARĪ AST VAI TĀS KLIENTU PĀRVALDĪBĀ ESOŠAJAM ĪPAŠUMAM.

AST iepirkuma nolikumos ir paredzējusi, ka pretendenta (būvdarbu veicēja) projekta vadītājiem un darbu vadītājiem ir jābūt pietiekoši kompetentiem un pieredzējušiem, lai darbu izpildes laikā laikus spētu šādas riska situācijas paredzēt un identificēt, t.i., darbu vadītājam ir jāpārzina ne tikai elektrodrošības jautājumi, bet arī darbu izpildes tehnoloģijas un metodes, piemēram, bet ne tikai – kravas celšanas mehānismu vai urbšanas tehnikas darbības principi, pieļaujamie attālumi līdz strāvu vadošajām daļām no šādas tehnikas vistālāk izvirzītajām daļām, izmantotās tehnikas zemēšanas principi utt.



Šādi AST nodrošina kvalificēta speciālista līdzdalību būvdarbu procesā, ievērojot īpašos projekta realizācijas apstākļus, it īpaši, bet ne tikai:

- darbi vienlaicīgi tiek veikti vairākos pārbūvējamās elektroietaisēs posmos;
- speciālistu savstarpēja aizvietojamība un pieejamība pasūtītājam tiek nodrošināta visā līguma izpildes laikā, un to neietekmēs likumdošanā noteiktā darba laika un atpūtas laika ievērošana, atvaļinājumi, citas likumdošanā paredzētās, t.sk. arī neplānotās personāla prombūtnes (piemēram, darbnespēja u.c.);
- komunikācija ar valsts institūcijām, pašvaldības institūcijām tiek nodrošināta līgumā noteiktā apjomā;
- komunikācija ar zemes īpašniekiem tiek nodrošināta līgumā noteiktā apjomā un termiņos;
- tiek nodrošināta kvalificētu speciālistu klātbūtne visos vienlaicīgi veicamo darbu posmos, nepārtraukta pieejamība un savstarpēja aizvietojamība visā līguma izpildes laikā, un to neietekmēs likumdošanā noteiktā darba laika un atpūtas laika ievērošana, atvaļinājumi, citas likumdošanā paredzētās, t.sk. arī neplānotās personāla prombūtnes (piemēram, darbnespēja u.c.), kā arī iespējamā personāla mainība.

Sertifikāts 110 kV elektroietaišu izbūves darbu veikšanā apliecina, ka tā saņēmējs saskaņā ar sertifikācijas institūcijas apstiprinātām prasībām spēj kvalitatīvi un profesionāli nodarboties ar elektroietaišu izbūves darbu veikšanu.

Sertificētiem darbiniekiem kopīgi ar darbu vadītāju jānodrošina elektrotehnisko darbu kvalitatīva izpilde profesionālā līmenī un Latvijas Republikā pastāvošo tehnisko normatīvu ievērošana šo darbu izpildē, šīs prasības nodrošinot visu brigādes locekļu darbībā un tās uzraudzībā.

2017. gadā īstenotas 126 iepirkuma procedūras, no tām 47 atklātas sarunu procedūras un 10 atklātas sarunu procedūras ar Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkuma likumu, tādējādi veicinot konkurenci. 2017. gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 227, t.sk. 46 būvdarbu līgumi, 47 piegādes līgumi un 134 pakalpojumu līgumi.

ĀRKĀRTAS SITUĀCIJU PĀRVALDĪŠANAS PLĀNI

G4-DMA

AST nav pasargāta no stihiskiem dabas vai cilvēku izraisītiem postījumiem, tādēļ šo risku mazināšanai ir izveidota vienota ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas sistēma. Tās mērķis ir vienota pieeja ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas jautājumu risināšanai, lai nodrošinātu nepārtrauktu un drošu AST darbību vai tās ātru un efektīvu atjaunošanu. Izstrādātie principi rīcībai ārkārtas situācijās nosaka sadarbību ar Krīzes vadības padomi, Enerģētikas krīzes centru, pašvaldībām, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (VUGD) Operatīvās vadības pārvaldi, Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem un "Latvenergo" koncernu.

Lai veicinātu darbinieku izpratni par pienākumiem ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanā, darbiniekus regulāri izglīto. Sadarbībā ar "Latvenergo" koncernu katru gadu tiek rīkotas ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas mācības ar iespējamo ārkārtas situāciju scenāriju izspēli. Tajās tiek iesaistīti dažādu uzņēmuma struktūrvienību darbinieki, kā arī VUGD Operatīvās vadības pārvaldes un Nacionālo bruņoto spēku speciālisti. Mācību noslēgumā tiek veikta norises analīze, noteikti veicamie un preventīvie pasākumi, lai uzlabotu seku novēršanas operativitāti un mazinātu materiālos zaudējumus.

IESAISTE NOZARES POLITIKAS VEIDOŠANĀ

G4-DMA

AST iesaistās enerģētikas nozares politikas veidošanā, lai veicinātu uzņēmuma, nozares un tautsaimniecības ilgtspējīgu attīstību. Atbilstoši AST stratēģijā noteiktajiem mērķiem un uzdevumiem pārstāvji iesaistās nostāju un atzinumu izstrādē par Latvijas un ES mēroga pētījumiem, vadlīnijām, standartiem, politikas dokumentiem un tiesību aktiem enerģētikā un saistītajās nozarēs. AST eksperti regulāri sniedz ieteikumus dažādu Latvijas normatīvo aktu izstrādei un pilnveidei. Tāpat AST

darbinieki iesaistās nozares politikas veidošanā ES mērogā. Piedaloties dažādos forumos, AST eksperti veicina viedokļu apmaiņu par Latvijas un ES enerģētikas politikas aktualitātēm, tostarp par enerģētiku Latvijā un nozarē gaidāmajām pārmaiņām, uz tirgus principiem balstītu enerģētiku. Kā nozīmīgākais 2017. gadā minams laikraksta "Dienas Bizness" enerģētikas forums, konference "Enerģētika 2017".

IETEKME UZ SABIEDRĪBU

AST apzina ieinteresēto pušu viedokli un iesaista sabiedrību lēmumu pieņemšanā, ja uzņēmuma darbības ir saistītas ar iespējamu kaitējumu vai kaitējuma risku

videi un sabiedrībai. Gan klienti, gan jebkura cita persona sabiedriskajās apspriešanās var izteikt savu viedokli vai iesniegt pretenziju vai iesniegumu.

DARBĪBAS INDIKATORI

KOMUNIKĀCIJA UN APMĀCĪBAS PAR PRETKORUPCIJAS POLITIKĀM UN PROCEDŪRĀM

AST mājaslapā izveidots publiski pieejams ziņošanas kanāls, kas paredzēts informēšanai par krāpšanas un negodprātīgas rīcības gadījumiem AST darbībā. Ziņojumu iesniegšana ir anonīma. Savukārt tie ziņojuma iesniedzēji, kuri vēlas, lai atbildīgie darbinieki ar viņiem sazinātos, ziņošanas formā var norādīt kontaktinformāciju.

205-2

ATBILSTĪBA NORMATĪVO AKTU PRASĪBĀM UN GODĪGA KONKURENCE

AST ir ieviests Ētikas kodekss, kurā noteiktas korporatīvās vērtības un profesionālās rīcības principi, lai nodrošinātu to, ka darbinieki godprātīgi veic savus pienākumus, ir objektīvi, ievēro augstus ētikas standartus, savā darbībā nepieļauj krāpšanu, korupciju, nelikumīgu vai negodprātīgu rīcību. AST aicina arī līgumpartnerus ievērot līdzvērtīgus ētikas principus. AST ir izstrādājusi un ieviesusi arī Krāpšanas un korupcijas riska novērtēšanas noteikumus. Tie nosaka šī riska pārvaldīšanas pamatprincipus, kā arī galvenos uzdevumus un pienākumus visu līmeņu vadītājiem un darbiniekiem. Līdz ar noteikumiem ir ieviesta virkne pasākumu, lai

mazinātu krāpšanas un korupcijas risku iespējamību. Katru gadu tiek veikts šo risku novērtējums, korektīvo darbību plānošana un reizi ceturksnī – risku mazināšanas pasākumu ieviešanas kontrole. Darbinieki, kuri, pildot amata pienākumus, ir nonākuši vai varētu nonākt interešu konflikta situācijās, reizi gadā iesniedz interešu konflikta deklarāciju. Jaunajiem darbiniekiem, uzsākot darba attiecības un parakstot apliecinājumu, ir jāpauž sapratne un gatavība savā darbībā nepieļaut interešu konflikta situācijas.

ZIEDOJUMI POLITISKĀM ORGANIZĀCIJĀM

415-1

Ievērojot Latvijas Republikas tiesību aktu prasības, AST Korporatīvās sociālās atbildības politiku, AST neveic finansiālus un/vai nefinansiālus ieguldījumus politiskās organizācijās.

NEATBILSTĪBA NORMATĪVAJIEM AKTIEM SOCIĀLAJĀ UN EKONOMISKAJĀ JOMĀ

419-1

2017. gadā nav piemēroti sodi vai nefinanšu sankcijas par AST darbības neatbilstību normatīvajiem aktiem sociālajā vai ekonomiskajā jomā.



VADĪBAS PIEEJA ĪSTERMIŅĀ UN ILGTERMIŅĀ ELEKTROENERĢIJAS PIEEJAMĪBAI UN UZTICAMĪBAI

EU28

EU29

ELEKTROENERĢIJAS PĀRTRAUKUMU BIEŽUMS

VIDĒJAIS ELEKTROENERĢIJAS PĀRTRAUKUMA ILGUMS

Lai īstermiņā un ilgtermiņā nodrošinātu uzticamu elektroenerģijas pieejamību, 2016. gadā apstiprināta Vidēja termiņa darbības stratēģija 2016. – 2019. gadam, Pārvades sistēmas attīstības pamatnostādnes 2016. – 2020. gadam, katru gadu tiek izstrādāts Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns 10 gadu periodam (turpmāk arī – Attīstības plāns), kā arī uzturēšanas remontu plāns kārtējam gadam.

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu un pārdomātu plānoto kapitālieguldījumu apjomu, uzņēmums ir izstrādājis un apstiprinājis Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un pārbūves izvērtēšanas kritērijus, kuri nosaka iekārtu kritiskās vecuma robežvērtības un nepieciešamos atjaunošanas tempus. Attīstības plānā objekti tiek iekļauti pēc to izvērtēšanas atbilstoši iepriekš minētajiem kritērijiem. Attīstības plāns tiek sastādīts tā, lai objektu skaits, kuriem iekārtu kritiskās vecuma robežvērtības ir pārsniegtas, ilgtermiņā samazinātos un pēc iespējas nākotnē nepārsniegtu vispār.

Pārvades sistēmas uzturēšanas remontiem ik gadu tiek novirzīti orientējoši 2 milj. EUR atbilstoši uzņēmuma izstrādātajam iekārtu tehniskās apkalpošanas un remontu periodiskumam, veiktajām iekārtu un līniju tehniskajām apskatēm, izvērtējot konstatētos defektus.

