



**AS "AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS"
ILGTSPĒJAS PĀRSKATS
2020**

AST

SATURS

PRIEKŠVārds	3
GRI Indikatori	6
GRI Indikatoru Satura Rādītājs	7
AST Profils	10
Fakti 2020	13
Būtiskākie notikumi	15
Uzņēmuma pārvalde un struktūra	17
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	29
Iepirkumi	31
Korporatīvā sociālā atbildība	32
Apbalvojumi	34
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	35
Darbība nozares un sabiedriskajās organizācijās	38
Darbības Segmenti	40
Elektroenerģijas pārvade	41
Elektroenerģijas tirgus uzturēšana un attīstīšana	42
Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība	44
Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	46
Dabaszāzes pārvade un uzglabāšana	47
Darbības Indikatori	48
Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana	49
Ekonomiskā atbildība	51
Sabiedrība	63
Vadības pieeja īstermiņa un ilgtermiņa elektroenerģijas pieejamībai un uzticamībai	67
Vides aizsardzība	68
Darbinieki un darba vide	76
Neatkarīga Revidenta APLICINĀJUMA Ziņojums	83

PRIEKŠVārds

2020. gads gan Latvijas, gan pasaules sabiedrībai un ekonomikai bija pārbaudījumu gads, un tikai retais to saskatīja arī kā iespēju gadu, kad ir iespējams aktīvāk koncentrēties darbam, analizēt kļūdas un sasniegt mērķus, virzībai uz kuriem iepriekšējos gados tika veikti būtiski ieguldījumi. AST šis vienošimīgi bija panākumu gads, kad bija iespēja baudīt iepriekšējos gados veikto ieguldījumu augļus.

Kopš 2020. gada jūlija līdz ar izšķirošas ietekmes iegūšanu gāzes pārvades sistēmas operatorā AS "Conexus Baltic Grid" ir izveidots Augstsprieguma tīkls koncerns, ko veido komercsabiedrību kopums, kurā izšķiroša ietekme ir mātessabiedrībai AS "Augstsprieguma tīkls" un kurā ietilpst meitassabiedrība AS "Conexus Baltic Grid". Tādējādi par Augstsprieguma tīkls koncerna pamatdarbības segmentiem ir uzskatāma elektroenerģijas pārvades, kā arī dabasgāzes pārvade un uzglabāšana. AS "Augstsprieguma tīkls" darījumu ar PAS "Gazprom" par AS "Conexus Baltic Grid" 34,10% akciju iegādi, tādējādi palielinot kontroli sabiedrībā līdz 68,46%, noslēdza, izpildot Latvijas Ministru kabineta doto uzdevumu.

Iepriekšējos gados veiktās iestrādes attiecībā uz attālinātu darbu, ieguldījumi tehnoloģijās un personāla apmācībās nesa rezultātus – arī pēc tam, kad stājās spēkā pandēmijas noteiktie ierobežojumi, dažu dienu laikā darbinieki spēja pārorientēties sekmīgam darba procesam attālināti, kam lielā mērā pamatā bija iepriekšējā pieredze, kā arī skaidri zināmi ikkatra darbinieka pienākumi. Ņemot vērā esošo pieredzi, 2020. gadā tika uzsākts digitālās transformācijas process – digitālo tehnoloģiju integrācija visos biznesa virzienos un darbības procesos, ar to izprotot nevis esošo procesu "digitalizāciju", bet procesu pārbūvi, izmantojot digitālo tehnoloģiju iespējas, kvalitatīvu datu uzkrāšanu, analizēšanu un izmantošanu ikdienas procesos un lēmumu pieņemšanā. Tāpat ar digitālo transformāciju tiek saistīta uzņēmuma iekšējās kultūras maiņa, pieļaujot eksperimentēšanu, inovatīvu risinājumu ieviešanu, gatavību apstrīdēt pārbaudītas metodes, gatavību pieņemt neveiksmes. Moderna, elastīga un droša IT infrastruktūra, strukturēti, pieejami, pareizi un aktuāli dati, kā arī moderna pārvalde, kas balstās līdzsvarotā inovāciju kultūrā, ir uzskatāmi par digitālās transformācijas stūrakmeņiem

2020. gadā tika pabeigta elektroenerģijas pārvades sistēmas aktīvu īpašuma tiesību reforma – izdevās panākt lēmumu kopumu, ar kuru pārvades sistēmas aktīvi tika nodoti pārvades operatora īpašumā. Šis solis ievērojami uzlaboja uzņēmuma darbības efektivitāti, sniedza izmaksu ekonomiju tarifā, kā arī pozitīvi ietekmēja finanšu stabilitāti. Vienlaikus ar pārvades aktīvu īpašuma tiesību iegūšanu AST arī uzņēmās pienākumu turpmāk saviem spēkiem nodrošināt ieguldījumu aktīvos finansēšanu. Lai finansējums tiktu piesaistīts ar iespējami



izdevīgākiem nosacījumiem, AST nekavējoties uzsāka darbu pie kreditreitinga noteikšanas. 2021. gada sākumā starptautiskā kreditreitinga aģentūra "S&P Global Ratings" pirmo reizi piešķirusi AST ilgtermiņa kreditreitingu BBB+, kas ir ļoti augsts rādītājs uzņēmumam, kuram iepriekš kreditreitings nav izvērtēts.

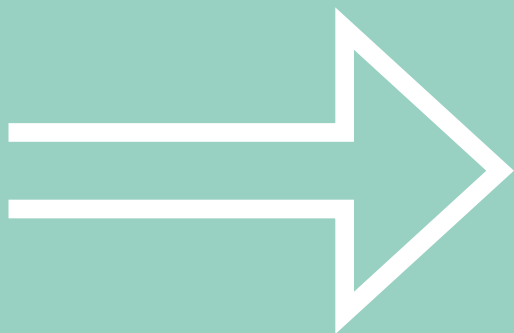
2020. gadā izdevās sekmīgi noslēgt divus attīstības projektus – uzbūvēt 330 kV elektropārvades līniju no Rīgas TEC-2 uz Rīgas HES, kā arī līniju no Rīgas TEC-2 uz Kilingi-Nemme Igaunijā, tādējādi noslēdzās sekmīgais darbs vairāku gadu garumā, piesaistot Eiropas līdzfinansējumu abiem projektiem. Abi šie savienojumi, kā arī virkne citu jau iesākto projektu ir būtisks priekšnoteikums Baltijas elektrotīklu sinhronizācijai ar Eiropu, kas plānota 2025. gada nogalē.

AST vispārējie mērķi ir noteikti šādi:

- Īstenot valstij stratēģiski svarīgo energoapgādes aktīvu ilgtspējīgu pārvaldību
- Sekmēt to integrāciju Eiropas Savienības iekšējā energoresursu tirgū
- Nodrošināt Latvijas energoapgādes drošumu
- Sniegt nepārtrauktu, kvalitatīvu un pieejamu energoapgādes pārvades pakalpojumu

Augstsprieguma tīkls koncerna galvenā stratēģiskā virzība ir vērsta uz:

- **FINANŠU STABILITĀTI** – nodrošināt optimālu valsts ieguldījuma atdevi, finanšu risku pārvaldību
- **ENERĢĒTISKO DROŠĪBU** – sinhronizācija un integrācija ar Eiropas pārvades tīkliem, tostarp elektroenerģijas un palīgpakalpojumu tirgos
- **KVALITĀTĪVU ENERGOAPGĀDI** – uz inovācijām vērsta kvalitatīva energoapgāde par iespējami zemāku tarifu
- **SOCIĀLO ATBILDĪBU** – droša darba vide, iesaistīts darbinieks un sociāla atbildība pret sabiedrību
- **ILGTSPĒJĪGU UN EFEKTĪVU PĀRVALDĪBU** – nepārtraukta efektivitātes pilnveidošana, moderna un caurskatāma pārvaldība



PAR PÄRSKATU

102-50 102-49	Pārskata periods	01.01.2020.-31.12.2020.
102-48 102-52	Ziņošanas biežums	Trešais AS "Augstsprieguma tīkls" pārskats, balstoties uz starptautiskām GRI vadlīnijām. Arī turpmāk ik gadu ir plānots sagatavot ilgtspējas pārskatus atbilstoši standartiem.
102-51	Publicēšanas datums	
102-54	Global Reporting Initiative	2020. gada ilgtspējas pārskats sagatavots atbilstoši <i>GRI Standards</i> vadlīniju pamata līmeņa (<i>Core</i>) prasībām un ietver Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvā 2014/95/ES un Finanšu instrumentu tirgus likumā noteikto nefinanšu informāciju.
	Pārskata ietvars	Pārskatā ir atklāta informācija par AS "Augstsprieguma tīkls" (sk. sadaļu "Īsumā par AST").
102-46	Pārskata satura noteikšanas principi	<p>Pārskatā atbilstoši pamata līmeņa (<i>Core</i>) prasībām pilnā apmērā ir sniegta vispārīgo standartu informācija (<i>General Disclosures</i>) par AST darbību. Pamatojoties uz izvērtēto būtiskumu, ir pievienoti 33 no standarta GRI 102 indikatoriem un vismaz viens indikators katram būtiskam aspektam, kopā pievienoti 33 pamata līmeņa (<i>Core</i>) indikatori, 2 industrijai specifiski pamata līmeņa (<i>Core</i>) indikatori un 38 būtiski indikatori.</p> <p>Pārskata sagatavošanas procesa apraksts sniegts sadaļā "Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana". Gatavojot ilgtspējas pārskatu par 2020. gadu, AST veica ieinteresēto un ietekmes pušu viedokļu apzināšanu, tostarp klientu, sadarbības partneru, darbinieku un darbinieku interešu pārstāvniecību, valsts institūciju un nevalstisko organizāciju, kuru darbību ietekmē AST, kā arī kur pastāv riski, kas saistīti ar ilgtspējas aspektiem.</p>
102-56	Revidenta apliecinājums	Revidenta apliecinājumu par 2020. gada ilgtspējas pārskatu ir sniegusi SIA "Deloitte Audits Latvia".
	Pārskata formāts	Pārskata PDF versija pieejama: AST mājaslapā www.ast.lv (latviešu valodā)
102-53	Kontakti	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par ilgtspējas pārskatu: ast@ast.lv



GRI INDIKATORI

GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS

Vispārīgā standarta informācija (Core)

	Indikators	Lpp.
AST profils. Institūcijas nosaukums	102-1	11
AST profils. Darbības joma	102-2	11
AST profils. Galvenā biroja adrese	102-3	11
AST profils. Darbības vietas un reģions	102-4	11
AST profils. Īpašumtiesības un juridiskais statuss	102-5	11; 18
AST profils. Apkalpotais tirgus	102-6	11
Fakti	102-7	13
DARBĪBAS INDIKATORI	102-8	80
Iepirkumi	102-9	31
Dabasgāzes pārvade un uzglabāšana	102-10	11; 47
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	102-11	29
Misija, vīzija, vērtības, standarti	102-12	12
Līdzdalība nozares un sabiedriskajās organizācijās	102-13	38
STRATĒGIJA		
Priekšvārds	102-14	3
ĒTIKA UN GODPRĀTĪBA		
Misija, vīzija, vērtības, standarti	102-16	12
PĀRVALDĪBA		
Uzņēmuma pārvalde un struktūra	102-18	17; 21; 25
IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTE		
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	102-40	35
Kopīguma saistības	102-41	53
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, ieinteresēto pušu apzināšana	102-42	35
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, pieeja to iesaistē	102-43	35
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, galvenās izskatītās tēmas	102-44	35
ZIŅOŠANAS PRAKSE		
AST profils	102-45	11
Pārskata satura veidošanas principi, būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana	102-46	49
Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana	102-47	49
Ziņošanas biežums, iepriekšējos pārskatos norādītās informācijas korekcijas	102-48	5
Pārskata periods, izmaiņas ziņošanas praksē	102-49	5
Pārskata periods	102-50	5

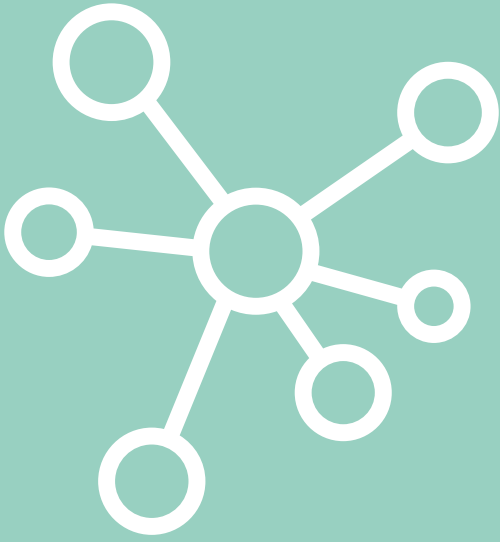
Publicēšanas datums	102-51	5
Ziņošanas biežums	102-52	5
Kontaktinformācija	102-53	5
Global Reporting Initiative, atsauce par ziņošanu atbilstoši GRI standartiem	102-54	5
GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS	102-55	7-9
Revidenta apliecinājums, iekšējais audits	102-56	20; 29
UZŅĒMUMAM SPECIFISKIE INDIKATORI		
Nav piemērojams, AST nav elektroenerģijas ražotājs	EU1	
Nav piemērojams, AST nav elektroenerģijas ražotājs	EU2	
Elektroenerģijas pārvade, klientu skaits	EU3	41
Elektroenerģijas pārvade, pārvades un sadales gaisvadu un kabeļlīniju garums	EU4	41
Nav piemērojams, AST nav ražotājs	EU5	

Vispārīgā standarta informācija (*Optional*)

	Indikators	Lpp.
Padome, valde	102-26	18
Risku pārvaldība, uzraudzība, darba procesu efektivitāte	102-30	29
Ziņošana, informācijas apmaiņa un saziņa	102-33	29
Iekšējās kontroles sistēma	102-34	29
Padomes un valdes atalgojuma politika	102-35	19
Dividenžu politika, īstenotās aktivitātes	201-1	20
Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība, būtiskākie attīstības pasākumi tuvākajos desmit gados, sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	203-1	44
Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	203-2	46

BŪTISKIE ASPEKTI	Specific indicators	
Ekonomiskā atbildība		
Vadības pieeja	103	64
Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā	201-1	52
Kopīguma saistības	201-3	53
Saņemtais (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums	201-4	54
Infrastruktūras attīstības projektu ietekme	203-1	44; 55
Infrastruktūras attīstības projektu netieša ietekme uz ekonomiku	203-2	46; 55
Korupcijas risku novērtējums	205-1	57
Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi	205-3	56; 57

Tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām	302-4	70
Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi	103-2	58
Investīcijas elektroenerģijas pārvades zudumu mazināšanā	EU12	61
SABIEDRĪBA		
Vadības pieeja	103	52; 64
Komunikācija un apmācības par pretkorupcijas politikām un procedūrām	205-2	66
Konkurences ierobežošana	206-1	64
Ziedojumi politiskām organizācijām	415-1	67
Neatbilstība normatīvajiem aktiem sociālajā un ekonomiskajā jomā	419-1	67
Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni	103-2	66
Iesaiste nozares politikas veidošanā	103-2	66
ATBILDĪBA PAR PRODUKTU		
Elektroenerģijas pārtraukumu biežums	EU28	67
Vidējais elektroenerģijas pārtraukuma ilgums	EU29	67
VIDES AIZSARDZĪBA		
Vadības pieeja	103	68
Materiālu un izejvielu izmantošana, izmantotie materiāli	301-1	69
Izmantotie materiāli pēc to svara vai apjoma	G4-EN1	69
Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte	302-1	70
Enerģijas patēriņa samazinājums	302-4	70
Ūdens patēriņš	303-1	75
Būtiska darbības, produktu vai pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	304-2	72
Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums	305-1	74
Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi	306-2	73
Jauno piegādātāju izvēle pēc attieksmes pret vidi kritērija	308-1	74
DARBINIEKI UN DARBA VIDE		
Vadības pieeja	103	76
Personāla vadības politika un pamatprincipi	103-1	77-78
	103-2	77-78
Minimālais iepriekšējās paziņošanas periods (-i) par darbības izmaiņām	402-1	80
Nelaires gadījumu veidi un nelaimes gadījumi, arodslimības, zaudēto dienu un prombūtnes rādītāji	403-2	81
Darba aizsardzības jautājumi, kas iekļauti Darba kopīgumā	403-4	81
Darbinieku izglītība un profesionālā pilnveide	404-2	79
Darbības indikatori	EU15	80
Procentuālā daļa no visiem sadarbības partneriem un to apakšuzņēmumiem, kuru darbiniekiem veikta veselības un darba drošības apmācība	EU18	82



AST PROFILES

102-1

AS "Augstsprieguma tīkls" (AST) komercdarbības forma ir akciju sabiedrība, kas darbojas saskaņā ar statūtiem, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, Komerclikumu un citiem normatīviem aktiem. AST 100% kapitāla daļu pieder valstij, un to turētājs ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija.

102-2

102-6

102-45

102-3

102-5

102-4

102-10

AST juridiskā adrese ir Rīga, Dārzciema iela 86, LV-1073, taču uzņēmuma struktūrvienības izvietotas arī citur Rīgā un Latvijā (tostarp Jelgavā, Liepājā, Ventspilī, Daugavpilī, Rēzeknē u. c.)

AST ir Latvijas Republikas neatkarīgais Pārvades sistēmas operators (turpmāk arī – PSO), kas sniedz pārvades sistēmas pakalpojumus un nodrošina balansēšanu un stabilitāti pārvades sistēmā.

Saskaņā ar izsniegto licenci Nr. E12001, Elektroenerģijas tirgus likuma 11. panta pirmo daļu AST ir vienīgais Pārvades sistēmas operators Latvijā, un tā licences darbības zona ir visa Latvijas teritorija.

Atbilstoši Latvijā īstenotajam elektroenerģijas pārvades sistēmas operatora nodalīšanas modelim Sabiedrība elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu sniegšanai nepieciešamos pārvades sistēmas aktīvus nomā no to īpašnieka AS "Latvijas elektriskie tīkli".

Ar Ministru kabineta 2019. gada 17. decembra sēdes protokollēmumu (Nr. 59, 75. §) tika noteikts, ka pēc AS "Latvijas elektriskie tīkli" (turpmāk arī – LET) valstij piederošo akciju ieguldīšanas AS "Augstsprieguma tīkls" īstenojama AS "Augstsprieguma tīkls" un AS "Latvijas elektriskie tīkli" reorganizācija, AS "Latvijas elektriskie tīkli" pievienojot AS "Augstsprieguma tīkls" līdz 2020. gada 31. decembrim.

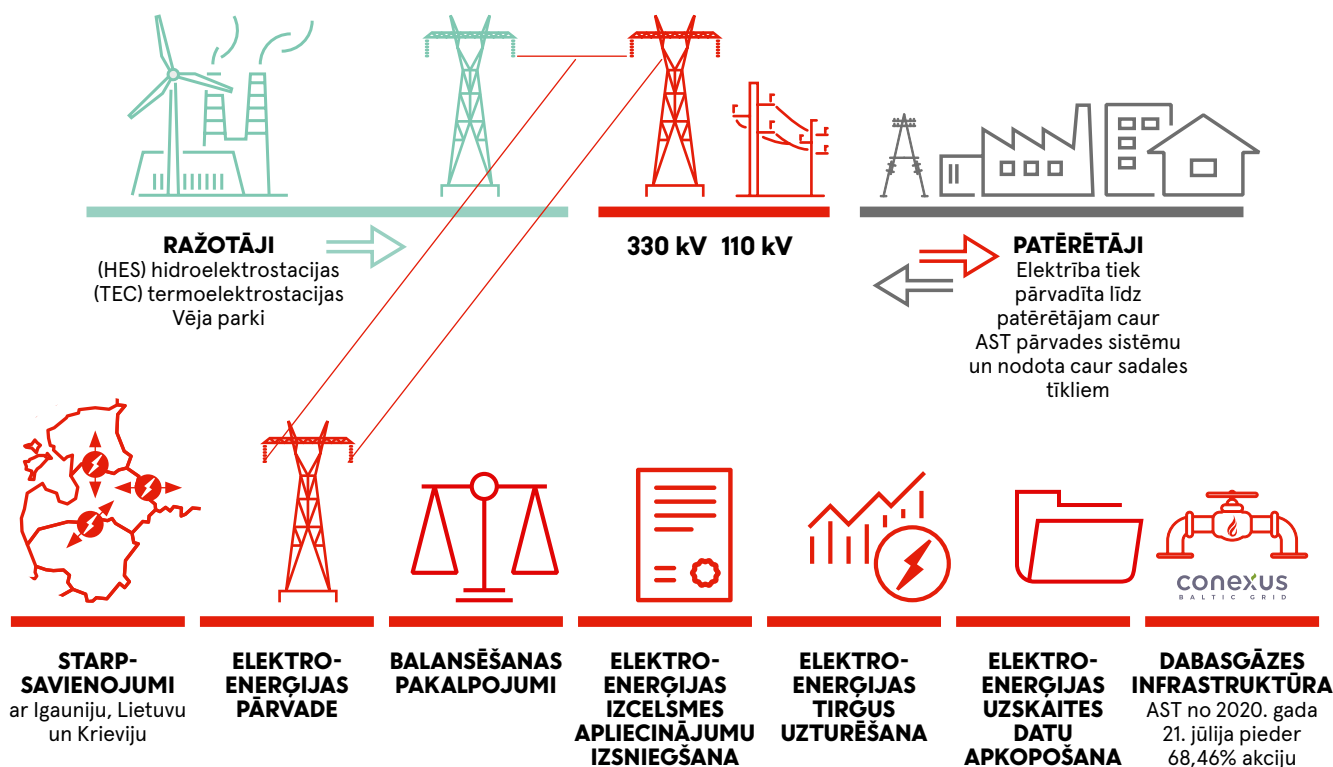
Izpildot Latvijas Republikas Ministru kabineta 2019. gada 8. oktobra sēdes protokollēmumu (Nr. 46, 38. §) un 2019. gada 17. decembra sēdes protokollēmumu (Nr. 59, 75. §), 2020. gada 10. jūnijā līdzšinējā AS "Latvenergo" meitassabiedrība, pārvades sistēmas aktīvu īpašnieks AS "Latvijas elektriskie tīkli" tika nodalīta no Latvenergo koncerna un 2020. gada 15. jūnijā ieguldīta AS "Augstsprieguma tīkls".

Atbilstoši Akcionāru reģistram no 2020. gada 16. jūnija LET vienīgais akcionārs ir AS "Augstsprieguma tīkls".

Atbilstoši Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistra 2020. gada 25. novembra lēmumam 2020. gada 25. novembrī AS "Latvijas elektriskie tīkli" ir izslēgta no Uzņēmumu reģistra un ir pievienota AS "Augstsprieguma tīkls".

Pēc Reorganizācijas atbilstoši Komerclikuma 335. panta ceturtās daļas noteikumiem AS "Latvijas elektriskie tīkli" beidza pastāvēt bez likvidācijas procesa, AS "Latvijas elektriskie tīkli" (pievienojamā sabiedrība) nodeva visu savu mantu, tiesības un pienākumus AS "Augstsprieguma tīkls" (iegūstošā sabiedrība).

Pēc Reorganizācijas iegūstošā sabiedrība turpina pievienojamās sabiedrības komercdarbību. **Izpildot Latvijas Republikas Ministru kabineta 2020. gada 26. maija protokollēmumu (Nr. 36, 38. §) "Par pirkuma tiesības izmantošanu AS "Conexus Baltic Grid" kapitāldaļu atsavināšanas darījumā", AS "Augstsprieguma tīkls" 2020. gada 21. jūlijā iegādājās 34,1% AS "Conexus Baltic Grid" akciju, atbilstoši no 2020. gada 21. jūlija Sabiedrībai pieder 68,46% AS "Conexus Baltic Grid" akciju un ir izšķirošā ietekme uzņēmumā.**



VISPĀRĒJAIS STRATĒGISKAIS MĒRĶIS

Saskaņā ar Latvijas Republikas (turpmāk arī – LR)
Ministru kabineta (turpmāk arī – MK)
2018. gada 10. jūlija rīkojumu Nr. 308

- Īstenot valstij stratēģiski svarīgo energoapgādes aktīvu ilgtspējīgu pārvaldību
- Sekmēt to integrāciju Eiropas Savienības iekšējā energoresursu tirgū
- Nodrošināt Latvijas energoapgādes drošumu
- Sniegt nepārtrauktu, kvalitatīvu un pieejamu energoapgādes pārvades pakalpojumu

VĪZIJA

Kļūt par reģiona vadošo pārvades sistēmas operatoru, kas operatīvi un sekmīgi ievieš uz attīstību vērstas izmaiņas



MISIJA

Nodrošināt nepārtrauktu, drošu un ilgtspējīgi efektīvu energoapgādi visā Latvijā

PAMATVĒRTĪBAS

Sabiedrībā ir izstrādāta kvalitātes politika, kurā, pamatojoties uz Enerģētikas likumu, Elektroenerģijas tirgus likumu un Tīkla kodeksu, definētas šādas Sabiedrības pamatvērtības.

UZTICĪBA



GODĪGI

Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem

ATTĪSTĪBA



GUDRI

Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtermiņa domāšana

DROŠUMS



ATBILDĪGI

Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret cilvēkiem, darbu un dabu

KOMANDA



KOPĪGI

Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, kas iedrošina un izaicina

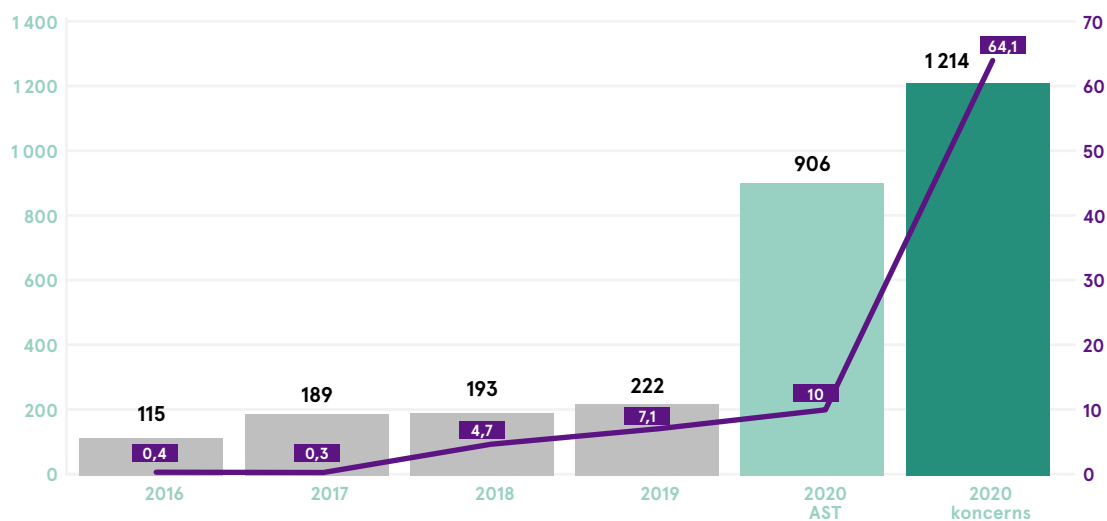
Sabiedrība ir izstrādājusi, ieviesusi un uztur uzņēmuma vadības sistēmu atbilstoši standartu ISO 9001:2015 (kvalitāte), ISO 14001:2015 (vide), ISO 45001:2018 (darba drošība) un ISO 50001:2011 (enerģopārvaldība) prasībām.

Ieviestā Integrētā vadības sistēma nodrošina efektīvu AS "Augstsprieguma tīkls" darbību, ievērojot starptautiski pieņemtus darbības mehānismus attiecībā par kvalitātes, energopārvaldības, vides aizsardzības un arodveselības pārvaldību, nodrošinot korektu normatīvo aktu prasību izpildi, veicinot klientu un ieinteresēto pušu vēlmju apzināšanu un izpildi, raugoties uz norisēm uzņēmumā caur uzņēmuma procesu prizmu.

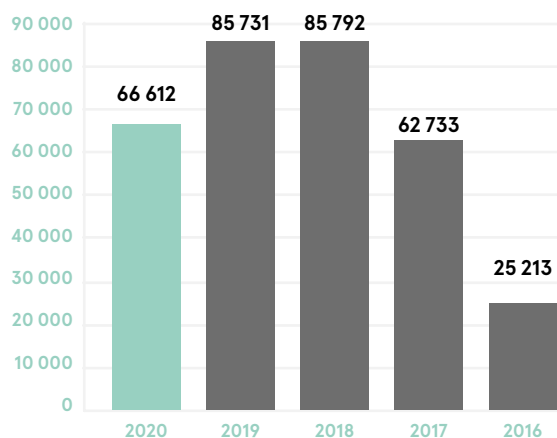
FAKTI 2020



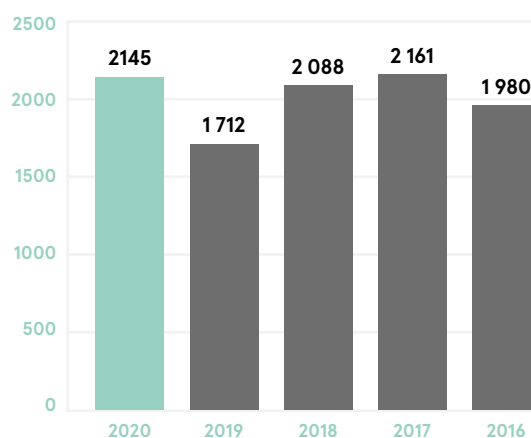
BILANCES VĒRTĪBA/PEĻŅA, milj. EUR



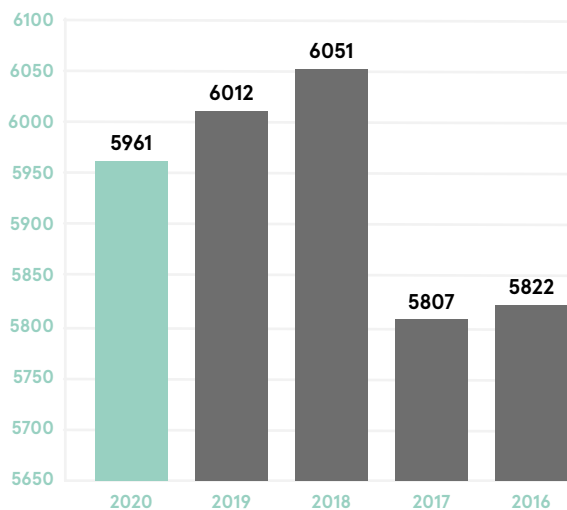
KAPITĀLIEGULDĪJUMI ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMĀ, tūkst. EUR



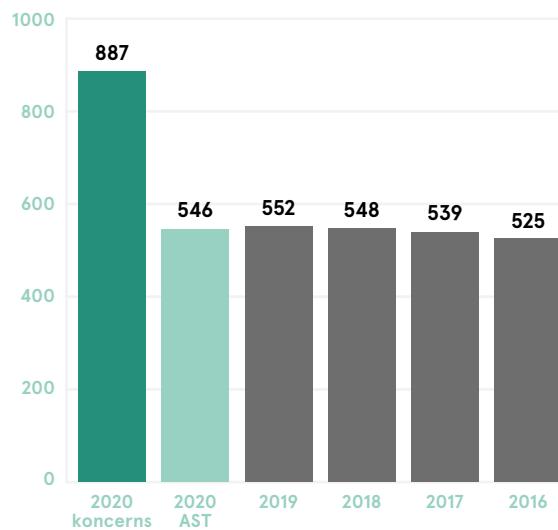
REALIZĒTIE AKTĪVU UZTURĒŠANAS REMONTI, tūkst. EUR



LIETOTĀJIEM PĀRVADĪTĀ ELEKTROENERĢIJA, GWh



DARBINIEKU SKAITS



BŪTISKĀKIE NOTIKUMI



Pabeigta pārvades sistēmas aktīvu īpašuma tiesību reforma

Realizēta pārvades sistēmas aktīvu īpašuma tiesību reforma, 2020. gada 25. novembrī pārvades aktīvu īpašnieku AS "Latvijas elektriskie tīkli" pievienojot AS "Augstsprieguma tīkls". Reorganizācijas ietvaros AS "Augstsprieguma tīkls" pārņēma visus AS "Latvijas elektriskie tīkli" aktīvus un saistības



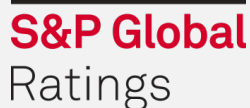
legūta izšķirošā ietekme AS "Conexus Baltic Grid"

Izpildot Ministru kabineta doto uzdevumu, ir noslēdzis darījumu ar PAS "Gazprom" par AS "Conexus Baltic Grid" 34,10% akciju iegādi, tādējādi palielinot kontroli sabiedrībā līdz 68,46%. Līdz ar šo darījumu tiek nodrošināta valsts pilnīga kontrole pār gāzes pārvades sistēmu valstī, veicinot valsts enerģētiskās drošības stiprināšanu un sekmējot turpmāko gāzes sistēmas attīstību atbilstoši noteiktajiem enerģētikas politikas mērķiem.



Pabeigts projekts "Elektropārvades līnijas "Rīgas TEC-2 – Rīgas HES" izbūve "

Projekta ietvaros ekspluatācijā nodota jauna 330 kV gaisvadu/kabeļu līnija ar orientējošo garumu 15 km), veikta apakšstacijas "Rīgas TEC-2" 330 kV sadales paplašināšana. Projekta realizāciju 50% apmērā līdzfinansēja Eiropas Savienība no Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF – *Connecting Europe Facility*) līdzekļiem.



legūts investīciju pakāpes kredītreitings BBB+

Starptautiskā kredītreitingu aģentūra "S&P Global Ratings" pirmo reizi novērtējusi un piešķirusi Latvijas pārvades sistēmas operatoram AS "Augstsprieguma tīkls" ilgtermiņa kredītreitingu BBB+.



Kurzemes loks atzīts par 2019. gada labāko inženierbūvi

Realizētais projekts "Kurzemes loks" skatē "Gada labākā būve Latvijā" atzīts par labāko inženierbūvi 2019. gadā. Konkursa rezultāti tika paziņoti 2020. gada aprīlī.



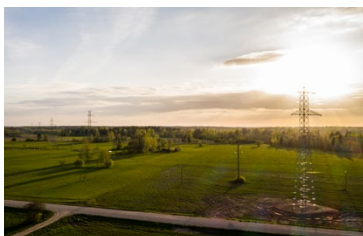
Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101

AS "Augstsprieguma tīkls" 2020. gadā pirmo reizi iekļauts "Nasdaq Riga" un "Prudentia" veidotajā Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101, ierindojoties 21. vietā. Savukārt, vērtējot AST Korporatīvās pārvaldības koeficientu, eksperti to novērtējuši ar 92 punktiem, kas ir augstākais rādītājs no visiem TOP 101 iekļautajiem uzņēmumiem.



Sākta Eiropas standarta elektroenerģijas izcelsmes apliecinājumu izdošana

Atbilstoši Elektroenerģijas tirgus likuma prasībām no 2020. gada 1. decembra AST ir pievienojusies Eiropas vienotai Enerģijas izcelsmes apliecinājumu sistēmai. AST izdod elektroenerģijas izcelsmes apliecinājumus, kas kalpo kā pierādījums, ka elektroenerģija ir ražota no atjaunojamās enerģijas vai efektīvas koģenerācijas procesā.



Ieslēgts darbā jaunais Igaunijas–Latvijas starpsavienojums

Attīstības projektā “Igaunijas – Latvijas trešais 330 kV starpsavienojums” ir pabeigti visi būvniecības darbi, un jaunizbūvētā 330 kV līnija no Igaunijas uz Rīgas TEC-2 Latvijā ir ieslēgta darbā. No 1. janvāra līnija tiek ņemta vērā, aprēķinot elektroenerģijas tirgum atvēlētās pārvades jaudas. Projekta realizāciju 50% apmērā līdzfinansēja Eiropas Savienība no Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF – *Connecting Europe Facility*) līdzekļiem.



Latvijā sasniegta vēsturiski zemākā elektroenerģijas vidējā cena kopš tirgus atvēršanas

Februārī elektroenerģijas cena Latvijā turpināja samazināties, sasniedzot vēsturiski zemāko līmeni kopš elektroenerģijas tirgus atvēršanas 2013. gada jūlijā – vidējā vienas megavatstundas cena februārī bija 28,05 EUR. Elektroenerģijas cena zemāko līmeni 2020. gada sasniedza aprīlī, kad tā bija 23,53 EUR/MWh.



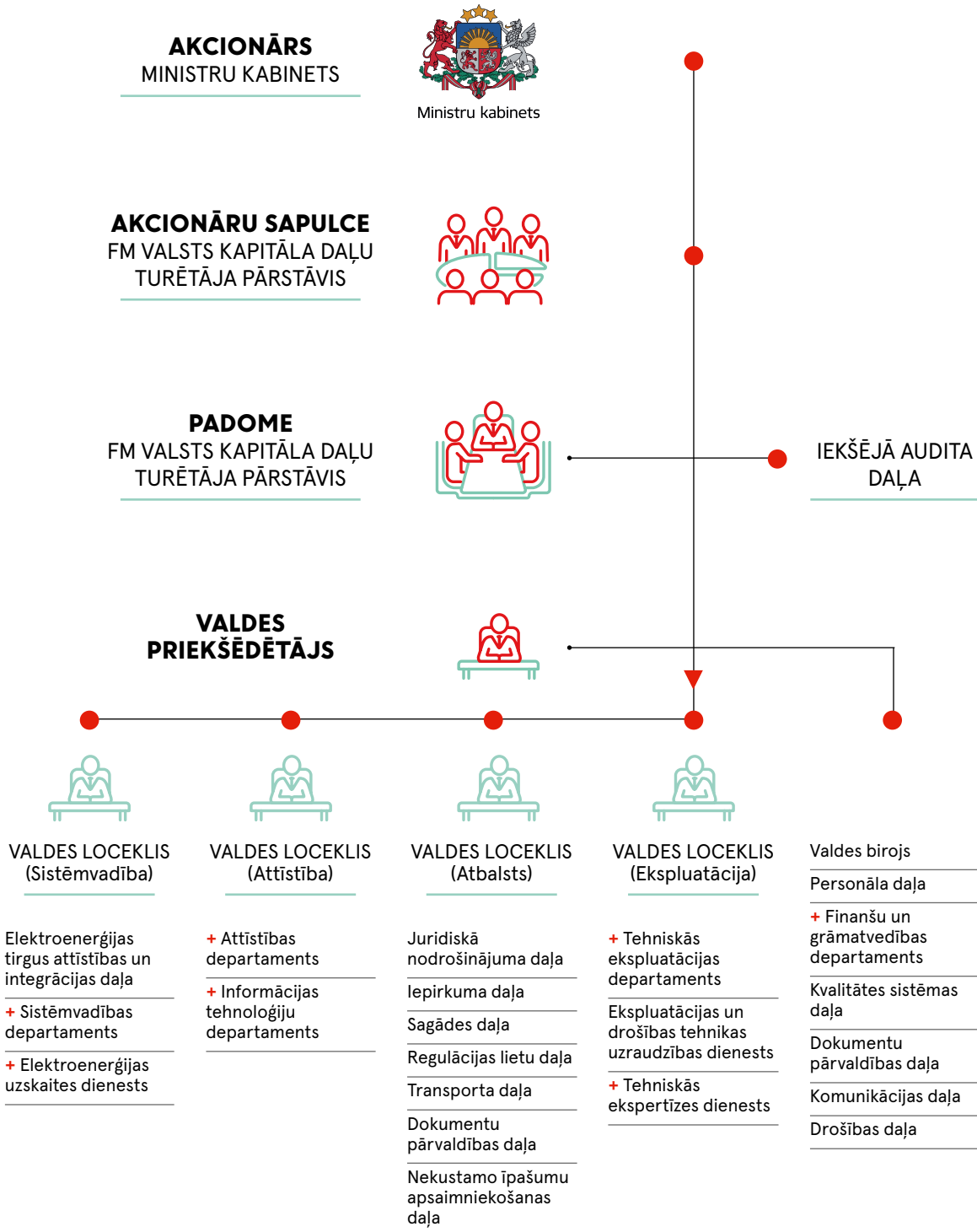
Pievienojas memorandam par enerģētikas ilgtspējīgu attīstību un energoefektivitātes uzlabošanu

AST kā sociāli atbildīgs un uz ilgtspējīgu attīstību vērts uzņēmums pievienojies Ekonomikas ministrijas, valsts pārvaldes iestāžu, nevalstisko organizāciju un valsts kapitālsabiedrību sadarbības memorandam. Memorands paredz kopīgu sadarbību enerģētikas, būvniecības un mājokļu pieejamības ilgtspējīgas attīstības un energoefektivitātes mērķu sasniegšanā, sekmējot Latvijas ekonomikas izaugsmi un ikviena tās iedzīvotāja labklājību.

UZŅĒMUMA PĀRVALDE UN STRUKTŪRA



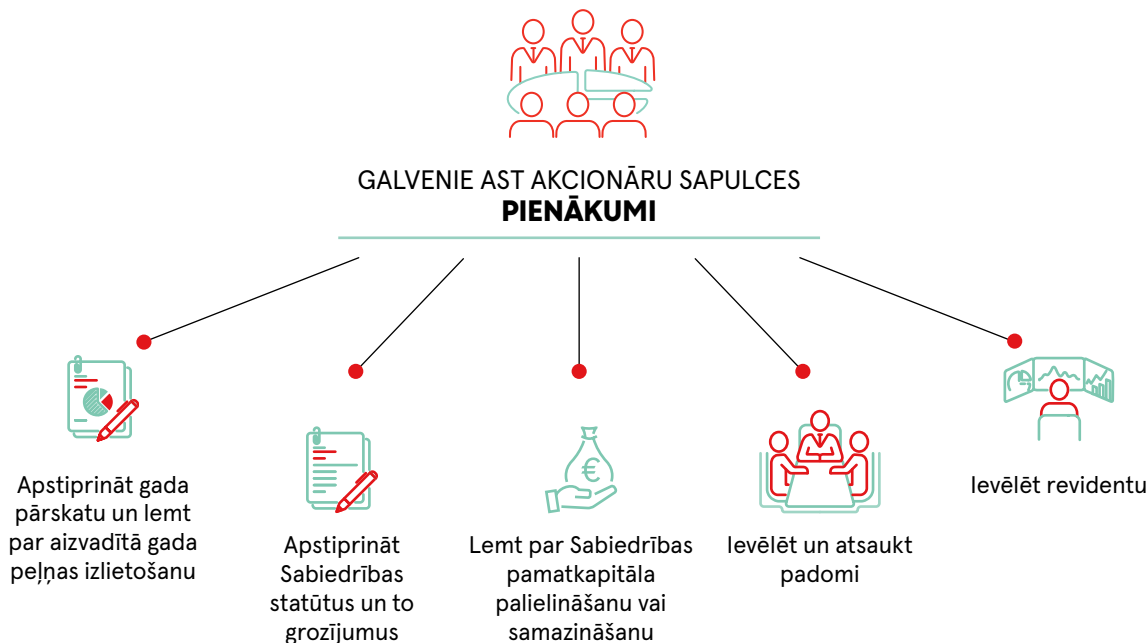
AST tiek veidots AST lielumu raksturojošajiem rādītājiem, stratēģiskai attīstībai un darbības risku efektīvai pārvaldīšanai atbilstoša un pārskatāma organizatoriskā struktūra.



AKCIONĀRS UN AKCIONĀRU SAPULCE

AST 100% kapitāla daļu pieder valstij, un to turētājs ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija. AST Akcionāra kompetenci īsteno Ministru kabinets. Akcionārs īsteno AST pārvaldi līdztekus Akcionāru sapulcei, Valdei un Padomei Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma noteiktās kompetences ietvaros. AST Akcionāru sapulces kompetencē esošos lēmumus pieņem valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis.

2020. gadā notikušas 5 akcionāru sapulces, kurās pieņemti vairāki būtiski lēmumi, kas saistīti ar 2019. gada pārskata apstiprināšanu, 2019. gada peļņas izlietošanu, revidenta ievēlēšanu AST 2020. gada pārskata revīzijai, AST padomes sastāva izmaiņām un padomes locekļu ievēlēšanu, statūtu grozījumiem.



PADOME

AST Padome pārstāv Akcionāra intereses Akcionāru sapulces starplaikos un pārrauga AST Valdes darbību, iesaistās AST stratēģiskajā attīstībā, kā arī finanšu un risku pārvaldības sistēmas uzraudzībā.

AST Padome darbības principus, kā arī galvenos pienākumus nosaka statūti un Padomes nolikums. AST Padomes uzdevumus un atbildību regulē normatīvie akti.

Pārskata periodā AST Padomes sastāvā nemainīgi darbu turpināja padomes priekšsēdētājs Kaspars Āboliņš, padomes priekšsēdētāja vietniece Olga Bogdanova, padomes locekļi Madara Melne, Armands Eberhards un Aigars Čērmanis. Padomes locekļu pilnvaru termiņš noteikts līdz 2024. gada 30. decembrim.

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajiem uzdevumiem AST padome piedalījies vairāku būtisku jautājumu izskatīšanā, tai skaitā:

- AST vidēja termiņa darbības stratēģijas apstiprināšana;
- par elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu;
- par kapitālieguldījumu plāna pārvades sistēmas aktīvos realizācijas gaitu;
- par AS "Augstsprieguma tīkls" reorganizāciju, pievienojot tai kā iegūstošajai sabiedrībai AS "Latvijas elektriskie tīkli";
- par AS "Conexus Baltic Grid" akciju iegādes darījumu;
- par AST darbības efektivitātes izvērtējumu u. c.

<https://www.ast.lv/lv/content/padome>



2020. gadā notikušas 20 AST Padomes sēdes, kurās izskatīti vairāk nekā 100 darba kārtības jautājumi un pieņemti 55 AST Padomes lēmumi.

VALDE

AST kapitāla daļu pārvaldību ikdienas darbībā, vadot un pārstāvēt AST kopīgi, nodrošina tās izpildinstitūcija – Valde.

AST Valde savu darbu organizē pēc funkcionālā principa: katrs valdes loceklis atbild par noteiktu darbības virzienu atbilstoši profesionālajām zināšanām, pieredzei un kompetencēm attiecīgajā atbildības jomā: valdes priekšsēdētājs (vadība), valdes loceklis (sistēm vadība), valdes loceklis (attīstība), valdes loceklis (atbalsts), valdes loceklis (ekspluatācija).

AST Valdes uzdevumus un atbildību regulē normatīvie akti. Valdes darbības principus, kā arī galvenos pienākumus nosaka statūti un Valdes nolikums.

Visi valdes locekļi ir neatkarīgi savā darbībā, un valdes locekļiem nav līdzdalības sadarbības partneru vai saistīto uzņēmumu kapitālā.

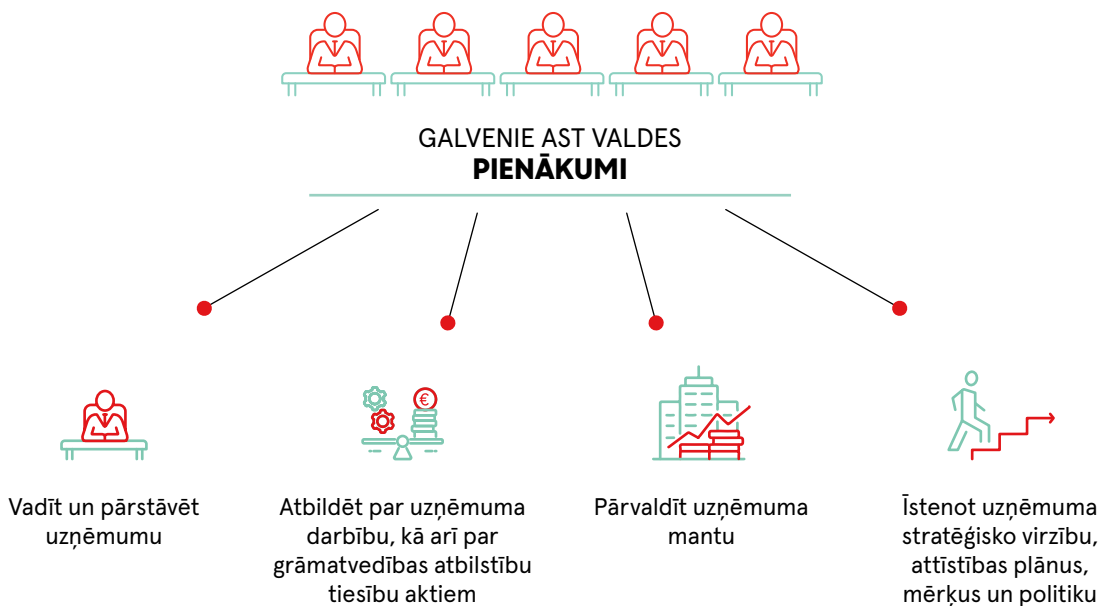
AST Valdē ir pieci locekļi, kurus, izvērtējot atbilstību nepieciešamajām kompetencēm, pieredzi un plānoto atbildības jomu, uz piecu gadu pilnvaru termiņu ievēlē AST Padome.

2020. gada pārskata periodā AST Valdes darbību nemainīgi nodrošināja valdes priekšsēdētājs Varis Boks, valdes loceklis (ekspluatācija) Imants Zviedris, valdes loceklis (attīstība) Arnis Staltmanis, valdes loceklis (sistēm vadība) Gatis Jungkāns un valdes loceklis (atbalsts) Mārcis Kauliņš. Uz pārskata izdošanas datumu amatus ir atstājis Varis Boks un Arnis Staltmanis.

<http://www.ast.lv/lv/content/valde>



**2020. gadā notikušas
64 AST Valdes sēdes, kurās izskatīti
428 darba kārtības jautājumi un
pieņemti vairāk nekā 330 lēmumi.**



102-35

PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA POLITIKA

Padomes un valdes atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, Pārresoru koordinācijas centra vadlīnijām. Tiesību aktos ir noteikts vienots regulējums publiskas personas kapitālsabiedrību padomes un valdes locekļu atlīdzībai. Atlīdzības apmērs tiek noteikts, izvērtējot kapitālsabiedrības lielumu raksturojošos kritērijus, kapitālsabiedrības darbības rezultātus.

Uz AST padomes un valdes locekļiem nav attiecināms AST Darba koplīgums. Ar padomes un valdes locekļiem noslēgti pilnvarojuma līgumi, kas cita starpā paredz, ka padomes locekļa atsaukšanas gadījumā pilnvarnieks nesaņem atsaukšanas pabalstu vai jebkāda cita veida kompensāciju, savukārt valdes loceklis saņem atsaukšanas pabalstu trīs noteikto mēnešu atlīdzību apmērā, ja pilnvarnieks tiek atsaukts no amata pirms termiņa beigām, tostarp reorganizācijas vai likvidācijas gadījumā,

un atsaukšanas iemesls nav saistīts ar pilnvaru pārkāpšanu, pienākumu neizpildi vai nepienācīgu izpildi, nespēju vadīt kapitālsabiedrību, kaitējuma nodarīšanu sabiedrības interesēm vai padomes izteikto neuzticību. Ja pēc visaptverošas pārbaudes no Latvijas Republikas tiesībsargājošajām iestādēm tiks saņemts atzinums, ka valdes loceklis neatbilst likuma "Par valsts noslēpumu" 9. panta prasībām, t. i., pilnvarniekam tiek liegta pieeja konfidencialiem, slepeniem vai sevišķi slepeniem valsts noslēpuma objektiem, pilnvarnieks tiek atsaukts no valdes locekļa amata, un šādā gadījumā atsaukšanas pabalsts netiek izmaksāts.

Atalgojums par 2020. gadu AST padomes priekšsēdētājam Kasparam Āboboliņam ir 33 336 EUR, padomes priekšsēdētāja vietniecei Olgai Bogdanovai 30 000 EUR, padomes locekļiem Madarai Melnei 30 000 EUR, padomes loceklim Armandam Eberhardam 30 000 EUR, padomes loceklim Aigaram Ģermanim 30 000 EUR.

Atalgojums par 2020. gadu AST valdes priekšsēdētājam Varim Bokam – 120 852 EUR, valdes loceklim (attīstība) – 108 756 EUR, valdes loceklim (ekspluatācija) – 108 756 EUR, valdes loceklim (atbalsts) – 108 756 EUR, valdes loceklim (sistēm vadība) – 108 756 EUR.

102-56

IEKŠĒJAIS AUDITS

AST iekšējā audita darbības mērķis ir novērtēt un palīdzēt uzlabot risku vadības, iekšējās kontroles un pārvaldības procesu efektivitāti, veicinot AST mērķu sasniegšanu un vērtības palielināšanu.

Iekšējā audita darbību funkcionāli pārrauga AST padome, administratīvi tā ir padota AST valdes priekšsēdētājam.

Pamatojoties uz veikto risku novērtējumu, tiek sagatavots iekšējā audita stratēģiskais un gada plāns, kuru izskata AST valde un apstiprina AST padome.

Sagatavotos iekšējā audita ziņojumus iesniedz AST valdei un padomei. Iekšējais audita savā darbībā ievēro Starptautiskos iekšējā audita profesionālās prakses standartus un Ētikas kodeksu.

Pamatojoties uz veikto risku novērtējumu un AST vadības noteiktām prioritātēm, kārtējo gada iekšējā audita plānu apstiprina AST padome.

201-1

DIVIDENŽU POLITIKA

Ievērojot to, ka AST ir valstij piederoša kapitālsabiedrība, dividendēs izmaksājamā daļa tiek noteikta saskaņā ar Ministru kabineta 2015. gada 22. decembra noteikumiem Nr. 806 "Kārtība, kādā valsts kapitālsabiedrības, kurās valsts ir dalībnieks (akcionārs), prognozē un nosaka dividendēs izmaksājamo peļņas daļu un veic maksājumus valsts budžeta par valsts kapitāla izmantošanu".

Papildus iepriekš minētajam AST iemaksājamo dividendžu apjomu nosaka Ministru kabineta 2018. gada 29. maija protokollēmums (Nr. 26, 45 §).

Atbilstoši iepriekš minētajam Ministru kabineta lēmumam 2020. gadā (par 2019. pārskata gadu) dividendēs izmaksājamā peļņas daļa noteikta 25% apmērā no sabiedrības tīrās peļņas. Pārējā peļņas daļa tiek novirzīta sabiedrības attīstībai.

AST peļņas daļa, kas tiek izmaksāta dividendēs, tiek iemaksāta valsts budžetā, tādējādi sniedzot labumu visai sabiedrībai. Pēdējo piecu gadu laikā valsts budžetā iemaksātas dividendes 6 037 tūkst. EUR.

Saskaņā ar likuma "Par valsts budžetu 2020. gadam" 36. pantu minimālās 2020. gadā valstij izmaksājamās dividendes no 2019. pārskata gada peļņas noteiktas 1 735 958 EUR (tai skaitā uzņēmumu ienākuma nodoklis) apmērā.

Par 2020. gadu AST dividendēs valstij izmaksās 8 milj. eiro.



KASPARS ĀBOLIŅŠ
padomes priekšsēdētājs

Pilnvaru termiņš:
30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

1996–1999	Latvijas Universitāte, Ekonomikas un vadības fakultāte, sociālo zinātņu maģistra grāds sabiedrības vadībā
1992–1996	Latvijas Universitāte, Vadības un ekonomiskās informātikas fakultāte, bakalaura grāds biznesa vadībā

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes priekšsēdētājs
2018 – šobrīd	AS “Conexus Baltic Grid”, padomes priekšsēdētājs
2016–2018	“Ziemeļu Investīciju banka”, direktoru valdes priekšsēdētājs (rotācijas kārtībā)
2015 – šobrīd	AS “Air Baltic Corporation”, padomes loceklis
2014	AS “Attīstības finanšu institūcija”, restrukturizācijas vadītājs
2013–2015	AS “Reverta”, padomes loceklis
2012	VAS “Valsts nekustamie īpašumi”, valdes priekšsēdētājs
2011–2019	“Ziemeļu Investīciju banka”, valdes loceklis
2008–2010	AS “Parex banka”, padomes loceklis
2008–2011	“Ziemeļu Investīciju banka”, valdes locekļa vietnieks
2006 – šobrīd	Valsts kase, pārvaldnieks
2003–2010	SIA BO “Ziemeļvidzemes atkritumu apsaimniekošanas organizācija”, padomes loceklis
2001–2006	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ugāles pagasta finanšu stabilizācijas procesa uzraugs
2000–2002	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību aizņēmumu un galvojumu kontroles un pārraudzības padomes priekšsēdētājs
1997–2000	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību aizņēmumu un galvojumu kontroles un pārraudzības padomes loceklis
1999–2001	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību finanšu stabilizācijas projektu koordinācijas un uzraudzības padomes vadītājs
1997–2006	Valsts kase, Finanšu risku vadības departamenta direktors
1996–1997	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ārējā parāda vadības departamenta Aizņēmumu prognozēšanas un analīzes nodaļas vadītājs
1994–1996	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ārējā parāda vadības departamenta Aizņēmumu prognozēšanas un analīzes nodaļas vecākais eksperts



Dr. oec. OLGA BOGDANOVA
padomes priekšsēdētāja vietniece

Pilnvaru termiņš:
30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

2007–2012	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultāte, Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūts, doktora grāds ekonomikā
2003–2006	Rīgas Tehniskā universitāte, sociālo zinātņu maģistra grāds vadībzinātnē, starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana (diploms ar izcilību)
2004–2005	<i>Pforzheim Fachhochschule, Vācija, International Management Programme, tālākizglītības diploms</i>
2003–2006	Rīgas Tehniskās universitātes Humanitārais institūts, Rīga, Pedagoģiskās specializācijas blakus studijas ar specializāciju inženierzinātņu priekšmetu pasniegšana
2000–2003	Rīgas Tehniskā universitāte, sociālo zinātņu bakalaura grāds vadībzinātnē, starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana (diploms ar izcilību)

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes priekšsēdētāja vietniece
2016–2019	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes locekle
2018 – šobrīd	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Nodokļu administrēšanas un sabiedrības interešu politiku departamenta direktore
2018 – šobrīd	Pasaules Enerģijas padome, eksperte, Nākotnes enerģētikas līderības projekta dalībiece
2017–šobrīd	Latvijas Zinātnes padome, eksperte
2016–2018	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras departamenta direktore
2016 – šobrīd	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultātes Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūta docente
2016	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, valsts sekretāra vietnieka enerģētikas jautājumos pienākumu izpildītāja
2014–2016	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras departamenta direktora vietniece, Enerģijas tirgus nodaļas vadītāja
2013–2014	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras nodaļas vadītāja
2010–2013	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Iekšējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vecākā referente (reorganizēts nodaļas vadītāja vietnieka amats ar vadītāja vietnieka pienākumiem)
2006–2010	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Iekšējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vadītāja vietniece
2006	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Iekšējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vecākā referente
2005	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Starptautisko ekonomisko attiecību departamenta ES lietu nodaļas pārvaldes vecākā referente
2005–2014	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultātes Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūta vieslektore



ARMANDS EBERHARDS
padomes loceklis

Pilnvaru termiņš:
30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

2005–2006	<i>London School of Economics and Political Science (LSE) (Lielbritānija), pasaules ekonomikas politika, maģistrs (MSc Politics of the World Eco (Merit))</i>
1998–1999	<i>EHSAL Management School (Beļģija), starptautisks MBA (Cum Laude)</i>
1993–1994	Latvijas Universitāte, zinātnes maģistra grāds vides zinātnē un pārvaldē
1990–1994	Latvijas Universitāte, vides zinātņu bakalaurs
2000–2003	Rīgas Tehniskā universitāte, sociālo zinātņu bakalaurs grāds vadībizinātnē, starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana (diploms ar izcilību)

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes loceklis
2019 – šobrīd	Eiropas Investīciju fonds (EIB grupa) (Luksemburga), direktora vietnieks, direktoru valde (<i>Alternate Director</i>)
2011 – šobrīd	Finanšu ministrija, valsts sekretāres vietnieks ESSFKF jautājumos
2014 – šobrīd	Eiropas Investīciju banka (Luksemburga), direktors/valdes loceklis
2018	OECD/SIGMA (Melnkalne), konsultants
2011–2012	AS “Hipotēku un zemes banka”, padomes priekšsēdētāja vietnieks
2004–2011	Centrālā finanšu un līgumu aģentūra, direktors
2010–2012	Hulla&Co. Hyman Dynamics TTSIB EuropeAid/ 130480/C/SER/ MD; ECO 3, BE SATTO Project, Contract 200-049 (Moldova, Armēnija), konsultants
1998–2004	Centrālā finanšu un kontraktu vienība, direktors
1995–1998	Finanšu ministrija, Starptautiskās palīdzības koordinācijas departamenta direktors
1994–1995	Finanšu ministrija, Starptautiskās palīdzības koordinācijas nodaļas vadītājs



MADARA MELNE
padomes locekle

Pilnvaru termiņš:
30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

2006–2010	Latvijas Universitāte, profesionālais bakalaura grāds ekonomikā un ārējo sakaru struktūrvienības vadītāja kvalifikācija
2007	ESC Troyes – Champagne School of Management (Francija), uzņēmējdarbības vadības bakalaurs (BBA), starptautiskā uzņēmējdarbība

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes locekle
2014 – šobrīd	SIA “CatchSmart”, stratēģiskā direktore
2012–2014	Fridberg Nordic Timber Ltd., izpilddirektore
2009 – šobrīd	SIA “Baltic Transport Lines”, izpilddirektore
2008–2009	Riga Wood France Ltd. (Francija), pārdošanas menedžera asistente
2007–2009	AS “Latvijas Finieris”, pārdošanas menedžera asistente



AIGARS ĢĒRMANIS
padomes loceklis

Pilnvaru termiņš:
30.12.2024.

IZGLĪTĪBA

1998–2000	Latvijas Universitāte, maģistra grāds vadībzinātnē
1993–1997	Latvijas Universitāte, bakalaura grāds biznesa vadībā

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, padomes loceklis
2010 – šobrīd	SIA “CRC Consulting”, valdes priekšsēdētājs
2018–2019	IMMER GROUP (Ukraina), attīstības direktors
2014–2018	AMBER BEVERAGE GROUP, valdes loceklis, komercdirektors
2009–2013	SANITEX GROUP (Latvija/Igaunija), valdes priekšsēdētājs
2004–2009	PROCTER & GAMBLE Marketing Latvia (atbildība par Baltijas tirgu), valdes priekšsēdētājs



Mg. sc. ing. VARIS BOKS
valdes priekšsēdētājs

Pilnvarojuma termiņš:
31.03.2021.

IZGLĪTĪBA

1982–1989 Rīgas Politehniskais institūts, Elektriskās piedziņas un rūpniecības iekārtu automatizācijas specialitāte, inženiera elektriķa kvalifikācija

DARBA PIEREDZE

2011 – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", valdes priekšsēdētājs
2005–2011	AS "Augstsprieguma tīkls", valdes loceklis
2000–2005	AS "Latvenergo" filiāles "Augstsprieguma tīkls", sistēm vadības direktors – galvenais dispečers
2000–2000	PVAS "Latvenergo", Centrālā dispečeru dienesta vadītājs – izpilddirektora vietnieks
1996–2000	VAS "Latvenergo", Centrālā dispečeru dienesta vadītāja vietnieks
1996–1996	AS "Rīgas siltums", valdes loceklis, Dispečeru dienesta vadītājs
1993–1996	VU "Latvenergo", Termofikācijas pārvaldes Dispečeru dienesta vadītājs
1992–1993	AS "Dambis", galvenais enerģētiķis
1988–1992	RA VEF, galvenā enerģētiķa birojs, inženieris konstruktors



Dipl. ing. IMANTS ZVIEDRIS
valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
17.12.2024.

IZGLĪTĪBA

1993–1996	Rīgas Tehniskā universitāte, elektroapgāde, inženieris elektriķis
1986–1990.	Rīgas industriālais politehnikums, ESM (elektrisko skaitļojamo mašīnu) iekārtas un ierīces, tehniķis elektriķis

DARBA PIEREDZE

2015 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, valdes loceklis
2017–2018	AS “Conexus Baltic Grid”, padomes loceklis
2014–2015	AS “Latvijas elektriskie tīkli”, tehniskais direktors
2011–2015	AS “Latvijas elektriskie tīkli”, valdes loceklis
2011–2011	AS “Latvijas elektriskie tīkli”, valdes priekšsēdētājs
2005–2011	AS “Augstsprieguma tīkls”, valdes priekšsēdētājs
2000–2005	AS “Latvenergo” filiāle “Augstsprieguma tīkls”, tehniskais direktors
1998–2000	PVAS “Latvenergo” filiāle “Augstsprieguma tīkls”, Eksploatācijas un drošības tehnikas uzraudzības dienesta vadītājs
1996–1998	VAS “Latvenergo” filiāle “Augstsprieguma tīkls”, Dispečeru dienesta enerģotiklu dispečers
1995–1996	VAS “Latvenergo” filiāle “Augstsprieguma tīkls”, Dispečeru dienesta tehniķis



Mg. sc. ing. MBA ARNIS STALTMANIS
valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
07.04.2021.

IZGLĪTĪBA

2003–2005	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas fakultāte (sadarbībā ar Buskerudas koledžu Norvēģijā), maģistra grāds inovācijās un uzņēmējdarbības vadībā
1994–1996	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, maģistra grāds elektroenerģētisko procesu automatizācijā
1996	Karaliskā Tehniskā universitāte un <i>ABB System Control</i> (Zviedrija), 4 mēnešu stažēšanās un maģistra darba izstrāde
1993–1994	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, inženieris, elektriskās stacijas un tīkli
1990–1993	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, bakalaurs, elektriskās stacijas un tīkli

DARBA PIEREDZE

2011 – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", valdes loceklis
2009–2011	AS "Augstsprieguma tīkls", Starptautisko projektu dienesta vadītājs
2006–2008	AS "Augstsprieguma tīkls", Sistēmas drošuma dienesta vadītājs
2001–2006	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs", Sistēmas drošuma dienesta vadītājs
1999–2001	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs", Elektrisko režīmu un releju dienesta inženieris
1997–1999	"National Grid" plc. (Lielbritānija), elektrostaciju pieslēgumu vadīšanas, testēšanas un modelēšanas inženieris
1993–1997	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs", Elektrisko režīmu un releju dienesta inženieris



Dr. sc. ing. GATIS JUNGHĀNS
valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
24.04.2026.

IZGLĪTĪBA

2012–2018	Rīgas Biznesa skola, maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā
2008–2010	Rīgas Ekonomikas augstskola, maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā
2003–2008	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, inženierzinātņu doktora grāds
2001–2003	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, inženierzinātņu maģistra grāds
1997–2001	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, inženierzinātņu bakalaura grāds

DARBA PIEREDZE

2016 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, valdes loceklis
2017 – šobrīd	Rīgas Tehniskā universitāte, asociētais profesors
2015–2016	“Elektrum Lietuva” UAB (Lietuva), padomes loceklis
2008–2015	“Elektrum Lietuva” UAB (Lietuva), valdes priekšsēdētājs un izpilddirektors, valdes loceklis
2015–2016	“Elektrum Eesti” OÜ (Igaunija), padomes loceklis
2007–2015	“Elektrum Eesti” OÜ (Igaunija), valdes loceklis
2006–2014	AS “Nordic Energy Link” (Igaunija), padomes loceklis
2007–2016	AS “Latvenergo”, Tirdzniecības daļas vadītājs
2005–2007	AS “Latvenergo”, projektu vadītājs
2003–2005	AS “Augstsprieguma tīkls”, elektroinženieris, sektora vadītājs
2000–2003	AS “Sadales tīkls” (agrāk VAS “Latvenergo” struktūrvienība “Rīgas Elektrotīkls”), elektroinženieris



Mg. iur. MĀRCIS KAULIŅŠ
valdes loceklis

Pilnvarojuma termiņš:
30.04.2026.

IZGLĪTĪBA

1999–2005	Latvijas Universitāte, Juridiskā fakultāte, tiesību zinātņu profesionālā studiju programma, maģistra grāds tiesību zinātnēs
-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DARBA PIEREDZE

2016 – šobrīd	AS “Augstsprieguma tīkls”, valdes loceklis
2015–2016	AS “Latvenergo”, juriskonsults
2011–2015	AS “Latvijas elektriskie tīkli”, valdes loceklis
2010–2011	SIA “North Hub Cleaning Services”, prokūrists
2004–2009	SIA “Metro Capital Management”, jurists
2002–2003	Latvijas Universitāte, valsts iepirkuma speciālists

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA UN RISKU VADĪBA

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA

Lai nodrošinātu AST darba plāna realizāciju un mērķu sasniegšanu, sekmīgu darbības pārraudzību un efektivitāti, AST ir izveidota un pastāvīgi tiek pilnveidota iekšējās kontroles sistēma. Tā veidota saskaņā ar standartu ISO 9001; ISO 14001; ISO 50001 un ISO 45001 prasībām, ietverot AST darbībai saistošos tiesību aktus. AST iekšējos procesus un esošo kontroles mehānismu efektivitāti regulāri izvērtē Integrētās vadības sistēmas audits, sertifikācijas institūcijas DNV GL uzraudzības audits un iekšējā audita daļa.

Sertifikācijas uzraudzības auditu veica sertifikācijas institūcija DNV GL, neatbilstības netika konstatētas, fiksēti 7 pozitīvi secinājumi un 1 novērojums. Kopējais vērtējums – pieci (5) 5 ballu sistēmā. Audita nozīmīgā joma – "risku izvērtējums un vadība". Vadības sistēma tiek atzīta par efektīvu un atbilstošu standartiem.



2020. gadā, realizējot Integrētās vadības sistēmas iekšējo auditu programmu, tika fiksētas

- 23 neatbilstības (II kategorijas),
- 99 novērojumi,
- 14 ieteikumi,
- 15 pozitīvi novērojumi.

AST veicina uz godprātīgiem principiem balstītu komercdarbību, atbilstību ētikas normām, kā arī veic nepieciešamās darbības, lai novērstu koruptīvas un krāpnieciskas darbības riskus un veicinātu kontroles vides pilnveidi.

Valdei tiek sagatavots ziņojums par katras jomas periodiskās vai ārkārtas risku pārskatīšanas. Stratēģisko risku joma ir Valdes kompetencē. Reizi gadā tiek gatavots ziņojums Valdei un secīgi Padomei par risku pārvaldību attiecīgajā gadā.