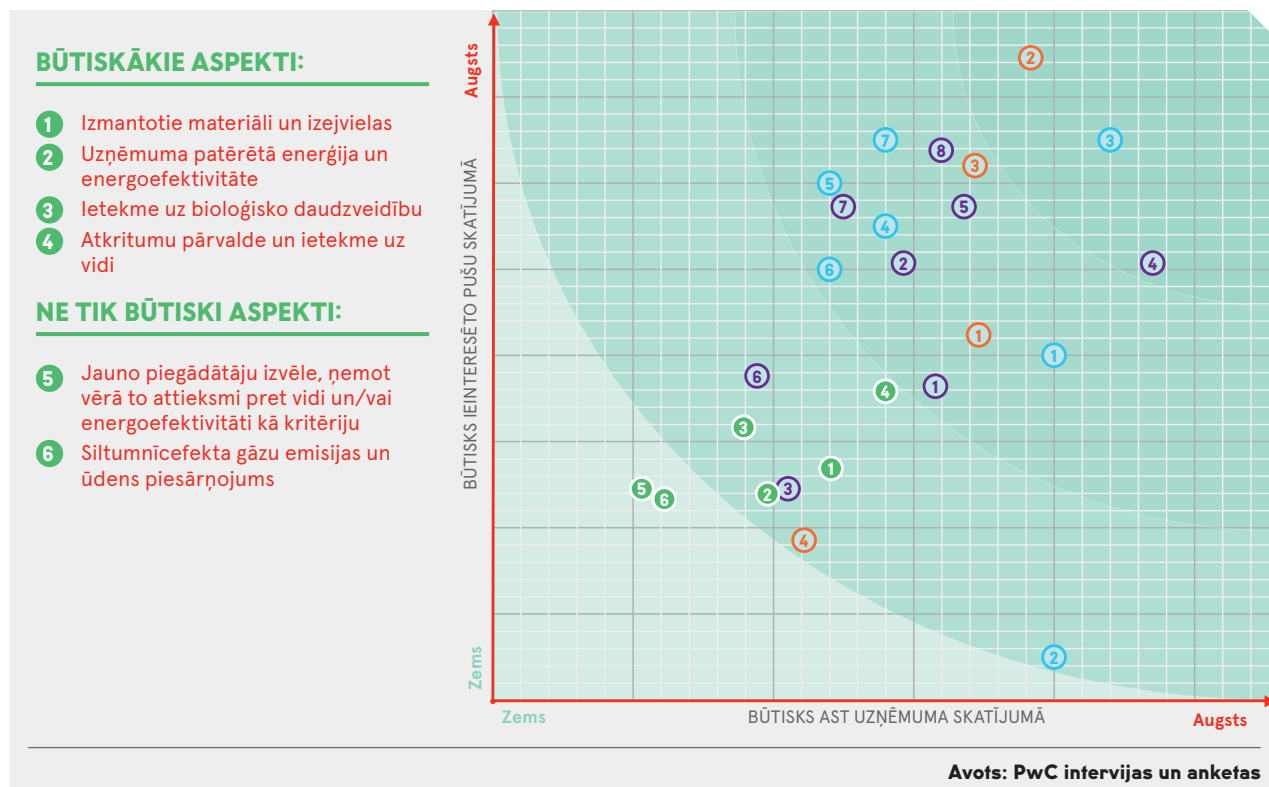
Nodrošinot uzticamu elektroenerģijas pieejamību, AST ir izvirzījis mērķus:

- nodrošināt vidējo pārvades pakalpojuma pieejamības indeksu (ASAI), augstāku par 99.5%, 2017. gadā izvirzītais mērķis tika sasniegts (ASAI indekss ir 99.76%);
- nodrošināt vidējo elektroenerģijas piegādes pārtraukuma ilgumu (CAIDI) uz apakšstaciju ≤ 0.6 h. 2017. gadā CAIDI indekss ir 0.83 h. CAIDI indeksa pieaugums saistīts ar objektīviem apstākļiem:
 - 1) 2017. gada 16. jūlijā katamarāna avārija, kurā tas ar mastu pieskārs Hapaka grāvi šķērsojošās LNr.235 un LNr.236/219 apakšējiem vadiem;
 - 2) tehnoloģiskā traucējuma laikā otra elektropārvades līnija vai transformators, ar kuru varētu operatīvi atjaunot spriegumu objektā, bija izvests remontā. Līdz ar to pieaug elektroapgādes atjaunošanas laiks, jo ir jāremontē bojātā elektroietaise vai jāpārtrauc darbi pie remontā esošās elektroietaises un tā jāieslēdz darbā.

	2017	2016	2015
SAIDI	124.2	44.7	54.9
SAIFI	2.5	1.1	1.3

VIDES AIZSARDZĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. RŪPES PAR VIDI



VADĪBAS PIEEJA

103

AST, tāpat kā jebkurš cits uzņēmums, nenoliedzami atstāj ietekmi uz vidi. Mūsdienīgu uzņēmumu, kāds ir AS "Augstsprieguma tīkls", var atpazīt pēc rūpēm par apkārtējo vidi un investīcijām vides aizsardzībā. Mēs patiesi vēlamies kā uzticami sadarbības partneri veicināt stabilitāti un pārliecību par rītdienu. Par vienu

no galvenajiem uzdevumiem uzskatām nepārtrauktu uzņēmuma darbības uzlabošanu atbilstoši vides aizsardzības prasībām, labākajām pieejamām tehnoloģijām un praksei.

VIDES POLITIKA

Vides politika raksturo AST vides filozofiju un attieksmi pret apkārtējo vidi. Tā ietver vides pārvaldības pamatprincipus, atbildību un galvenās darbības vides

jomā, nosakot videi draudzīgu un efektīvu tehnoloģiju izvēli un veicinot ilgtspējīgu AST attīstību.

AST ievēro šādus vides aizsardzības pamatprincipus:

- organizē savu darbību un plāno attīstību atbilstoši ilgtspējīgas attīstības pamatprincipiem, ievērojot ekonomiskos un vides aspektus un pildot Latvijas tiesību aktus vides aizsardzības jomā;
- identificē iespējamus vides riskus un maksimāli samazina to nelabvēlīgo iedarbību uz apkārtējo vidi visās uzņēmuma darbības jomās;
- ievieš labākos pieejamos tehniskos paņēmienus, samazina piesārņojošo vielu emisiju vidē, ietekmi uz klimata pārmaiņām un radīto atkritumu daudzumu;
- veicina nepārtrauktu vides snieguma uzlabošanu katrā struktūrvienībā un uzņēmumā kopumā, veicinot resursu efektīvu izmantošanu;
- plānojot attīstību, izvērtē investīciju projektu ietekmi uz vidi, nepieļaujot kaitējuma nodarīšanu videi un sabiedrības interesēm, kā arī nodrošinot kaitējuma videi maksimālu samazināšanu plānoto objektu būvniecības, izmantošanas un slēgšanas etapos;
- uztur un pilnveido vides pārvaldības sistēmu saskaņā ar LVS EN ISO 14001 standarta prasībām;
- rūpējas un veicina bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, izvērtē un kontrolē uzņēmuma darbības radīto ietekmi uz īpaši aizsargājamām dabas teritorijām, sugām un biotopiem;
- nodrošina atbildīgo darbinieku kompetenci vides jomā, veicina darbinieku vides apziņas veidošanu katrā darbavietā un informē darbiniekus par uzņēmuma darbības būtiskajiem vides aspektiem;
- regulāri un atklāti informē sabiedrību un ieinteresētās puses par uzņēmuma aktivitātēm vides jomā;
- rīkojas videi draudzīgi un aicina videi draudzīgi rīkoties sadarbības partnerus un sabiedrību.

MATERIĀLU UN IZEJVIELU IZMANTOŠANA

301-1

IZMANTOTIE MATERIĀLI PĒC TO SVARA VAI APJOMA

AST pārraudzībā nav iekārtu, kas saturētu polihlorēto bifēnilu. Iepirkuma procedūrās uzņēmums nosaka nepieciešamos izvērtēšanas kritērijus, kas atbilst ES noteiktajai likumdošanai un prasībām, kas ļauj izvērtēt materiālu kvalitāti, ekonomisko izdevīgumu un vides faktorus. AST materiālu piegāde pārsvarā tiek realizēta no ES dalībvalstīm, attiecinot prasības uz vienoto ES preču tirgu un izstrādājumu drošību.

AST ir izstrādāta iekšējā kārtība lūžņu iegūšanai un realizācijai, kā arī kārtība eļļu apsaimniekošanai. Uzņēmums veic ekspluatācijas gaitā lietoto eļļu, kuru kritēriji vairs nav atbilstoši, reģenerāciju – eļļu atkārtoto apstrādi speciālā iekārtā ar mērķi atjaunot eļļas kvalitātes kritērijus (attīrīšana un fizikāli ķīmisko īpašību atjaunošana), tādējādi samazinot bīstamo atkritumu apjomu un palielinot otrreizēji izmantojamo materiālu apjomu.

G4-EN1

EĻĻAS REĢENERĀCIJAS IEKĀRTĀ APSTRĀDĀTA TRANSFORMATORU EĻĻA LAIKA PERIODĀ NO 2015 – 2017. GADAM

2017	2016	2015
68.5 m ³	77.7 m ³	55.87 m ³

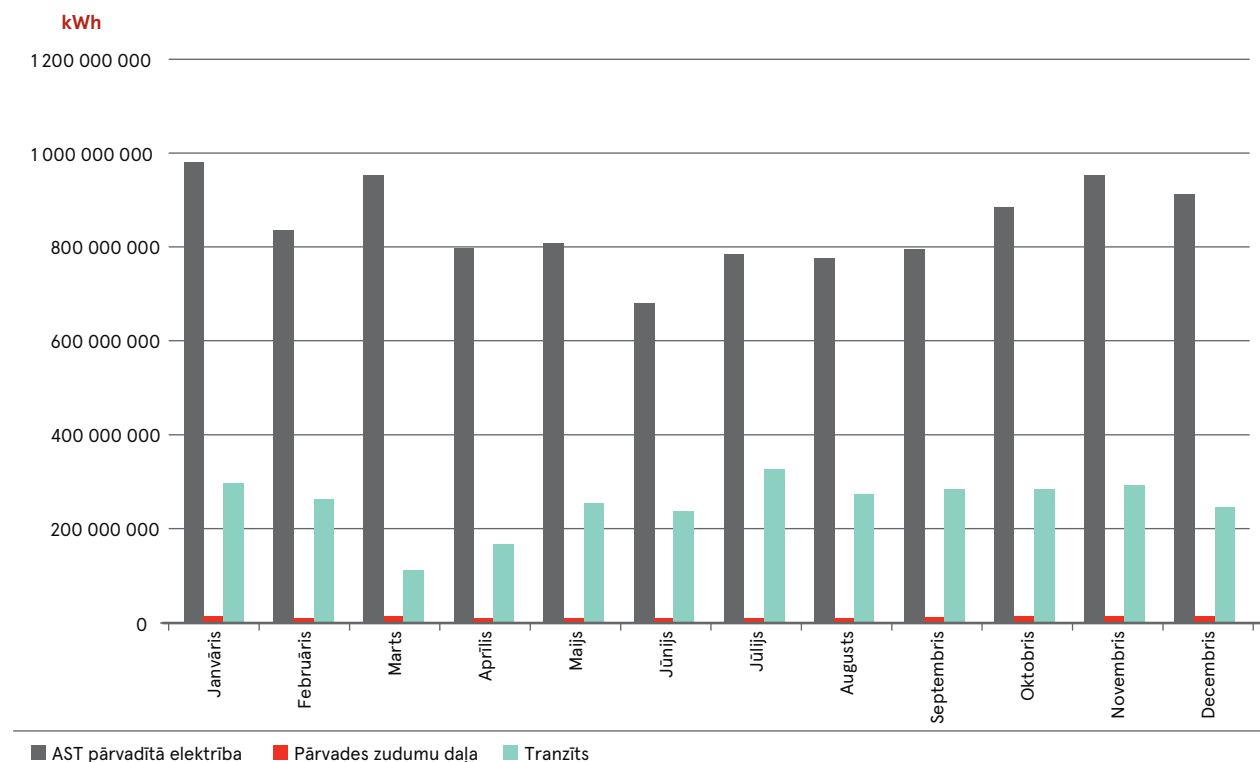
UZŅĒMUMA PATĒRĒTĀ ENERĢIJA UN ENERGOEFEKTIVITĀTE

302-1

Ziņot par kopējo patērēto enerģiju, klasificējot pēc patēriņa no atjaunojamajiem un neatjaunojamajiem resursiem, kur iespējams. Norādīt šādu enerģijas patēriņu: elektroenerģija, siltums, kur piemērojams, – dzesēšana vai tvaiks.

Kopā AS “Augstsprieguma tīkls” pārvadītā elektroenerģija (110/330 kV tīklā) 2017. gadā ir 10 167 960 543 kWh.

PĀRVADĪTĀ ELEKTRĪBA UN ZUDUMU DAĻA (ZUDUMI 110/330 kV TĪKLĀ) 2017. GADĀ



Avots: AST

ENERĢIJAS PATĒRIŅA SAMAZINĀJUMS

302-4

Saskaņā ar Energoefektivitātes likumu un saistošajiem normatīviem aktiem Sabiedrības energopārvaldības sistēmai ir jāiekļauj informācija par vismaz 90% no sabiedrības energopatēriņa bilances (elektroenerģijas zudumi (zudumi elektropārvades līnijās un zudumi transformatoros), tranzīta zudumi, pārvades zudumi, pašu patēriņa uzskaitītais (tehnoloģiskais, saimnieciskais, siltumenerģijas patēriņš), iekārtu nomaiņa vai ieviešana, transports un degviela, ēkas, apgaismojums).

Ir izstrādātas kārtības K-5/1-136 “AS “Augstsprieguma tīkls” tehnoloģisko un saimniecisko objektu energoefektivitātes novērtēšanas kārtība” un K-5/1-119 “AS “Augstsprieguma tīkls” energomonitoringa kārtība”, un K-5/1-120 “AS “Augstsprieguma tīkls” ēku energoefektivitātes novērtēšanas kārtība”. Atbilstoši tam tiek veikts ēku un objektu novērtējums no

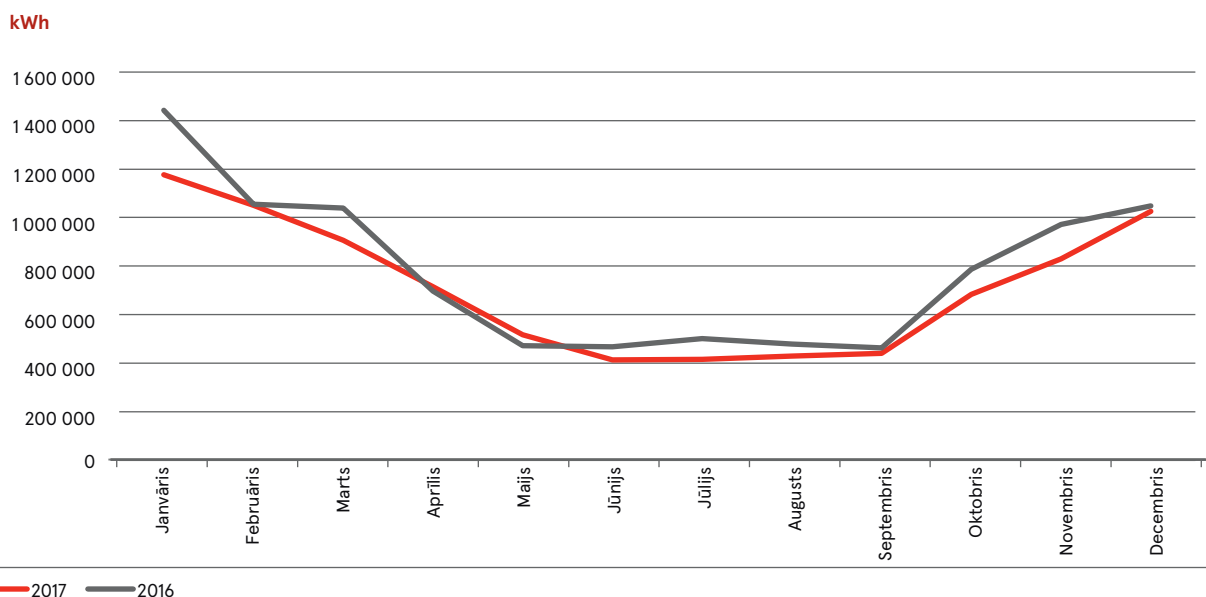
energoefektivitātes viedokļa. 2017. gadā apsekotas un novērtētas 52 ēkas un objekti (apakšstacijas).

Katru mēnesi tiek veikts tehnoloģiskā un saimnieciskā elektroenerģijas patēriņa monitorings un analizēta patēriņa dinamika. Ja novirzes ir lielākas nekā noteikti kritēriji, tiek analizēti iemesli, noteikti korektīvie pasākumi, ja tādi ir nepieciešami.

Kopā uzskaitītais tehnoloģiskais patēriņš apakšstacijās 2017. gadā ir 8 602 732 kWh, kas attiecībā pret 2016. gada patēriņu 9 426 315 kWh ir par 9% mazāks (dati no EUD).

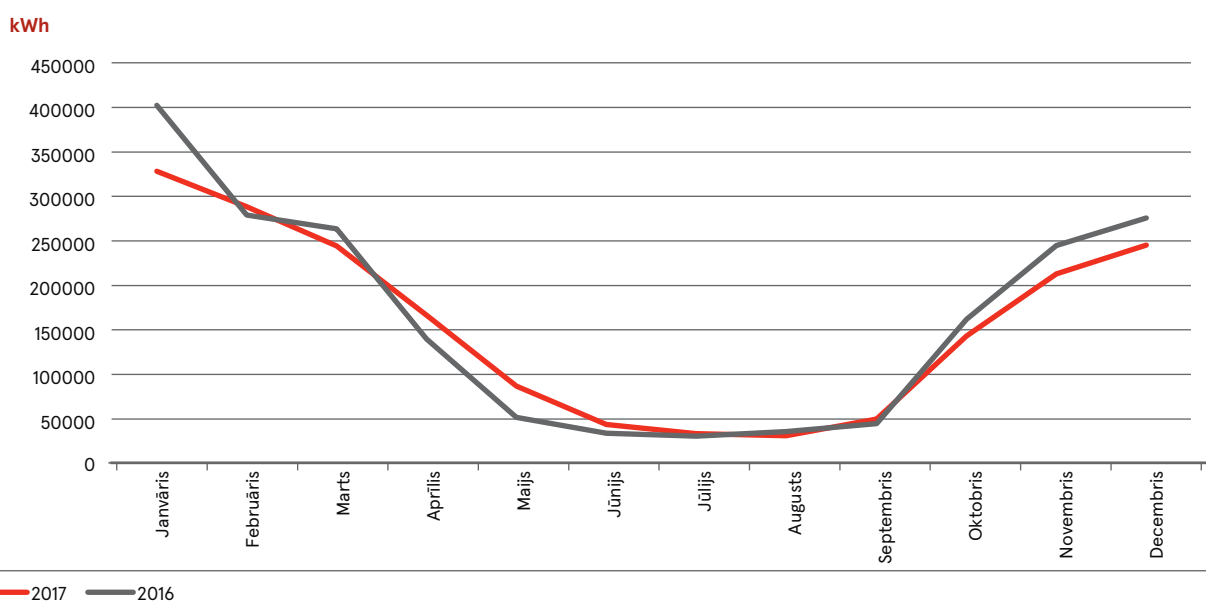
Kopā uzskaitītais saimnieciskais patēriņš AST objektos (bez AST administratīvi tehniskās bāzes “Jāņciems” elektroenerģijas patēriņa) 2017. gadā ir 1 873 337 kWh, kas attiecībā pret 2016. gada patēriņu 1 963 255 kWh ir par 5% mazāks (dati no EUD).

UZSKAITĪTAIS TEHNOĻIŠKAIS PATĒRIŅŠ PAŠU VAJADZĪBĀM



Avots: AST

UZSKAITĪTAIS SAIMNIECISKAIS PATĒRIŅŠ PAŠU VAJADZĪBĀM



Avots: AST

Degvielas patēriņš transportlīdzekļiem un mehānismiem tiek monitorēts atbilstoši noteiktām normām. Katru mēnesi atbildīgie lietotāji sagatavo transporta un mehānismu atskaites par nobraukumu, nostrādātām motorstundām un izlietoto degvielu (dati tiek pārvaldīti informācijas sistēmā "Horizon").

2017. gadā veikta viena jaudas transformatora nomainīšana un trīs jaunu transformatoru uzstādīšana atbilstoši

pārvades tīkla 10 gadu attīstības plānam. Transformatoru un autortransformatoru energoefektivitāte tiek vērtēta pēc to tehnisko parametru atbilstības ES regulas Nr.548/2014 prasībām, lai noteiktu ekodizaina prasības ar enerģiju saistītiem ražojumiem. Transformatoru un autotransformatoru tehnisko stāvokli, kas ietekmē gan ekspluatācijas drošumu, gan nepieciešamos ieguldījumus, gan darbības efektivitāti, vērtē saskaņā ar Latvijas 330/110 kV pārvades

sistēmas objektu atjaunošanas un rekonstrukcijas nepieciešamības izvērtēšanas kritērijiem, kuram pievieno arī transformatoru un autotransformatoru energoefektivitātes novērtējumu.

Veicot transporta līdzekļu parka atjaunošanu un nomaiņu, transportu izvēlas pēc zaļā iepirkuma principiem atbilstoši Iepirkumu uzraudzības biroja vadlīnijām, kas pieejamas IUB vietnē internetā.

BŪTISKA DARBĪBAS, PRODUKTU VAI PAKALPOJUMU IETEKME UZ BIOĻOĢISKO DAUDZVEIDĪBU

304-2

Īstenojot pārvades tīkla attīstības projektus, kā arī veicot aktīvus uzturēšanas un modernizācijas pasākumus, AST atbilstoši normatīvo aktu prasībām par paredzamo darbību informē vides aizsardzības institūcijas. Nepieciešamības gadījumā tiek veikts projektu ietekmes uz vidi izvērtējums, piesaistot nepieciešamos ekspertus. Būtiskākie attīstības projekti, kam veikts ietekmes uz vidi novērtējums (IVN), ir "Kurzemes loks" un "Latvijas – Igaunijas 3. starpsavienojums", savukārt paredzētajai darbībai "330 kV elektropārvades līnijas ar kopējo garumu 13 km izbūve Salaspils novadā" Vides pārraudzības valsts birojs nolēma nepiemērot ietekmes uz vidi novērtējuma procedūru.