RISKU PĀRVALDĪBA

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu darbību un attīstību, AST nepārtraukti pilnveido risku pārvaldības procesus.

AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldību reglamentē AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldības koncepcija (KON-1-1), kā arī atsevišķo riska jomu pārvaldības noteikumi. Kopumā ir izdalītas 9 riska jomas.

2020. gadā tika izstrādāti, pārskatīti un apstiprināti 3 jomu risku pārvaldības noteikumi: Sistēm vadības risku pārvaldības noteikumi (NOP-1-031), Krāpšanas un korupcijas risku pārvaldības noteikumi (NOP-1-024) un IS drošības risku pārvaldības noteikumi (NOP-84-38).

Visās risku jomās laikus tiek veikta risku pārskatīšana, novērtēšana un pastāvīgi risku uzraudzības pasākumi (risku monitorings). Risku novērtējumā tiek ņemtas vērā jau ieviestās risku kontroles un esošie risku vadības pasākumi, pēc kā tiek noteikta atlikušā riska vērtība.

Kopumā jāsecina, ka ieviestā risku pārvaldība ir adekvāta, identificētie riski ir labi pārraudzīti, ieviestās kontroles pārsvarā ir efektīvas, kas rezultējas zemos riska izpausmes līmeņos. Riski ar augstu potenciālu atsevišķos gadījumos novērojami

stratēģisko risku, vides risku, sistēm vadības risku un fiziskās drošības risku jomā.

Risku identifikācijas uzdevums ir strukturētā veidā identificēt potenciālos apdraudējumus, to cēloņus, sagaidāmās sekas un esošos preventīvos pasākumus. Riski tiek pārskatīti ar noteiktu periodiskumu, noteikta procedūra risku ziņojumiem, kas nodrošina risku uzraudzību (monitoringu) starp risku pārskatīšanu. Identificējot apstākļus, kas var būtiski ietekmēt riska vērtību, tiek ierosināta risku ārkārtas pārskatīšana.

STRATĒĢISKIE RISKI: sakarā ar Covid-19 pandēmiju veikta risku ārkārtas pārskatīšana. Gada nogalē veikta ikgadējā risku novērtējuma pārskatīšana un noteikti risku mazināšanas pasākumi, kas iekļauti risku novērtējuma matricā.

FINANŠU RISKI: veikta risku novērtējuma pārskatīšana, izmaiņas vērtējumos nav konstatētas.

TEHNISKIE RISKI: sakarā ar 09.06.2020. tehnoloģisko traucējumu pārvades tīklā veikta tehnisko risku ārkārtas pārskatīšana. Veikti nepieciešamie risku uzraudzības un pilnveides pasākumi.

SISTĒMVADĪBAS RISKI: sakarā ar 09.06.2020. tehnoloģisko traucējumu pārvades tīklā veikta sistēm vadības risku ārkārtas pārskatīšana. Veikti nepieciešamie risku uzraudzības un pilnveides pasākumi.

VIDES RISKI: 2020. gadā veikta risku pārskatīšana, veikti visi nepieciešamie uzraudzības pasākumi, konstatēti atsevišķi riski ar augstu potenciālu, kopējais vides risku līmenis ir zems, risku pārvaldības līmenis ir augsts.

DARBA VIDES RISKI: veikta darba vides risku novērtēšana 21 struktūrvienībā, pārējās veikta darba vides risku pārskatīšana bez izmaiņām, tika konstatēta viena riska izpausme ar vidēju riska

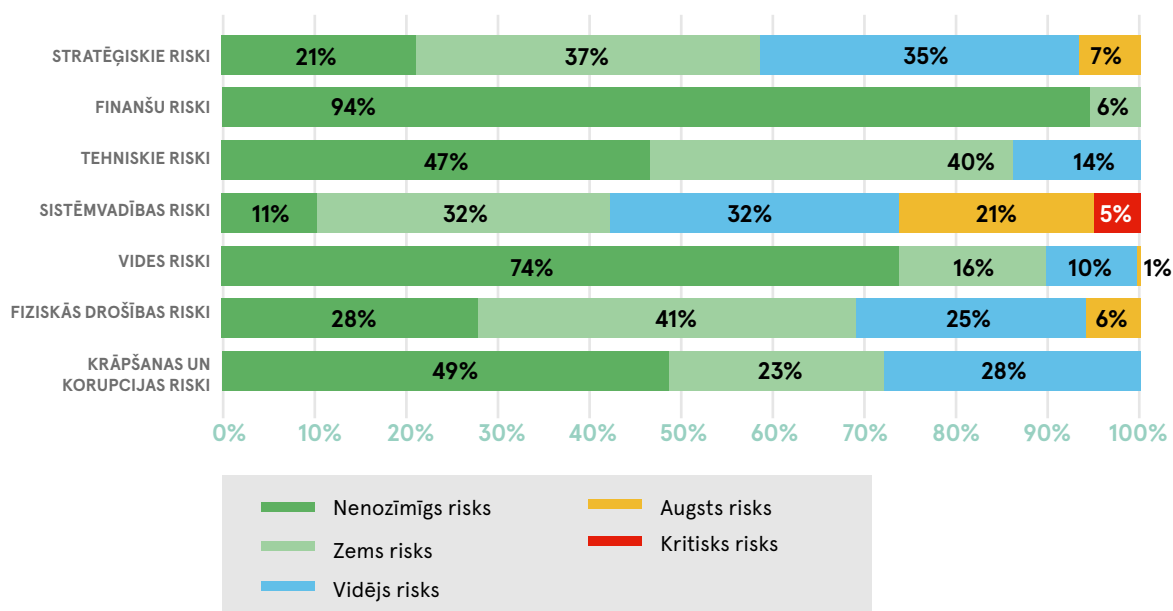
pakāpi, pārējo riska faktoru vērtība nepārsniedza zemu riska pakāpi.

IT RISKI: apstiprināti jauni risku novērtēšanas noteikumi, nodrošināta risku uzraudzība 24/7 režīmā. Sastādīts IS risku novērtēšanas plāns 2021.-2023. gadam.

KRĀPŠANAS UN KORUPCIJAS RISKI: veikta risku pārskatīšana visām Valdes pakļautībā esošajām struktūrvienībām, nodrošināta risku uzraudzības pasākumu veikšana.

FIZISKĀS DROŠĪBAS RISKI: veikta risku pārskatīšana, kurā identificēti divi riski ar augstu potenciālu. Abiem riskiem ir noteikti vadības pasākumi.

RISKU NOVĒRTĒJUMS 2020. GADĀ, ATLIKUŠĀS RISKA VĒRTĪBAS



IEPIRKUMI

AST kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. AST ir būtiski nodrošināt pārredzamāku tirgus dalībnieku brīvu konkurenci, vienlīdzīgu attieksmi, līdzekļu efektīvu izmantošanu, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci. Saimnieciskās darbības nodrošināšanai AST veic būvdarbu, preču un pakalpojumu iegādi.

Papildus iepriekš minētajām likuma prasībām iepirkumu procedūras tiek organizētas, ievērojot AST iekšējās procedūras un kārtību, 2017. gada 28. februāra Ministru kabineta noteikumus Nr. 108 "Publisko elektronisko iepirkumu noteikumi", nodrošinot iepirkuma procedūru caurspīdīgumu un novēršot korupcijas risku, stiprinot sadarbību starp uzraugošajām institūcijām.

2020. gadā iepirkumu organizēšanā tika ņemts vērā Starptautisko un Latvijas Republikas nacionālo sankciju likuma interaktīvā "Sankciju karte", kas ataino ES un ANO sankciju režīmu. Lai izpildītu Sankciju likumā noteikto mērķi, pirms iepirkuma līguma slēgšanas attiecībā uz potenciālo uzvarētāju jāpārlicinās, vai uz līgumslēdzēju nav attiecinātas sankcijas, kas varētu ietekmēt līguma izpildi atbilstoši iepriekš minētajām likuma prasībām.

Iepirkumu nolikumu sagatavošanas posmos tiek ievērotas "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām" prasības un Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likuma un Eiropas Savienības direktīvu prasības, un 2020. gada 12. marta Ministru kabineta rīkojums Nr. 103 "Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu".

Iepirkuma procedūrās, kur iespējams, AST ievēro zaļā iepirkuma principus (papildus preču vai pakalpojuma cenai tiek vērtētas dzīves cikla izmaksas vai dzīves cikla izmaksu elementi, kas ietver, piemēram, ar iegādi saistītas izmaksas, lietošanas izmaksas, piemēram, elektroenerģijas un citu resursu patēriņš, apkopes izmaksas, aprites cikla beigu izmaksas, piemēram, savākšanas un reģenerācijas izmaksas).

AST ievēro 2017. gada 20. jūnija Ministru kabineta noteikumos Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība" 1. pielikumā uzskaitītās preču un pakalpojumu grupas, kurām ir obligāti piemērojams zaļais publiskais iepirkums.

2020. gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 267, tai skaitā 45 būvdarbu līgumi, 152 pakalpojumu līgumi un 70 piegādes līgumi. No tiem 5 līgumi par transformatoriem un 2 līgumi par transportlīdzekļu iegādi ir definēti kā zaļie iepirkumi, jo tiem tiek aprēķinātas dzīves cikla izmaksas.

KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

AST kopš 2017. gada ir izstrādāta un apstiprināta korporatīvās sociālās atbildības (KSA) politika ar nolūku sekmēt AST ilgtspējīgu attīstību, sasniedzot augstu klientu apmierinātību un lojalitāti, darbinieku motivāciju un produktivitāti, sadarbību ar sabiedrību un valsts institūcijām.



Izstrādājot AST Korporatīvās sociālās atbildības politiku, tika ņemti vērā Apvienoto Nāciju organizācijas

Globālā līguma un korporatīvās sociālās atbildības desmit pamatprincipi, kas rosina organizācijas ievērot cilvēktiesības un darba apstākļus, saudzēt vidi un vērsties pret korupciju.

- Aņņemšanās dot ieguldījumu ilgtspējīgai ekonomikas izaugsmei, pievēršot uzmanību darbinieku, viņu ģimeņu un apkārt esošās sabiedrības labklājībai, tostarp vides aizsardzībai
- Domāšanas veida un attieksmes maiņa – atbalsta nevis patērētāju sabiedrības vērtības, bet atbildīgu un pamatotu patēriņu

Lai atbalstītu KSA labo praksi un veicinātu sabiedrības labklājības paaugstināšanu, AST savas KSA aktivitātes īsteno šādos virzienos:

- zinātne un izglītība
- vide un darba aizsardzība
- sociālais atbalsts un atbildība pret darbiniekiem
- sabiedrība



AST VĒRTĪBAS

GODĪGI



SABIEDRĪBA

GUDRI



**IZGLĪTĪBA
ZINĀTNE**

ATBILDĪGI



**VIDE
DARBA AIZSARDZĪBA**

KOPIGI



DARBINIEKI

KSA VIRZIENI

ĪSTENOTĀS AKTIVITĀTES



SABIEDRĪBA

Atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu sabiedrībā un apkārtņē, kurā darbojamies

- Ceļojošā foto izstāde “Enerģija kustībā” izstādīta Rīgas Tehniskajā universitātē Rīgā un Liepājā un Rīgas Tehniskajā koledžā
- Dalība projektā “Latvija strādā” – AST pievienojas mērķim piesaistīt ārzemēs dzīvojošos Latvijas valsts piederīgos darbam Latvijā <http://latvijastrada.lv>
- Sadarbībā ar Valsts Asinsdonoru centru organizētas Donoru dienas – ziedojot 15 litrus asiņu, palīdzēts 100 cilvēkiem



IZGLĪTĪBA ZINĀTNE

Ieguldījums izglītības un zinātnes nozarē, veicinot iesākto virzienu

- Dalība RTU Karjeras dienās
- Veicinot praktisko pielietojumu un radošu risinājumu izstrādi studiju noslēguma darbos, AST izsludina stipendiju konkursu augstākās izglītības iestāžu studentiem noslēguma darbu izstrādei. Stipendijas apmērs vienam pretendētājam ir līdz 250 EUR mēnesī, un tā tiek piešķirta uz studiju nobeiguma darba izstrādes laiku.
- AST izsludinājis pieteikšanos apmaksātām prakses vietām, piedāvājot augstskolu, koledžu un profesionālo izglītības iestāžu studentiem teorētiskās zināšanas nostiprināt praksē. Kopumā gada laikā AST piedāvā 28 apmaksātas prakses vietas.



VIDE DARBA AIZSARDZĪBA

Pakāpeniski samazināt savas darbības ietekmi uz apkārtējo vidi – ilgtermiņā saudzēt vidi un rūpēties par to

- Zaļā iepirkuma ieviešana
- Negatīvās ietekmes uz vidi nepārtraukta ierobežošana un mazināšana, samazinot piesārņojošo vielu emisiju
- Jaunu, videi draudzīgu tehnoloģiju ieviešana un izmantošana elektroenerģijas pārvadē un piegādē
- Darba vides riska samazināšana vai novēršana, organizējot darbiniekiem drošu darba vidi



DARBINIEKI

Iedvesmot ikvienu darbinieku izaugsmei un izcilībai, cienīt un ievērot darba un cilvēktiesības

- Izglītojoši motivējošs virziens
 - Intelektuāls semināru cikls “Enerģijas launags”
 - Kolēģu mēnesis
 - Prāta spēles
 - Aktivitāte “Iepazīsti kolēģi”
 - Darba veterānu u. c. ilggadējo darbinieku godināšana
- Aktīvi, veselīgi sportiskais virziens
 - AST veselības mēnesis
 - Sporta zāles nodrošināšana
- Sociāli atbildīgs virziens
 - Nestrādājošo pensionāru pasākums
 - Senioru jauktais koris “Volta”

Dāvinājuma (ziedojuma) saņēmēji	Reģistrācijas numurs	Dāvinājums (ziedojums)	Summa (EUR)
2020			
Biedrība "Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija"	40008116388	Ievērojamā Latvijas elektroenerģētiķa Dr. sc. ing. Viļņa Krēšliņa kapu pieminekļa izgatavošanai	1 490
2019			
Biedrība "VHB Latvija"	40008264800	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	1 373
Biedrība "Latvijas Invalīdu sēdvolejbola asociācija"	40008097814	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	5 491
2018			
Biedrība "VHB Latvija"	40008264800	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	1 373
Biedrība "Latvijas Invalīdu sēdvolejbola asociācija"	40008097814	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	5 491
Ēdoles pamatskola	40003575567	Ēdoles pamatskolas divu tautisko deju kolektīvu piedalīšanās svētkos "Latvju bērni danci veda" Jelgavā	600
Biedrība "Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija"	40008116388	Studentu noslēguma darbu konkursa laureātu apbalvošanai	750
Biedrība "Daiļrade"	40008202656	Deju kolektīvam "Daiļrade" Nicas mēteļu izgatavošanai	1900
2017			
Biedrība "Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija"	40008116388	Studentu noslēguma darbu konkursa laureātu apbalvošanai	750

APBALVOJUMI



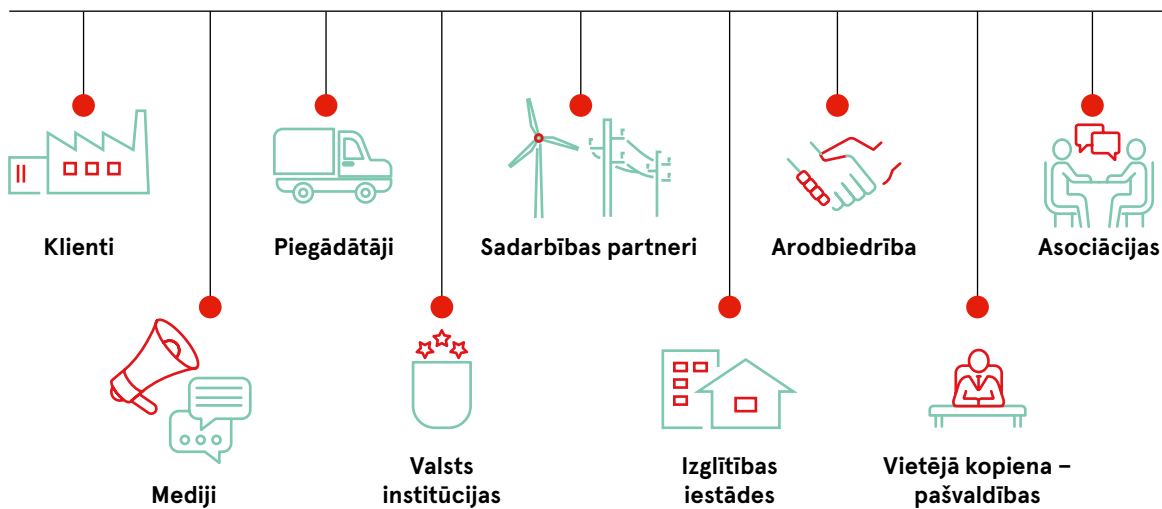
SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM



Sagatavojot ilgtspējas pārskatu par 2020. gadu saskaņā ar GRI standartu, AST balstījās gan uz savu skatījumu par nozīmīgajiem ilgtspējas aspektiem, gan uz ietekmes pušu novērtējumu, kas tika veikts ar vairāku klientu un sadarbības partneru aptauju. AST klientu aptaujā viedokli pauda 22 respondenti, sadarbības partneru aptaujā piedalījās nepilni 46 respondenti.










Kopējā klientu apmierinātība pēdējo divu gadu laikā ir saglabājusies nemainīgi augsta. Kopējā apmierinātība ar sadarbības partneriem ir 7,8 balles.

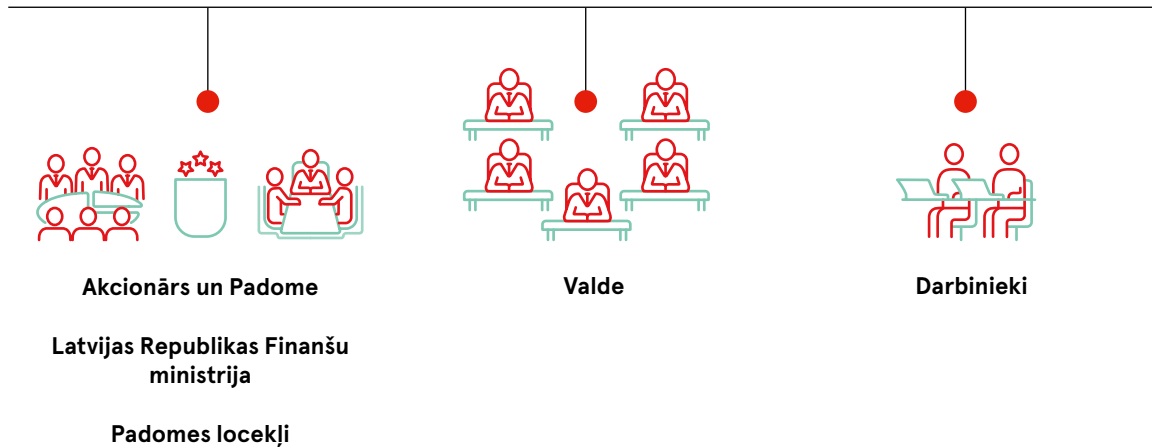
ĀRĒJĀS IEINTERESĒTĀS PUSES






Ārējās ieinteresētās puses	Būtiski temati/ilgtspējas aspekti
Klienti  <ul style="list-style-type: none"> Pārvades sistēmas lietotāji: AS "Sadales tīkls" SIA "SCHWENK Latvija" VAS "Latvijas Dzelzceļš" SIA "Vats" Elektroenerģijas ražotāji: AS "Latvenergo" AS "Rīgas Siltums" Elektroenerģijas tirgotāji: SIA "Enefit" SIA "Imlitex Latvija" Inter RAO 	<ul style="list-style-type: none"> Sniegto pakalpojumu kvalitāte Klientu apmierinātība ar uzņēmumu, tā pakalpojumiem, apkalpošanu, informācijas pieejamību un saturu Norēķinu iespējas un pakalpojumi Pakalpojumu pieejamība un efektivitāte Neplānoto atslēgumu biežuma un ilguma samazināšana Caurskatāma, taisnīga un ētiska mārketinga un komunikācijas prakse Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
Piegādātāji  <ul style="list-style-type: none"> Būvniecības uzņēmumi: AS "Empower" SIA "Latvijas energoceltnieks" SIA "Ditra networks" SIA "Energoremonts Rīga" 	<ul style="list-style-type: none"> Skaidri un atklāti iepirkumu konkursi Elektroenerģijas starpsavienojumu attīstība

	Ārējās ieinteresētās puses	Būtiski temati/ilgtspējas aspekti
Sadarbības partneri 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Pārvades sistēmas operators: AS "Elering" 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Elektroenerģijas starpsavienojumu attīstība ○ Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā
Arodbiedrība 	<ul style="list-style-type: none"> ○ LAB "Enerģija" 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Darba koplīgums, veselīga un droša darba vide, darba devēja un darbinieku tiesības un atbildība ○ Darbinieku produktivitāte un motivācija, kompetences, atalgojums un labklājība ○ Datu drošība
Asociācijas 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija ○ Latvijas Personāla vadīšanas asociācija 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Latvijas un ES enerģētikas politika un normatīvā vide ○ Enerģētikas nozares attīstības tendences un inovācijas ○ Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence
Mediji 	<ul style="list-style-type: none"> ○ LETA ○ Dienas Bizness 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Uzņēmuma pamatdarbība un pārvaldība ○ Latvijas un ES enerģētikas politikas aktualitātes ○ Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni ○ Darbinieku veselība un drošība ○ Pakalpojumu pieejamība un efektivitāte
Valsts institūcijas 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sabiedriskās pakalpojumu regulēšanas komisija (SPRK) ○ Ekonomikas ministrija 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Latvijas un ES enerģētikas politikas attīstība un regulējošās normas ○ Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni ○ Atbilstība normatīvo aktu prasībām
Izglītības iestādes 	<ul style="list-style-type: none"> ○ RTU 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Darba tirgus prasībām atbilstošas izglītības programmas ○ Izglītojošu materiālu saturs bērniem un jauniešiem ○ Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātes ○ Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā ○ Caurskatāma, taisnīga un ētiska mārketinga un komunikācijas prakse ○ Informācijas pieejamība
Vietējā kopiena – pašvaldības 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Salaspils 	<ul style="list-style-type: none"> ○ KSA aktivitātes ○ Vides aizsardzība, ražotņu modernizācijas un elektrotīkla infrastruktūras projekti ○ Pakalpojumu nodrošināšana un problēmsituāciju risināšana

IEKŠĒJĀS IEINTERESĒTĀS PUSES



Iekšējās ieinteresētās puses	Būtiski temati/ilgtspējas aspekti
<ul style="list-style-type: none"> Akcionārs un Padome Latvijas Republikas Finanšu ministrija Padomes locekļi 	<ul style="list-style-type: none"> Stratēģija, pārvaldība, investīcijas un darbības rezultāti Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā AST ieguldījums valsts ekonomikā Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātēs Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
<ul style="list-style-type: none"> Valde 	<ul style="list-style-type: none"> Stratēģija, pārvaldība, investīcijas un darbības rezultāti Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā AST ieguldījums valsts ekonomikā Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātēs Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
<ul style="list-style-type: none"> Darbinieki 	<ul style="list-style-type: none"> Darba koplīgums, veselīga un droša darba vide, darba devēja un darbinieku tiesības un atbildība Darbinieku produktivitāte un motivācija, kompetences, atalgojums un labklājība Datu drošība

DARBĪBA NOZARES UN SABIEDRISKAJĀS ORGANIZĀCIJĀS

2015



LEEA

Dalība biedrībā sniedz iespēju piedalīties elektroenerģētikas un energobūvniecības tiesību aktu, politikas dokumentu un standartu izvērtēšanā un pilnveidē, personāla sertifikācijas un apmācības programmu organizēšanā, ar elektroenerģētiku saistītu zinātnisku pētījumu veikšanā un zinātniski tehnisku pasākumu organizēšanā, kā arī sadarboties ar elektroenerģētikas virziena mācību iestādēm.

AST pārstāvji regulāri piedalās Latvijas Elektroenerģētiku un Energobūvnieku asociācijas (LEEA) sēdēs, lai nodrošinātu viedokļu apmaiņu par aktualitātēm enerģētikā, tostarp par energodrošību.

2016



Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts

AST ir institūta korporatīvais biedrs kopš 2016. gada un iesaistās tā darbībā, piedaloties ikgadējā Ilgtspējas indeksa izvērtējumā, gadu no gada uzlabojot savu sniegumu tajā, kā arī piedalās institūta organizētajos labās prakses apmaiņas pasākumos (semināri, apmācības, Atbildīga biznesa nedēļa).

2009



ENTSOe

Dalība Eiropas Pārvades sistēmas operatora asociācijā sniedz iespēju piedalīties tiesību aktu, politikas dokumentu izstrādē Eiropas līmenī. Asociācijā tiek pārstāvētas 36 valstis un 43 pārvades sistēmas operatori. Tās mērķis ir strādāt pie gāzes un elektrības tirgus liberalizēšanas Eiropas Savienībā.

2016



Pasaules Enerģijas padomes Latvijas nacionālā komiteja

AST ir biedrs kopš 2016. gada augusta. Dalība PEP LNK nodrošina informāciju par energoresursu izpēti, ieguvī, transportu, pārveidi un efektīvu izmantošanu gan nacionālā, gan starptautiskā mērogā.

2015



Latvijas Testēšanas laboratoriju asociācija

Lai uzturētu akreditētās AST ķīmijas laboratorijas kvalitāti, kompetenci un atbilstību starptautisko standartu prasībām, AST 2015. gada maijā kļuva par biedrības "Latvijas Testēšanas laboratoriju asociācija" biedru.

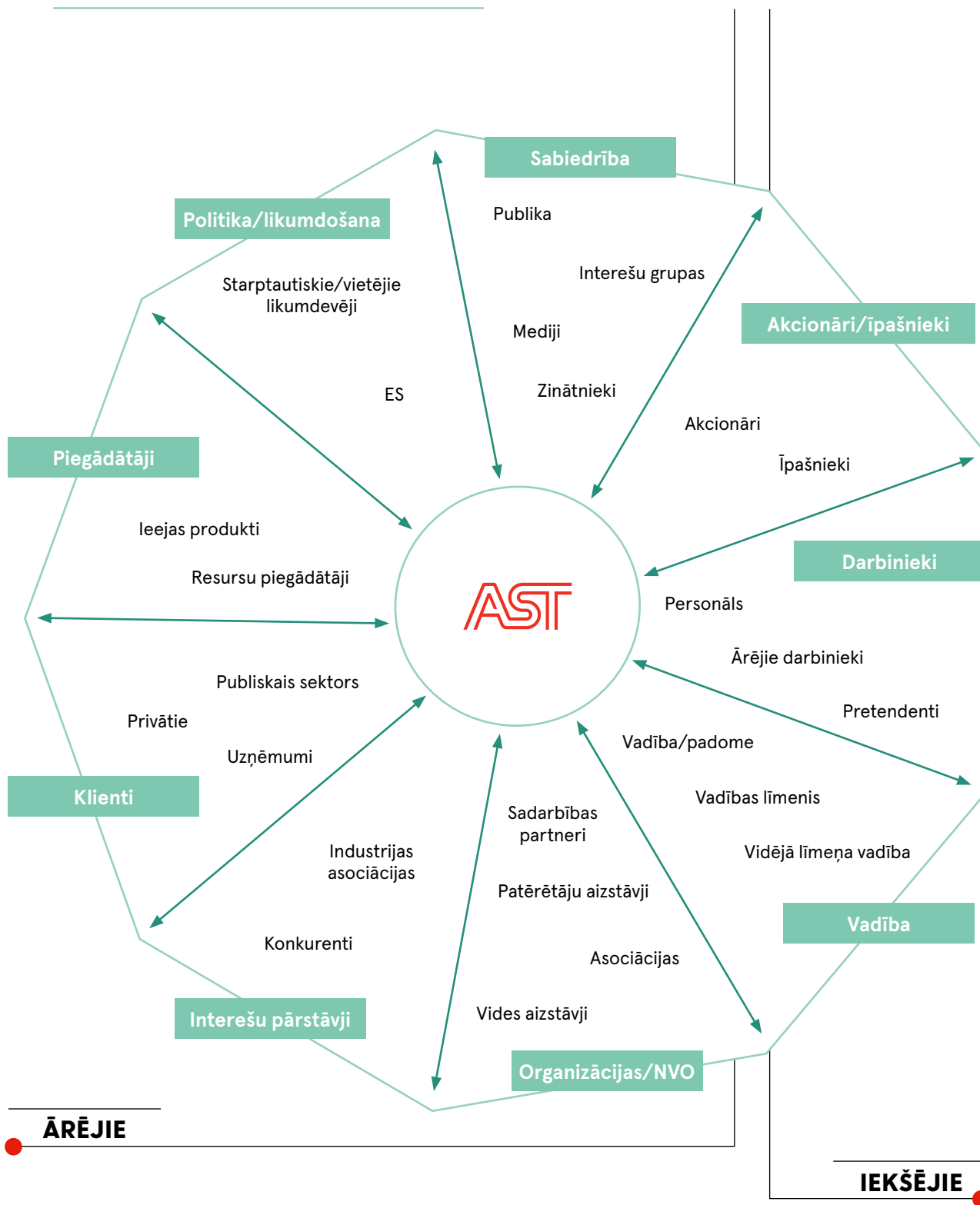
2010



Latvijas Personāla vadīšanas asociācija

Latvijas Personāla vadīšanas asociācija (LPVA) ir dibināta, lai veicinātu personāla vadīšanas popularitāti Latvijā, celtu personāla speciālistu un vadītāju kompetenci, kā arī šā amata prestižu darba tirgū, lai parādītu efektīva personāla vadīšanas darba pozitīvo ietekmi uz uzņēmumu veiksmīgu darbību. AST ir tās biedrs kopš 2010. gada.

IEINTERESĒTO PUŠU RADARS





DARBĪBAS SEGMENTI

ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADE

Saskaņā ar likumu "Par sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem" sabiedrisko pakalpojumu regulēšanu veic Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija (turpmāk arī – SPRK) tās padomes vadībā. SPRK uzdevumos ietilpst lietotāju interešu pārstāvēšana, elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu (turpmāk arī – tarifi) aprēķināšanas metodikas

apstiprināšana, tarifu noteikšana, sabiedrisko pakalpojumu sniegšanas licencēšana, konkurences sekmēšana regulējamās nozarēs, pārvades sistēmas operatora atbilstības sertifikācijas prasībām uzraudzība un pārvades sistēmas 10 gadu plāna apstiprināšana.

Pārskata periodā Pārvades sistēmas operatora licencē noteiktie pienākumi tika īstenoti, izmantojot šādus pārvades tīklus

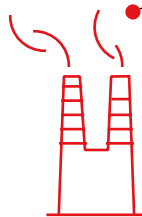
Augstākais spriegums (kV)	Apakšstaciju skaits (gab.)	Autotransformatoru un transformatoru skaits (gab.)	Uzstādītā jauda (MVA)	Gaisvadu un kabeļu EPL (km)
330 kV	17	27	4000	1742,13
110 kV	123	246	5231	3870,78
Kopā	140	273	9231	5612,91



Sabiedrība sniedz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumus 19 KLIENTIEM, kuru elektroietaisis ir tieši pieslēgtas elektroenerģijas pārvades tīklam, tai skaitā:

AST

PĀRSKATA PERIODĀ LIETOTĀJIEM LATVIJĀ
PĀRVADĪTA **5 961 GWH** ELEKTROENERĢIJAS.



5 termoelektrostacijas
(tai skaitā 4 gāzes un 1 biomasas)



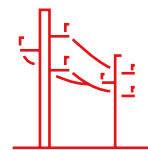
1 vēja parks



4 pārvades sistēmai pieslēgtie patērētāji



3 hidroelektrostacijas



6 sadales tīklu uzņēmumi

ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS UZTURĒŠANA UN ATTĪSTĪŠANA

Latvijā elektroenerģijas tirgus darbības tiesiskais pamats ir Elektroenerģijas tirgus likums, ar kuru noteikts, ka pārvades sistēmas operatoram ar savu funkciju izpildi jāveicina iekšējā elektroenerģijas tirgus darbība un pārrobežu tirdzniecība, tostarp atbalstot arī elektroenerģijas biržu attīstību.

Latvija ir Eiropas Savienības (ES) vienota iekšējā elektroenerģijas tirgus sastāvdaļa, kas darbojas saskaņā ar ES politikas un likumu aktu normu principiem. Latvijas elektroenerģijas tirgus integrācija ES tirgū sākās 2009. gadā, kad tika apstiprināts Baltijas enerģijas tirgus savienošanas plāns (BEMIP – *Baltic Energy Market Interconnection Plan*).

Latvijas elektroenerģijas tirgus vairumtirgus līmenī ir tieši integrēts ar Baltijas valstīm un Ziemeļvalstīm, taču mazumtirgus tiek organizēts nacionālā līmenī.

Ņemot vērā elektroenerģijas cenas svārstīgumu, elektroenerģijas tirgus dalībnieki var ierobežot cenu svārstību risku, izmantojot finanšu instrumentus.

Latvijā ir pieejami divi elektroenerģijas tirdzniecības risku ierobežošanas instrumenti (finanšu tirgus):

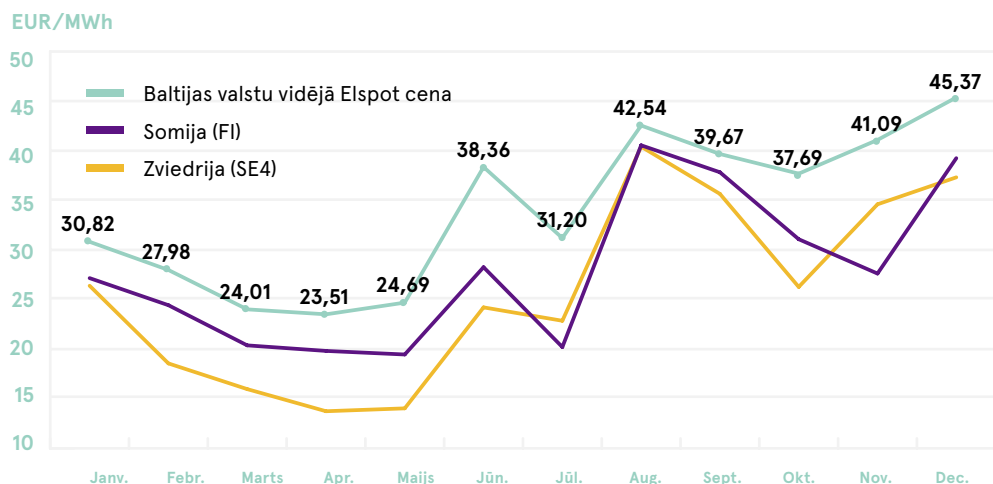
- NASDAQ enerģijas produkti – nodrošes pret cenu atšķirībām starp tirdzniecības zonām (EPAD);
- izvēles finansiālās pārvades tiesības (*Financial Transmission Rights – option*) uz Igaunijas–Latvijas robežas, kuru nodrošina AST sadarbībā ar AS “Elering”; vairāk skatīt sadaļā PTR-Limited izsoles.

Visi veiktie tirdzniecības darījumi (gan vairumtirgū, gan mazumtirgū) ne tikai ir saistīti ar tirgus dalībnieku komerciālajām interesēm, bet arī pilda nozīmīgu lomu sistēmas līdzsvara nodrošināšanā.