Uzņēmums ņem vērā IVN laikā sniegtos vides ekspertu priekšlikumus, vides institūciju prasības un par to informē darbuzņēmējus, kā arī būvniecības laikā uzrauga, vai šīs prasības tiek ievērotas. Projekta "Kurzemes loks" ietvaros pēc AST lūguma Latvijas ornitoloģijas biedrības eksperti veica pētījumu par migrējošo putnu un melno stārķu iespējamām sadursmēm ar elektropārvades līniju Ķemeru nacionālā parka reģionā. Pēc vides ekspertu sniegtajiem ieteikumiem un IVN nosacījumu izvērtēšanas elektrolīnijas rekonstruēšanai tika nolemts izvēlēties risinājumu, kur pēc iespējas mazāk tiktu izcirsti koki un ietekmēta vide, kā arī līnijā Ventspils – Grobiņa 2 km garumā uz elektrolīnijas tika uzstādīti putnu novirzītāji.

"Kurzemes loka" līnijā Ventspils – Tume – Imanta 15 km garā posmā arī ir paredzēts izvietot putnu novirzītājus. AST regulāri izvērtē informāciju par citu valstu (Igaunijas, Lietuvas) pieredzi šajā aspektā.

Uzņēmumam ir izstrādāta kārtība, kas nosaka, kādos gadījumos pieļaujama baltā stārķa ligzdas noņemšana vai indivīda traucēšana ar nolūku novērst būtiskus kaitējumus tautsaimniecībai vai sabiedrības drošības interesēm, kā arī baltā stārķa populācijas aizsardzībai. Lai mazinātu baltā stārķa nelabvēlīgo ietekmi uz elektropārvades līnijām, vienlaikus veicinot baltā stārķa aizsardzību, AST ir ieviesusi un uztur elektropārvades līniju tehniskos aizsardzības līdzekļus (balstu "cepures" un "dzirnaviņas"). AST ik gadu no Dabas aizsardzības pārvaldes saņem Nemedijamo sugu indivīdu iegūšanas atļauju, kā arī regulāri uztur aktīvu komunikāciju un sadarbību ar Dabas aizsardzības pārvaldi (DAP).

Saskaņā ar 10 gadu attīstības plānu vides pārvaldības programmu ietvaros AST apakšstacijās veic transformatoru eļļas uztveršanas bedru un pazemes eļļas sateces bedru atjaunošanu, kā arī uzstāda eļļas separatorus, lai ievērotu Latvijas tiesību aktus un normatīvus par vides aizsardzību, LEK 002 prasības un samazinātu iespējamās vides piesārņojumus pie transformatoru bojājumiem ar iespējamām eļļas noplūdēm.

ATKRITUMU PĀRVALDE UN IETEKME UZ VIDU

306-2

AST radušos atkritumu apsaimniekošana tiek veikta, ievērojot Latvijas Republikas tiesību aktus un normatīvus (likums "Par piesārņojumu", Atkritumu apsaimniekošanas likums, 13.09.2011. MK noteikumi Nr.703 par atkritumu apsaimniekošanas atļaujas izsniegšanas, pagarināšanas un anulēšanas kārtību, 19.04.2011. MK noteikumi Nr.302 par atkritumu klasifikatoru un īpašībām, kuras padara atkritumus bīstamus), līgumu prasības un AST definētās prasības.

Ievērojot izmaiņas uzņēmuma organizatoriskajā un funkcionālajā struktūrā no 01.01.2015., par sadzīves atkritumu un būvgružu apsaimniekošanu un administrēšanu ir noslēgts līgums ar pārvades tīkla

aktīvu pārvaldītāju AS "Latvijas elektriskie tīkli" (LET). Saskaņā ar šo līgumu un savstarpējo attiecību nolikumu sadzīves atkritumu un būvgružu apsaimniekošanu un administrēšanu organizē un veic AS "Latvenergo" Nekustamā īpašuma apsaimniekošanas funkcija.

AST ir izveidota centralizēta Bīstamo atkritumu apsaimniekošanas sistēma. Bīstamo atkritumu konteineri ir izvietoti vietās, kur minētie atkritumi rodas (Apakšstaciju grupu bāzēs, Līniju dienesta iecirkņos un daudzviet citur). Kad konteineri ir piepildījušies, tos pārvieto uz uzņēmuma Sagādes daļu, Dārziema ielā 86, Rīgā tālākai apsaimniekošanai (formējot iekšējās pārvietošanas pavadzīmi rīcību kontrolei).

Bīstamie atkritumi uzņēmumā tiek apsaimniekoti, piesaistot darbuzņēmējus, kuriem ir attiecīgo Reģionālo vides pārvalžu izdotās bīstamo atkritumu apsaimniekošanas atļaujas par konkrēto atkritumu veidu. Slēdzot līgumu par bīstamo atkritumu apsaimniekošanu, viena no prasībām ir līgumam pievienot atkritumu apsaimniekošanas atļaujas kopiju kā līguma pielikumu.

Ilgadējo atkritumu apjomi nav salīdzināmi, jo AST atšķirībā no ražošanas uzņēmumiem ir Sabiedrība, kura uztur Pārvades sistēmas aktīvus, un darbi ik gadu variē ar iekārtu remonta un ekspluatācijas specifiku un apjomu atkarībā no periodiskuma.

UZŅĒMUMA RADĪTO UN APSAIMNIEKOTO NOZĪMĪGĀKO ATKRITUMU APJOMI 2015. – 2017. GADĀ

Atkritumu grupas kods, nosaukums	2017. gads (t)	2016. gads (t)	2015. gads (t)
200301, Nešķiroti sadzīves atkritumi	222.54	211.2	174.22
Dažāda veida būvgruži	104.59	103.26	247.89
170407, Jaukti metāli	851.401	931.467	750.565
170411, Kabeļi, kuri neatbilst 170407 klasei	5.515	9.44	234.91
160213, Elektronika	0.52	0.424	1.713
130507, Eļļains ūdens	79.5	140.4	69.25
130307, Minerālās izolācijas eļļas	132.05	141.2	141.30
150202, Absorbents, lupatas, eļļains papīrs	1.56	2.669	2.255
160506, Ķīmiskās vielas	0	0.011	0.021
60404, Dzīvsudraba saturoši atkritumi	0	0	0
150110, Iepakojums, kas satur bīstamu vielu atlikumus vai ir ar tām piesārņots	0.38	0.197	0.69
200133, Nešķirotas baterijas	0.1	0	0.10
200121, Luminiscētās spuldzes	0	0.112	0.158

Lai samazinātu radīto nešķiroto sadzīves atkritumu apjomu, administratīvi – tehniskajā bāzē Dārziema ielā 86, Rīgā ir ieviesta dalītā atkritumu apsaimniekošana (PET, papīrs, stikls). Iespēju robežās dalītā atkritumu

apsaimniekošana var tikt attīstīta atbilstoši reģionālo pakalpojumu piedāvājumam. Arvien lielākā apjomā uzņēmuma dokumenti tiek pārvaldīti elektroniski, taupot papīru.

JAUNO PIEGĀDĀTĀJU IZVĒLE PĒC ATTIEKSMES PRET VIDI KRITĒRIJA

AST piemēro videi draudzīga jeb zaļā iepirkuma prasības atsevišķām preču grupām – transformatoriem, autotransformatoriem, transportam, būvniecībai.

2017. gadā iepirkumu rezultātos ir noslēgti kopā 6 līgumi par transformatoru, autotransformatoru un šunta reaktoru, kas ir videi draudzīgi un aprēķina dzīves cikla ilgumu utt., un noslēgtas kopā 5 vispārīgas vienošanās par jaunu transporta vienību iegādi.

Transporta iepirkumiem tiek izmantoti iepirkumu uzraudzības biroja ieteikumi, transformatoriem un kabeļiem tiek vērtētas dzīves cikla zuduma izmaksas (pēc formulas, kas norādīta iepirkuma procedūras izrakstā) (dok. transportlīdzekļu_iespējamās_nolikums, transformatoru_iespējamās_nolikums). Būvniecībā, izstrādājot projektus, ir noteiktas minimāli pieļaujamās būvklimatoloģijas prasības, pirms ēkas nodošanas ekspluatācijā tiek sagatavots ēkas pagaidu energosertifikāts.

308-1

SILTUMNĪCEFĒKTA GĀZU EMISIJAS UN ŪDENS PIESĀRŅOJUMS

305-1

Izvērtējot uzņēmuma radīto ietekmi uz atmosfēru, vienīgie nozīmīgie izmeši atmosfērā rodas pie elegāzes pildīto iekārtu novirzēm no normālās darbības vai šo iekārtu defektu gadījumos. Elegāze (SF₆) ir sēra heksafluorīds, kas normālos apstākļos ir ļoti inerta un stabila gāze. Elegāze spēj absorbēt siltumu un veicināt globālo sasilšanu. Šo īpašību dēļ tā ir kaitīga apkārtējai videi, taču kā pielietotā tehnoloģija tā ir daudzārt tīrāks izolācijas materiāls nekā eļļa. Modernizējot Pārvades tīkla aktīvus, pielietojot jaunākās, tīrākas un progresīvākas tehnoloģijas, AS "Augstsprieguma tīkls" uzstāda un uzsāk

ekspluatēt elektroiekārtas, kurās kā izolācijas materiāls ir pielietota elegāze. Šādas iekārtas ir jaudas slēdži, kompaktās gāzes izolācijas slēgiekārtas un mērmaiņi.

Normālos darba apstākļos iespējama normatīvā elegāzes noplūde no elektroiekārtas ir nebūtiska (ļoti mazi apjomi) un ietekmi uz vidi nerada, taču pastāv defektu iespējamība, kuru rezultātā var notikt elegāzes noplūde (kopējās atteikumu noplūdes: 2015. gadā – 12.05 kg, 2016. gadā – 11.96 kg un 2017. gadā – 1.95 kg).

PĀRSKATS PAR ELEGĀZES APJOMIEM PERIODĀ NO 2015. – 2017. GADAM

Pārskata periods	2017. gads	2016. gads	2015. gads
Uzstādīto iekārtu skaits	51	38	141
Elegāzes svars uzstādītajās iekārtās, kg attiecīgajā gadā	418.8	241.6	1 320.2
Kopējais iekārtās iepildītās elegāzes svars, kg	14 961.93	14 720.13	14 306.53
Noplūdes apjoms, kg	1.95	11.96	12.05

ŪDENS PATĒRIŅŠ

303-1

Ūdens apsaimniekošanas procesa ietvaros uzņēmums veic ūdens patēriņa monitoringu, kā arī pasākumus ūdens patēriņa samazināšanai. Ūdens tiek izmantots tikai saimnieciskajām darbībām, tādējādi notekūdeņi rodas tikai no papilddarbības, nevis pamatdarbības.

Tā kā ik gadu variē ekspluatācijas un attīstības darbu apjomi, attiecīgi no darba veida un apjoma variē ūdens patēriņš.

ŪDENS RESURSU PATĒRIŅŠ LAIKA PERIODĀ NO 2015. – 2017. GADAM

Pārskata periods	2017. gads	2016. gads	2015. gads
Ūdens resursu patēriņa apjoms no līgumorganizācijām, m ³	8 904	8 946	9 163
Ūdens resursu patēriņa apjoms no AS "Augstsprieguma tīkls" urbumiem, m ³	1 127	1 207	1 728
kopā	10 031	10 153	10 891
AS "Augstsprieguma tīkls" vajadzībām, m ³	9 658	9 691	10 154
Ūdens piegāde iedzīvotājiem, m ³	373	462	737

Lielākajai daļai uzņēmuma objektu ir raksturīga šādu darbību ietekme uz vidi: ūdeņu sagatavošana vai izmantošana, notekūdeņu attīrīšana, bīstamo atkritumu radīšana un apsaimniekošana, darbības ar ķīmiskām vielām un maisījumiem, ekspluatācijas, remontu un bojājumu novēršanas darbi.