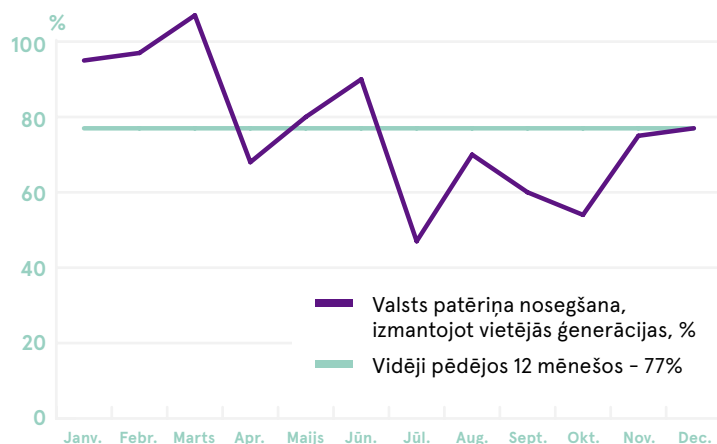
2020. gadā vidējā elektroenerģijas biržas cena Latvijas apgabalā samazinājās līdz 34,05 EUR/MWh, salīdzinājumā ar 2019. gadu cena samazinājās par 26%.

BALTIJAS VALSTU VIDĒJĀ UN ZIEMEĻVALSTU ELSPOT TIRDZNICĪBAS APGABALU ELEKTROENERĢIJAS CENA 2020. GADĀ, EUR/MWh



BALTIJAS VALSTU VIDĒJĀ UN ZIEMEĻVALSTU ELSPOT TIRDZNIECĪBAS APGABALU ELEKTROENERĢIJAS CENA 2020. GADĀ, EUR/MWh

2020. gadā kopējais Latvijas elektroenerģijas patēriņš, izmantojot vietējos elektroenerģijas ražošanas avotus, **TIKA NOSEGTS 77% APMĒRĀ**, kas salīdzinājumā ar 2019. gadu ir **SAMAZINĀJUMS PAR 7,46 PROCENTPUNKTIEM**.



STARPSAVIENOJUMI AR KAIMIŅVALSTĪM



Salīdzinot mēneša elektroenerģijas stundas cenu starp Latviju un Igauniju, var secināt, ka cena bija vienāda 95% no gada stundu skaita, 2019. gadā cena bija vienāda 94% no visām gada stundām.

Salīdzinot mēneša elektroenerģijas stundas cenu starp Latviju un Lietuvu, secināms, ka cena bija vienāda 98% (2019. gadā 97%) no 2020. gada stundu skaita.

Ņemot vērā, ka Baltijas valstis ir integrētas kopējā Eiropas elektroenerģijas tirgū, Latvijai līdzīgi kā jebkurai citai Eiropas valstij nav iespējams būtiski ietekmēt vairumtirgus elektroenerģijas cenu, jo cena veidojas, balstoties uz brīva, caurspīdīga elektroenerģijas tirgus principiem.

Integrācija vienotā Eiropas elektroenerģijas tirgū nodrošina ne tikai pieeju lētākai Ziemeļvalstu elektroenerģijai, bet arī veicina lielāku cenu svārstīgumu, ko izraisa laikapstākļi citās Eiropas valstīs.

ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMAS ATTĪSTĪBA

Ar SPRK padomes 2020. gada 20. oktobra lēmumu "Par elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānu" apstiprināts AST izstrādātais elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns laika periodam no 2021. līdz 2030. gadam.



ATTĪSTĪBAS PLĀNS IZSTRĀDĀTS, IEVĒROJOT AST STRATĒGISKO MĒRĶI – Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, sinhronizējot Latvijas elektroenerģijas pārvades tīklu ar kontinentālās Eiropas tīklu, ievērojot drošuma un izmaksu efektivitātes principu atbilstību.

Apstiprinātais Attīstības plāns nosaka pārvades sistēmas attīstību un nepieciešamos finanšu ieguldījumus pārvades infrastruktūrā turpmākajiem 10 gadiem, paredzot elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstībā IEGULDĪT 405 MILJ. EUR, tai skaitā ES līdzfinansējums 177 milj. EUR un 37 milj. EUR pārslodzes maksas ieņēmumi. Abi iepriekš minētie kapitālieguldījumu finansējuma avoti, kas kopā veido 53% no turpmākajos 10 gados plānotajiem ieguldījumiem, samazina realizēto kapitālieguldījumu ietekmi uz elektroenerģijas pārvades tarifu, jo aktīvi,

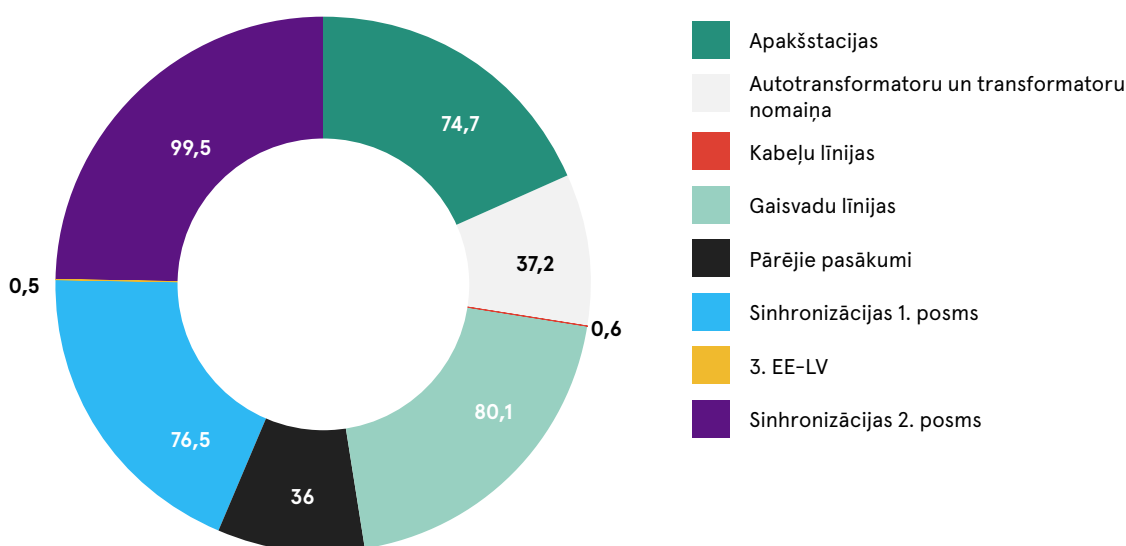
kas finansēti no ES līdzfinansējuma vai pārslodzes maksas ieņēmumiem, netiek iekļauti elektroenerģijas pārvades tarifu aprēķinā.

Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība

Lai nodrošinātu iespējami mazāku plānoto kapitālieguldījumu ietekmi uz elektroenerģijas pārvades tarifiem, AST ir veiksmīgi piesaistījis ES līdzfinansējumu Attīstības plānā iekļautajiem Eiropas kopējo interešu projektiem, tai skaitā:

- Igaunijas – Latvijas trešais 330 kV starpsavienojums – piesaistīts ES līdzfinansējums līdz 65% no attiecināmajām izmaksām jeb 63 380 tūkst. EUR.
- Projekts "Baltijas valstu elektroenerģijas pārvades sistēmas sinhronizācija ar Eiropas tīklu, 1. posms" – piesaistīts ES līdzfinansējums līdz 75% no attiecināmajām izmaksām jeb 57 750 tūkst. EUR.
- Projekts "Baltijas valstu elektroenerģijas pārvades sistēmas sinhronizācija ar Eiropas tīklu, 2. posms" – 2020. gada 2. posma steidzamajiem projektiem ir piesaistīts ES līdzfinansējums 75% no attiecināmajām izmaksām jeb 55 500 tūkst. EUR.

ATTĪSTĪBAS PLĀNĀ PAREDZĒTIE IEGULDĪJUMI, milj. EUR



PAVEIKTAIS 2020. GADĀ UN BŪTISKĀKIE ATTĪSTĪBAS PASĀKUMI TUVĀKAJOS DESMIT GADOS

Īstenojot Eiropas Savienības politiku attiecībā uz vienotu elektroenerģijas tirgu, AS "Augstsprieguma tīkls" stratēģiskā virzība vērsta uz elektroenerģijas un palīgpakalpojumu tirgu attīstību un integrāciju Eiropas tirgos. Turpmākajos gados **PAREDZĒTS TURPINĀT DARBU PIE VIENOTĀ EIROPAS SAVIENĪBAS IEKŠĒJĀ NĀKAMĀS DIENAS UN TEKOŠĀS DIENAS TIRGUS ATTĪSTĪBAS UN PILNVEIDOŠANAS**. Tas ietvers jaunas iespējas Eiropas Savienības iekšējā elektroenerģijas tirgus dalībniekiem, tostarp Latvijas un Baltijas tirgus dalībniekiem. Šobrīd tiek sākti projekti, kuru izpildes rezultātā tirgus dalībniekiem būs iespēja piedalīties nākamās dienas un tekošās dienas tirgū 15 minūšu laika rezolūcijā un tekošās dienas tirgū strādāt ar enerģiju un pārvades jaudas iekļaujošiem produktiem, līdzīgi, kā tas šobrīd notiek nākamās dienas tirgū.

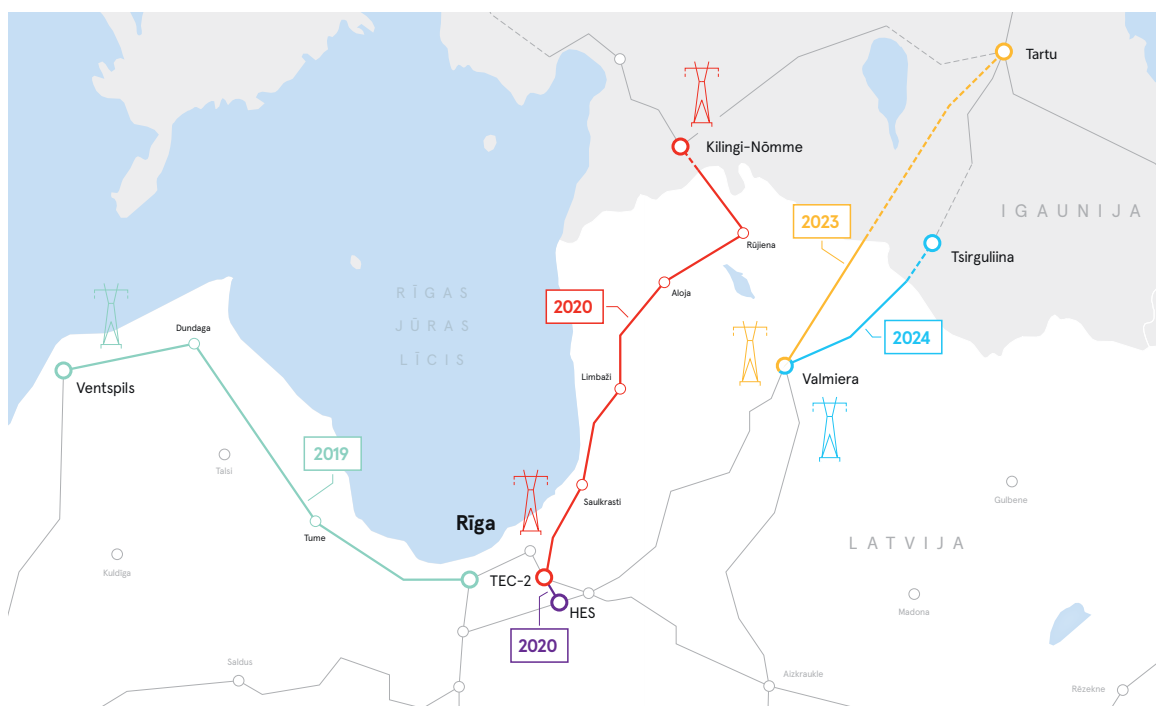
Tāpat turpmākajos gados paredzēts turpināt darbu pie Eiropas vienotās mFRR tirdzniecības platformas izveides un Baltijas PSO pievienošanās tai, kas ļaus Baltijas balansēšanas pakalpojuma nodrošinātājiem piedalīties kopējā Eiropas rezervju tirgū. Lai pievienotos platformai, būs nepieciešams veikt virkni izmaiņu Baltijas kopējā balansēšanas modeļa darbībā – svarīgākā no tām ir nodrošināt pāreju uz 15 minūšu balansēšanas tirgus periodu, kas ļaus elektroenerģijas tirgus dalībniekiem precīzāk plānot savu darbību un efektīvāk kontrolēt sistēmas nebalansu.

Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība

Turpmākajos gados būtiskākie izaicinājumi saistīti **AR BALTIJAS VALSTU SINHRONIZĀCIJU AR KONTINENTĀLO EIROPU**. 2018. gada 28. jūnijā Baltijas valstu premjerministri un Eiropas Komisijas prezidents parakstīja sinhronizācijas ceļa karti ar rekomendējamiem turpmākiem soļiem sinhronizācijai ar kontinentālo Eiropu un desinhronizācijai ar Krievijas apvienoto elektroenerģijas sistēmu.

2018. gada 14. septembrī Eiropas Komisija atbalstīja Baltijas valstu sinhronizāciju politiskā līmenī un rekomendēja sākt Baltijas valstu sinhronizācijas procedūru ar kontinentālo Eiropu.

2019. gada 22. maijā AS "Augstsprieguma tīkls" **PARAKSTĪJA BALTIJAS VALSTU ELEKTROENERĢIJAS SISTĒMU PIEVIENOŠANAS LĪGUMU KONTINENTĀLĀS EIROPAS ELEKTROENERĢIJAS SISTĒMAI (Agreement on the conditions of the future interconnection of power system of Baltic States and power system of continental Europe)**. Baltijas valstu sinhronizācija ar kontinentālo Eiropu ir paredzēta līdz 2025. gadam. **SINHRONIZĀCIJAS REZULTĀTĀ** Baltijas elektroenerģijas pārvades sistēma kļūs par daļu no Eiropas sistēmas, kas nozīmē būtisku neatkarību no Krievijas un drošāku elektroapgādi.



SISTĒMAS VADĪBAS UN ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS ATTĪSTĪBA

Īstenojot Eiropas Savienības politiku attiecībā uz vienu elektroenerģijas tirgu, atbilstoši Sabiedrības izvirzīto stratēģisko mērķi nodrošināt Latvijas integrāciju Eiropas elektroenerģijas un palīgpakalpojumu tirgos, AST aktīvi darbojas Eiropas Savienības iekšējā elektroenerģijas tirgus integrācijas aktivitātēs, kas tiek veiktas gan Eiropas Savienībā, gan Baltijas valstu reģionā. Seko apkopojums par būtiskākajām aktivitātēm un projektiem, kuros ir iesaistīta AS "Augstsprieguma tīkls".

Sistēmas vadības attīstība

○ Baltijas slodzes frekvences kontroles bloka izveidošana un līguma noslēgšana

Projekta mērķis ir izveidot kopīgu Baltijas valstu slodzes frekvences kontroles bloku, lai noteiktu vienotus principus sistēmas vadībā, balansēšanas rezervju nepieciešamā apjoma noteikšanā un vienotas prasības balansēšanas jaudas rezervju piegādātājiem. Projekta realizācija paredzēta līdz 2024. gada beigām.

○ Plānošanas datu saskaņošanas un pielāgošanas kontinentālās Eiropas prasībām projekts

Projekta mērķis ir noteikt kopīgas Baltijas valstu PSO procedūras atbilstoši plānošanas politikai, lai panāktu nepieciešamo metodiku ieviešanu, tostarp pārrobežu caurlaides spēju aprēķināšanas metodiku izstrādi un ieviešanu. Izstrādāt datu apmaiņas procedūru izmaiņas un izveidot jaunus procesus vietējās sistēmās atbilstoši ES regulējumam. Projekta realizācija plānota periodā no 2020. līdz 2024. gadam.

○ Uzskaites un norēķinu procesu sakārtošanas un ieviešanas atbilstoši kontinentālās Eiropas prasībām projekts

Projekta mērķis ir īstenot kopējus kontinentālās Eiropas norēķinu noteikumus paredzētajai un neparedzētajai apmaiņai starp sinhroni savienotajiem PSO saskaņā ar Elektroenerģijas balansēšanas pamatnostādnes 51. panta 1. punktu un 50. panta 3. punktu, tiklīdz šo dokumentu izstrādās kontinentālās Eiropas PSO un apstiprinās attiecīgās regulatīvās iestādes. Nodrošināt visu pārējo attiecīgo PSO – PSO, LFC zonas un Eiropas mēroga līgumu – atbilstību kontinentālās Eiropas uzskaites un norēķinu procesu prasībām. Projekta realizācija plānota periodā no 2020. līdz 2024. gadam.

○ Datu apmaiņas procesu sakārtošanas un ieviešanas atbilstoši kontinentālās Eiropas prasībām projekts

Noteikt prasības datu apmaiņai atbilstoši galvenajām organizatoriskajām prasībām, lomām un atbildībai (KORRR), kas izteikta kopējā priekšlikumā, kuru izstrādājuši visi Eiropas Savienības PSO un kuru ir apstiprinājušas Eiropas regulatīvās iestādes. Projekta realizācija plānota periodā no 2022. līdz 2024. gadam.

○ Sistēmas ārkārtas un atjaunošanas procedūru pielāgošana atbilstoši kontinentālās Eiropas prasībām

Projekta mērķis ir sakārtot sistēmas darbības ārkārtas un atjaunošanas procedūras atbilstoši kontinentālās Eiropas sistēmu darbības vadlīnijām. Projekta realizācija paredzēta līdz 2024. gada beigām.

○ Sinhronizācijas līguma nepieciešamās izpētes veikšana

Projekta mērķis ir veikt Sinhronizācijas līgumā noteikto izpēti. Projekta realizācija paredzēta līdz 2021. gada beigām (sk. arī Stratēģijas 3.1. nodaļu).

○ Izpētēs izrietošo pasākumu ieviešana sistēmā

Projekta mērķis ir ieviest sistēmas darbībā izpētē noteiktos pasākumus. Projekta realizācija ir plānota periodā no 2022. līdz 2024. gadam.

○ Baltijas valstu gatavošanās pārbaudes laika sinhronai darbībai ar kontinentālās Eiropas tīkliem

Projekta mērķis ir Baltijas valstīm sagatavoties izolētai darbībai pēc atdalīšanās no BRELL loka un pārbaudes laika sinhronai darbībai ar kontinentālās Eiropas tīkliem. Projekta realizācija paredzēta līdz 2024. gada beigām.

○ Baltijas valstu sistēmu neatkarīgas darbības spējas nodrošināšana

Projekta mērķis ir sagatavoties Baltijas valstu sistēmu neatkarīgai darbībai, sagatavojot procedūru ārkārtas desinhronizācijas gadījumā, sagatavot procedūras palīdzības saņemšanai no Ziemeļu valstīm frekvences un aktīvās jaudas nodrošināšanai pa līdzstrāvas savienojumiem un sagatavot pasākumu plānu, lai nodrošinātu ilgstošu izolētu darbību. Projekta realizācija paredzēta līdz 2025. gadam.

DABASGĀZES PĀRVADE UN UZGLABĀŠANA

Izpildot Latvijas Republikas Ministru kabineta 2020. gada 26. maija protokollēmumu (protokols Nr. 36, 38. §) "Par pirkuma tiesības izmantošanu AS "Conexus Baltic Grid" kapitāldaļu atsavināšanas darījumā", AS "Augstsprieguma tīkls" 2020. gada 21. jūlijā iegādājās 34,1% AS "Conexus Baltic Grid" akciju, atbilstoši kopš 2020. gada 21. jūlija Sabiedrībai pieder 68,46% AS "Conexus Baltic Grid" akciju un ir izšķirošā ietekme uzņēmumā.

Conexus pārvaldību AST veic atbilstoši Korporatīvās pārvaldības politikai, īstenojot savu Publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldības likumā (turpmāk arī - PPKPL) un Komerclikumā noteikto akcionāra tiesību un pienākumu kopumu, tostarp ieceļot padomes locekļus, kas savukārt pārstāv akcionāru intereses akcionāru sapulču starplaikos un pārrauga valdes darbību.

Līdzdalības iegūšana AS "Conexus Baltic Grid" neatstās negatīvu ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

Atbilstoši AS "Conexus Baltic Grid" 2020. gada pārskatam AS "Conexus Baltic Grid" peļņa 2020. gadā ir 13 111 806 EUR. Saskaņā ar AS "Conexus Baltic Grid" 2021. gada 12. aprīļa paziņojumu par AS "Conexus Baltic Grid" kārtējās akcionāru sapulces sasaukšanu 2021. gadā no iepriekšējo gadu peļņas plānots izmaksāt dividendes 2,14 EUR par vienu akciju, levdējot Sabiedrības īpašumā esošo AS "Conexus Baltic Grid" akciju skaitu, Sabiedrība dividendēs saņems 58 286 tūkst. EUR. AS "Conexus Baltic Grid" Akcionāru sapulce sasaukta 2021. gada 12. maijā.

conexus
BALTIC GRID





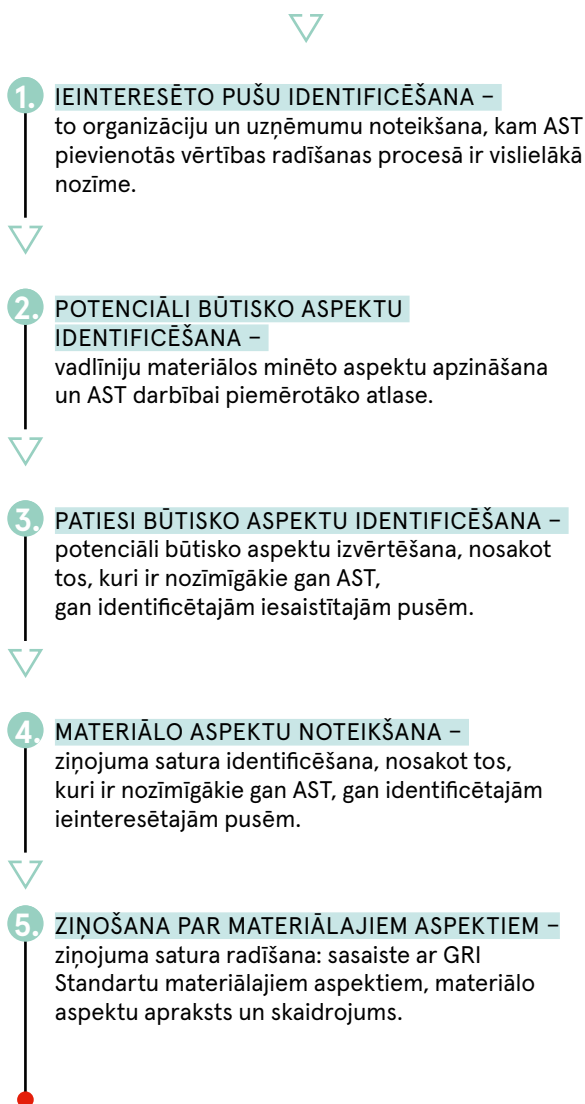
**DARBĪBAS
INDIKATORI**

BŪTISKĀKO ILGTSPĒJAS ASPEKTU NOTEIKŠANA

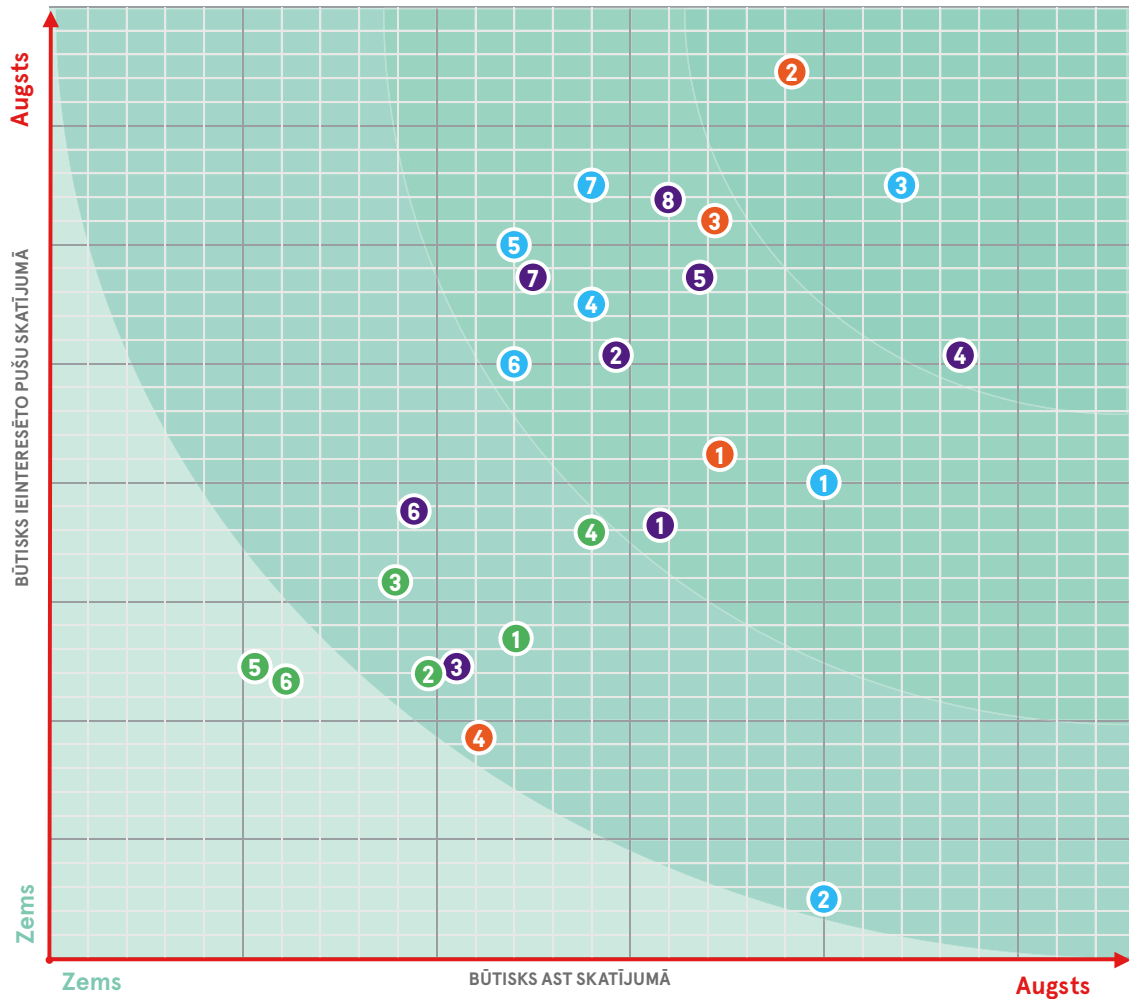
AST Ilgtspējas pārskata saturs veidots, ņemot vērā uzņēmuma un tā ieinteresētajām pusēm būtiskos ekonomiskos, vides un sociālos aspektus. Būtiskie aspekti noteikti atbilstoši GRI vadlīnijām. Būtisko aspektu un atklājamo indikatoru noteikšana iedalāma

četros posmos. Izvērtējot AST darbību, tika noteikti būtiskākie aspekti ekonomiskajā sniegunā, vides, nodarbinātības un darba vides, sabiedrības un produkta atbildības dimensijā un novērtējot no AST iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm.

METODOLOĢIJA, KAS TIKA IZMANTOTA ASPEKTU BŪTISKUMA NOTEIKŠANĀ, IETVER PIECUS SOĻUS:



MATERIALITĀTES MATRICA



EKONOMISKAIS SNIEGUMS

- 1 Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā
- 2 Kopīguma saistības
- 3 Saņemtais (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums
- 4 Būtisku infrastruktūras attīstības projektu apjoms
- 5 AST iepirkumu būtiska tiešā un netiešā ekonomiskā ietekme uz citiem uzņēmumiem, reģioniem un ekonomiku kopumā, kā arī uz korupcijas novēršanu AST iepirkumos
- 6 Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi
- 7 Investīcijas pārvades zudumu mazināšanā, nodrošinot īstermiņa un ilgtermiņa uzticamu elektroenerģijas pieejamību

RŪPES PAR VIDI

- 1 Izmantotie materiāli un izejvielas
- 2 Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte
- 3 Ietekme uz bioloģisko daudzveidību
- 4 Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi
- 5 Jauno piegādātāju izvēle, ņemot vērā to attieksmi pret vidi un/vai energoefektivitāti kā kritēriju
- 6 Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums

DARBINIEKI UN DARBA VIDE

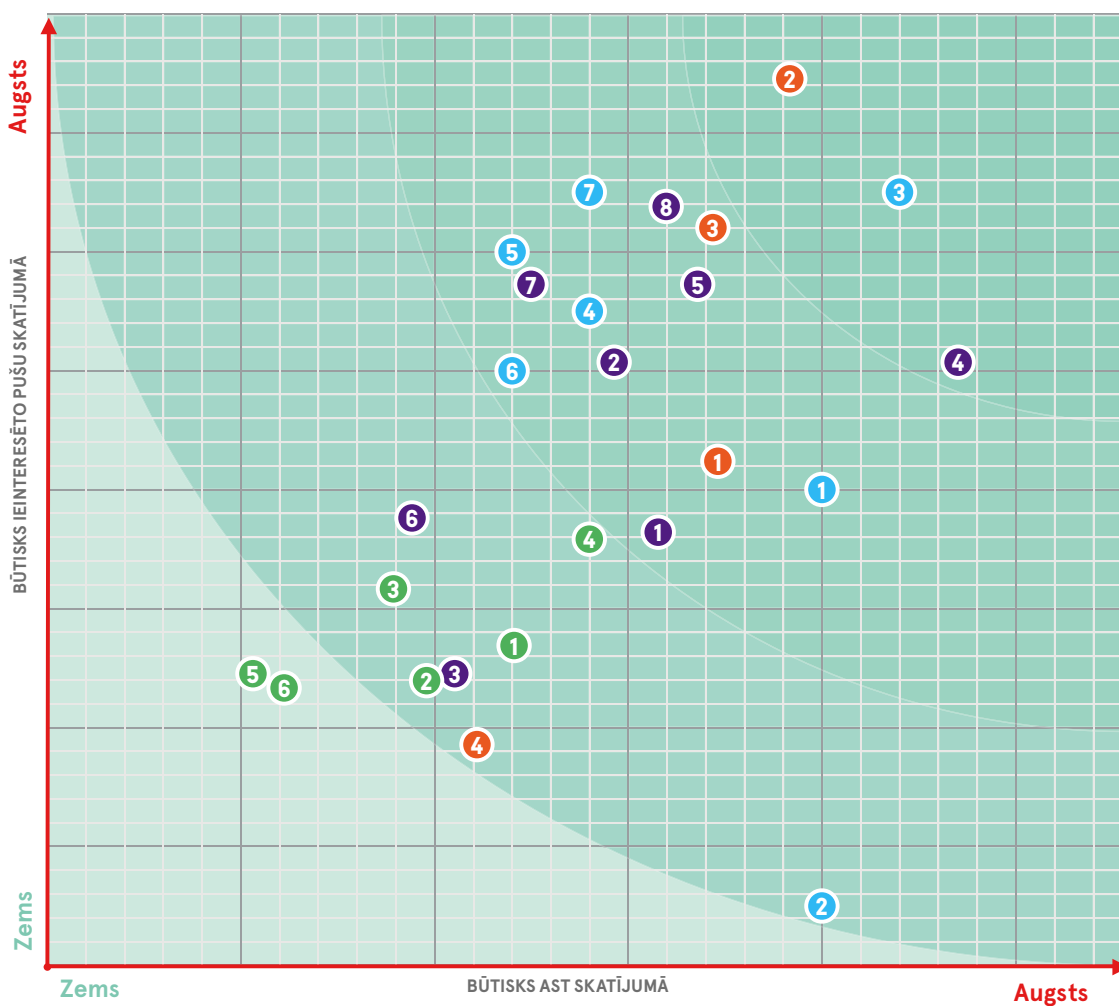
- 1 Darba prakse un pienācīgas kvalitātes nodarbinātība
- 2 Darbinieku darba drošība
- 3 Ieguldījumi darbinieku pēctecībā
- 4 Darbinieku diversifikācija un nediskriminācija

SABIEDRĪBA

- 1 Politiskā atbildība
- 2 Datu aizsardzība
- 3 Zemes izmantošanas tiesības
- 4 Pakalpojumu atbildība
- 5 Klientu drošība
- 6 Konkurences veicināšana
- 7 Iesaiste nozares politikas veidošanā
- 8 Ārkārtas situāciju pārvaldīšana un reaģēšanas stratēģija

EKONOMISKĀ ATBILDĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. EKONOMISKĀ DIMENSIJA



BŪTISKĀKIE ASPEKTI

- 3 Saņemtais (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums

ĻOTI BŪTISKI ASPEKTI

- 1 Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā
- 4 Būtisku infrastruktūras attīstības projektu apjoms
- 5 AST iepirkumu būtiska tiešā un netiešā ekonomiskā ietekme uz citiem uzņēmumiem, reģioniem un ekonomiku kopumā, kā arī uz korupcijas novēršanu AST iepirkumos
- 6 Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi
- 7 Investīcijas pārvades zudumu mazināšanā, nodrošinot īstermiņa un ilgtermiņa uzticamu elektroenerģijas pieejamību

BŪTISKI ASPEKTI

- 2 Koplīguma saistības

VADĪBAS PIEEJA UN IEGULDĪJUMS VALSTS EKONOMIKĀ

AS "Augstsprieguma tīkls" kā vienīgais elektroenerģijas pārvades sistēmas operators Latvijā sniedz būtisku ieguldījumu sabiedrības un ekonomikas izaugsmē gan no nozīmīgu realizētu kapitālieguldījumu projektu apjoma aspekta, gan no darbavietu radīšanas aspekta.

Atbilstoši "Prudentia" un Nasdaq Riga veiktajam vērtējumam Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101 AST 2020. gadā ieņem 21. vietu, atbilstoši korporatīvās pārvaldības koeficientam – 1. vietu.

AST kā vienīgajam elektroenerģijas pārvades sistēmas operatoram Latvijā ir jānodrošina ilgtermiņā uzticama, kvalitatīva un nepārtraukta elektroenerģijas pieejamība, tādējādi atbilstoši jā rūpējas par pārvades infrastruktūras atbilstību, realizējot ilgtspējīgus un pārdomātus kapitālieguldījumu projektus. Lai nodrošinātu iespējami augstāku efektivitāti, AST kapitālieguldījumu finansēšanai aktīvi piesaista ES līdzfinansējumu, kā arī novirza AST pieejamos resursus – ieņēmumus no pārslodzes vadības, tādējādi nodrošinot iespējami mazāku realizēto kapitālieguldījumu projektu ietekmi uz pārvades tarifiem.

Lai pilnveidotu uzņēmuma darbības efektivitāti, pamatojoties uz izmaksu optimizācijas iespēju izvērtējumu, 2020. gadā apstiprināts pasākumu plāns efektivitātes pilnveidošanai.

Uzņēmums ir viens no lielākajiem darba devējiem valstī. 2020. gada 31. decembrī sabiedrībā

nodarbināti 539 darbinieki. Uzņēmums rūpējas par saviem darbiniekiem, nodrošinot iemaksas pensiju fondā, kā arī citus labumus, tādējādi veicinot kopējo sabiedrības labklājību.

Tādējādi AS "Augstsprieguma tīkls" ir būtiska ietekme uz valsts tautsaimniecības attīstību.

Ekonomisko atbildību, uzņēmuma radīto ekonomisko vērtību un sniegumu tautsaimniecībā kā ļoti būtisku ietekmes jomu atzīmēja arī visi uzņēmuma aptaujātie ietekmes pušu pārstāvji.

Lai veicinātu gan savu, gan nozares attīstību, rūpētos par nodarbināto interesēm, uzņēmums 2020. gadā turpināja aktīvi līdzdarboties nevalstiskajās organizācijās: Eiropas valstu pārvades sistēmas operatoru asociācijā ENTSO-E, Pasaules Enerģijas padomes Latvijas Nacionālajā komitejā, Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācijā (LEEA), Latvijas Personāla vadīšanas asociācijā.



AST finanšu rezultāti norāda uz stabilu finansiālo stāvokli un attīstību. Detalizēta informācija par Augstsprieguma tīkls koncerna un AST darbības rezultātiem pieejama 2020. gada pārskatā.

UZŅĒMUMA RADĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA UN SNIEGUMS TAUTSAIMNIECĪBĀ

Augstsprieguma tīkls koncerns ir viena no lielākajām valsts kapitālsabiedrībām. Koncerna bilances vērtība ir 1214 milj. EUR, AST – 906 milj. EUR. AST nodrošina darba vietas vairāk nekā 550 Latvijas iedzīvotājiem (2020. gada 31. decembrī AST bija 539 darbinieki).

AST kā vienīgais pārvades sistēmas operators Latvijā ir nozīmīgs nozares attīstības virzītājs un Latvijas tautsaimniecības virzītājs, radot gan tiešu, gan netiešu ietekmi. Par AST radīto ekonomisko vērtību liecina tā finanšu rādītāji. 2020. gadā AST neto apgrozījums bija 147 milj. EUR, peļņa 10 milj. EUR. Tāpat, veicinot darbinieku motivāciju un lojalitāti uzņēmumam, 2020. gadā palielināta darbinieku vidējā darba samaksa atbilstoši inflācijai valstī.

2020. gadā AST radītā ekonomiskā vērtība ir 154,2 milj. EUR, sadalītā ekonomiskā vērtība – 115,0 milj. EUR (sk. tabulu).

Peļņas, kā arī dividenžu apmēra pieaugumu būtiski ietekmēja AS "Latvijas elektriskie tīkli" pievienošana 2020. gadā, izšķirošās ietekmes iegūšana AS "Conexus Baltic Grid". Peļņa no elektroenerģijas pārvades pakalpojuma sniegšanas atbilst SPRK atļautajai, tās apmērs saistīts ar Latvijā īstenoto pārvades sistēmas operatora nodalīšanas modeli. AST ir sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs, un tā darbību pārrauga Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija. AST atļautās peļņas apmērs tiek noteikts atbilstoši Elektroenerģijas pārvades sistēmas tarifu aprēķināšanas metodikai, SPRK noteiktajai kapitāla atdeves likmei. AST peļņas apmērs atbilst SPRK noteiktās atļautās peļņas apmēram.

Nesadalītā vērtība veido 25,4% no AST radītās vērtības, un tā tiek novirzīta ieguldījumiem AST aktīvos.

AST RADĪTĀ UN SADALĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA

	2020 tūkst. EUR	2019 tūkst. EUR	2018 tūkst. EUR	2017 tūkst. EUR	2016 tūkst. EUR
Radītā ekonomiskā vērtība	154 154	189 232	198 859	159 237	117 103
Ieņēmumi un pārējie ieņēmumi	148 197	184 993	193 986	159 200	116 825
Finanšu darbības ieņēmumi	352	44	20	38	103
Ieņēmumi no līdzdalības	5 605	4 194	4 853	–	175
Sadalītā ekonomiskā vērtība	115 003	182 270	196 363	157 727	115 982
Izejvielas, materiāli u. c. darbības izmaksas	89 144	164 158	176 527	143 444	103 572
Darbinieku atlīdzība	16 711	16 230	15 667	13 764	11 959
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu	8 000	1 736	3 598	247	300
Finanšu darbības izmaksas	1 147	1	421	24	–
Valsts noteiktie maksājumi, tai skaitā:	163	145	148	247	141
<i>UIN</i>	–	–	–	99	16
<i>SPRK nodeva</i>	163	145	148	148	125
Ziedojumi	1	–	3	1	10
Nesadalītā ekonomiskā vērtība	39 153	6 961	2 495	1 510	1 122
Nolietojums un amortizācija	37 154	1 630	1 417	1 295	940
Uzkrājumi un rezerves	1 999	5 331	1 079	215	182
	74,6%	96,3%	98,7%	99,1%	99,0%
	25,4%	3,7%	1,3%	0,9%	1,0%

Nesadalītā vērtība atbilst pārskata perioda peļņas daļai, par kuru pieņemts lēmums to novirzīt rezervēs, nolietojumam, atliktajam nodoklim.

201-3

KOPLĪGUMA SAISTĪBAS

102-41

Rūpējoties par ilgtspējīgu attīstību, neatsverams ir ieguldījums darbiniekos, veidojot vienotu, spēcīgu un profesionālu komandu. Savstarpējās sadarbības rezultātā starp uzņēmumu un LAB "Enerģija" noslēgts Darba koplīgums, attiecas uz visiem (100%) AST darbinieku, kuri ir darba tiesiskajās attiecībās ar AST. Izprotot darbinieku nozīmīgumu mērķu sasniegšanā, saskaņā ar Darba koplīguma nosacījumiem AST darbinieku labā veic iemaksas pensiju fondā; darbiniekiem dodoties pensijā, tiek nodrošināts pēcnodarbinātības pabalsts (vairāk par darba koplīgumu sk. sadaļā "Darbinieki un darba vide").

Papildus iepriekš minētajam AST rūpējas par ģimenei draudzīgu principu ieviešanu uzņēmumā – darbiniekiem tiek izmaksāts pabalsts, bērnam uzsākot mācības pirmajā klasē, papildus Darba likumā noteiktajam tiek piešķirta viena papildu atvaļinājuma nedēļa, darbiniekiem ar bērniem tiek piešķirtas papildu apmaksātas brīvdienas u. c., tādējādi veicinot ne tikai darbinieku motivāciju un darba spējas, bet arī kopējo sabiedrības labklājību.

Īstenojot vienlīdzīgu pieeju visiem darbiniekiem, uzņēmums Darba koplīgumā definētos nosacījumus attiecina ne tikai uz arodorganizācijas biedriem, bet gan uz visiem uzņēmuma darbiniekiem (100%).

AST ir pensiju fonda "Pirmais slēgtais pensiju fonds" akcionārs (1,9%). AST veic iemaksas pensiju fondā par labu saviem darbiniekiem, pensiju plāna dalībniekiem. Pensiju fonds pārvalda veiktās iemaksas. Iemaksas pensiju plānā ir AST pamatdarbības izmaksas un tiek segtas no AST pamatdarbības ieņēmumiem. Iemaksas par labu darbiniekiem tiek veiktas 6% apmērā no darbinieku darba samaksas.

2020. gadā AST veica iemaksas Pensiju fondā par labu darbiniekiem 637 tūkst. EUR apmērā.

2020. gadā saskaņā ar Darba koplīgumu papildus iemaksām Pensiju fondā darbiniekiem izmaksāti pabalsti 554 tūkst. EUR apmērā.

Pēcnodarbinātības pabalsts attiecas uz tiem darbiniekiem, kuri pārtrauc darba attiecības un ir tiesīgi saņemt valsts vecuma vai invaliditātes pensiju. Pabalsta apmērs ir atkarīgs no AST nostrādātā laika – par katru uzņēmumā nostrādāto gadu tiek piešķirts pabalsts vienas nedēļas vidējās algas apmērā. 2020. gadā izmaksāti pabalsti 317 tūkst. EUR apmērā.

SAŅEMTAIS ES FINANSĒJUMA ATBALSTS UN TĀ NOZĪMĪGUMS

Lai iespējami efektīvāk realizētu stratēģiskajiem mērķiem un pārvades tīkla attīstībai nozīmīgus kapitālieguldījumu projektus, vienlaikus iespējami samazinot to ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem, AST kapitālieguldījumu projektu finansēšanai aktīvi piesaista ES līdzfinansējumu, kā arī papildus novirza pārslodzes maksas ieņēmumus (sk. tabulu).

Tādējādi ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumu novirzīšana kapitālieguldījumu projektu finansēšanai veicina Latvijas uzņēmumu konkurētspējas saglabāšanu.

Saskaņā ar Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodikas 17. un 18. punktu pārvades tarifu aprēķinā netiek iekļauta pamatlīdzekļu vērtības daļa, kas finansēta no Eiropas Savienības finanšu atbalsta, kā arī saņemtajiem pārslodzes vadības ieņēmumiem.

Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF) Enerģētikas sektora ietvaros no 2014. gada līdz 2020. gada beigām noslēgti finansēšanas līgumi ar Inovācijas un tīkla izpildaģentūru (INEA) par 4 kapitālieguldījumu projektu – Kurzemes loks, Igaunijas – Latvijas 3. starpsavienojums, 330 kV EPL Rīgas TEC 2 – Rīgas HES, Baltijas valstu sinhronizācija ar kontinentālo Eiropu, 2. fāze – finansēšanu, paredzot kopējo ES līdzfinansējumu līdz 220 milj. EUR apmērā (sk. tabulu).

Papildus minēto projektu finansēšanai plānots novirzīt AST saņemtos pārslodzes maksas ieņēmumus 79,54 milj. EUR apmērā.

Sabiedrības aktivitāšu rezultātā 80% attīstības projektu, kas iekļauti Eiropas desmitgades attīstības plānā, realizācijai nepieciešamā finansējuma tiek segti no ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumiem, tādējādi samazinot ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

	Kurzemes loks	Igaunijas – Latvijas starpsavienojums	Rīgas TEC-2 – Rīgas HES	Valmiera (LV) – Tartu (EE)	Valmiera (LV) – Tsirgulina (EE)	Sinhronizācija 1. fāze (tai skaitā Valmieras līnijas un iekārtas)
Plānotais realizēšanas gads	2019	2020	2020	2023	2024	2025
Apstiprinātās kopējās izmaksas, tai skaitā:	127,7 MEUR	102,4 milj. EUR	19,98 milj. EUR	23 milj. EUR	22 milj. EUR	77 milj. EUR
ES līdzfinansējums	55,1 MEUR	63,4 milj. EUR	9,99 milj. EUR	Plānots līdz 75%	Plānots līdz 75%	Noslēgts līgums par 75% jeb 57,8 MEUR
Pārslodzes maksas ieņēmumi	11,5 MEUR	30,6 milj. EUR	7,2 milj. EUR	Plānots līdz 49% no Latvijas finansētās daļas	Plānots līdz 49% no Latvijas finansētās daļas	18,5 milj. EUR
Kopējais garums	214,3 km	180 km	13 km	49 km	49 km	

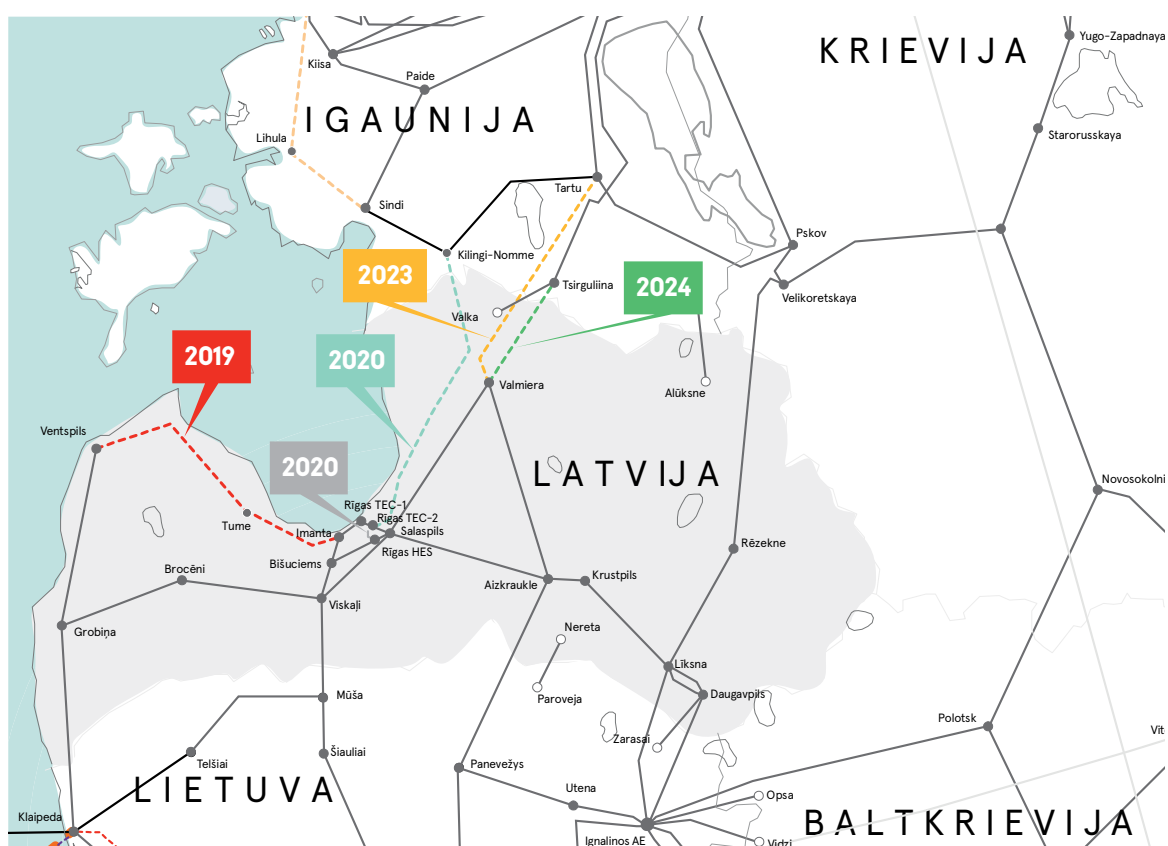
INFRASTRUKTŪRAS ATTĪSTĪBAS PROJEKTU NETIEŠĀ IETEKME UZ EKONOMIKU

Elektroenerģijas pārvades tīkls tiek attīstīts atbilstoši Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānam un Eiropas pārvades sistēmas desmit gadu attīstības plānam. Eiropas desmit gadu attīstības plānā tiek iekļauti tie Latvijas attīstības projekti, kas ir stratēģiski svarīgi ne tikai nacionāli, bet arī Baltijas jūras reģionā kopumā, un iekļaušana Eiropas desmitgades attīstības plānā ir viens no priekšnosacījumiem, lai projekti pēc tam varētu pretendēt uz Eiropas līdzfinansējumu (sk. sadaļu "Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība").

Eiropas desmitgades attīstības plānā iekļauti projekti, kas cieši saistīti ar Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšanu, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū (detalizētu aprakstu sk. sadaļā "Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība").

Vienlaikus starpvalstu savienojumu attīstība ir būtiska pārvades tīkla pārslodzes uz Igaunijas–Latvijas robežas novēršanai, tādējādi veicinot elektroenerģijas biržas cenas Latvijas tirdzniecības apgabalā samazināšanos un Latvijas tautsaimniecības attīstību, konkurētspējas pieaugumu.

Eiropas desmitgades attīstības plānā iekļauto projektu, kā arī pārējo Attīstības plānā iekļauto projektu realizācija ne tikai uzlabo elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojuma kvalitāti un nepārtrauktību, bet arī veicina tautsaimniecības un Latvijas reģionu attīstību, projektu īstenošanas laikā radot papildu darba vietas.



AST IEPIRKUMU BŪTISKA TIEŠĀ UN NETIEŠĀ EKONOMISKĀ IETEKME UZ CITIEM UZŅĒMUMIEM, REĢIONIEM UN EKONOMIKU KOPUMĀ, KĀ ARĪ UZ KORUPCIJAS NOVĒRŠANU AST IEPIRKUMOS

AST kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. AST ir būtiski nodrošināt augstu izmaksu efektivitāti, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci.

Papildus iepriekš minētajām likuma prasībām iepirkumu procedūras tiek organizētas, ievērojot AST iekšējās procedūras un kārtību, nodrošinot iepirkuma procedūru caurspīdīgumu un novēršot korupcijas risku.

AST gadījumos, kad tiek rīkotas iepirkumu procedūras un netiek sasniegtas 2017. gada 28. februāra Ministru kabineta noteikumos Nr. 105 "Noteikumi par publisko iepirkumu līgumcenu robežām" noteiktās līgumcenu robežas, piemēro AST iekšējo normatīvo aktu "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām".

Iepirkuma procedūrās, kur iespējams, AST ievēro zaļā iepirkuma principus (papildus preču vai pakalpojuma cenai tiek vērtētas dzīves cikla izmaksas vai dzīves cikla izmaksu elementi, kas ietver, piemēram, ar iegādi saistītas izmaksas, lietošanas izmaksas (piemēram, elektroenerģijas un citu resursu patēriņš, apkopes izmaksas, aprītes cikla beigu izmaksas, piemēram, savākšanas un reģenerācijas izmaksas). AST ievēro Latvijas Republikas Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumus Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība". Šo noteikumu 1. pielikumā uzskaitītās preču un pakalpojumu grupas, kurām ir obligāti piemērojams zaļais publiskais iepirkums.

Iepirkumu organizēšana ar Sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu likumu notiek Valsts reģionālās attīstības aģentūras elektronisko iepirkumu sistēmā (EIS), e-konkursu apakšsistēmā www.eis.gov.lv.

Rezultātā ir pārstrādāti iepirkuma nolikumi, kā galveno mērķi izvirzot tipveida iepirkuma nolikumus, efektīvu iepirkumu procesos veicamo uzdevumu koordinēšanu, optimizējot laika resursus lietderīgam izlietojumam AST interesēs, kā arī iepirkumu komisijas kompetences uzlabošanu.

Nacionālā līmenī Sabiedrība 2020. gadā patstāvīgi turpina, kā arī ar tās kapitāla daļu turētāja (Finanšu ministrijas) un Ekonomikas ministrijas starpniecību sagatavoja un virzīja grozījumus Enerģētikas likumā un Elektroenerģijas tirgus likumā. Grozījumi Enerģētikas likumā bija saistīti ar AST kā valstij stratēģiski svarīga tautsaimniecības objekta statusa nostiprināšanu, savukārt grozījumi Elektroenerģijas tirgus likumā bija saistīti ar izmaiņām izcelsmes apliecinājumu regulējumā, nacionālā datu centra izveidē, izmaiņām elektroenerģijas tirgotāja definīcijā. Tāpat AST iesniedza priekšlikumus grozījumiem Aizsargjoslu likumā, atbilstoši Elektroenerģijas tirgus likuma prasībām sagatavoja un iesniedza apstiprināšanai Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijai grozījumus Tikla kodeksā elektroenerģijas nozarē saistībā ar Baltijas balansēšanas tirgus atvēršanu.

Eiropas Savienības līmenī AST, veicot savu Elektroenerģijas tirgus likumā noteikto pienākumu veicināt elektroenerģijas tirgus integrāciju, aktīvi strādāja pie Eiropas Tiklu kodeksa ieviešanas, izstrādājot gan nacionālā līmeņa noteikumus un metodikas, gan veicot savus pienākumus Baltijas jaudas aprēķināšanās reģionā, iesaistoties attiecīgo dokumentu projektu izstrādē. Tāpat AST piedalījās attiecīgo noteikumu un metodiku izstrādē ENTOS-E koordinācijas ietvaros. Papildus minētajam AST sekoja līdzī Eiropas Savienības iniciatīvām, sniedzot viedokli Ekonomikas ministrijai par Tīrās enerģijas paketē ietvertajiem iekšējā tirgus direktīvas un regulas projektiem.

APSTIPRINĀTIE KORUPCIJAS GADĪJUMI UN VEIKTIE PASĀKUMI

Pārskata periodā AST nav konstatēti korupcijas gadījumi. Atbilstoši risku novērtējuma rezultātiem krāpšanas un korupcijas risks uzņēmumā tiek atbilstoši pārvaldīts. Iekšējie normatīvie dokumenti, kas regulē darbinieku darbības un nosaka pilnvaru apmērus, nodrošina krāpšanas un korupcijas riska ierobežošanu.

KORUPCIJAS RISKU PĀRVALDĪBA

Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu risku pārvaldība AS "Augstsprieguma tīkls" notiek atbilstoši pamatdarbības noteikumu NOP-1-024 "Krāpšanas un korupcijas risku pārvaldības noteikumi" prasībām.

AS "Augstsprieguma tīkls" ļoti atbildīgi ievēro godīguma principus, ko apstiprina krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldība uzņēmumā. Risku novērtēšanas procesā tiek ņemta vērā darbinieka iesaiste procesos, kuros varētu notikt darbinieka negodprātīga rīcība.

KRĀPŠANAS, KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTU RISKU PAKĀPES 2020. GADĀ

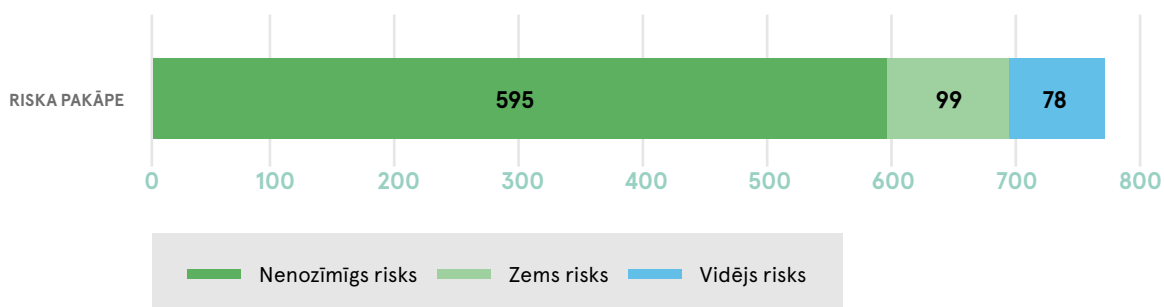
Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu riski tiek vērtēti visām uzņēmuma struktūrvienībām, visiem amatiem. Riski tiek arī grupēti pa amatu grupām, ja potenciālie riski ir samērojami. 2020. gadā kopumā tika novērtētas 1 struktūrvienība, 159 amatu grupas, 772 risku izpausmes. Riski ar augstu vai kritisku atlikušā riska vērtību nav konstatēti.

Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu risku uzraudzības pasākumu kopums, kuros ietilpst AST darbinieku interešu konflikta deklarācijas par

2020. gadu, AST darbinieku datu monitorings "Lursoft" datubāzēs, iekšējās un ārējās vides monitorings, norāda, ka AST darbinieki ievēro AST noteiktās prasības krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta risku vadības jomā.

2020. gadā tika īstenotas iekšējās apmācības par krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta jautājumiem visiem darbiniekiem, izmantojot IT risinājumus, kas ļāva ar apmācību materiāliem iepazīties attālināti.

KRĀPŠANAS, KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTU RISKU PAKĀPE 2020. GADĀ



INOVĀCIJA UN PĒTNIECĪBA

Lai nodrošinātu Sabiedrības attīstību, izprotot inovāciju būtisko lomu veiksmīgas darbības nodrošināšanā, Sabiedrības pārstāvji aktīvi piedalās ENTSO-E Izpētes, attīstības un inovāciju komitejas darbā. ENTSO-E Izpētes, attīstības un inovāciju komitejas ietvaros tiek veiktas aktivitātes, kas vērstas uz esošo elektroenerģijas sistēmu pārmaiņām, lai sasniegtu Eiropas Savienības izvirzītos mērķus.

AKTIVITĀTES TIEK FOKUSĒTAS PIECOS VIRZIENOS

1. Modernizācija
2. Drošums un stabilitāte
3. Elastīgums
4. Ekonomiskums un efektivitāte
5. Digitalizācija

○ Inovācijas un pētniecība, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū

Viens no būtiskākajiem Sabiedrības izaicinājumiem, stratēģiskajiem mērķiem ir Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, sinhronizējoties ar kontinentālās Eiropas tīkliem un integrējoties ES elektroenerģijas tirgū. Īstenojot iepriekš minēto mērķi, Sabiedrība sadarbībā ar Lietuvas un Igaunijas PSO veic šādus attīstības un pētniecības pasākumus:

- Īslaicīgas stabilitātes izpēti ar pilnu dinamisko modeli (*Transient stability analysis study with full dynamic model*), iekļaujot pēdējos Baltijas valstu PSO staciju validācijas rezultātus, kā arī visas Eiropas dinamisko modeli;
- svārstību stabilitātes izpēti (*Oscillatory stability study*) ar pilnu dinamisko modeli;
- detalizētu Baltijas valstu izolētas darbības izpēti (*Island operation study of Baltic power systems*);

- frekvences stabilitātes novērtēšanas sistēmas izveidošanas un ierīkošanas izpēti (*Study of development and implementation of the frequency stability assessment system – FSAS*);
- izpēti par frekvences sistēmas kontroles tehnisko specifikāciju identificēšanu (*Study to identify the technical specification of Load frequency controller (LFC) implementation*).

Minētie Sabiedrības veiktie attīstības un pētniecības pasākumi izriet no 2019. gada 27. maijā starp Baltijas un Eiropas PSO noslēgtā Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu pievienošanas līguma, kurā tika identificēti tehniskie pasākumi, kas Baltijas PSO jāveic līdz sinhronizācijas sākumam – 2025. gada 31. decembrim. Sabiedrība ir apstiprināta par vadošo Baltijas PSO minēto pasākumu īstenošanas procesā, un tā ir atbildīga par izpētes veikšanas procesa organizatorisko pusi.

○ Papildus iepriekš minētajiem pētījumiem, kas saistīti ar integrāciju ES iekšējā elektroenerģijas tirgū, AS “Augstsprieguma tīkls” piedalās trīs pētniecības un inovācijas projektos ar līdzfinansējumu atbalsta programmas “Apvārsnis 2020” ietvaros

- **EU-SYSFLEX PROJEKTS**, pilnā nosaukumā “Eiropas sistēma ar efektīvi koordinētu elastīguma izmantošanu lielāka AER īpatsvara integrēšanā”. *EU-SysFlex* projekta mērķis ir izstrādāt ceļa karti dažādu slodzes vadības un pieprasījuma reakcijas pakalpojumu iekļaušanai Eiropas elektroenerģijas tirgū. Piedaloties *EU-SysFlex* projektā, AS “Augstsprieguma tīkls” gūs iespēju izmantot



projekta laikā izstrādātos nodevumus un veicināt uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu datu apmaiņas un elektroenerģijas elastības resursu (piemēram, pieprasījuma reakcijas) jautājumos.

- **INTERFACE PROJEKTS**, pilnā nosaukumā "PSO-SSO-galalietotāja sasaistei ar mērķi veicināt inovatīvus tīkla pakalpojumus efektīvai energosistēmai". *INTERFACE* projekta virsmērķis ir izstrādāt vienotu Eiropas mēroga IT arhitektūru, kas savienos dažādas elektroenerģijas tirgus platformas, iesaistot visus dalībniekus elektroenerģijas piegādes ķēdē Eiropā, un nodrošinās pārvades un sadales sistēmas operatoru koordinētu sistēmas palīgpakalpojumu izmantošanu. Piedaloties *INTERFACE* projektā, AS "Augstsprieguma tīkls" gūs iespēju izmantot projekta laikā izstrādātos nodevumus, izmēģināt attīstīto risinājumu un veicināt uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu vienotu IT arhitektūras, datu apmaiņas un elektroenerģijas elastības resursu jautājumos.
- **ONENET PROJEKTS**, pilnā nosaukumā "PSO-SSO-gala lietotāja sasaistei ar mērķi veicināt inovatīvus tīkla pakalpojumus efektīvai energosistēmai – viens tīkls Eiropai". *OneNet* projekta virsmērķis ir izstrādāt vienotu Eiropas mēroga IT arhitektūru, kas savienos dažādas elektroenerģijas tirgus platformas, iesaistot visus dalībniekus elektroenerģijas piegādes ķēdē Eiropā un veidojot savstarpēju darbību sinerģiju, kā arī nodrošinās pārvades un sadales sistēmas operatoru koordinētu sistēmas palīgpakalpojumu izmantošanu, tādējādi nodrošinot efektīvu kopējo elektroenerģijas vadību un atbalstot atjaunojamo energoresursu integrāciju un Eiropas elektrosistēmas stabilitāti. Projektā tiek izmantota pieredze no citiem līdzīgiem "Apvārsnis 2020" projektiem (*EU-SysFlex*, *INTERFACE*, *CoordiNet* u. c.), tādējādi attīstot pilnveidotu risinājumu ar minimālo tehnoloģijas attīstības līmeni – 8. Piedaloties *OneNet* projektā, AS "Augstsprieguma tīkls" gūs iespēju izmantot projekta laikā izstrādātos nodevumus, izmēģināt attīstīto risinājumu un veicināt uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu vienotu IT arhitektūras, datu apmaiņas un elektroenerģijas elastības resursu jautājumos. Inovācijas un pētniecība pārvades tīkla ekspluatācijā. Ievērojot sabiedrības stratēģisko virzību uz digitālo transformāciju, ieviešot inovatīvas tehnoloģijas, plānota digitālās apakšstacijas (pilotprojekts) izbūve. Lai arī nav pieejams precīzs termins "digitālā apakšstacija" skaidrojums, vairums energokompāniju un elektroiekārtu ražotāju to saprot kā apakšstaciju, kurā iekārtas savā starpā apmainās ar informāciju pa datu, nevis kabeļu tīklu.

2020. gadā AST piedalījās HITACHI un ABB aptaujā par digitālo apakšstaciju izbūvi. Aptaujā piedalījās 27 elektrosistēmu operatori. No visiem operatoriem 63% atbildēja, ka šāda veida apakšstacija būs pirmā, 37% – ka šāda apakšstacija jau ir izbūvēta. Par digitālās apakšstacijas izbūvi nākotnē 81% respondentu atbildēja, ka šādu apakšstaciju plāno izbūvēt tuvāko trīs gadu laikā. Lielākā daļa (63%) respondentu digitālo apakšstaciju izbūvi plāno realizēt, veicot apakšstaciju rekonstrukciju. Realizējot digitālās apakšstacijas izbūvi, būtu iespējams samazināt iekārtu izbūves izdevumus un nākotnē samazināt iekārtas apkalpošanas izdevumus. Lai uzlabotu darbu efektivitātes radītājus, Stratēģijas plānošanas periodā plānots sākt izpētīt par: bezpilota lidaparātu vai gaisa kuģu pielietošanas iespējām pārvades tīkla inspicēšanā un avārijas darbu apsekošanā – potenciālais ieguvums ir apkalpojošā personāla efektivitātes paaugstināšana; "augsttemperatūras" vadu pielietošanas iespējām – potenciālais ieguvums ir pārvades gaisvadu līnijas pārbūves izmaksu samazinājums, elektroenerģijas zudumu samazinājums līnijā; videi draudzīgāku augstsprieguma "zaļo" iekārtu pielietošanu apakšstacijās – plānots veikt izpētīt par "zaļo" iekārtu iespējamo pielietojamību, izbūvējot vai pārbūvējot apakšstacijas, potenciāli samazinot apakšstaciju iekārtu ietekmi uz vidi. AST ir sadarbība arī ar pētniecības institūcijām Latvijā, galvenokārt ar Rīgas Tehnisko universitāti (RTU) un Fizikālo enerģētikas institūtu (FEI).

Pētniecības jomā AST piesaista RTU un FEI ekspertus izpētēm uz konkursa pamata, 2020. gadā izpētes iepriekš minētās institūcijas AST vajadzībām neveica, bet AST eksperti piedalījās dažos RTU veiktajos projektos kā eksperti enerģētikas nozarē. Papildus tam AST pārstāvji 2020. gadā piedalījās dažās konferencēs un semināros par enerģētikas nozares attīstības tendencēm. Jaunākā informācija par zinātniski tehniskajiem jaunievedumiem enerģētikas nozarē arī tiek iegūta no ENTSO-E izpētes inovācijas un attīstības komitejas, kur AST pārstāvji piedalās kā pilnvērtīgi locekļi un kur tiek apspriesta jaunievedumu prakses enerģētikas nozarē visā pasaulē pielāgošana arī Latvijā.



Viens no būtiskākajiem AST izaicinājumiem, stratēģiskajiem mērķiem ir Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū. Realizējot izvērīto stratēģisko mērķi, realizēti šādi attīstības un pētniecības pasākumi:

○ **Baltijas valstu izolētas darbības izpēte**

Baltijas elektroenerģijas sistēmu izolētas darbības priekšizpēte tika realizēta ar 50% Eiropas līdzfinansējuma palīdzību no Infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF – *Connection Europe Facility*) līdzekļiem. Izpēte sākta 2017. gada janvārī un pabeigta tā paša gada augustā, analizējot Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu jaudas pietiekamību, darbojoties izolētā režīmā. Pētījums tika veikts, sadarbojoties visiem trim Baltijas valstu pārvades sistēmas operatoriem, ar pētījumu saistītās atlikušās izmaksas 50% apmērā sadalot trīs vienlīdzīgās daļās.

Pētījums realizēts sinhronizācijas projekta ar kontinentālo Eiropu, ar vienlaikus desinhronizācijas iespēju no Krievijas apvienotās elektroenerģijas sistēmas ietvaros. Pētījumā ir definēti tehniskie noteikumi un vadlīnijas, lai sagatavotos un veiktu Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu testu, strādājot izolētā darba režīmā. Vadlīnijas sniedz pārskatu un laika grafiku par nepieciešamajām papildu investīcijām, pētījumiem un apmācībām, lai sagatavotos izolētas darbības testam.

○ **Baltijas elektroenerģijas sistēmu dinamiskās stabilitātes izpēte**

Lai pārbaudītu iespējamo Baltijas valstu sinhronizāciju uz Eiropas kontinentālo tīklu dažādiem iespējamiem sinhronizācijas scenārijiem, Baltijas valstu un Polijas PSO vienojās veikt kopējo dinamikas izpēti. Pētījuma mērķis ir pārbaudīt Eiropas elektropārvades tīkla stabilitātes izmaiņas pēc Baltijas elektropārvades sistēmu pievienošanās Eiropas tīkliem.

Kopējās pētījuma izmaksas plānotas 210 tūkst. EUR apmērā. Projektam ir piesaistīts ES līdzfinansējums 50% no CEF struktūrfondiem, atlikušos 50% segs Baltijas valstu un Polijas pārvades sistēmas operatori, sadalot izmaksas četrās vienādās daļās.

Papildus iepriekš minētajiem pētījumiem, kas saistīti ar integrāciju iekšējā ES elektroenerģijas tirgū, tiek veikts pētījums "Eiropas sistēma ar efektīvi koordinētu elastīguma izmantošanu lielāka AER īpatsvara integrēšanā" (*EU-SysFlex* projekts).

EU-SysFlex pētījuma mērķis ir izstrādāt ceļa karti dažādu slodzes vadības un pieprasījuma reakcijas servisu iekļaušanai Eiropas elektroenerģijas tirgū.