Ieviešot un uzturot vides pārvaldības sistēmu, uzņēmums ir izstrādājis un ieviesis politiku un mērķus, ievērojot likumdošanas prasības un informāciju par būtiskiem vides aspektiem.

2013. gada martā, augsto palu ūdeņu dēļ tika konstatēts vēsturisks grunts piesārņojums (piesārņojuma testēšana uzrāda naftas produktus ar sadalīšanās periodu 20 gadi un vecākus) ar naftas produktiem a/st. "Viskaji", kur minētais piesārņojums pa novadgrāvi kopā ar palu ūdeņiem tika iznests vietējā Platones upītē. Laika posmā no 2014. gada līdz 2015.gadam ieskaitot tika veikts a/st. kapitālieguldījumu projekts, modernizējot minēto a/st., kura ietveros tika veikta piesārņojuma sanācija objektā. Sanācijas darbu ietvaros tika atsūknēts piesārņots

gruntsūdens (ūdens – eļļas emulsija) 65.7 tonnu apjomā, veikta piesārņotās grunts ekskavācija 1358 m³ apjomā. Lai nodrošinātu veikto sanācijas pasākumu uzraudzību, laika periodā no 2016. gada līdz 2021. gadam tiek veikts gruntsūdens monitorings.

Ietekmi uz atmosfēru rada arī transporta un mehānismu izmantošana, taču pārsvarā izmeši ir pieļaujamo normu robežās, un, plānveidīgi modernizējot Sabiedrības autotransportu un mehānismus, tiek ņemti vērā gan vides aspekti, gan zaļā iepirkuma principi.

Ūdens (sadzīves notekūdeņi) un gaisa piesārņojums (autotransports) rodas tikai no papilddarbībām, no kā var secināt, ka uzņēmums netiek uzskatīts par būtisku piesārņojuma radītāju.

Notekūdeņu apjoms ik gadu variē saistībā ar ūdens patēriņu un atmosfēras nokrišņiem.

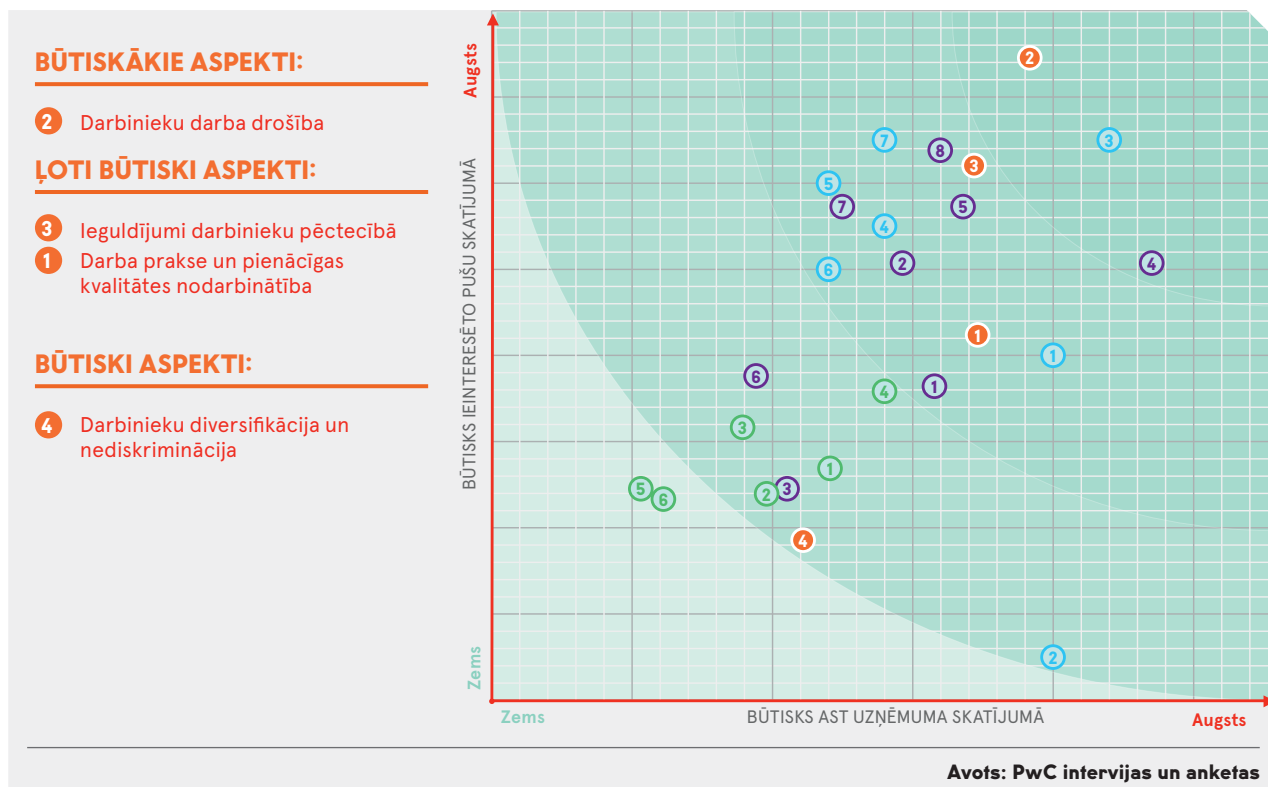
UZŅĒMUMA NOVADĪTIE NOTEKŪDEŅI LAIKA PERIODĀ NO 2015. – 2017. GADAM

Novadīšanas vieta	2017. gads	2016. gads	2015. gads
Līgumorganizācijām novadītie notekūdeņi (atbilstoši līgumam), m ³	12 291 (t.sk. 4 596 lietus ūdeņi)	12 238 (t.sk. 4447 lietus ūdeņi)	12 507 (t.sk. 4447 lietus ūdeņi)
AS "Augstsprieguma tīkls" attīrīšanas iekārtās attīrītie notekūdeņi, m ³	1 786	1133	1486
kopā	14 077	13 371	13 993



DARBINIEKI UN DARBA VIDE

MATERIALITĀTES MATRICA. DARBINIEKI UN DARBA VIDE



VADĪBAS PIEEJA

103

AST virzītājspēks ir attīstība, bet panākuma atslēga – vairāk nekā 500 profesionālu un atbildīgu darbinieku komanda, kuri rūpējas par elektroenerģijas pārvadi un attīstību. AST vadība apzinās, ka darbinieki ar atšķirīgām kompetencēm un dažādību ir vērtība, kas dod iespēju

uzņēmumam attīstīties un sasniegt arvien jaunus mērķus. Mēs respektējam darbinieku tiesības izvēlēties, vai attiecībā uz kolektīvo līgumu viņus pārstāv vai nepārstāv arodbiedrība.

Jo tu vari ienest telpā
vairāk entuziasma,
dzīvesprieka un pozitīvās
enerģijas nekā jebkurš cits.

Esi šī enerģija!

PERSONĀLA VADĪBAS POLITIKA UN PAMATPRINCIPI

AST personāla vadībā atbalsta AST vidēja termiņa darbības stratēģijā 2016. – 2019. gadam (turpmāk arī – Stratēģija) noteiktos mērķus, kā arī ievērojot Elektroenerģijas tirgus likumā, valsts stratēģiskajos

plānošanas dokumentos, pārvades sistēmas operatora licencē noteiktās atbildības – Stratēģijā noteiktās ilgtermiņa stratēģisko mērķu grupas.

103-1

103-2

AST DARBINIEKI UN VADĪTĀJI IR SAVAS JOMAS PROFESIONĀĻI, KAS GAN SAVSTARPĒJĀS ATTIECĪBAS, GAN ATTIECĪBAS AR AST PAMATDARBĪBĀ IEINTERESĒTO PUŠU PĀRSTĀVJIEM VEIDO, BALSTOTIES UZ VĒRTĪBĀM:



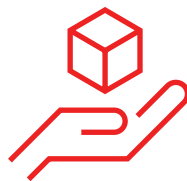
GODĪGI

Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem.



GUDRI

Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtermiņa domāšana.



ATBILDĪGI

Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret darbu, cilvēkiem un dabu.



KOPĪGI

Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, kas iedrošina un izaicina.

AST personāla vadībā ievēro šādus pamatprincipus:

- Droša un nediskriminējoša darba vide, vienlīdzīgi nodarbinātības noteikumi un attieksme visiem AST darbiniekiem.
- Darbinieki veido kolektīvu, kas nodrošina motivējošu, elastīgu, lojālu un profesionālu darbību AST interesēs.
- Darbinieki ir savas jomas profesionāļi, kas nepārtraukti pilnveido savas profesionālās iemaņas un kompetences, palīdz jaunajiem kolēģiem iesaistīties kolektīvā, daloties ar viņiem savā profesionālajā pieredzē un praksē.
- Darbinieki ir atvērti pārmaiņām, uzņemas atbildību par deleģēto pienākumu kvalitatīvu veikšanu, lai nodrošinātu AST mērķu sasniegšanu.
- Darbinieki uztur pozitīvu uzņēmuma reputāciju un zīmolu saskarsmē ar darbībā ieinteresēto pušu pārstāvjiem.
- Savstarpējās attiecības tiek veidotas, balstoties uz vispārējiem ētikas principiem, godīgumu, savstarpēju cieņu un nepieļaujot interešu konflikta situācijas.

AST atalgojuma politika tiek veidota un uzturēta ar mērķi nodrošināt AST mērķu sasniegšanai nepieciešamās kompetences, ilgtermiņā piesaistot atbilstošas kvalifikācijas darbiniekus, motivēt darbiniekus kvalitatīvai darba izpildei, produktivitātes paaugstināšanai un mērķu sasniegšanai, paaugstināt darbinieku atbildības un iniciatīvas līmeni, kā arī efektīvi un racionāli izmantot finanšu resursus.

Visās darbības jomās AST ievēro cilvēka pamattiesības, kas nostiprinātas Latvijas Republikas Satversmē, likumos un Latvijai saistošajos starptautiskajos līgumos. Darba vide un procesi tiek veidoti tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiktu aizskartas vai pārkāptas AST un tā apakšuzņēmēju darbinieku cilvēktiesības.

AST uztur sociālo dialogu ar darbiniekiem un to pārstāvjiem, tādējādi papildus tiesību aktos noteiktajam, 2017. gada nogalē starp AST un Latvijas arodbiedrību "Enerģija" noslēdzot AS "Augstsprieguma tīkls" Darba koplīguma jauno redakciju, kas stājās spēkā no 2018. gada 1. janvāra, paredzot šādas būtiskākās Darba koplīguma izmaiņas:

- paredzēta atteikšanās no pabalstiem nestrādājošiem pensionāriem, vienlaikus paredzot pārejas periodu;
- paredzēts palielināt darba devēja veiktās iemaksas par labu darbiniekiem AS "Pirmais Slēgtais Pensiju Fonds" par 1%;
- paredzēta atteikšanās no pabalstiem darbinieku dzīves jubilejās, tos aizstājot ar pabalstiem par nostrādātajiem gadiem uzņēmumā.

AST noslēgtais Darba koplīgums paredz papildu garantijas visiem AST darbiniekiem neatkarīgi no to piederības arodbiedrībai, tādējādi nodrošinot vienlīdzīgu ekonomisko un sociālo aizsardzību.

Darba koplīgumā iekļauts un AST veic ikmēneša iemaksas Pensiju fonda norēķinu kontā par labu darbiniekiem līdz pilnai valsts vecuma pensijas sasniegšanai 6% apmērā no katra pensiju plāna dalībnieka ikmēneša atlīdzības par darbu (darba samaksa) saskaņā ar Pensiju fonda licencētu pensiju plānu un kolektīvās dalības līgumu.