AS "Augstsprieguma tīkls" dalība *EU-SysFlex* projektā veicinās uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu datu apmaiņas un fleksibilitātes (piemēram, pieprasījuma reakcijas) jautājumos, kā arī sniegs iespēju sadarboties ar enerģētikas nozares jautājumu ekspertiem. Piedaloties *EU-SysFlex* projektā, AS "Augstsprieguma tīkls" gūs iespēju izmantot projekta laikā izstrādātos nodevumus, kā arī starprezultātus. Šīs zināšanas un rezultāti būs noderīgi, attīstot AS "Augstsprieguma tīkls" iniciatīvas saistībā ar elektroenerģijas tirgus datu centralizāciju un sistēmas fleksibilitātes veicināšanu. Minētā pētījuma izstrādei piešķirts līdzfinansējums atbalsta programmas "Horizon2020" ietvaros.

Atbilstoši Pārvades sistēmas attīstības pamatnostādņiem 2016.–2020. gadam, lai efektīvizētu esošos ekspluatācijas darbu apjomus un izmaksas, plānots izvērtēt jauno tehnoloģiju iespējas, izmantojot dronus vai helikopterus.

Visiem pētījumiem, kas saistīti ar starptautiskiem projektiem, stratēģisko attīstības projektu attīstību vai, piemēram, Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu sinhronizāciju ar kontinentālo Eiropu, AST cenšas piesaistīt līdzfinansējumu no Eiropas atbalsta programmām vai Eiropas struktūrfondiem. Piemēram, izolētas darbības izpētei un dinamiskās stabilitātes izpētei, kas bija saistītas ar sinhronizācijas projekta attīstību, 2017. gadā bija piesaistīts 50% līdzfinansējums no CEF struktūrfondiem. Parasti izpētes tiek veiktas ar neatkarīga konsultanta piesaisti, neveicot šāda veida darbus ar iekšējiem resursiem, interešu konflikta situāciju galvenokārt lai nepieļautu Izpētes ir saistītas ar elektroenerģijas sistēmas un elektropārvades tīkla attīstības jautājumiem, drošuma un stabilitātes palielināšanas jautājumiem, kā arī tehnisko un ekonomisko ieguvumu aprēķiniem elektropārvades tīkla projektiem.

INVESTĪCIJAS ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES ZUDUMU MAZINĀŠANĀ

2016. gadā, lai uzlabotu uzņēmuma energopārvaldību, tika izstrādāta, ieviesta un 2016. gada 13. maijā sertificēta energopārvaldības sistēma atbilstoši standarta ISO 50001:2011 prasībām, tādējādi paplašinot AST ieviesto integrēto vadības sistēmu.

AST Energoefektivitātes politikas mērķis ir nepārtraukti uzlabot uzņēmuma energosniegumu, samazinot tehniskos un tehnoloģiskos zudumus, uzlabojot uzņēmuma objektu ekspluatācijas energopatēriņa rādītājus un pilnveidojot uzņēmuma autotransporta iegādes un izmantošanas stratēģiju.

Galvenie principi, kas jāievēro ar uzņēmuma energosniegumu saistīto jautājumu risināšanā, ir:

- uzņēmums realizē pārvades iekārtu un objektu atjaunošanas un modernizācijas projektus, lai nodrošinātu elektroenerģijas pārvades drošumu un pieprasītos pārvades apjomus, izskatot iespējas optimizēt tehnoloģiskos zudumus;
- uzņēmums realizē transformatoru un autotransformatoru nomaiņu projektus, lai nodrošinātu elektroenerģijas pārvades drošumu un pieprasītos pārvades apjomus, izskatot iespējas samazināt tehniskos zudumus;
- uzņēmums pastāvīgi uzlabo saimnieciskās darbības un saimniecisko objektu energoefektivitātes rādītājus;
- uzņēmums veic energoresursu uzskaiti un analīzi, lai izstrādātu efektīvus energosnieguma uzlabošanas pasākumus;
- iespēju robežās uzņēmums īsteno iepirkumus, kā rezultātā iegūtie produkti un/vai pakalpojumi ir energoefektīvi un uzlabo uzņēmuma energosniegumu.



Zemāks zudumu, tehnoloģiskā patēriņa īpatsvars vienlaikus nozīmē arī zemākas izmaksas un vienlaikus mazāku ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

Viens no pārvades segmenta efektivitāti raksturojošiem indikatoriem ir elektroenerģijas pārvades zudumu procentuālā attiecība pret kopējo tīklā saņemto enerģiju. 2020. gadā šis rādītājs ir 2,3% (sk. tabulu).

Energo pārvaldības programmas ietvaros 2020. gadā veiktās aktivitātes:

- Veikta 5 jaudas transformatoru nomaiņa (t. sk. 2019. gadā iesāktie KP) atbilstoši pārvades tīkla 10 gadu attīstības plānam. Transformatoru iegāde veikta atbilstoši zaļā iepirkuma principiem un ievērojot ekodizaina ES regulas Nr. 548/2014 prasības. Kopējais energoieguvuma aprēķins 2020. gadā dzīves cikla laikā ir 111 533 MWh.

Tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām (bez patēriņa šunta reaktoros un kondensatoros):

- Kopā uzskaitītais tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām apakšstacijās 2020. gadā ir 7 530 079 kWh, kas attiecībā pret 2019. gada patēriņu 8 039 050 kWh ir par 6% mazāks. Patēriņu ietekmēja ieviestie energoefektivitātes principi AST: pārskatīta un optimizēta telpu izmantošana, pārskatīts un samazināts telpu mikroklimats, pārskatīta un optimizēta darbu plānošana, citi realizētie energoefektivitātes pasākumi, savu iespaidu atstāja arī Covid-19.

Saimnieciskais patēriņš:

- Kopā uzskaitītais saimnieciskais pašu patēriņš AST objektos (bez AST administratīvi tehniskas bāzes "Jāņciems" elektroenerģijas patēriņa) 2020. gadā ir 1 173 987 kWh, kas attiecībā pret 2019. gada patēriņu 1 459 974 kWh ir par 18,8% mazāks.

AS "Augstsprieguma tīkls" administratīvi tehniskajā bāzē "Jāņciems" Dāzciema ielā 86, Rīgā, uzskaitītais saimnieciskais elektroenerģijas patēriņš 2020. gadā ir 946 725 kWh, kas attiecībā pret 2019. gada elektroenerģijas patēriņu 1 023 093 kWh ir par 7,5% mazāks; attiecīgi 2019. gada patēriņš pret 2018. gadu 1 092 707 kWh ir par 1% mazāks.

Objektu energoefektivitātes novērtējums.

Kopā apsektas un novērtētas 139 tehnoloģiskās ēkas (vadības telpas, slēgtās sadalnes, šunta reaktoru sadalnes ēkas u. c.). Novērtējums veikts, apsekojot ēkas IVS iekšējā audita ietvaros, kā arī apkopojot pieejamo informāciju par ēku būvkonstrukciju siltumnoturību atbilstoši K-5/1-120 "AST tehnoloģisko ēku energoefektivitātes novērtēšanas kārtība".

Saskaņā ar "AS "Augstsprieguma tīkls" energomonitoringa kārtību" un "AS "Augstsprieguma tīkls" tehnoloģisko un saimniecisko objektu energoefektivitātes novērtēšanas kārtību" 2020. gadā novērtētas 48 apakšstacijas, kā arī visas 13 apakšstaciju dienesta grupu administratīvi tehniskās bāzes un 6 Liniju dienesta administratīvi tehniskās bāzes (Valmierā, Daugavpilī, Brocēnos, Krustpilī, Grobiņā un Rīgā).

Šis novērtējums papildus tehniskajam novērtējumam, kas ietverts "Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un rekonstrukcijas nepieciešamības izvērtēšanas kritērijos", dos ēku un objektu energoefektivitātes rādītāju raksturojumu.

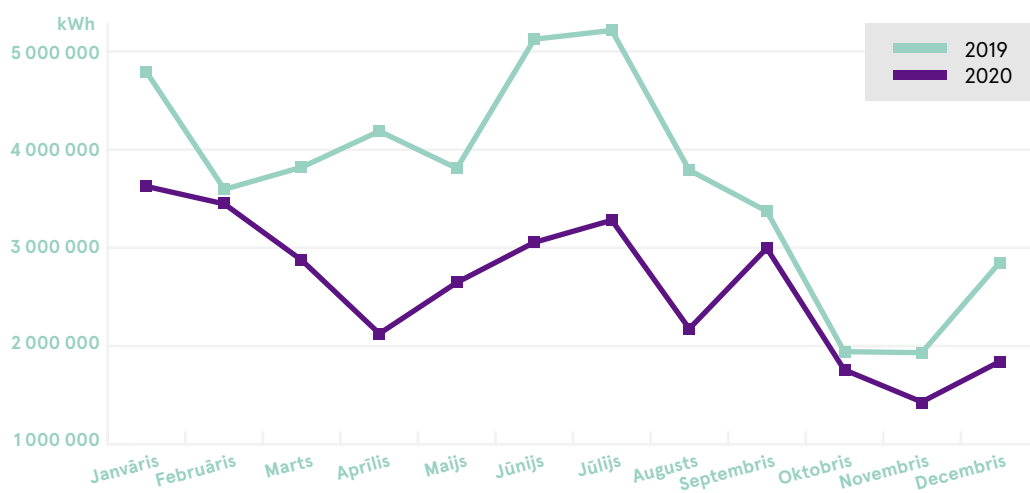
Uz Latviju attiecinātie un kopā uzskaitītie pārvades zudumi (zudumi 110/330 kV tīklā) 2020. gadā ir 114 899 961 kWh, kas attiecībā pret 2019. gadā uzskaitītajiem pārvades zudumiem 142 294 717 kWh ir par 19,3% mazāki.

Kopā uzskaitītie tranzīta zudumi 2020. gadā ir 31 277 793 kWh, kas attiecībā pret 2019. gada tranzīta zudumiem 44 425 582 kWh ir par 29,6% mazāki.

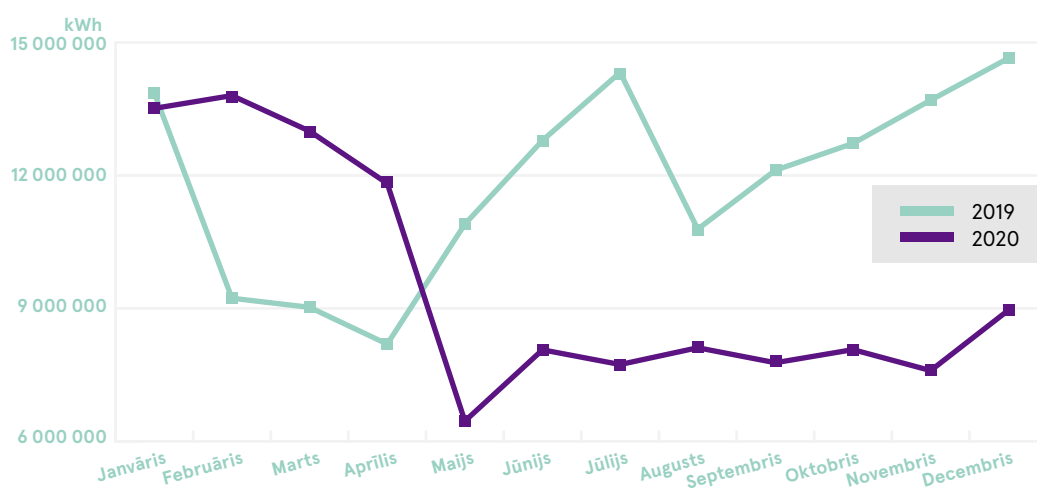
PĀRVADES ZUDUMU, TEHNOLOĢISKĀ PATĒRIŅA ĪPATSVARS % PRET TĪKLĀ SAŅEMTO ELEKTROENERĢIJU

	2020	2019	2018	2017
Pārvades tīklā saņemtā elektroenerģija, MWh	8 709 831	9 741 621	10 543 917	10 167 961
Pārvades zudumi, tehnoloģiskais patēriņš, MWh	200 315	235 530	227 295	223 792
Zudumu, tehnoloģiskā patēriņa īpatsvars, %	2,3%	2,4%	2,2%	2,2%

TRANZĪTA ZUDUMI

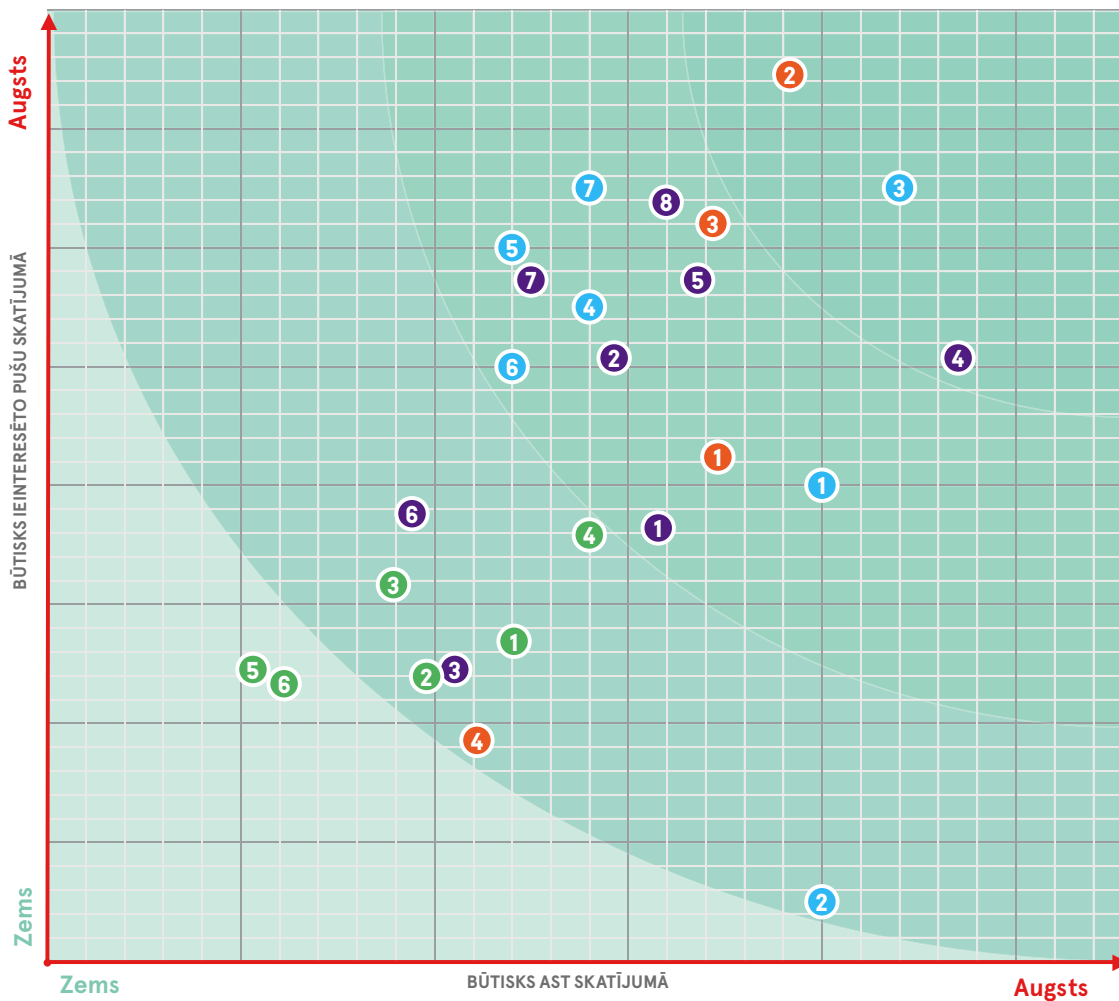


PĀRVADES ZUDUMU DAĻA (zudumi 110/329 kV tīklā)



SABIEDRĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. EKONOMISKĀ DIMENSIJA



BŪTISKĀKIE ASPEKTI

- 4 Pakalpojumu atbildība

ĻOTI BŪTISKI ASPEKTI

- 1 Politiskā atbildība
- 2 Datu aizsardzība
- 5 Klientu drošība
- 7 Iesaiste nozares politikas veidošanā
- 8 Ārkārtas situāciju pārvaldīšana un reaģēšanas stratēģija

BŪTISKI ASPEKTI

- 3 Zemes izmantošanas tiesības
- 6 Konkurences veicināšana

VADĪBAS PIEEJA

Atbildība ir viena no AST vērtībām un korporatīvās pārvaldības pamatprincipiem. Vadība un darbinieki uzņemas atbildību par veiktajiem uzdevumiem atbilstoši spēkā esošo normatīvo aktu prasībām un labākajai praksei. AST īsteno caurskatāmu, ētisku, drošu, atbildīgu un godīgu uzņēmējdarbību, kā arī informē un iesaista ieinteresētās puses savu aktivitāšu īstenošanā.

Atbilstoši Ētikas kodeksam tiek nodrošināta godīga un vienlīdzīga attieksme saskarsmē ar ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot krāpšanu

un korupciju. AST ir publicējusi ētikas principus sadarbībai ar līgumpartneriem un aicina tos ievērot līdzvērtīgi godprātīgas sadarbības principiem, kā arī ikdienas darbā un jaunu projektu īstenošanā tiek izvērtēta AST darbības ietekme uz sabiedrību un vidi. Vietējie iedzīvotāji un citas ieinteresētās puses tiek regulāri iesaistītas projektu sabiedriskajā apspriešanā. Ir izstrādāti plāni ārkārtas situāciju un krīžu pārvaldīšanai un novēršanai. AST informē ieinteresētās puses par savu darbību un pauž savu nostāju par uzņēmuma un ieinteresētajām pusēm būtiskiem tematiem enerģētikā un saistītajās nozarēs.

KONKURENCES IEROBEŽOŠANA

Iepirkumu mērķis ir noteikt vienotus pamatprincipus iepirkumu veikšanai, lai nodrošinātu ekonomiski efektīvu līdzekļu izmantošanu un ilgtspējīgu kapitālsabiedrības komercdarbību.

Iepirkuma organizēšanai un piedāvājumu izvērtēšanai tiek izveidota Iepirkuma procedūras komisija, kas patstāvīgi organizē darbu un atbild par procedūru norisi, izstrādā iepirkuma nolikumu, izsludina iepirkumu procedūras, izvērtē kandidātu iesniegtos pieteikumus un pretendentu iesniegtos piedāvājumus, sagatavo AST lēmumu pieņēmējiem motivētus lēmumu projektus par procedūru rezultātiem.

Katrs iepirkuma procedūras komisijas loceklis kandidāta pieteikumu vai pretendenta piedāvājumu vērtē individuāli pēc visiem iepirkuma procedūras dokumentos norādītajiem vērtēšanas kritērijiem, izņemot gadījumu, kad piedāvājumu salīdzināšanai un novērtēšanai tiek izmantota tikai cena. Par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu atzīst to piedāvājumu, kas, apkopojot individuālos vērtējumus, iegūvis visaugstāko novērtējumu.

Tāpat tiek vērtēta nodokļu nomaksas pārbaude, paredzot, ka iepirkuma komisija neizskata kandidāta pieteikumu vai pretendenta piedāvājumu un nepiešķir pretendentam iepirkuma līguma slēgšanas tiesības, ja, ievērojot Valsts ieņēmumu dienesta publiskās nodokļu parādnieku datubāzes un nekustamo īpašumu nodokļu administrēšanas sistēmas pēdējās datu aktualizācijas datumā ievietoto informāciju, ir konstatēts, ka kandidātam pieteikuma vai pretendentam piedāvājuma iesniegšanas termiņa pēdējā dienā vai pretendentam, attiecībā uz kuru pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, šā lēmuma pieņemšanas dienā Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, ir nodokļu parādi, tostarp valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 eiro. Iepirkuma komisija izziņas par pretendenta izslēgšanas nosacījumiem iegūst no elektronisko iepirkumu sistēmas.

AST iepirkumu nolikumos ietver nepamatoti lēta piedāvājuma izvērtēšanas kārtības regulējumu. Ir noteikta kārtība, ka tad, ja iepirkuma procedūras komisija to ir paredzējusi iepirkuma dokumentācijā vai dalības uzaicinājumā, tā ir tiesīga pārbaudīt pretendenta un tā apakšuzņēmēju darba ņēmēju vidējās stundas tarifa likmes. Būtiskas atšķirības no attiecīgajām profesijām piemērotajām vidējām stundas tarifa likmēm valstī var liecināt par cenu dempingu un izvairīšanos no nodokļu nomaksas. Iepirkuma procedūras komisijai ir jāpievērš uzmanība šai pazīmei, jo tā var liecināt par nepamatoti lētu piedāvājumu. Iepirkuma procedūras komisija izvērtēs pretendenta piedāvājumus, balstoties uz pretendenta paskaidrojumiem. Pretendents un apakšuzņēmējs var būt maksājīs mazāku vidējo stundas tarifa likmi, nekā attiecīgajām profesijām ir maksājuši vidēji citi darba devēji valstī, bet likmei ir jābūt pamatotai ar saimniecisko darbību, kas tiek veikta atbilstoši normatīvo aktu prasībām (tostarp nodokļu jomā). Iepirkuma procedūras komisijas izvērtējumā nav nepieciešams Valsts ieņēmumu dienesta atzinums. Iepirkuma procedūras komisija nosūta Valsts ieņēmumu dienestam pretendenta skaidrojumus par atšķirību starp pretendenta un tā piedāvājumā norādīto apakšuzņēmēju, kura veicamo būvdarbu vai sniedzamo pakalpojumu vērtība ir vismaz 10% (desmit procentu) no iepirkuma līguma vērtības, darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm profesiju grupās un Valsts ieņēmumu dienesta apkopotajiem datiem par darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm profesiju grupās.



Kvalifikācijas prasības iepirkumos tiek izvirzītas atbilstoši Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkuma likumam un personālam – atbilstoši reglamentētās profesijas attiecīgajam likumam par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzīšanu.

Būvniecība – esošas 110 kV vai 330 kV elektroietaisies pārbūve. Tas nozīmē, ka darbi tiek veikti darbā esošās elektroietaisēs, to aizsargjoslās vai to tiešā tuvumā. Šādu darbu veikšana ir cieši saistīta ar elektrodrošības jautājumiem, t. i., paaugstinātu bīstamību gan pasūtītāja, gan būvdarbu veicēja personālam un apkārtējiem.

Būvdarbu veikšana, tostarp pielietojot celšanas un urbšanas mehānismus, paredzēta darbā esošās 110–330 kV elektroietaisēs un tiešā to tuvumā, kā arī krustojumos un šķērsojumos ar zemāka sprieguma gaisvadu elektrolīnijām.

Ievērojot to, ka 110 kV elektroietaisies pārbūves darbi ir saistīti ar elektrodrošības risku, AST kā pasūtītājs iepirkumu nolikumā izvirza pretendentam (būvdarbu veicējam) tādas kvalifikācijas prasības, kam būtu jāizslēdz iespējamu būvdarbu veicēja personāla veselības un dzīvības apdraudējumi, būvdarbu veicējam kļūdaini izpildot AST personāla dotās instrukcijas un dokumentāciju būvdarbu veicēja brigādes pielaišanai paredzēto darbu izpildei, kā arī instrukcijas un dokumentāciju paredzēto darbu veikšanas laikā.

AST ilggadējā pieredze ļauj skaidri apzināties riskus un sekas, kādas var rasties, ja sarežģītu un apjomīgu energoapgādes objektu būvdarbos darbā esošās elektroietaisēs, to tiešā tuvumā vai to aizsargjoslās darbus veic vai darbus organizē personas, kuras nav atbilstoši apmācītas un kvalificētas.



AST ir apzinājusi un identificējusi problēmas, kas var traucēt objekta būvprocesu vai arī ietekmēt darbu drošu izpildi. Līdz ar to, ņemot vērā, ka darbu veikšana tiek paredzēta paaugstinātas bīstamības objektu tiešā tuvumā, ir vitāli svarīgi, lai darbu veicēji izprastu darba vides riskus un tādējādi tiktu izslēgta jebkāda reāla apdraudējuma iespēja darba veicēju veselībai vai dzīvībai, kā arī AST vai tās klientu pārvaldībā esošajam īpašumam.

AST iepirkuma nolikumos ir paredzējusi, ka pretendenta (būvdarbu veicēja) projekta vadītājiem un darbu vadītājiem ir jābūt pietiekami kompetentiem un pieredzējušiem, lai darbu izpildes laikā laikus spētu šādas riska situācijas paredzēt un identificēt, t. i., darbu vadītājam ir jāpārziņina ne tikai elektrodrošības jautājumi, bet arī darbu izpildes tehnoloģijas un metodes, piemēram, bet – ne tikai, kravas celšanas mehānismu vai urbšanas tehnikas darbības principi, pieļaujamie attālumi līdz strāvu vadošajām daļām no šādas tehnikas vistālāk izvirzītajām daļām, izmantotās tehnikas zemēšanas principi utt.

Šādi AST nodrošina kvalificēta speciālista līdzdalību būvdarbu procesā, ievērojot īpašos projekta realizācijas apstākļus, it īpaši, bet ne tikai:

- darbi vienlaikus tiek veikti vairākos pārbūvējamās elektroietaisies posmos;
- speciālistu savstarpēja aizvietojamība un pieejamība pasūtītājam tiek nodrošināta visā līguma izpildes laikā, un to neietekmēs likumdošanā noteiktā darba laika un atpūtas laika ievērošana, atvaļinājumi, cita likumdošanā paredzētā, tostarp arī neplānotā, personāla prombūtnes (piemēram, darbnespēja u. c.);
- komunikācija ar valsts institūcijām, pašvaldības institūcijām tiek nodrošināta līgumā noteiktā apjomā;
- komunikācija ar zemes īpašniekiem tiek nodrošināta līgumā noteiktā apjomā un termiņos;
- tiek nodrošināta kvalificētu speciālistu klātbūtne visos vienlaikus veicamo darbu posmos, nepārtraukta pieejamība un savstarpēja aizvietojamība visā līguma izpildes laikā, un to neietekmēs likumdošanā noteiktā darba laika un atpūtas laika ievērošana, atvaļinājumi, citas likumdošanā paredzētā, tostarp arī neplānotā, personāla prombūtne (piemēram, darbnespēja u. c.), kā arī iespējamā personāla mainība.

Sertifikāts 110 kV elektroietaišu izbūves darbu veikšanā apliecina, ka tā saņēmējs saskaņā ar sertifikācijas institūcijas apstiprinātām prasībām spēj kvalitatīvi un profesionāli veikt elektroietaišu izbūves darbus.

Sertificētiem darbiniekiem kopīgi ar darbu vadītāju jānodrošina elektrotehnisko darbu kvalitatīva izpilde profesionālā līmenī un Latvijas Republikā pastāvošo tehnisko normatīvu ievērošana šo darbu izpildē, šīs prasības nodrošinot visu brigādes locekļu darbībā un tās uzraudzībā.

ĀRKĀRTAS SITUĀCIJU PĀRVALDĪŠANAS PLĀNI

AST nav pasargāts no stihiskiem dabas vai cilvēku izraisītiem postījumiem, tāpēc šo risku mazināšanai ir izveidota vienota ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas sistēma. Tās mērķis ir vienota pieeja ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas jautājumu risināšanā, lai nodrošinātu nepārtrauktu un drošu AST darbību vai tās ātru un efektīvu atjaunošanu. Izstrādātie principi rīcībai ārkārtas situācijās nosaka sadarbību ar Krīzes vadības padomi, Enerģētikas krīzes centru, pašvaldībām, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (VUGD) Operatīvās vadības pārvaldi, Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem un "Latvenergo" koncernu.

Lai veicinātu darbinieku izpratni par pienākumiem ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanā, darbiniekus regulāri izglīto. Sadarbībā ar "Latvenergo" koncernu katru gadu tiek rīkotas ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas mācības ar iespējamo ārkārtas situāciju scenāriju izspēli. Tajās tiek iesaistīti dažādu uzņēmuma struktūrvienību darbinieki, VUGD Operatīvās vadības pārvaldes un Nacionālo bruņoto spēku speciālisti. Mācību noslēgumā tiek veikta norises analīze, noteikti veicamie un preventīvie pasākumi, lai uzlabotu seku novēršanas operatīvātāti un mazinātu materiālos zaudējumus.

IESAISTE NOZARES POLITIKAS VEIDOŠANĀ

AST iesaistās enerģētikas nozares politikas veidošanā, lai veicinātu uzņēmuma, nozares un tautsaimniecības ilgtspējīgu attīstību. Atbilstoši AST stratēģijā noteiktajiem mērķiem un uzdevumiem pārstāvji iesaistās nostāju un atzinumu izstrādē par Latvijas un ES mēroga pētījumiem, vadlīnijām, standartiem, politikas dokumentiem un tiesību aktiem enerģētikā un saistītājās nozarēs. AST eksperti regulāri sniedz ieteikumus dažādu Latvijas normatīvo aktu izstrādei un pilnveidei. Tāpat AST darbinieki iesaistās nozares politikas veidošanā ES mērogā. Piedaloties dažādos forumos, AST eksperti veicina viedokļu apmaiņu par Latvijas un ES enerģētikas politikas aktualitātēm, tostarp par enerģētiku Latvijā un nozarē gaidāmajām pārmaiņām, uz tirgus principiem balstītu enerģētiku. Kā nozīmīgākā 2020. gadā

minama laikraksta "Dienas Bizness" organizētā konference "Enerģētika 2020", kā arī informatīvs seminārs elektroenerģijas tirgus dalībniekiem un balansēšanas pakalpojumu sniedzējiem, lai dalītos ar aktualitātēm elektroenerģijas nozarē Latvijā un Eiropas vienotajā elektroenerģijas tirgū, – Tirgotāju brokastis. Decembrī aicinājām elektroenerģijas tirgus dalībniekus – esošos un potenciālos balansēšanas pakalpojumu sniedzējus – uz publisku tiešsaistes semināru par balansēšanas enerģijas apmaiņas platformas MARI ieviešanu. MARI ir Eiropas pārvades sistēmas operatoru kopējais projekts, ar kuru plānots izveidot Eiropas frekvences atjaunošanas rezervju manuālas aktivizācijas enerģijas apmaiņas platformu, lai integrētu Eiropas balansēšanas enerģijas tirgus un uzlabotu energosistēmu drošumu.

IETEKME UZ SABIEDRĪBU

AST apzina ieinteresēto pušu viedokli un iesaista sabiedrību lēmumu pieņemšanā, ja uzņēmuma darbības ir saistītas ar iespējamu kaitējumu vai kaitējuma risku videi un sabiedrībai. Gan klienti, gan jebkura cita persona sabiedriskajā apspriešanā var izteikt savu viedokli vai iesniegt pretenziju vai iesniegumu.

DARBĪBAS INDIKATORI

KOMUNIKĀCIJA UN APMĀCĪBA PAR PRETKORUPCIJAS POLITIKĀM UN PROCEDŪRĀM

AST mājaslapā izveidots publiski pieejams ziņošanas kanāls, kas paredzēts informēšanai par krāpšanas un negodprātīgas rīcības gadījumiem AST darbībā. Ziņojumu iesniegšana ir anonīma. Savukārt tie ziņojuma iesniedzēji, kuri vēlas, lai atbildīgie darbinieki ar viņiem sazinātos, ziņošanas forumā var norādīt kontaktinformāciju.

ATBILSTĪBA NORMATĪVO AKTU PRASĪBĀM UN GODĪGA KONKURENCE

AST ir ieviests Ētikas kodekss, kurā noteiktas korporatīvās vērtības un profesionālās rīcības principi, lai nodrošinātu to, ka darbinieki godprātīgi veic savus pienākumus, ir objektīvi, ievēro augstus ētikas standartus, savā darbībā nepieļauj krāpšanu, korupciju, nelikumīgu vai negodprātīgu rīcību. AST aicina arī līgumpartnerus ievērot līdzvērtīgus ētikas principus. AST ir izstrādājusi un ieviesusi arī Krāpšanas un korupcijas riska novērtēšanas noteikumus. Tie nosaka šā riska pārvaldīšanas pamatprincipus, kā arī galvenos uzdevumus un pienākumus visu līmeņu vadītājiem un darbiniekiem. Līdz ar noteikumiem ir ieviesti virkne pasākumu, lai mazinātu krāpšanas un korupcijas risku iespējamību. Katru gadu tiek veikts šo risku novērtējums, korektīvo darbību plānošana un reizi ceturksnī – risku mazināšanas pasākumu ieviešanas kontrole. Darbinieki, kuri, pildot amata pienākumus, ir nonākuši vai varētu nonākt interešu konflikta situācijās, reizi gadā iesniedz interešu konflikta

deklarāciju. Jaunajiem darbiniekiem, sākot darba attiecības un parakstot apliecinājumu, ir jāpauž sapratne un gatavība savā darbībā nepieļaut interešu konflikta situācijas.

ZIEDOJUMI POLITISKĀM ORGANIZĀCIJĀM

Ievērojot Latvijas Republikas tiesību aktu prasības, AST Korporatīvās sociālās atbildības politiku, AST neveic finansiālus un/vai nefinansiālus ieguldījumus politiskās organizācijās.

NEATBILSTĪBA NORMATĪVAJIEM AKTIEM SOCIĀLAJĀ UN EKONOMISKAJĀ JOMĀ

2020. gadā nav piemēroti sodi vai nefinanšu sankcijas par AST darbības neatbilstību normatīvajiem aktiem sociālajā vai ekonomiskajā jomā.

415-1

419-1

EU28

VADĪBAS PIEEJA ĪSTERMIŅĀ UN ILGTERMIŅĀ ELEKTROENERĢIJAS PIEEJAMĪBAI UN UZTICAMĪBAI

EU29

ELEKTROENERĢIJAS PĀRTRAUKUMU BIEŽUMS

VIDĒJAIS ELEKTROENERĢIJAS PĀRTRAUKUMA ILGUMS

Lai īstermiņā un ilgtermiņā nodrošinātu uzticamu elektroenerģijas pieejamību, 2016. gadā apstiprināta Vidēja termiņa darbības stratēģija 2016.–2019. gadam, Pārvades sistēmas attīstības pamatnostādnes 2016.–2020. gadam, katru gadu tiek izstrādāts Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns 10 gadu periodam (turpmāk arī – Attīstības plāns), kā arī uzturēšanas remontu plāns kārtējam gadam. Šobrīd tiek strādāts pie jaunas stratēģijas versijas, kas atbilstu periodam – 2021-2025.

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu un pārdomātu plānoto kapitālieguldījumu apjomu, uzņēmums ir izstrādājis un apstiprinājis Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un pārbūves izvērtēšanas kritērijus, kuri nosaka iekārtu kritiskās vecuma robežvērtības un nepieciešamos atjaunošanas tempus. Attīstības plānā objekti tiek iekļauti pēc to izvērtēšanas atbilstoši iepriekš

minētajiem kritērijiem. Attīstības plāns tiek sastādīts tā, lai objektu skaits, kuriem iekārtu kritiskās vecuma robežvērtības ir pārsniegtas, ilgtermiņā samazinātos un nākotnē nepārsniegtu vispār.

Pārvades sistēmas uzturēšanas remontiem ik gadu tiek novirzīti orientējoši 2 milj. EUR atbilstoši uzņēmuma izstrādātajam iekārtu tehniskās apkalpošanas un remontu periodiskumam, veiktajām iekārtu un līniju tehniskajām apskatēm, izvērtējot konstatētos defektus.