Vienlaikus Darba koplīgums iekļauj arī vairākas garantijas, tādas kā papildatvaļinājuma kalendārās dienas, papildu brīvdienas un pabalstus dažādos AST darbiniekiem būtiskos dzīves notikumos, kā arī regulē ar darba tiesisko attiecību nodibināšanu/izbeigšanu, darba laiku, atpūtas laiku, darba samaksu un ar darba aizsardzību saistītos jautājumus.

DROŠA DARBA VIDE

AST drošas darba vides radīšanai tiek veltīta īpaša uzmanība. Veicot darba vides iekšējo uzraudzību un ievērojot Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības, tiek izstrādāts ikgadējs darba aizsardzības pasākumu plāns, kas vērsts uz drošas darba vides uzturēšanu. AST nodrošina darbiniekus ar viņu vajadzībām atbilstošām darbavietām, individuāliem aizsardzības līdzekļiem un tehniskajiem resursiem, kā arī veic darbinieku apmācību par darba aizsardzības jautājumiem un drošām darba metodēm. AST arodveselības un darba drošuma pārvaldības sistēma atbilst OHSAS 18001 prasībām un Jauj mērķtiecīgi mazināt uzņēmuma arodveselības un darba drošības riskus.

Ņemot vērā, ka AST izvirzīto ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanu nodrošina profesionālu darbinieku komanda, lai sekmētu darba efektivitāti un celtu produktivitāti, vienlaikus rūpējoties par katra darbinieka motivāciju un lojalitāti AST, ik gadu tiek veikts darbinieku apmierinātības pētījums, kura ietvaros tiek analizēts darbinieku viedoklis vairākos aspektos – uzņēmuma tēls un reputācija, vadība, vadības stils uzņēmumā, darba vide, darba process, izaugsmes iespējas un attīstība, darba kolektīvs un atalgojums.

Iepriekš minētie aspekti ir būtiski, lai noskaidrotu kopējo noskaņojumu uzņēmumā un attieksmi pret darba vidi ietekmējošiem faktoriem, kā arī lai gūtu pārlicību, ka izvirzītie stratēģiskie mērķi tiek īstenoti struktūrvienību un uzņēmuma darbinieku veiksmīgas mijiedarbības rezultātā, ka darba vide, saistītie procesi, darba tehniskais nodrošinājums un savstarpējās attiecības palīdz ikdienā efektīvi veikt darba pienākumus un sasniegt izvirzītos mērķus.

Vienlaikus AST regulāri piedalās vispārējā atalgojuma pētījumā, lai nodrošinātu AST atalgojuma politikas pilnvērtīgu piemērošanu un atalgojuma līmenis tiktu veidots un uzturēts tā, lai sabalansētu darbinieku atalgojumu ar atalgojuma līmeni darba tirgū, noteiktu AST konkurētspēju darba tirgū.

AST pastāvīgi pievērš uzmanību darbinieku viedoklim par darba vides drošību. Lai aktualizētu darba vides vērtējumu, 2017. gadā darbinieku viedokļu aptaujā tika iekļauti jautājumi par darba vides drošību, un 98% aptaujāto atbildēja, ka kopumā savā darbavietā jūtas droši.

Darba aizsardzības pasākumi tiek nodrošināti ne tikai uzņēmumā, bet arī pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem. Tiek veikta visu darbuuzņēmēju darbinieku instruktāža un apmācība drošai darba izpildei. Darbuuzņēmēji pārvalda savus cilvēkresursus, un AST uzrauga to darbību uzņēmuma objektos.

DARBINIEKU IZGLĪTĪBA UN PROFESIONĀLĀ PILNVEIDE

404-2

Lai gan AST ir salīdzinoša zema darbinieku mainība un vidējais darbinieku darba stāžs uzņēmumā ir 15,6 gadi, tiek ņemts vērā, ka AST pārvades sistēmas darbības nodrošināšanai nepieciešams augsti kvalificēts personāls, kura izglītība un kvalifikācija atbilst Latvijas Republikas likumdošanā noteiktajām prasībām, un tā ir atbilstoša personāla veicamajiem darba pienākumiem un darba specifikai.

Personāla apmācība un attīstība ir būtiska AST personāla vadības sistēmas sastāvdaļa, un tās mērķis ir pilnveidot darbinieku zināšanas, prasmes un attiecības tā, lai tās ilgtermiņā nodrošinātu veiksmīgu AST darbības attīstību un radītu darbiniekos gandarījumu par paveikto darbu.

AST investē darbinieku mācībās un attīstībā atbilstoši tā stratēģiskajiem mērķiem un darbinieku individuālajam ieguldījumam to sasniegšanā. Personāla daļa sadarbībā

ar struktūrvienību vadītājiem plāno un prognozē darbinieku profesionālās pilnveidošanas un karjeras attīstības iespējas, konsultē personālu mācību un karjeras veidošanas jautājumos, plāno un vada darbinieku profesionālās mācības, sniedz priekšlikumus atslēgas darbinieku apzināšanai un plāno personāla attīstības pārrunas.

Ikgadējais personāla mācību plāns paredz mācības, kas nepieciešamas darba kompetenču pilnveidei un darbinieku profesionālās mācības. Visiem AST darbiniekiem tiek radītas vienlīdzīgas mācību un attīstības iespējas. Izvērtējot nepieciešamību un iespējas, uzņēmuma ikgadējais ieguldījums personāla apmācībā 2017. gadā, salīdzinot ar 2015. gadu, ir palielināts divkārt.

	2017	2016	2015
Personāla apmācības izmaksas, tūkst. EUR	78	76	38

AST personālam, ņemot vērā darba specifiku un uzņēmuma darbības jomu, noteikti darbinieku izglītības, kvalifikācijas un kompetences kritēriji. Tādas profesijas kā elektroinženieris (un AST tiem pielīdzinātie elektrisko sistēmu inženieri), elektrotehniķis, elektromontieris ietilpst enerģētikas jomas reglamentēto profesiju sarakstā. Šajās profesijās strādājošā personāla izglītībai un kvalifikācijai jāatbilst likumā "Par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzīšanu" noteiktajām izglītības un kvalifikācijas prasībām. Kopumā AST nodarbināts 271 reglamentēto profesiju pārstāvis. Pārējiem amatiem izglītības un kvalifikācijas prasības definētas katra darbinieka amata aprakstā, ievērojot struktūrvienību darba specifiku un darbības virzienu.

AST darbiniekiem tiek piešķirtas dažādas tiesības no darba aizsardzības, energoietaišu ekspluatācijas un uzņēmuma darbības kontroles viedokļa, ko nosaka spēkā esošie standarti par prasībām attiecībā uz energouzņēmumiem. Ievērojot, ka energostandarti nosaka organizatoriskos pasākumus personāla sagatavošanai un kompetences uzturēšanai darbam enerģijas pārvadē, veicot papildu pienākumus, AST personāla kvalifikācijas nodrošināšanai un uzturēšanai darbiem, kuriem ir noteiktas prasības Latvijas Republikas normatīvajos aktos un Ministru kabineta noteikumos, un Latvijas Valsts standartos, tiek veiktas dažāda veida apmācības kompetentās institūcijās. Obligāto mācību plānā 2017. gadā tika iekļauti 278 darbinieki, savukārt faktiski obligātās mācības realizēja 315 darbinieku.

Obligātās mācības	2017	2016	2015
Darbinieku skaits	315	243	258

Apmācību un kvalifikācijas celšanas sistēma un process ir vērsti uz drošu darba veikšanas metožu pielietošanu ikdienas darbā, kā arī lai darba pienākumi tiktu izpildīti atbilstoši, profesionālā līmenī.

Profesionālās izglītības pilnveides ietvaros, vienlaikus ņemot vērā AST stratēģiskos mērķus, struktūrvienību un darbinieku individuālos mērķus un uzdevumus, AST 2017. gada pārskata periodā nodrošinājis 80 ārējās apmācības, kuras kopumā apmeklējuši 112 darbinieki.

DARBĪBAS INDIKATORI

102-8

EU15

AST organizatoriskā struktūra veidota pēc funkcionālā principa, veidojot atsevišķas struktūrvienības, kas izveidotas atbilstoši organizācijas kopējiem mērķiem, lai veicinātu darbinieku sadarbību efektīvākai individuālo, struktūrvienību un organizācijas ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanai.

AST valdes pienākumi tiek noteikti ar skaidri definētām atbildības jomām, pakļautībā esošām struktūrvienībām un lēmumu pieņemšanu saskaņā ar organizācijas stratēģiju: valdes priekšsēdētājs (vadība), valdes loceklis (sistēm vadība), valdes loceklis (attīstība), valdes loceklis (atbalsts), valdes loceklis (ekspluatācija).

Amatu pamatgrupu procentuālais dalījums uzskatāms par optimālu, lai sabalansētu administratīvā, praktiskā un inženiertehniskā darba veikšanas kvalitātes nodrošinājumu.

Kopumā AST struktūrvienībās nodarbināti 84% vīriešu un 16% sievietes. Augstais vīriešu īpatsvars saistīts ar AST darbības nozares specifiku - lielāku īpatsvaru tieši tehniskajās profesijās.

AST 98% gadījumu darba līgumi tiek slēgti uz pilnu darba laiku un nenoteiktu laiku. Savukārt uz noteiktu laiku 2017. gadā noslēgti 2% no visiem darba līgumiem.

KOPUMĀ AST STRUKTŪRVIENĪBĀS 2017. GADA 31. DECEMBRĪ NODARBINĀTI 545 DARBINIEKI.

DARBINIEKU SADALĪJUMS AST DARBĪBAS SEGMENTOS ()

	2017	2016	2015
Sistēm vadība	56	55	59
Attīstība	36	36	36
Atbalsts	22	19	33
Ekspluatācija	374	366	331
Vadība	48+9	46+9	54+6
KOPĀ:	545	531	519

AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizācijas pārstāvjus par aktualitātēm, kas saistītas ar uzņēmuma saimniecisko darbību, attīstību un plānotajām izmaiņām organizatoriskajā struktūrā.

Vidējais darbinieku vecums AST sasniedz 44 gadus, līdz ar to AST pievērš uzmanību savlaicīgai zinātniskās nodošanas procesa plānošanai un nepieciešamā personāla profesionālo iemaņu un kompetences celšanai.

AST tiek uzturēta līdzsvarota pēctecība un paaudžu nomaņa atbilstoši darba specifikai.

Darbinieku skaits uz 31.12.2017.	Pensionēšanās tuvākajos 5 gados (01.01.2018. - 31.12.2022.)		Pensionēšanās tuvākajos 10 gados (01.01.2018. - 31.12.2027.)	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Vadītāji	1%	0%	0%	2%
Speciālisti	5%	4%	13%	8%
Kvalificēti strādnieki	0%	4%	0%	8%
Citas profesijas	4%	0%	6%	0%
KOPĀ:	9%	9%	19%	18%

MINIMĀLAIS IEPRIEKŠĒJĀS PAZIŅOŠANAS PERIODS(-I) PAR DARBĪBAS IZMAIŅĀM

AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizāciju par uzņēmuma saimniecisko darbību, aktualitātēm, attīstību un plānotajām izmaiņām struktūrā. Darba koplīgums nosaka, ka darba devējam jāinformē arodbiedrība ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms pieprasījuma iesniegšanas par piekrišanas došanu darba līguma uzteikšanai

darbiniekam. Savukārt par paredzēto kolektīvo atlaišanu jāuzsāk konsultēšanās ar arodorganizāciju ne vēlāk kā mēnesi pirms paziņojuma iesniegšanas Nodarbinātības valsts aģentūrai. Par izmaiņām struktūrā, kas saistītas ar darbavietu skaita samazināšanu, darbinieki jāinformē ne vēlāk kā piecu dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.

402-1

NELAIMES GADĪJUMU VEIDI UN NELAIMES GADĪJUMI, ARODSLIMĪBAS, ZAUDĒTO DIENU UN PROMBŪTNES RĀDĪTĀJI

2017. gadā nav reģistrēti smagi nelaimes gadījumi. Pārskata periodā konstatēti trīs gadījumi, kas saistīti ar inficēšanās risku (ērces piesūkšanās), viens gadījums saistīts ar kvadracikla avāriju, viens gadījums saistīts ar suņu uzbrukumu.

Ievērojot uzņēmuma darbības specifiku, lai novērstu iespējamo inficēšanas risku, uzņēmums nodrošina darbinieku vakcināciju pret ērcu encefalītu. Vakcinācija ir iekļauta AST nodrošinātajā darbinieku veselības apdrošināšanā. Papildus AST, pamatojoties uz attaisnojuma dokumentiem, apmaksā darbinieku vakcināciju arī ārpus veselības apdrošināšanas polises.

Sabiedrība veic arī gandrīz notikušu nelaimes gadījumu monitoringu, pārskata periodā konstatēti septiņi gandrīz notikušie nelaimes gadījumi, kas saistīti ar ceļu satiksmes noteikumu ievērošanu. Visos gadījumos veikts izvērtējums.

Neviens ar darbu saistīts nāves gadījums uzņēmumā 2017. gadā nav bijis. Nelaimes gadījumi tiek uzskaitīti un izmeklēti atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajam. Tāpat tiek veiktas atbilstošas papildu apmācības darbiniekiem.

403-2

Nelaimes gadījumi	2017	2016	2015
Nelaimes gadījumu skaits (inficēšanās no ērces)	3	2	2
Nelaimes gadījumu skaits (nav smagi)	1	2	1
Nelaimes gadījumu skaits (letāli)	0	0	0

Sadalījumā pa dzimumiem ar sievietēm ir noticis viens nelaimes gadījums 2016. gadā, kas nav smags. Pārējie – ar vīriešiem.

AST katru gadu tiek izstrādāts un apstiprināts darba aizsardzības pasākumu plāns darba vides riska novēršanai. Pēc obligātajām veselības pārbaudēm tiek veikti pasākumi darba vides nodrošināšanai. Tiek iegādāts nepieciešamais aprīkojums darba vides risku ierobežošanai.

DARBA AIZSARDZĪBAS JAUTĀJUMI, KAS IEKĻAUTI DARBA KOPLĪGUMĀ

403-4

AST Darba koplīgumā ir ietverti darba aizsardzības jautājumi un sadarbība šo jautājumu risināšanā:

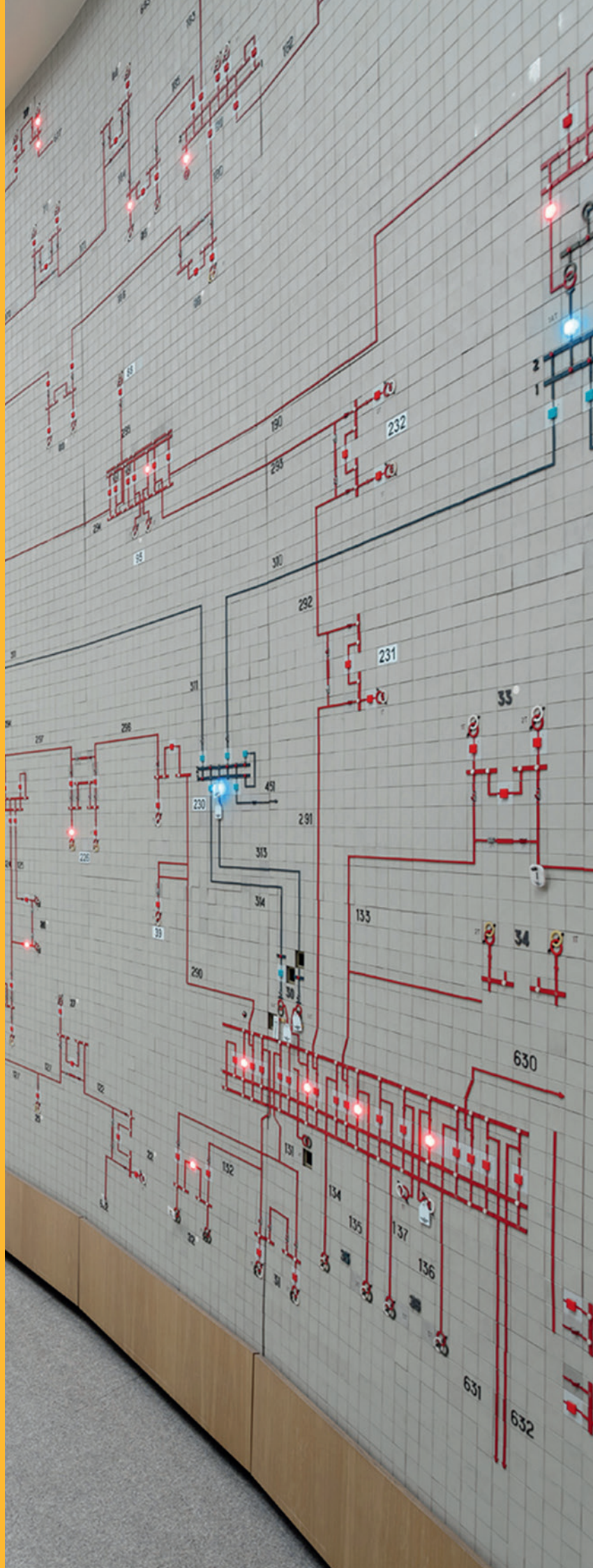
- gan darba devējs, gan arodbiedrība, gan darbinieki apliecinājuši savu atbildību, kas attiecas uz darba aizsardzības sistēmas pilnveidošanu, t.sk. darba vides risku novērtēšanu un risku ietekmes maksimālu samazināšanu;
- AST regulāri informē darbiniekus un arodbiedrības pārstāvjus par aktualitātēm, kas saistītas ar uzņēmuma saimniecisko darbību, attīstību un plānotajām izmaiņām organizatoriskajā struktūrā;
- iekļauta vienošanās par uzticības personu ievēlēšanas termiņu, kas ir pieci gadi, kā arī uzticības personu iesaisti darba aizsardzības uzlabošanā;
- norādīti darba devēja pienākumi arī situācijā, ja noticis nelaimes gadījums darbā.

PROCENTUĀLĀ DAĻA NO VISIEM SADARBĪBAS PARTNERIEM UN TO APAKŠUZŅĒMUMIEM, KURU DARBINIEKIEM VEIKTA VESELĪBAS UN DARBA DROŠĪBAS APMĀCĪBA

EU18

AST notiek visa (t.i., 100%) darbuzņēmēju personāla instruktāža un apmācība drošai darba izpildei, kā to nosaka Latvijas normatīvie akti, Latvijas energostandarti un savstarpēji noslēgtie līgumi. Darbuzņēmēju darbiniekus instruē uzņēmuma darba aizsardzības speciālisti. Instrukcijas un saistošie dokumenti par drošu darba izpildi ir pieejami arī elektroniski, un darbuzņēmēja personālam ar tiem ir jāiepazīstas.

GRI INDIKATORI



GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS

VISPĀRĪGĀ STANDARTA INFORMĀCIJA (CORE)

	Indikators	Lpp.
AST profils, Institūcijas nosaukums	102-1	8 - 9
AST profils, Darbības joma	102-2	8 - 9
AST profils, Galvenā biroja adrese	102-3	8 - 9
AST profils, Darbības vietas un reģions	102-4	8 - 9
AST profils, Īpašumtiesības un juridiskais statuss	102-5	8 - 9
AST profils, Apkalpotais tirgus	102-6	8 - 9
Fakti	102-7	10 - 11
DARBĪBAS INDIKATORI	102-8	76
Iepirkumi	102-9	25
Dabaszāģes pārvade un uzglabāšana	102-10	42
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	102-11	22
Misija, vīzija, vērtības, standarti	102-12	9
Līdzdalība nozares un sabiedriskajās organizācijās	102-13	31
STRATĒGIJA		
Priekšvārds	102-14	3 - 4
ĒTIKA UN GODPRĀTĪBA		
Misija, vīzija, vērtības, standarti	102-16	9
PĀRVALDĪBA		
Uzņēmuma pārvalde un struktūra	102-18	15
IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTE		
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	102-40	27-32
Koplīguma saistības	102-41	48
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, ieinteresēto pušu apzināšana	102-42	27-32
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, pieeja to iesaistei	102-43	27-32
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, galvenās izskatītās tēmas	102-44	27-32
ZIŅOŠANAS PRAKSE		
AST profils	102-45	8
Pārskata satura veidošanas principi, būtiskāko ilgtermiņa aspektu noteikšana	102-46	44-45
Būtiskāko ilgtermiņa aspektu noteikšana	102-47	44-45

Ziņošanas biežums, iepriekšējos pārskatos norādītās informācijas korekcijas	102-48	6
Pārskata periods, Izmaiņas ziņošanas praksē	102-49	6
Pārskata periods	102-50	6
Publicēšanas datums	102-51	6
Ziņošanas biežums	102-52	6
Kontaktinformācija	102-53	6
Global Reporting Initiative, Atsauce par ziņošanu atbilstoši GRI standartiem	102-54	6
GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS	102-55	79-82
Revidenta apliecinājums, iekšējais audits	102-56	83-84
UZŅĒMUMAM SPECIFISKIE INDIKATORI		
Nav piemērojams, AST nav elektroenerģijas ražotājs	EU1	
Nav piemērojams, AST nav elektroenerģijas ražotājs	EU2	
Elektroenerģijas pārvade, Klientu skaits	EU3	34
Elektroenerģijas pārvade, Pārvades un sadales gaisvadu un kabeļlīniju garums	EU4	34
Nav piemērojams, AST nav ražotājs	EU5	

VISPĀRĪGĀ STANDARTA INFORMĀCIJA (OPTIONAL)

	Indikators	Lpp.
Padome, valde	102-26	17
Risku pārvaldība, uzraudzība, darba procesu efektivitāte	102-30	24
Ziņošana, informācijas apmaiņa un saziņa	102-33	22-23
Iekšējās kontroles sistēma	102-34	22
Padomes un valdes atalgojuma politika	102-35	18
Dividenžu politika, īstenotās aktivitātes	201-1	18/26
Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība, būtiskākie attīstības pasākumi tuvākajos desmit gados, sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	203-1	37-39
Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	203-2	40-41
BŪTISKIE ASPEKTI	Specific indicators	
Ekonomiskā atbildība		
Vadības pieeja	103	46
Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā	201-1	47
Koplīguma saistības	201-3	48
Saņemtais (es) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums	201-4	49
Infrastruktūras attīstības projektu ietekme	203-1	50
Infrastruktūras attīstības projektu netieša ietekme uz ekonomiku	203-2	51
Korupcijas risku novērtējums	205-1	52
Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi	205-3	52

Tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām	302-4	55
Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi	G4-DMA	53
Investīcijas elektroenerģijas pārvades zudumu mazināšanā	EU12	54
SABIEDRĪBA		
Vadības pieeja	103	58
Komunikācija un apmācības par pretkorupcijas politikām un procedūrām	205-2	61
Konkurences ierobežošana	206-1	59
Ziedojumi politiskām organizācijām	415-1	62
Neatbilstība normatīvajiem aktiem sociālajā un ekonomiskajā jomā	419-1	62
Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni	G4-DMA	61
Iesaiste nozares politikas veidošanā	G4-DMA	61
ATBILDĪBA PAR PRODUKTU		
Elektroenerģijas pārtraukumu biežums	EU28	63
Vidējais elektroenerģijas pārtraukuma ilgums	EU29	63
VIDES AIZSARDZĪBA		
Vadības pieeja	103	64
Materiālu un izejvielu izmantošana; izmantotie materiāli	301-1	65
Izmantotie materiāli pēc to svara vai apjoma	G4-EN1	65
Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte	302-1	66
Enerģijas patēriņa samazinājums	302-4	66-67
Ūdens patēriņš	303-1	70-71
Būtiska darbības, produktu vai pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	304-2	68
Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums	305-1	70
Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi	306-2	68-69
Jauno piegādātāju izvēle pēc attieksmes pret vidi kritērija	308-1	69
DARBINIEKI UN DARBA VIDE		
Vadības pieeja	103	72
Minimālais iepriekšējās paziņošanas periods (-i) par darbības izmaiņām	402-1	77
Nelaiemes gadījumu veidi un nelaiemes gadījumi, arodslimības, zaudēto dienu un prombūtnes rādītāji	403-2	77
Darba aizsardzības jautājumi, kas iekļauti darba koplīgumā	403-4	78
Darbinieku izglītība un profesionālā pilnveide	404-2	75
Darbības indikatori	EU15	76
Procentuālā daļa no visiem sadarbības partneriem un to apakšuzņēmumiem, kuru darbiniekiem veikta veselības un darba drošības apmācība	EU18	78

NEATKARĪGA REVIDENTA APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS



**NEATKARĪGA REVIDENTA IEROBEŽOTAS PĀRLIECĪBAS APLIECINĀJUMA
ZINOJUMS PAR AS AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS 2017. GADA ILGTSPĒJAS PĀRSKATĀ
IDENTIFICĒTO ILGTSPĒJAS INFORMĀCIJU**

AS Augstsprieguma tīkls vadībai

Mēs esam noslēguši līgumu ar AS Augstsprieguma tīkls vadību par neatkarīga ierobežotas pārliecības apliecinājuma uzdevuma veikšanu saistībā ar AS Augstsprieguma tīkls (turpmāk – Sabiedrība) identificēto ilgspējas informāciju, kas ir iekļauta 2017. gada Ilgtspējas pārskatā (turpmāk – 2017. gada Ilgtspējas pārskats).

Vadības atbildība

Sabiedrības Vadība ir atbildīga par:

- tādas iekšējās kontroles izveidošanu, ieviešanu un uzturēšanu, lai nodrošinātu identificētās ilgspējas informācijas, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības, sagatavošanu;
- objektīvu ziņošanas kritēriju noteikšanu identificētās ilgspējas informācijas sagatavošanai;
- identificētās ilgspējas informācijas uzrādīšanu un ziņošanu saskaņā ar ziņošanas kritērijiem;
- identificētās ilgspējas informācijas saturu.

Ziņojuma priekšmets un kritēriji

Mēs izvērtējam identificētās ilgspējas informācijas atbilstību Globālajām ilgspējas pārskatu sagatavošanas vadlīnijām, Pamata (Core) pieejai, kuras ir izdevusi tīkla balstīta bezpeļņas organizācija Global Reporting Initiative (ziņošanas kritēriji). Ierobežota pārliecība tiek sniegta par sekojošu identificēto ilgspējas informāciju:

- Uzņēmuma profils – *Aktualitātes, Pārvalde un struktūra, Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība, Iepirkumi, Korporatīvā sociālā atbildība, Apbalvojumi, Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, Dalība nozares un sabiedriskajās organizācijās;*
- Darbības segments – *Elektroenerģijas pārvade, Elektroenerģijas tirgus uzturēšana un attīstīšana, Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība, Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība, Dabasgāzes pārvade un uzglabāšana;*
- Darbības indikatori – *Ekonomiskā attīstība, Sabiedrība, Vides aizsardzība, Darbinieki un darba vide.*

Mūsu atbildība attiecas tikai uz augstāk identificēto ilgspējas informāciju, kas ir iekļauta parakstītajā 2017. gada Ilgtspējas pārskatā.

Revidenta atbildība

Mēs esam atbildīgi par:

- darba uzdevuma plānošanu un izpildi, lai iegūtu ierobežotu pārliecību par to, ka identificētā ilgspējas informācija nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības;
- neatkarīgu secinājumu, kuru izsakām, pamatojoties uz mūsu veiktajām procedūrām un iegūtajiem pierādījumiem;
- secinājuma sniegšanu Sabiedrības vadībai.

Pārbaude tika veikta saskaņā ar Starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu Nr.3000, "Apliecinājuma uzdevumi, kas nav vēsturiskās finanšu informācijas revīzija vai pārbaude", kurus ir izdevusi Starptautiskā audita un apliecinājuma uzdevumu standartu padome. Šis standarts nosaka, ka mums jāievēro ētikas normas, jāplāno un jāveic pārbaude tā, lai iegūtu ierobežotu pārliecību par identificēto ilgtspējas informāciju atbilstoši mūsu noslēgtā līguma prasībām.

Šis ziņojums, iekļaujot secinājumu, ir sagatavots tikai un vienīgi Sabiedrības vadībai, saskaņā ar noslēgto līgumu, lai palīdzētu tai izpildīt ziņošanas pienākumu par Sabiedrības ilgtspējas darbībām un aktivitātēm. Mēs atļaujam šo apliecinājuma ziņojumu iekļaut 2017. gada Ilgtspējas pārskatā.

Tiesību aktu pieļaujamajās robežās mēs neuzņemamies un nepiekrītam uzņemties atbildību par mūsu darbu vai šo ziņojumu pret jebkurām trešajām personām, izņemot Sabiedrības vadību un Sabiedrību. Sabiedrības mājaslapas uzturēšana un tajā atspoguļotās informācijas patiesums ir Sabiedrības vadības atbildība; ierobežotas pārliecības sniedzējam nav pienākums izvērtēt šos apsvērumus un, attiecīgi, pārliecības sniedzējs nenes atbildību par jebkurām atšķirībām starp 2017. gada Ilgtspējas pārskatā iekļauto identificēto ilgtspējas informāciju, par kuru tika sniegts ierobežotas pārliecības ziņojums, un informāciju, kas publicēta mājaslapā.

Neatkarība un kvalitātes kontrole

Mēs esam ievērojuši neatkarības un citas ar ētiku saistītās prasības, kas iekļautas Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izdotajā Profesionālu Grāmatvežu ētikas kodeksā. Šīs prasības balstās uz pamatprincipiem, kas saistīti ar godprātību, objektivitāti, profesionālo kompetenci un pienācīgu rūpību, kā arī konfidencialitāti un profesionālu rīcību.

Savā darbībā mēs piemērojam 1. Starptautisko kvalitātes kontroles standartu un attiecīgi uzturam visaptverošu kvalitātes kontroles sistēmu, iekļaujot tajā dokumentētas politikas un procedūras, kas nodrošina ētikas prasību, profesionālo standartu, kā arī atbilstošu juridisko prasību ievērošanu.

Veikto procedūru apjoms

Mūsu veikto procedūru apjoms iekļāva attiecīgās identificētās ilgtspējas informācijas pārbaudi izlases veidā. Mēs veicām arī būtisku vadības aplēšu un spriedumu novērtēšanu, sagatavojot identificēto ilgtspējas informāciju. Globālo ilgtspējas pārskatu sagatavošanas vadlīnijas tika pielietotas, lai izvērtētu identificēto ilgtspējas informāciju.

Mēs veicām šādas procedūras:

- Intervējam Sabiedrības vadību un vecākos vadītājus, lai izvērtētu Globālo ilgtspējas pārskatu sagatavošanas vadlīniju piemērošanu un lai iegūtu izpratni par iekšējo kontroļu vidi saistībā ar ilgtspējas pārskata sagatavošanu;
- Izvērtējam 2017. gada Ilgtspējas pārskatā iekļautās identificētās ilgtspējas informācijas iegūšanas, apkopošanas un uzrādīšanas procesus;
- Pārbaudījam informāciju, kas ir iekļauta 2017. gada Ilgtspējas pārskatā, intervējot attiecīgos Sabiedrības vadības pārstāvjus;
- Izlases veidā veicām 2017. gada Ilgtspējas pārskatā ietvertās informācijas pārbaudi;
- Pārbaudījam dokumentus, lai apstiprinātu vadības un vecāko vadītāju apgalvojumus, kurus ieguvām veicot intervijas;
- Salīdzinām finanšu informāciju ar AS Augstsprieguma tīkls 2017. gada finanšu pārskatu;
- Izvērtējam 2017. gada Ilgtspējas pārskata vispārējo formātu, ņemot vērā uzrādītās informācijas atbilstību piemērojamajiem kritērijiem.

Uzskatām, ka mūsu iegūtie pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši mūsu ierobežotas pārlicības secinājuma sniegšanai.

Piemītošie ierobežojumi

Nefinanšu dati vairāk tiek pakļauti piemītošiem ierobežojumiem, nekā finanšu dati, ņemot vērā gan to būtību, gan lietotās metodes šādu datu noteikšanai, aprēķināšanai, izlasei vai aplēsēm.

Kvalitatīva datu atbilstības, būtiskuma un precizitātes interpretācija ir pakļauta subjektīviem pieņēmumiem un spriedumiem.

Mēs neesam veikuši nekādas procedūras saistībā ar iepriekšējos periodos ziņotajiem datiem vai nākotnes plāniem un mērķiem.

Mēs neesam veikuši papildus procedūras ārpus sākotnēji noteiktajam darba apjomam un tādēļ ierobežojam savu ziņojumu attiecībā uz identificēto ilgtspējas informāciju.

Ierobežotas pārlicības secinājums

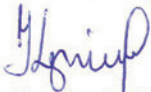
Pamatojoties uz mūsu pārbaudi, mūsu uzmanības lokā nav nonākuši tādi apstākļi vai fakti, kas mums liktu uzskatīt, ka identificētā ilgtspējas informācija nav sagatavota, visos būtiskajos aspektos, atbilstoši ziņojuma kritērijiem.

Izmantošanas ierobežojums

Šo ziņojumu ir sagatavojusi PricewaterhouseCoopers SIA ("PwC") Sabiedrībai atbilstoši 2018. gada 14. septembrī noslēgtajam līgumam starp AS Augstsprieguma tīkls un PwC.

Šis apliecinājuma ziņojums ir paredzēts tikai un vienīgi Sabiedrības vadībai saistībā ar 2017. gada ilgtspējas pārskatu. To nevar izmantot nekādiem citiem nolūkiem.

PricewaterhouseCoopers SIA
Zvērinātu revidentu komercsabiedrība
Licence Nr. 5



Ilandra Lejiņa
Atbildīgā zvērinātā revidente
Sertifikāts Nr. 168
Valdes locekle

Rīga, Latvija
2018. gada 5. decembrī