Nodrošinot uzticamu elektroenerģijas pieejamību, AST ir izvirzījis mērķus:

- nodrošināt vidējo pārvades pakalpojuma pieejamības indeksu (ASAI), augstāku par 99,5%, 2020. gadā izvirzītais mērķis tika sasniegts (ASAI indekss ir 99,74%);
- nodrošināt vidējo elektroenerģijas piegādes pārtraukuma ilgumu (CAIDI) uz apakšstaciju ≤0,9 h. 2020. gadā CAIDI indekss ir 0,54 h.

	2020	2019	2018	2017
SAIDI	9,4	31,2	80,4	124,2
SAIFI	0,3	1,1	1,8	2,5

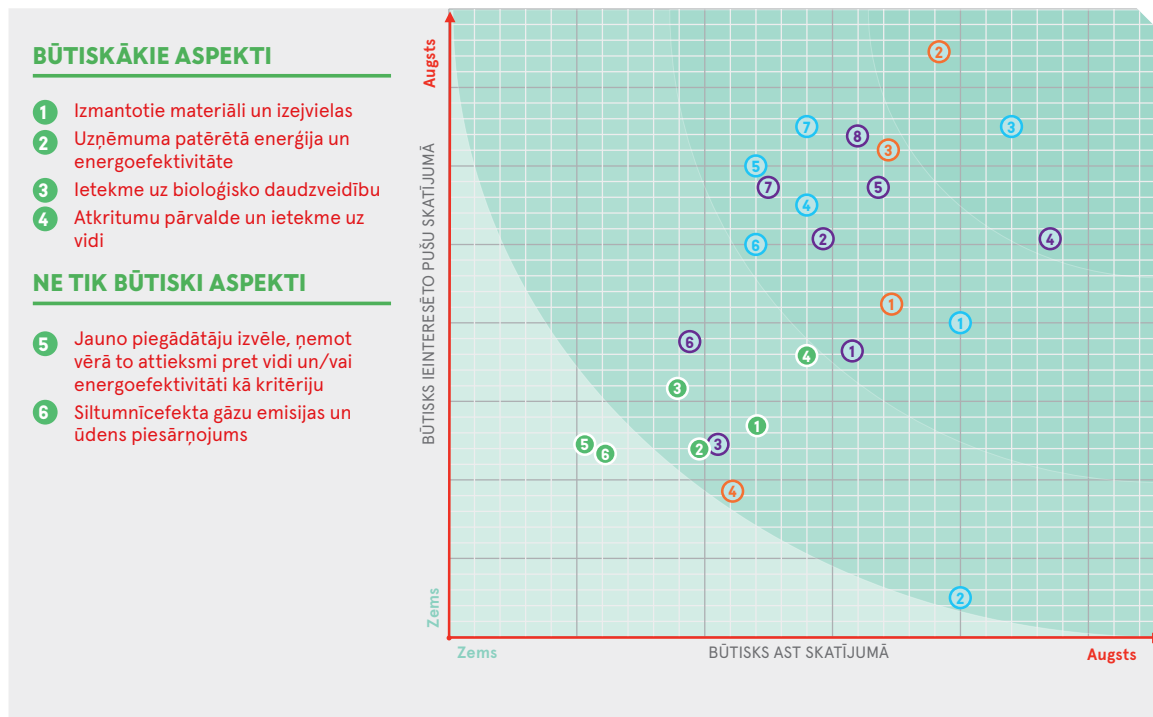
Uzņēmums mēra elektroenerģijas pārvades pārtraukumu ilgumu un skaitu klientiem. Šim nolūkam izmantojam starptautiskos standartus SAIDI un SAIFI.

SAIFI – Sistēmas vidējā pārtraukuma biežuma indekss

SAIDI – Sistēmas vidējā pārtraukuma ilguma indekss

VIDES AIZSARDZĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. RŪPES PAR VIDĪ



VADĪBAS PIEEJA

AST, tāpat kā jebkurš cits uzņēmums, nenoliedzami atstāj ietekmi uz vidi. Mūsdienīgu uzņēmumu, kāds ir AS "Augstsprieguma tīkls", var atpazīt pēc rūpēm par apkārtējo vidi un investīcijām vides aizsardzībā. Mēs patiesi vēlamies kā uzticami sadarbības partneri

veicināt stabilitāti un pārliecību par rītdienu. Par vienu no galvenajiem uzdevumiem uzskatām nepārtrauktu uzņēmuma darbības uzlabošanu atbilstoši vides aizsardzības prasībām, labākajām pieejamām tehnoloģijām un praksei.

VIDES POLITIKA

Vides politika raksturo AST vides filozofiju un attieksmi pret vidi. Tā ietver vides pārvaldības pamatprincipus, atbildību un galvenās darbības vides

jomā, nosakot videi draudzīgu un efektīvu tehnoloģiju izvēli un veicinot ilgtspējīgu AST attīstību.

AST ievēro šādus vides aizsardzības pamatprincipus:

- organizē savu darbību un plāno attīstību atbilstoši ilgtspējīgas attīstības pamatprincipiem, ievērojot ekonomiskos un vides aspektus un pildot Latvijas tiesību aktus vides aizsardzības jomā;
- identificē iespējamās vides riskus un maksimāli samazina to nelabvēlīgo iedarbību uz apkārtējo vidi visās uzņēmuma darbības jomās;
- ievieš labākos pieejamos tehniskos paņēmienus, samazina piesārņojošo vielu emisiju vidē, ietekmi uz klimata pārmaiņām un radīto atkritumu daudzumu;
- veicina nepārtrauktu vides snieguma uzlabošanu katrā struktūrvienībā un uzņēmumā kopumā, veicinot resursu efektīvu izmantošanu;
- plānojot attīstību, izvērtē investīciju projektu ietekmi uz vidi, nepieļaujot kaitējuma nodarīšanu videi un sabiedrības interesēm, kā arī nodrošinot kaitējuma videi maksimālu samazināšanu plānoto objektu būvniecības, izmantošanas un slēgšanas posmos;
- uztur un pilnveido vides pārvaldības sistēmu saskaņā ar LVS EN ISO 14001 standarta prasībām;
- rūpējas un veicina bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, izvērtē un kontrolē uzņēmuma darbības radīto ietekmi uz īpaši aizsargājamām dabas teritorijām, sugām un biotopiem;
- nodrošina atbildīgo darbinieku kompetenci vides jomā, veicina darbinieku vides apziņas veidošanu katrā darbavietā un informē darbiniekus par uzņēmuma darbības būtiskajiem vides aspektiem;
- regulāri un atklāti informē sabiedrību un ieinteresētās puses par uzņēmuma aktivitātēm vides jomā;
- rīkojas videi draudzīgi un aicina videi draudzīgi rīkoties sadarbības partnerus un sabiedrību.

301-1

MATERIĀLU UN IZEJVIELU IZMANTOŠANA

IZMANTOTIE MATERIĀLI PĒC TO SVARA VAI APJOMA

AST pārraudzībā nav iekārtu, kas saturētu polihlorēto bifenilu. Iepirkuma procedūrās uzņēmums nosaka nepieciešamos izvērtēšanas kritērijus, kas atbilst ES noteiktajai likumdošanai un prasībām, kas ļauj izvērtēt materiālu kvalitāti, ekonomisko izdevīgumu un vides faktorus. AST materiālu piegāde tiek realizēta pārsvarā no ES dalībvalstīm, attiecinot prasības uz vienoto ES preču tirgu un izstrādājumu drošību.

AST ir izstrādāta iekšējā kārtība lūžņu iegūšanai un realizācijai, kā arī kārtība eļļu apsaimniekošanai. Uzņēmums veic ekspluatācijas gaitā lietoto eļļu, kuru kritēriji vairs nav atbilstoši, reģenerāciju – eļļu atkārtoto apstrādi speciālā iekārtā ar mērķi atjaunot eļļas kvalitātes kritērijus (attīrīšana un fizikāli ķīmisko īpašību atjaunošana), tādējādi samazinot bīstamo atkritumu apjomu un palielinot otrreizēji izmantojamo materiālu apjomu.

EĻĻAS REĢENERĀCIJAS IEKĀRTĀ APSTRĀDĀTĀ TRANSFORMATORU EĻĻA PĒRIODĀ NO 2018. LĪDZ 2020. GADAM

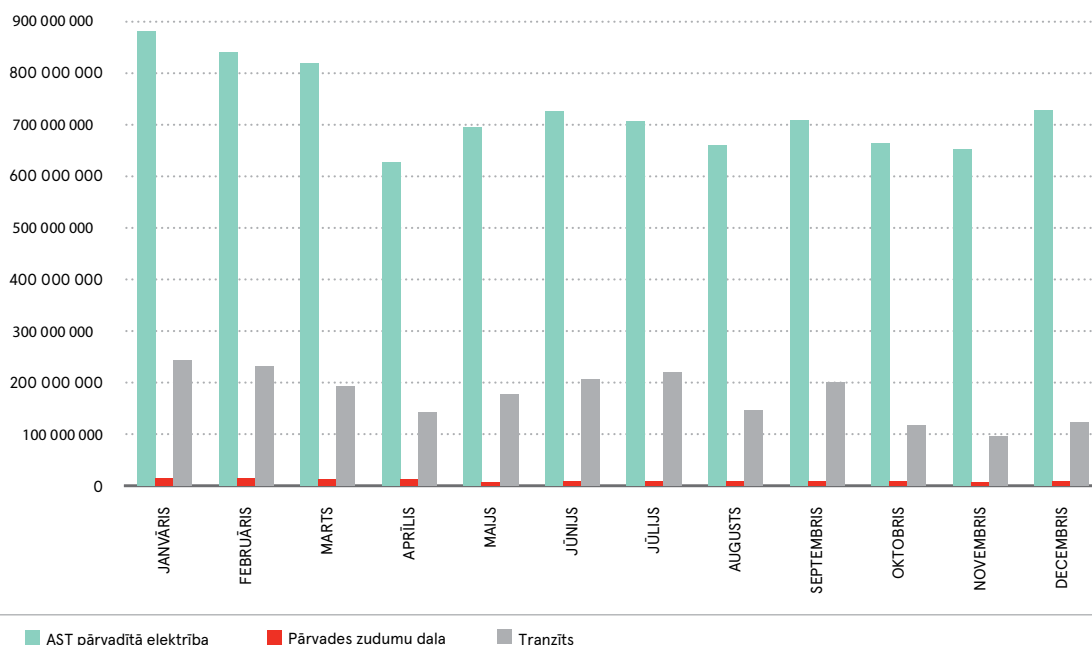
2020	2019	2018
51,58 m ³	53,68 m ³	62,59 m ³

UZŅĒMUMA PATĒRĒTĀ ENERĢIJA UN ENERGOEFEKTIVĪTĀTE

Ziņot par kopējo patērēto enerģiju, klasificējot pēc patēriņa no atjaunojamajiem un neatjaunojamajiem resursiem, kur iespējams. Norādīt šādu enerģijas patēriņu: elektroenerģija, siltums, kur piemērojams, – dzesēšana vai tvaiks.

Kopā AS “Augstsprieguma tīkls” pārvadītā elektroenerģija (110/330 kV tīklā) 2020. gadā ir 8 709 831 176 kWh.

PĀRVADĪTĀ ELEKTRĪBA UN ZUDUMU DAĻA (ZUDUMI 110/330 kV TĪKLĀ) 2020. GADĀ, kWh



Avots: AST

ENERĢIJAS PATĒRIŅA SAMAZINĀJUMS

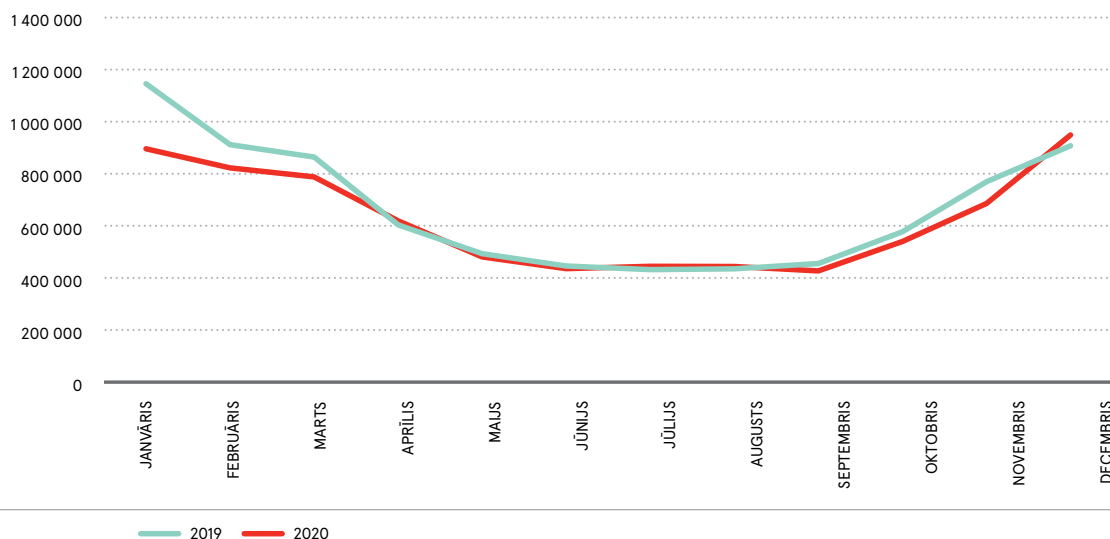
Saskaņā ar Energoefektivitātes likumu un saistošajiem normatīviem aktiem Sabiedrības energopārvaldības sistēmai ir jāiekļauj informācija par vismaz 90% no sabiedrības energopatēriņa bilances (elektroenerģijas zudumi (zudumi elektropārvades līnijās un zudumi transformatoros), tranzīta zudumi, pārvades zudumi, pašu patēriņa uzskaitītais (tehnoloģiskais, saimnieciskais, siltumenerģijas patēriņš), iekārtu nomaiņa vai ieviešana, transports un degviela, ēkas, apgaismojums).

Uzņēmumā ir izstrādāta “Energopārvaldības politika” un “Energoefektivitātes principi AS “Augstsprieguma tīkls””, kā arī ir izstrādāta K-5/1-136 “AS “Augstsprieguma tīkls” tehnoloģisko un saimniecisko objektu energoefektivitātes novērtēšanas kārtība”, K-5/1-119 “AS “Augstsprieguma tīkls” energomonitoringa kārtība” un K-5/1-120 “AS “Augstsprieguma tīkls” ēku un energoefektivitātes novērtēšanas kārtība”.

Saskaņā ar “AS “Augstsprieguma tīkls” integrētās vadības iekšējo auditu programmu” 2020. gadā ir apsekoti objekti (apakšstacijas) un ēkas, veikts ēku un objektu novērtējums no energoefektivitātes viedokļa. 2020. gadā apsekota un novērtēta 61 ēka un objekti (apakšstacijas).

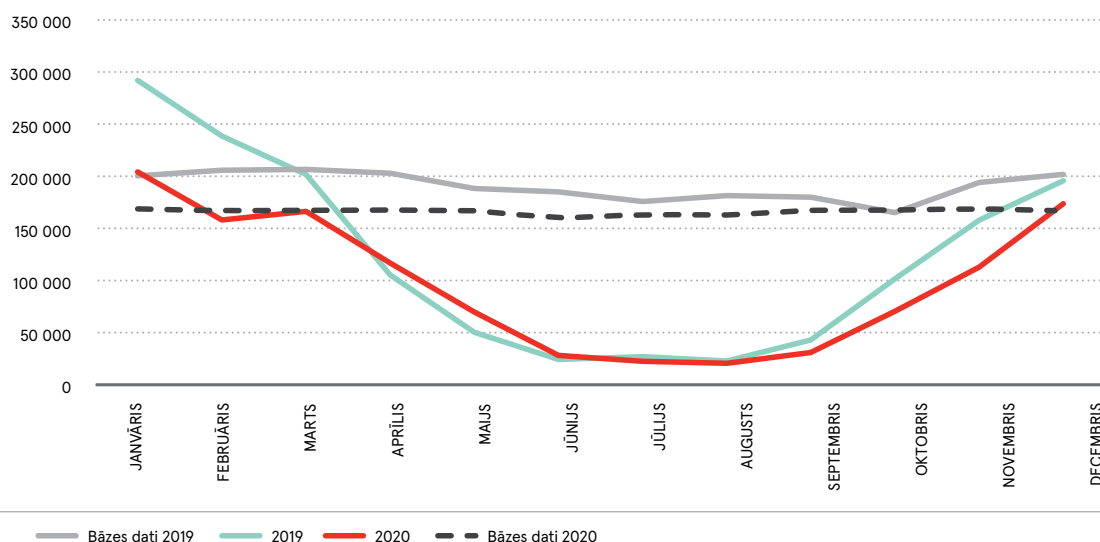
Katru mēnesi tiek veikts tehnoloģiskā un saimnieciskā elektroenerģijas pašu patēriņa monitorings un analizēta patēriņa dinamika. Ja novirzes ir lielākas nekā noteikti kritēriji, tiek analizēti iemesli, noteikti korektīvie pasākumi, ja tādi ir nepieciešami.

UZSKAITĪTAIS TEHNOĢISKAIS PATĒRIŅŠ PAŠU VAJADZĪBĀM, kWh



Avots: AST

UZSKAITĪTAIS SAIMNIECISKAIS PATĒRIŅŠ PAŠU VAJADZĪBĀM, kWh



Avots: AST

Degvielas patēriņš transportlīdzekļiem un mehānismiem tiek monitorēts atbilstoši noteiktām normām. Katru mēnesi atbildīgie lietotāji sagatavo transporta un mehānismu atskaites par nobraukumu, nostrādātām motorstundām un izlietoto degvielu (dati tiek pārvaldīti informācijas sistēmā Horizon).

Veicot transporta līdzekļu parka atjaunošanu un nomaiņu, transportu izvēlas pēc zaļā iepirkuma principiem atbilstoši iepirkumu uzraudzības biroja vadlīnijām, kas pieejamas IUB vietnē.

2020. gadā veikta 5 jaudas transformatoru nomaiņa (tostarp 2019. gadā iesāktie kapitālieguldījumu projekti) atbilstoši pārvades tīkla 10 gadu attīstības plānam. Transformatoru un autortransformatoru energoefektivitāte tiek vērtēta pēc to tehnisko

parametru atbilstības ES regulas Nr. 548/2014 prasībām, lai noteiktu ekodizaina prasības ar enerģiju saistītiem ražojumiem. Transformatoru un autortransformatoru tehnisko stāvokli, kas ietekmē gan ekspluatācijas drošumu, gan nepieciešamos ieguldījumus, gan darbības efektivitāti, vērtē saskaņā ar Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un rekonstrukcijas nepieciešamības izvērtēšanas kritērijiem, kam pievieno arī transformatoru un autortransformatoru energoefektivitātes novērtējumu.

Veicot transporta līdzekļu parka atjaunošanu un nomaiņu, transportu izvēlas pēc zaļā iepirkuma principiem atbilstoši iepirkumu uzraudzības biroja vadlīnijām, kas pieejamas IUB vietnē internetā.

BŪTISKA DARBĪBAS, PRODUKTU VAI PAKALPOJUMU IETEKME UZ BILOĢISKO DAUDZVEIDĪBU

Uzturot elektropārvades līnijas (EPL), tiek ņemts vērā to ģeogrāfiskais izvietojums: dabas liegumi, dabas parki, Natūra 2000 un citi.

Izvēloties metodes EPL attīrīšanai no apauguma vai plānotajiem uzturēšanas darbiem, tās tiek saskaņotas ar atbildīgajām valsts institūcijām. Tiek saskaņots arī darbu veikšanas laiks (piemēram, ievērojot putnu ligzdošanu un ar to saistītos ierobežojumus).

Īstenojot pārvades tīkla attīstības projektus, kā arī veicot aktīvus uzturēšanas un modernizācijas pasākumus, AST atbilstoši normatīvo aktu prasībām par paredzamo darbību informē vides aizsardzības institūcijas. Nepieciešamības gadījumā tiek veikts projektu ietekmes uz vidi izvērtējums, piesaistot ekspertus. Būtiskākie attīstības projekti, kam veikts ietekmes uz vidi novērtējums (IVN), ir "Kurzemes loks" un "Latvijas – Igaunijas 3. starpsavienojums", savukārt paredzētajai darbībai "330 kV elektropārvades līnijas ar kopējo garumu 13 km izbūve Salaspils novadā" un "330 kV līniju Valmiera-Tartu un Valmiera-Tsiregulina pārbūve" Vides pārraudzības valsts birojs nolēma nepiemērot ietekmes uz vidi novērtējuma procedūru.

Uzņēmums ņem vērā IVN laikā sniegtos vides ekspertu priekšlikumus, vides institūciju prasības un par to informē darbuzņēmējus, kā arī būvniecības laikā uzrauga, vai šīs prasības tiek ievērotas. Projekta "Kurzemes loks" ietvaros pēc AST lūguma Latvijas Ornitoloģijas biedrības eksperti veica pētījumu par migrējošo putnu un melno stārķu iespējamām sadursmēm ar elektropārvades līniju Ķemeru nacionālā parka reģionā. Pēc vides ekspertu sniegtajiem ieteikumiem un IVN nosacījumu izvērtēšanas elektrolīnijas rekonstruēšanai tika nolemts izvēlēties risinājumu, ar kuru pēc iespējas mazāk tiktu izcirsti koki un ietekmēta vide, kā arī līnijā Ventspils–Grobiņa 2 km garumā uz elektrolīnijas tika uzstādīti putnu novirzītāji.

Arī "Kurzemes loka" līnijā Ventspils–Tume–Imanta 15 km garā posmā ir izvietoti putnu novirzītāji.

AST regulāri izvērtē informāciju par citu valstu (Igaunijas, Lietuvas) pieredzi šajā aspektā.

Uzņēmumam ir izstrādāta kārtība, kas nosaka, kādos gadījumos pieļaujama baltā stārķa ligzdas noņemšana vai indivīda traucēšana ar nolūku novērst būtiskus kaitējumus tautsaimniecībai vai sabiedrības drošības interesēm, kā arī baltā stārķa populācijas aizsardzībai. Lai mazinātu baltā stārķa nelabvēlīgo ietekmi uz elektropārvades līnijām, vienlaikus veicinot baltā stārķa aizsardzību, AST ir ieviesis un uztur elektropārvades līniju tehniskos aizsardzības līdzekļus (balstu "cepures" un "dzirnaviņas"). AST ik gadu no Dabas aizsardzības pārvaldes saņem nemedijamo sugu indivīdu iegūšanas atļauju, kā arī regulāri uztur aktīvu komunikāciju un sadarbību ar Dabas aizsardzības pārvaldi.

Saskaņā ar 10 gadu attīstības plānu vides pārvaldības programmu ietvaros AST apakšstacijās veic transformatoru eļļas uztveršanas bedru un pazemes eļļas sateces bedru atjaunošanu, kā arī uzstāda eļļas separatorus, lai ievērotu Latvijas tiesību aktus un normatīvus par vides aizsardzību, LEK 002 prasības un samazinātu iespējamo vides piesārņojumu transformatoru bojājumu gadījumā eļļas noplūdēm.

ATKRITUMU PĀRVALDE UN IETEKME UZ VIDI

AST radušos atkritumu apsaimniekošana tiek veikta, ievērojot Latvijas Republikas tiesību aktus un normatīvus (likums "Par piesārņojumu", Atkritumu apsaimniekošanas likums, 13.09.2011. MK noteikumi Nr. 703 par atkritumu apsaimniekošanas atļaujas izsniegšanas, pagarināšanas un anulēšanas kārtību, 19.04.2011. MK noteikumi Nr. 302 par atkritumu klasifikatoru un īpašībām, kuras padara atkritumus bīstamus), līgumu prasības un AST definētās prasības.

Ievērojot izmaiņas uzņēmuma organizatoriskajā un funkcionālajā struktūrā, no 01.01.2019. sadzīves atkritumu un būvgružu apsaimniekošanu un administrēšanu organizē un veic AST Nekustamo īpašumu apsaimniekošanas daļa kopā ar Kvalitātes sistēmas daļu.

AST ir izveidota centralizēta Bīstamo atkritumu apsaimniekošanas sistēma. Bīstamo atkritumu konteineri ir izvietoti vietās, kur atkritumi rodas (Apakšstaciju grupu bāzēs, Līniju dienesta iecirkņos

un daudzviet citur). Kad konteineri ir piepildījušies, tos pārvieto uz uzņēmuma Sagādes daļu Dārziema ielā 86, Rīgā, tālākai apsaimniekošanai (noformējot iekšējās pārvietošanas pavadzīmi rīcību kontrolei).

Bīstamie atkritumi uzņēmumā tiek apsaimniekoti, piesaistot darbuzņēmējus, kuriem ir attiecīgo reģionālo vides pārvalžu izdotās bīstamo atkritumu apsaimniekošanas atļaujas par konkrēto atkritumu veidu. Slēdzot līgumu par bīstamo atkritumu apsaimniekošanu, viena no prasībām ir līgumam pievienot atkritumu apsaimniekošanas atļaujas kopiju kā līguma pielikumu.

Ikgadējo atkritumu apjomi nav salīdzināmi, jo AST atšķirībā no ražošanas uzņēmumiem ir Sabiedrība, kas uztur Pārvades sistēmas aktīvus, un darbi ik gadu variē ar iekārtu remonta un ekspluatācijas specifiku un apjomu atkarībā no periodiskuma.

UZŅĒMUMA RADĪTO UN APSAIMNIEKOTO NOZĪMĪGĀKO ATKRITUMU APJOMI 2018.–2020. GADĀ

Atkritumu grupas kods, nosaukums	2020. gads (t)	2019. gads (t)	2018. gads (t)
200301, Nešķiroti sadzīves atkritumi	175,9	176,50	200,09
No tiem Dārziema ielā, Rīgā	112,89	111,24	112,32
Pārējos objektos	63,01	65,26	87,77
Dažādu veidu būvgruži	128,8	86,80	62,40
No tiem Dārziema ielā, Rīgā	60,56	21,90	16,20
Pārējos objektos	68,24	64,90	46,20
170407, Jaukti metāli	1030,45	1676,80	1323,56
170411, Kabeļi, kas neatbilst klasei 170407	36,46	0,15	11,42
160213, Elektronika	0,66	1,28	0,40
130507, Eļļains ūdens	176,2	149,40	98,51
130307, Minerālās izolācijas eļļas	142,2	239,40	79,60
150202, Absorbents, lupatas, eļļains papīrs	0,99	2,746	1,512
160506, Ķīmiskās vielas	0,03	0	0
60404, Dzīvsudraba saturoši atkritumi	0	0	0
150110, Iepakojums, kas satur bīstamu vielu atlikumus vai piesārņots ar tām	0,2	0,449	1,03
200133, Nešķirotas baterijas	0,13	0	0,86
200121, Luminiscentās spuldzes	0,18	0,188	0,12

Lai samazinātu radīto nešķirotu sadzīves atkritumu apjomu, administratīvi tehniskajā bāzē Dārziema ielā 86, Rīgā, ir ieviesta dalītā atkritumu apsaimniekošana (PET, papīrs, stikls). Lai īstenotu videi draudzīgu un atbildīgu atkritumu apsaimniekošanu, AST ir sācis sadzīves atkritumu

šķirošanas ieviešanu Apakašstaciju grupu bāzēs un Līnijas dienesta iecirkņos. Arvien lielākā apjomā uzņēmuma dokumenti tiek pārvaldīti elektroniski, taupot papīru un resursus. Tehniskajā bāzē Dārziema ielā 86, Rīgā, ir izvietots arī atsevišķs kontainers bioloģisko atkritumu apsaimniekošanai.

308-1

JAUNO PIEGĀDĀTĀJU IZVĒLE PĒC ATTIEKSMES PRET VIDI KRITĒRIJA

AST piemēro videi draudzīga jeb zaļā iepirkuma prasības atsevišķām preču grupām – transformatoriem, autotransformatoriem, transportam, būvniecībai.

2020. gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 267, tai skaitā 45 būvdarbu līgumi, 152 pakalpojumu līgumi un 70 piegādes līgumi. No tiem 5 līgumi par transformatoriem un 2 līgumi par transportlīdzekļu iegādi ir definēti kā zaļie iepirkumi, jo tiem tiek aprēķinātas dzīves cikla izmaksas.

Transporta iepirkumiem tiek izmantoti Iepirkumu uzraudzības biroja ieteikumi, transformatoriem tiek vērtētas dzīves cikla zuduma izmaksas (pēc formulas,

kas norādīta iepirkuma procedūras izrakstā), vērtēts gan no vides aspektu, gan energoefektivitātes viedokļa. Transporta līdzekļu iepirkumos vērā tiek ņemta to ekspluatācijas ietekme uz enerģētiku un vidi, izvērtēts enerģijas patēriņš un oglekļa dioksīda, slāpekļa oksīda, metānu nesaturošo ogļūdeņražu un cieta daļiņu emisiju apjoms.

Transformatoru iepirkumos tiek vērtētas dzīves cikla zuduma izmaksas. Gatavotais iepirkums tiek vērtēts gan no vides aspektu, gan energoefektivitātes viedokļa.

305-1

SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU EMISIJAS UN ŪDENS PIESĀRŅOJUMS

Izvērtējot uzņēmuma radīto ietekmi uz atmosfēru, vienīgie nozīmīgie izmeši atmosfērā rodas pie elegāzes pildīto iekārtu novirzēm no normālās darbības vai šo iekārtu defektu gadījumos. Elegāze (SF₆) ir sēra heksafluorīds, kas normālos apstākļos ir ļoti inerta un stabila gāze. Elegāze spēj absorbēt siltumu un veicināt globālo sasilšanu. Šo īpašību dēļ tā ir kaitīga apkārtējai videi, taču kā pielietotā tehnoloģija tā ir daudzkārt tīrāks izolācijas materiāls nekā eļļa. Modernizējot Pārvaldes tīkla aktīvus, pielietojot jaunākās, tīrākās un progresīvākās tehnoloģijas, AS "Augstsprieguma tīkls" uzstāda un sāk ekspluatēt elektroiekārtas, kurās kā izolācijas

materiāls ir pielietota elegāze. Šādas iekārtas ir jaudas slēdži, kompaktās gāzes izolācijas slēgiekārtas un mērmaiņi.

Normālos darba apstākļos iespējama normatīvā elegāzes noplūde no elektroiekārtas ir nebūtiska (ļoti mazi apjomi) un ietekmi uz vidi nerada, taču pastāv defektu iespējamība, kuru rezultātā var notikt elegāzes noplūde (kopējās atteikumu noplūdes: 2018. gadā – 1,64 kg, 2019. gadā – 3,84 kg, 2020. gadā – 1,4 kilogrami.)

PĀRSKATS PAR ELEGĀZES APJOMIEM PERIODĀ NO 2018. LĪDZ 2020. GADAM

Pārskata periods	2020. gads	2019. gads	2018. gads
Uzstādīto iekārtu skaits	63	79	34
Elegāzes svars uzstādītajās iekārtās, kg attiecīgajā gadā	740,9	842,6	323,2
Kopējais iekārtās iepildītās elegāzes svars, kg	17 238,6	16 497,7	15 655,1
Noplūdes apjoms, kg	1,4	3,84	1,64

ŪDENS PATĒRIŅŠ

Ūdens apsaimniekošanas procesā uzņēmums veic ūdens patēriņa monitoringu, kā arī pasākumus ūdens patēriņa samazināšanai. Ūdens tiek izmantots tikai saimnieciskajām darbībām, tādējādi notekūdeņi rodas tikai no papilddarbības, nevis pamatdarbības.

Tā kā ik gadu variē ekspluatācijas un attīstības darbu apjomi, attiecīgi no darba veida un apjoma variē ūdens patēriņš.

ŪDENS RESURSU PATĒRIŅŠ PERIODĀ NO 2018. LĪDZ 2020. GADAM

Pārskata periods	2020. gads	2019. gads	2018. gads
Ūdens resursu patēriņa apjoms no līgumorganizācijām, m ³	7835	8 005	10 438
Ūdens resursu patēriņa apjoms no AS "Augstsprieguma tīkls" urbumiem, m ³	1347	986	974
kopā	9182	8 991	11 412
AS "Augstsprieguma tīkls" vajadzībām, m ³	8452	8 506	10 576
Ūdens piegāde iedzīvotājiem, m ³	730	485	836

Lielākajai daļai uzņēmuma objektu ir raksturīga šādu darbību ietekme uz vidi: ūdeņu sagatavošana vai izmantošana, notekūdeņu attīrīšana, bīstamo atkritumu radīšana un apsaimniekošana, darbības ar ķīmiskām vielām un maisījumiem, ekspluatācijas, remontu un bojājumu novēršanas darbi.

Ieviešot un uzturot vides pārvaldības sistēmu, uzņēmums ir izstrādājis un ieviesis politiku un mērķus, ievērojot likumdošanas prasības un informāciju par būtiskiem vides aspektiem.

2013. gada martā augsto palu ūdeņu dēļ tika konstatēts vēsturisks grunts piesārņojums (piesārņojuma testēšana uzrāda naftas produktus ar sadalīšanās periodu 20 gadi un vecākus) ar naftas produktiem a/st. "Viskaļi", kur piesārņojums pa novadgrāvi kopā ar palu ūdeņiem tika iznests vietējā Platones upītē. Laika posmā no 2014. gada līdz 2015. gadam ieskaitot tika veikts a/st. kapitālieguldījumu projekts, modernizējot a/st., kura ietvaros tika veikta piesārņojuma sanācija objektā.

Sanācijas darbu gaitā tika atsūknēts piesārņots gruntsūdens (ūdens – eļļas emulsija) 65,7 tonnu apjomā, veikta piesārņotās grunts ekskavācija 1358 m³ apjomā. Lai nodrošinātu veikto sanācijas pasākumu uzraudzību, periodā no 2016. gada līdz 2020. gadam tika veikts gruntsūdens monitorings.

Ietekmi uz atmosfēru rada arī transporta un mehānismu izmantošana, taču pārsvarā izmeši ir pieļaujamo normu robežās, un, plānveidīgi modernizējot Sabiedrības autotransportu un mehānismus, tiek ņemti vērā gan vides aspekti, gan zaļā iepirkuma principi.

Ūdens (sadzīves notekūdeņi) un gaisa piesārņojums (autotransports) rodas tikai no papilddarbībām, no kā var secināt, ka uzņēmums netiek uzskatīts par būtisku piesārņojuma radītāju.

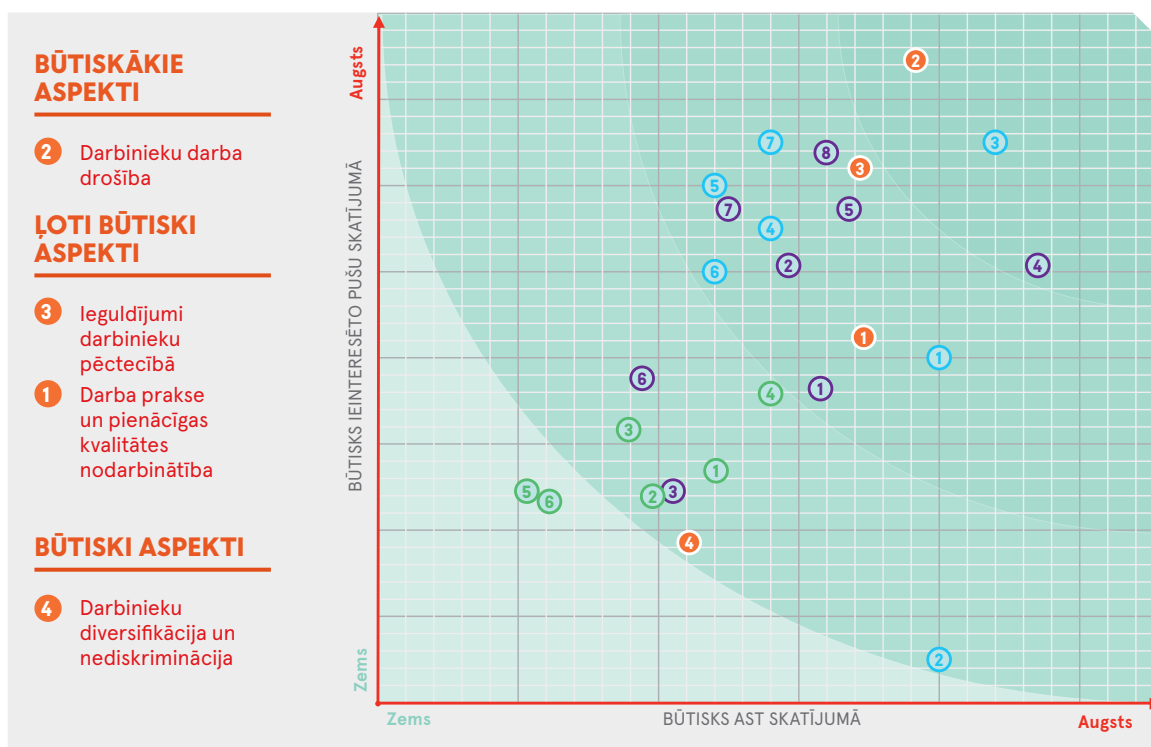
Notekūdeņu apjoms ik gadu variē saistībā ar ūdens patēriņu un atmosfēras nokrišņiem.

UZŅĒMUMA NOVADĪTIE NOTEKŪDEŅI PERIODĀ NO 2017. LĪDZ 2019. GADAM

Novadīšanas vieta	2020. gads	2019. gads	2018. gads
Līgumorganizācijām novadītie notekūdeņi (atbilstoši līgumam), m ³	11 241 (tai skaitā 4 702 lietūs ūdeņi)	11 498 (tai skaitā 4 582 lietūs ūdeņi)	12 766 (tai skaitā 4 626 lietūs ūdeņi)
AS "Augstsprieguma tīkls" attīrīšanas iekārtās attīrītie notekūdeņi, m ³	2 168	1 958	1 911
kopā	13 409	13 456	14 677

DARBINIEKI UN DARBA VIDE

MATERIALITĀTES MATRICA. DARBINIEKI UN DARBA VIDE



103

VADĪBAS PIEEJA

AST virzītājspēks ir attīstība un panākuma atslēga – vairāk nekā 500 profesionālu un atbildīgu darbinieku komanda, kuri rūpējas par elektroenerģijas pārvadi un attīstību. AST vadība apzinās, ka darbinieki ar atšķirīgām kompetencēm un dažādību ir vērtība, kas dod iespēju uzņēmumam attīstīties un sasniegt

arvien jaunus mērķus. Mēs respektējam darbinieku tiesības izvēlēties, vai attiecībā uz kolektīvo līgumu viņus pārstāv vai nepārstāv arodbiedrība.

Jo tu vari ienest telpā
vairāk entuziasma,
dzīvesprieka un pozitīvās
enerģijas nekā jebkurš cits.

Esi šī enerģija!

Nemot vērā, ka AST izvirzīto ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanu nodrošina profesionālu darbinieku komanda, lai sekmētu darba efektivitāti un celtu produktivitāti, vienlaikus rūpējoties par katra darbinieka motivāciju un lojalitāti, AST 2020. gadā tika veikts darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījums, kurā tiek analizēts darbinieku viedoklis vairākos aspektos – uzņēmuma tēls un reputācija, vadība, vadības stils uzņēmumā, darba vide, darba process, izaugsmes iespējas un attīstība, darba kolektīvs un atalgojums. 2020. gadā pirmo reizi iegūts darbinieku iesaistes indekss 75%.

Iepriekš minētie aspekti ir būtiski, lai noskaidrotu kopējo noskaņojumu uzņēmumā un attieksmi pret darba vidi ietekmējošiem faktoriem, kā arī lai gūtu pārliecību, ka izvirzītie stratēģiskie mērķi tiek īstenoti struktūrvienību un uzņēmuma darbinieku veiksmīgas mijiedarbības rezultātā, ka darba vide, saistītie procesi, darba tehniskais nodrošinājums un savstarpējās attiecības palīdz ikdienā efektīvi veikt darba pienākumus un sasniegt izvirzītos mērķus.

Lai noskaidrotu AST darbinieku viedokli dažādos ar darba vidi saistītos jautājumos, 2020. gadā tika veiktas 10 darbinieku aptaujas, izmantojot AST intranetā (ASTe) pieejamo aptaujas rīku.

Vienlaikus AST reizi divos gados piedalās vispārējā atalgojuma pētījumā, lai nodrošinātu AST atalgojuma politikas pilnvērtīgu piemērošanu un atalgojuma līmenis tiktu veidots un uzturēts tā, lai sabalansētu darbinieku atalgojumu ar atalgojuma līmeni darba tirgū, noteiktu AST konkurētspēju darba tirgū.

Lai īstenotu cilvēkresursu efektīvu izmantošanu AST darbības rezultātu uzlabošanā un uzņēmuma mērķu sasniegšanā, atbilstoši AST apstiprinātajai Darbinieku ikgadējās novērtēšanas un attīstības pārrunu kārtībai 2020. gada 1. un 2. ceturksnī tika veiktas darbinieku ikgadējās novērtēšanas un attīstības pārrunas.

AST pastāvīgi pievērš uzmanību darbinieku viedoklim par darba vides drošību. Lai aktualizētu darba vides vērtējumu, 2020. gadā darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījumā tika iekļauti jautājumi par darba vides drošību, un kopumā darba vide AST tiek vērtēta augstu – darba vide ir droša un pietiekami labi aprīkota.

Darba aizsardzības pasākumi tiek nodrošināti ne tikai uzņēmuma, bet arī pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem. Tiek veikta visu darbuzņēmēju darbinieku instruktāža un apmācība drošai darba izpildei. Darbuzņēmēji pārvalda savus cilvēkresursus, un AST uzrauga to darbību uzņēmuma objektos.



AST darbinieki un vadītāji ir savas jomas profesionāļi, kas gan savstarpējās attiecības, gan attiecības ar AST pamatdarbībā ieinteresēto pušu pārstāvjiem veido, balstoties uz vērtībām:



GODĪGI

Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem



GUDRI

Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtermiņa domāšana



ATBILDĪGI

Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret darbu, cilvēkiem un dabu



KOPĪGI

Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, kas iedrošina un izaicina

AST personāla vadībā ievēro šādus pamatprincipus:

- Droša un nediskriminējoša darba vide, vienlīdzīgi nodarbinātības noteikumi un attieksme pret visiem AST darbiniekiem.
- Darbinieki veido kolektīvu, kas nodrošina motivējošu, elastīgu, lojālu un profesionālu darbību AST interesēs.
- Darbinieki ir savas jomas profesionāļi, kas nepārtraukti pilnveido savas profesionālās iemaņas un kompetences, palīdz jauniešiem kolēģiem iesaistīties kolektīvā, daloties ar viņiem savā profesionālajā pieredzē un praksē.
- Darbinieki ir atvērti pārmaiņām, uzņemas atbildību par deleģēto pienākumu kvalitatīvu veikšanu, lai nodrošinātu AST mērķu sasniegšanu.
- Darbinieki uztur pozitīvu uzņēmuma reputāciju un zīmolu saskarsmē ar darbībā ieinteresēto pušu pārstāvjiem.
- Savstarpējās attiecības tiek veidotas, balstoties uz vispārējiem ētikas principiem, godīgumu, savstarpēju cieņu un nepieļaujot interešu konflikta situācijas.

AST atalgojuma politika tiek veidota un uzturēta ar mērķi nodrošināt AST mērķu sasniegšanai nepieciešamās kompetences, ilgtermiņā piesaistot atbilstošas kvalifikācijas darbiniekus, motivēt darbiniekus kvalitatīvai darba izpildei, produktivitātes paaugstināšanai un mērķu sasniegšanai, paaugstināt darbinieku atbildības un iniciatīvas līmeni, kā arī efektīvi un racionāli izmantot finanšu resursus.

Visās darbības jomās AST ievēro cilvēka pamattiesības, kas nostiprinātas Latvijas Republikas Satversmē,

likumos un Latvijai saistošajos starptautiskajos līgumos. Darba vide un procesi tiek veidoti tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiktu aizskartas vai pārkāptas AST un tā apakšuzņēmēju darbinieku cilvēktiesības.

AST uztur sociālo dialogu ar darbiniekiem un to pārstāvjiem, tādējādi papildus tiesību aktos noteiktajam 2018. gada 1. janvārī spēkā stājās starp AST un Latvijas arodbiedrību "Energija" noslēgtā AS "Augstsprieguma tīkls" Darba koplīguma jaunā redakcija, kura ir spēkā līdz 2022. gada 31. decembrim vai līdz jauna koplīguma noslēgšanai, ja līdz tā termiņa beigām netiek noslēgts jauns koplīgums.

AST noslēgtais Darba koplīgums paredz papildu garantijas visiem AST darbiniekiem neatkarīgi no piederības pie arodbiedrības, tādējādi nodrošinot vienlīdzīgu ekonomisko un sociālo aizsardzību.

Darba koplīgums paredz, ka AST veic ikmēneša iemaksas AS "Pirmais Slēgtais Pensiju Fonds" norēķinu kontā par labu darbiniekiem līdz pilnai valsts vecuma pensijas sasniegšanai 6% apmērā no katra pensiju plāna dalībnieka ikmēneša atlīdzības par darbu (darba samaksas) saskaņā ar Pensiju fonda licencētu pensiju plānu un kolektīvās dalības līgumu vai 5% apmērā no katra pensiju plāna dalībnieka ikmēneša atlīdzības par darbu (darba samaksas) darbiniekiem, kuriem saskaņā ar koplīgumu bija iespēja izvēlēties palielināt darba devēja veiktās iemaksas par 1% vai pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanas sakarā ar došanos pensijā saņemt AST pensionāriem koplīgumā noteiktos pabalstus.

DROŠA DARBA VIDE

AST drošas darba vides radīšanai tiek veltīta īpaša uzmanība. Veicot darba vides iekšējo uzraudzību un ievērojot Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības, tiek izstrādāts ikgadējs darba aizsardzības pasākumu plāns, kas vērsts uz drošas darba vides uzturēšanu. AST nodrošina darbiniekus ar viņu vajadzībām atbilstošām darba vietām, individuāliem aizsardzības līdzekļiem un tehniskajiem resursiem, kā arī veic darbinieku apmācību par darba aizsardzības jautājumiem un drošām darba metodēm. AST arodiveselības un darba drošuma pārvaldības sistēma atbilst ISO 45001 prasībām un ļauj mērķtiecīgi mazināt uzņēmuma arodiveselības un darba drošības riskus.

DARBINIEKU IZGLĪTĪBA UN PROFESIONĀLĀ PILNVEIDE

Lai gan AST ir salīdzinoši zema darbinieku mainība un vidējais darbinieku darba stāžs uzņēmumā ir 17 gadi, tiek ņemts vērā, ka AST pārvades sistēmas darbības nodrošināšanai nepieciešams augsti kvalificēts personāls, kura izglītība un kvalifikācija atbilst Latvijas Republikas likumdošanā noteiktajām prasībām, un tā ir atbilstoša personāla veicamajiem darba pienākumiem un darba specifikai.

Personāla apmācība un attīstība ir būtiska AST personāla vadības sistēmas sastāvdaļa, un tās mērķis ir pilnveidot darbinieku zināšanas, prasmes un attiecības tā, lai tās ilgtermiņā nodrošinātu veiksmīgu AST darbības attīstību un radītu darbiniekos gandarījumu par paveikto darbu.

AST investē darbinieku mācībās un attīstībā atbilstoši tā stratēģiskajiem mērķiem un darbinieku individuālajam ieguldījumam to sasniegšanā.

Personāla daļa sadarbībā ar struktūrvienību vadītājiem plāno un prognozē darbinieku profesionālās pilnveidošanas un karjeras attīstības iespējas, konsultē personālu mācību un karjeras veidošanas jautājumos, plāno un vada darbinieku profesionālās mācības, kā arī plāno personāla attīstības pārrunu norisi.

Ikgadējais personāla mācību plāns paredz mācības, kas nepieciešamas darba kompetenču pilnveidei, un darbinieku profesionālās mācības. Visiem AST darbiniekiem tiek radītas vienlīdzīgas mācību un attīstības iespējas. Izvērtējot nepieciešamību un iespējas, uzņēmuma ikgadējais ieguldījums personāla apmācībā 2020. gadā salīdzinājumā ar 2018. gadu ir palielināts par 30%; 2020. gadā bijis samazinājums salīdzinājumā ar 2019. gadu par aptuveni 12%, kas saistīts ar valstī esošo epidemioloģisko situāciju, kā rezultātā dēļ plānotās mācības tika atceltas.

	2020	2019	2018
Personāla apmācības izmaksas, tūkst. EUR	125	141	86

AST personālam, ņemot vērā darba specifiku un uzņēmuma darbības jomu, noteikti darbinieku izglītības, kvalifikācijas un kompetences kritēriji. Elektroinženieris un AST tiem pielīdzinātie elektrisko sistēmu inženieri ietilpst enerģētikas jomas reglamentēto profesiju sarakstā. Šajās profesijās strādājošā personāla izglītībai un kvalifikācijai jāatbilst likumā "Par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzīšanu" noteiktajām izglītības un kvalifikācijas prasībām. Kopumā AST nodarbināti 82 reglamentēto profesiju pārstāvji. Pārējiem amatiem izglītības un kvalifikācijas prasības definētas katra darbinieka amata aprakstā, ievērojot struktūrvienību darba specifiku un darbības virzienu.

AST darbiniekiem tiek piešķirtas dažādas tiesības no

darba aizsardzības, energoietaišu ekspluatācijas un uzņēmuma darbības kontroles viedokļa, ko nosaka spēkā esošie standarti par prasībām attiecībā uz energouzņēmumiem. Ievērojot, ka energostandarti nosaka organizatoriskos pasākumus personāla sagatavošanai un kompetences uzturēšanai darbam enerģijas pārvadē, AST personāla kvalifikācijas nodrošināšanai un uzturēšanai darbiem, kuriem ir noteiktas prasības Latvijas Republikas normatīvajos aktos un Ministru kabineta noteikumos, un Latvijas Valsts standartos, tiek veiktas dažādu veidu apmācības kompetentās institūcijās. Obligātās mācības 2020. gadā tika veiktas 294 darbiniekiem. 170 darbiniekiem no plānotajiem 200, ievērojot to, ka valstī esošās epidemioloģiskās situācijas dēļ atsevišķas mācības nebija iespējams 2020. gadā nodrošināt.

Obligātās mācības	2020	2019	2018
Darbinieku skaits	170	294	420

Apmācību un kvalifikācijas celšanas sistēma un process ir vērsts uz drošu darba veikšanas metožu pielietošanu ikdienas darbā, kā arī lai darba pienākumi tiktu izpildīti atbilstoši, profesionālā līmenī.

Profesionālās izglītības pilnveides ietvaros, vienlaikus ņemot vērā AST stratēģiskos mērķus, struktūrvienību un darbinieku individuālos mērķus un uzdevumus, AST 2020. gada pārskata periodā nodrošinājis 74 ārējās apmācības (kursi, semināri (vebināri), konferences), ko apmeklēja 288 AST darbinieki.

AST organizatoriskā struktūra veidota pēc funkcionālā principa, veidojot atsevišķas struktūrvienības, kas izveidotas atbilstoši organizācijas kopējiem mērķiem, lai veicinātu darbinieku sadarbību efektīvākai individuālo, struktūrvienību un organizācijas ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanai.

AST valdes pienākumi tiek noteikti ar skaidri definētām atbildības jomām, pakļautībā esošām struktūrvienībām un lēmumu pieņemšanu saskaņā ar organizācijas stratēģiju: valdes priekšsēdētājs (vadība), valdes loceklis (sistēm vadība), valdes loceklis (attīstība), valdes loceklis (atbalsts), valdes loceklis (ekspluatācija).



AST struktūrvienībās 2020. gada 31. decembrī nodarbināti 539 darbinieki.

DARBINIEKU SADALĪJUMS AST DARBĪBAS SEGMENTOS

	2020	2019	2018
Sistēm vadība	57	56	57
Attīstība	44	23	20
Atbalsts	42	41	38
Ekspluatācija	355	369	377
Vadība	31 + 10	52 + 10	52 + 9
KOPĀ	539	551	553

Amatu pamatgrupu procentuālais sadalījums uzskatāms par optimālu, lai sabalansētu administratīvā, praktiskā un inženiertehniskā darba veikšanas kvalitātes nodrošinājumu.

AST struktūrvienībās nodarbināti 84% vīriešu un 16% sievietes. Augstais vīriešu īpatsvars saistīts ar AST darbības nozares specifiku – lielāku īpatsvaru tehniskajās profesijās.

AST 99% gadījumu darba līgumi tiek slēgti uz pilnu darba laiku un nenoteiktu laiku. Uz noteiktu laiku 2020. gadā AST ir nodarbināti 1% no visiem AST darbiniekiem.

331 darbiniekam kopējais darba stāžs uzņēmumā ir vairāk nekā 10 gadi.

AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizācijas pārstāvjus par aktualitātēm, kas saistītas ar uzņēmuma saimniecisko darbību, attīstību un plānotajām izmaiņām organizatoriskajā struktūrā.

Vidējais darbinieku vecums AST sasniedz 46,4 gadus, līdz ar to AST pievērš uzmanību savlaicīgai zinātnības nodošanas procesa plānošanai un nepieciešamā personāla profesionālo iemaņu un kompetences celšanai.

AST tiek uzturēta līdzsvarota pēctecība un paaudžu nomaiņa atbilstoši darba specifikai.

Profesiju grupas	Pensionēšanās tuvākajos 5 gados (2021.-2025.)*		Pensionēšanās tuvākajos 10 gados (2021.-2030.)*	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Vadītāji	0%	8%	0%	17%
Speciālisti	11%	6%	25%	17%
Kvalificēti strādnieki	0%	10%	0%	24%
Citas profesijas	44%	25%	67%	25%
KOPĀ:	13%	8%	26%	19%

*pret kopējo attiecīgās profesiju grupas darbinieku skaitu pa dzimumiem

MINIMĀLAIS IEPRIEKŠĒJĀS PAZIŅOŠANAS PERIODS(-I) PAR DARBĪBAS IZMAIŅĀM

AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizāciju par uzņēmuma saimniecisko darbību, aktualitātēm, attīstību un plānotajām izmaiņām struktūrā. Darba koplīgums nosaka, ka darba devējam jāinformē arodbiedrība ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms pieprasījuma iesniegšanas par piekrišanas došanu darba līguma uzteikšanai darbiniekam. Savukārt par

paredzēto kolektīvo atlaišanu jāuzsāk konsultēšanās ar arodorganizāciju ne vēlāk kā mēnesi pirms paziņojuma iesniegšanas Nodarbinātības valsts aģentūrai. Par izmaiņām struktūrā, kas saistītas ar darba vietu skaita samazināšanu, darbinieki jāinformē ne vēlāk kā piecu dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.

NELAIMES GADĪJUMU VEIDI UN NELAIMES GADĪJUMI, ARODSLIMĪBAS, ZAUDĒTO DIENU UN PROMBŪTNES RĀDĪTĀJI

Pārskata periodā konstatēti pieci nelaimes gadījumi, no kuriem viens saistīts ar nepareizu darba organizāciju elektroietaisē, viens saistīts ar CSN, viens ar kājas traumēšanu, divi saistīti ar inficēšanās risku (ērces piesūkšanās).

Ievērojot uzņēmuma darbības specifiku, lai novērstu iespējamo inficēšanās risku, uzņēmums nodrošina darbinieku vakcināciju pret ērcu encefalītu. Vakcinācija ir iekļauta AST nodrošinātajā darbinieku veselības apdrošināšanā. Papildus AST, pamatojoties uz attaisnojuma dokumentiem, apmaksā darbinieku vakcināciju arī ārpus veselības apdrošināšanas polises.

Sabiedrība veic arī gandrīz notikušu nelaimes gadījumu monitoringu, pārskata periodā konstatēti pieci gandrīz notikušie nelaimes gadījumi, kas saistīti ar ceļu satiksmes noteikumu ievērošanu. Visos gadījumos veikts izvērtējums.

2020. gadā nav bijis neviena ar darbu saistīts nāves gadījuma uzņēmumā. Nelaimes gadījumi tiek uzskaitīti un izmeklēti atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajam. Tāpat tiek veiktas atbilstošas papildu apmācības darbiniekiem.

Saskaņā ar rīkojumu "Par darba vides risku novērtēšanas rezultātiem un darba aizsardzības pasākumu plānu" 2020. gadā ir veikti paredzētajā apjomā šādi pasākumi:

Uzņēmumā ir izveidota darba aizsardzības sistēma, kas balstās uz valstī noteikto likumdošanu un ISO 45001 prasībām. Darbinieki regulāri tiek apmācīti, veiktas instruktāžas, kā arī notiek

regulāras zināšanu pārbaudes darbiniekiem, kas veic darbus elektroietaisēs. Darbiniekiem regulāri tiek veiktas obligātās veselības pārbaudes, vakcinācija. Darbinieki tiek nodrošināti ar darbam nepieciešamajiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem un nepieciešamo aprīkojumu drošai darba veikšanai. Darba vides riski uzņēmumā tiek regulāri izvērtēti, ņemot vērā arī notikušos nelaimes gadījumus, tiek veikti darba vides risku samazināšanas pasākumi, nepārtraukti uzlabojot darbinieku drošību darbā un darba vidi.

Nelaimes gadījumi	2020	2019	2018
Nelaimes gadījumu skaits (inficēšanās no ērces)	2	3	1
Nelaimes gadījumu skaits (nav smagi)	3	2	2
Nelaimes gadījumu skaits (letāli)	0	1	0

Sadalījumā pa dzimumiem ar sievietēm ir noticis viens nelaimes gadījums 2020. gadā.

AST katru gadu tiek izstrādāts un apstiprināts darba aizsardzības pasākumu plāns darba vides riska novēršanai. Pēc obligātajām veselības pārbaudēm tiek veikti pasākumi darba vides nodrošināšanai. Tiek iegādāts nepieciešamais aprīkojums darba vides risku ierobežošanai.

DARBA AIZSARDZĪBAS JAUTĀJUMI, KAS IEKĻAUTI DARBA KOPLĪGUMĀ

AST Darba koplīgumā ir ietverti darba aizsardzības jautājumi un sadarbība šo jautājumu risināšanā:

- gan darba devējs, gan arodbiedrība, gan darbinieki apliecinājuši savu atbildību, kas attiecas uz darba aizsardzības sistēmas pilnveidošanu, t.sk. darba vides risku novērtēšanu un risku ietekmes maksimālu samazināšanu;
- AST regulāri informē darbiniekus un arodbiedrības pārstāvjus par aktualitātēm, kas saistītas ar uzņēmuma saimniecisko darbību, attīstību un plānotajām izmaiņām organizatoriskajā struktūrā;
- iekļauta vienošanās par uzticības personu ievēlēšanas termiņu, kas ir pieci gadi, kā arī uzticības personu iesaisti darba aizsardzības uzlabošanā;
- norādīti darba devēja pienākumi arī situācijā, ja noticis nelaimes gadījums darbā.

PROCENTUĀLĀ DAĻA NO VISIEM SADARBĪBAS PARTNERIEM UN TO APAKŠUZŅĒMUMIEM, KURU DARBINIEKIEM VEIKTA VESELĪBAS UN DARBA DROŠĪBAS APMĀCĪBA

AST notiek visa (t. i., 100%) darbuzņēmēju personāla instruktāža un apmācība drošai darba izpildei, kā to nosaka Latvijas normatīvie akti, Latvijas energostandarti un savstarpēji noslēgtie līgumi. Darbuzņēmēju darbiniekus instruē uzņēmuma darba

aizsardzības speciālisti. Instrukcijas un saistošie dokumenti par drošu darba izpildi ir pieejami arī elektroniski, un darbuzņēmēja personālam ar tiem ir jāiepazīstas.



NEATKARĪGA REVIDENTA APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS

NEATKARĪGA REVIDENTA IEROBEŽOTAS PĀRLIECĪBAS APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS PAR IZVĒLĒTO BŪTISKO ILGTSPĒJAS INFORMĀCIJU, KAS IEKĻAUTA AS AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS 2020. GADA ILGTSPĒJAS PĀRSKATĀ

AS “Augstsprieguma tīkls” dalībniekam

Darba apjoms

Esam veikuši ierobežotas pārliecības apliecinājuma uzdevumu attiecībā uz AS “Augstsprieguma tīkls” (“Sabiedrība”) izvēlēto būtisko ilgtspējas informāciju, kas ir iekļauta 2020. gada Ilgtspējas pārskatā (2020. gada Ilgtspējas pārskats). Ilgtspējas pārskats ir sagatavots, balstoties uz bezpeļņas organizācijas Global Reporting Initiatives (GRI) izdotajiem standartiem, izmantojot Pamata (Core) pieeju.

Vadības atbildība

Sabiedrības vadība ir atbildīga par identificētās ilgtspējas informācijas sagatavošanu un uzrādīšanu Ilgtspējas pārskatā saskaņā ar GRI standartiem, izmantojot Pamata (Core) pieeju. Šī atbildība ietver tādas iekšējās kontroles izveidošanu, ieviešanu un uzturēšanu, lai nodrošinātu identificētās ilgtspējas informācijas, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības, sagatavošanu. Sabiedrības vadība ir atbildīga arī par uzticamu, pareizu un patiesu informāciju un par mums sniegtās dokumentācijas pareizu sagatavošanu.

Revidenta neatkarība un kvalitātes kontrole

Mēs esam ievērojuši Starptautisko Grāmatvežu ētikas standartu padomes izdotu Profesionālu Grāmatvežu ētikas kodeksu, kas sevī ietver neatkarības un citas ar ētiku saistītās prasības, kas saistīti ar godprātību, objektivitāti, profesionālo kompetenci un pienācīgu rūpību, kā arī konfidencialitāti un profesionālu rīcību.

Saskaņā ar Starptautisko Grāmatvežu Federācijas izdotu 1. Starptautisko kvalitātes kontroles standartu mēs attiecīgi uzturam visaptverošu kvalitātes kontroles sistēmu, iekļaujot tajā dokumentētas politikas un procedūras, kas nodrošina ētikas prasību, profesionālo standartu, kā arī atbilstošu juridisko prasību ievērošanu.

Ziņojuma priekšmets un kritēriji

Mēs izvērtējam identificētās ilgtspējas informācijas atbilstību GRO standartiem, Core pieejai. Mēs esam veikuši ierobežotas pārliecības apliecinājuma uzdevumu attiecībā uz sekojošo būtisko ilgtspējas informāciju, un tā tika izvēlēta, pamatojoties uz mūsu profesionālo spriedumu un saskaņota ar Sabiedrību, un kas ir iekļauta 2020.gada Ilgtspējas pārskatā:

- Vispārīgā standarta informācija (Core) – Fakti, Darbības indikatori, Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, Galvenās izskatītās tēmas, Pārskata satura veidošanas principi, Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana, Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana;
- Specifisko standartu informācija (Optional) - Dividenžu politika, īstenotās aktivitātes, Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā, Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība, Infrastruktūras attīstības projektu netieša ietekme uz ekonomiku, Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi, Konkurences ierobežošana, Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte, Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums, Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi, Nelaiemes gadījumu veidi un nelaiemes gadījumi, Neatbilstība normatīvajiem aktiem sociālajā un ekonomiskajā jomā.

Deloitte nozīmē vienu vai vairākus no sekojošiem: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Lielbritānijas sabiedrību ar ierobežotu atbildību („DTTL”), tās grupas sabiedrības un ar tām saistītās sabiedrības. DTTL un katra no tās grupas sabiedrībām ir juridiski nošķirta un neatkarīga vienība. DTTL nozīmē arī „Deloitte Global”, kurš nesniedz pakalpojumus klientiem. Lai saņemtu detalizētu informāciju par DTTL un tās grupas sabiedrībām, lūdzam apmeklēt www.deloitte.com/lv/about.

Latvijā pakalpojumus sniedz "Deloitte Audits Latvia" SIA, "Deloitte Latvia" SIA un ZAB "Deloitte Legal" (kopīgi saukti "Deloitte Latvia"), kas ir Deloitte Central Europe Holdings Limited meitas sabiedrības. Deloitte Latvia ir viena no vadošajām profesionālo pakalpojumu organizācijām Latvijā, kas sniedz audita, nodokļu, juridiskos, finanšu konsultāciju un uzņēmuma riska konsultāciju pakalpojumus ar vairāk nekā 150 vietējo un ārvalstu ekspertu palīdzību.

Šis paziņojums satur tikai vispārīgu informāciju, un neviens no Deloitte Touche Tohmatsu Limited, tās grupas sabiedrībām, vai to saistītajiem uzņēmumiem (kollektīvi, "Deloitte Tīkls"), izmantojot šo paziņojumu, nesniedz profesionālas konsultācijas vai pakalpojumus. Neviens Deloitte Tīklā uzņēmums nav atbildīgs par jebkādiem zaudējumiem, kas nodarīti jebkurai personai, kas atsauca vai palauza uz šo publikāciju.

Revidenta atbildība

Mēs esam atbildīgi par ierobežotas pārliecības secinājumu par izvēlēto būtisko ilgtspējas informāciju, pamatojoties uz mūsu ierobežotas pārliecības apliecinājumu uzdevumā veiktajām procedūrām un iegūtajiem pierādījumiem. Pārbaude tika veikta saskaņā ar Starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu Nr. 3000 "Apliecinājuma uzdevumi, kas nav vēsturiskās finanšu informācijas revīzija vai pārbaude", kuru ir izdevusi Starptautiskā audita un apliecinājuma uzdevumu standartu padome. Šis standarts nosaka, ka mums jāievēro ētikas normas, jāplāno un jāveic ierobežotās pārliecības apliecinājuma procedūras tā, lai iegūtu ierobežotu pārliecību par to, vai 2020. gada Ilgtspējas pārskatā iekļautā izvēlēta ilgtspējas informācija nesatur būtiskas neatbilstības.

Mūsu veiktās procedūras balstījās uz mūsu profesionālo spriedumu un ietvēra intervijas, veikto procesu novērošanu, dokumentu pārbaudi, analītiskas procedūras, kvantitatīvās novērtēšanas metodes un ziņošanas politikas piemērotības novērtējumu, un datu salīdzināšanu. Ierobežotas pārliecības uzdevuma ietvaros veikto procedūru apjoms ir būtiski mazāks kā procedūras, kas tiktu veiktas pietiekamas pārliecības uzdevuma ietvaros attiecībā gan uz riska novērtēšanu, ietverot izpratnes par iekšējo kontroli iegūšanu, gan procedūrām, kas veiktas attiecībā uz identificētajiem riskiem.

Mēs veicām šādas procedūras:

- Intervējam atbildīgos darbiniekus, lai izvērtētu Globālās ziņošanas iniciatīvas standartu piemērošanu un lai iegūtu izpratni par iekšējo kontroli vidi saistībā ar ilgtspējas informācijas sagatavošanu;
- Izvērtējam 2020. gada Ilgtspējas pārskatā iekļautās informācijas iegūšanas, apkopošanas un uzrādīšanas procesus;
- Izlases veidā pārbaudījām informāciju, kas ir iekļauta 2020. gada Ilgtspējas pārskatā, intervējot attiecīgos Sabiedrības vadības pārstāvjus;
- Izlases veidā veicām 2020. gada Ilgtspējas pārskatā ietverto datu pārbaudi;
- Pārbaudījām dokumentus, lai apstiprinātu vadības apgalvojumus, kurus ieguvām veicot intervijas;
- Salīdzinājām 2020. gada Ilgtspējas pārskatā ietverto finanšu informāciju ar Sabiedrības 2020. gada finanšu pārskatu;
- Izvērtējam 2020. gada Ilgtspējas pārskata vispārējo formātu un saturu, ņemot vērā uzrādītās informācijas atbilstību piemērojamajiem kritērijiem.

Ierobežojumi

Procedūras, ko veic saskaņā ar ierobežotu apliecinājuma uzdevumu, atšķiras pēc būtības, un tās apjoms ir mazāks par pamatotu apliecinājuma uzdevumu. Tā rezultātā pārliecības līmenis, kas iegūts ar ierobežotu apliecinājuma uzdevumu, ir ievērojami zemāks nekā pārliecība, kas būtu iegūta, ja mēs būtu veikuši pietiekamas pārliecības apliecinājuma uzdevumu.

Mūsu ierobežots apliecinājuma uzdevums attiecas tikai uz izvēlētajiem rādītājiem, kuri tika minēti iepriekš un neattiecas uz pārējo informāciju, kas iekļauta Ilgtspējas pārskatā, ne arī ziņojumā kopumā. Attiecīgi mūsu secinājums attiecas tikai uz šiem izvēlētajiem rādītājiem, nevis uz visiem iesniegtajiem datiem vai jebkuru citu informāciju, kas ir iekļauta Ilgtspējas pārskatā.

Process, ko organizācija pieņem, lai definētu, apkopotu un ziņotu datus par tā nefinanšu darbības rezultātiem, nav pakļauts formālajiem procesiem, kas ieviesti finanšu pārskatu sagatavošanā. Tāpēc, šāda veida dati ir pakļauti izmaiņām definīcijās, apkopojumā un ziņošanas metodoloģijā bez konsekventa, pieņemta standarta. Attīstoties metodoloģijai, var rasties nesalīdzināma informācija starp organizācijām un gadu no gada tajā pašā organizācijā. Informācijas precizitāte un pilnīgums, kas atklāta Ilgtspējas pārskatā ir pakļauti iedibinātiem ierobežojumiem, ņemot vērā to raksturu un metodes šādas informācijas noteikšanai, aprēķināšanai vai novērtēšanai.

Ierobežotas pārlicības secinājums

Pamatojoties uz mūsu veiktajām procedūrām, mēs esam guvuši ierobežotu pārlicību, ka informācija par izvēlēto būtisko ilgtspējas informāciju, kura tika minēta iepriekš un ir iekļauta AS Augstsprieguma tīkls Ilgtspējas pārskatā, atbilst Global Reporting Initiatives (GRI) izdotajiem standartiem, izmantojot Pamata (Core) pieeju, un mūsu uzmanības lokā nav nonākuši tādi fakti vai apstākļi, kas mums liktu uzskatīt, ka izvēlēta būtiskā ilgtspējas informācija, kas atspoguļota Ilgtspējas pārskatā, ir būtiski nepareiza.

Deloitte Audits Latvia SIA
Licences Nr. 43

Inguna Staša
Valdes locekle
Zvērināta revidente
Sertifikāts Nr. 145

Rīga, Latvija

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisku parakstu un satur laika zīmogu.