



80

**AS "AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS"
ILGTSPĒJAS PĀRSKATS | 2019**

AST
80 GADUS
ENERĢIJA
KUSTĪBĀ

SATURS

PRIEKŠVārds 3

PAR Pārskatu 6

GRI INDIKATORU TABULA 7

AST PROFILS

12

Aktualitātes	16
Pārvalde un struktūra	20
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	34
Iepirkumi	37
Korporatīvā sociālā atbildība	38
Apbalvojumi	41
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	41
Darbība biedrībās, organizācijās un apvienībās	45

DARBĪBAS SEGMENTI 47

Elektroenerģijas pārvade	48
Elektroenerģijas tirgus uzturēšana un attīstīšana	49
Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība	51
Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	54
Dabasgāzes pārvade un uzglabāšana	55

DARBĪBAS INDIKATORI 58

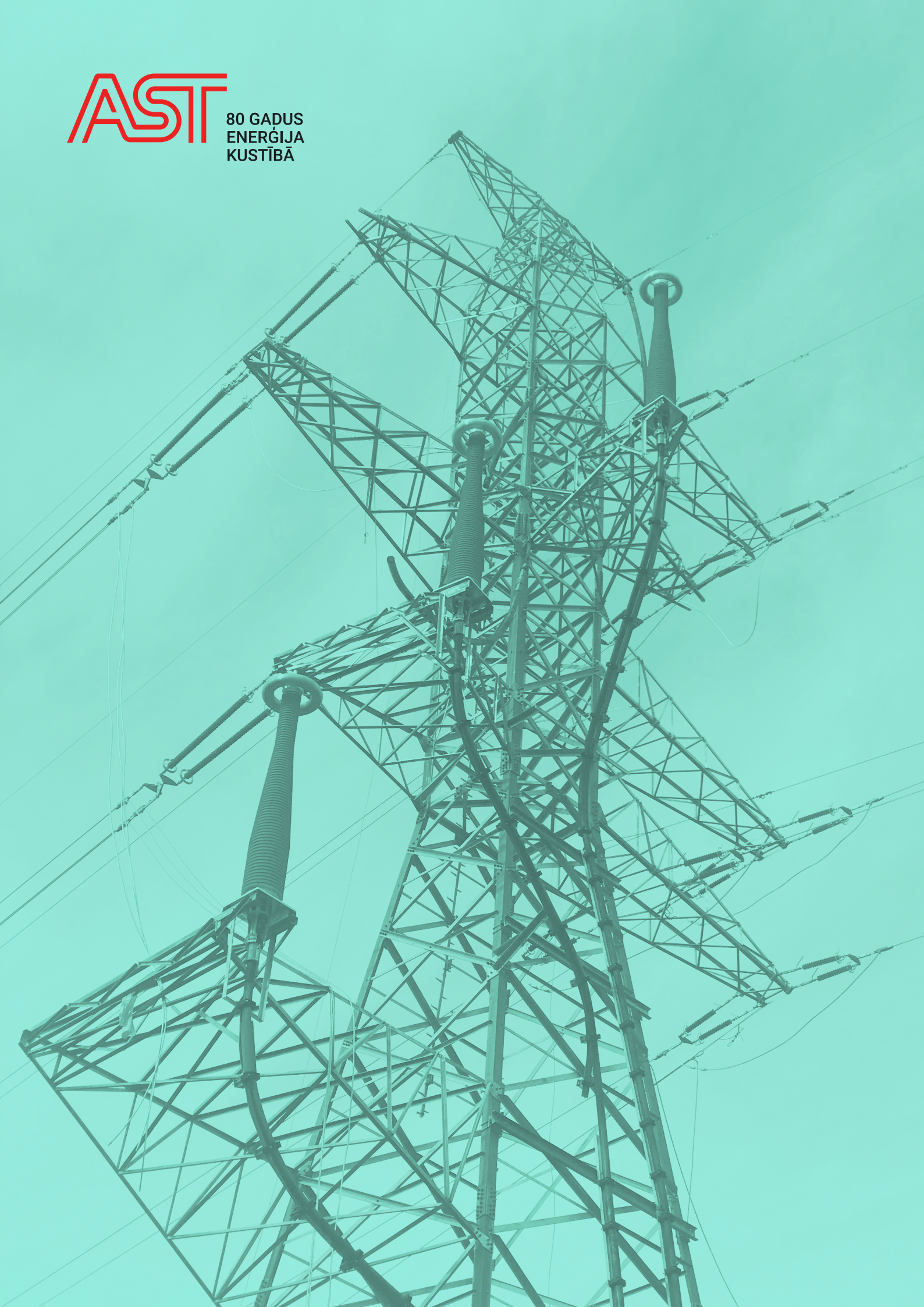
Ekonomiskā atbildība	60
Sabiedrība	72
Vides aizsardzība	78
Darbinieki un darba vide	86

NEATKARĪGA REVIDENTA
IEROBEŽOTAS PĀRLIECĪBAS
APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS
PAR AS "AUGSTSPRIEGUMA
TĪKLS" ILGTSPĒJAS
PĀRSKATĀ IDENTIFICĒTO
ILGTSPĒJAS INFORMĀCIJU

96

AST

80 GADUS
ENERĢIJA
KUSTĪBĀ



AKCIJU SABIEDRĪBA "AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS" (AST) IR VIENĪGAIS LATVIJAS REPUBLIKAS NEATKARĪGAIS PĀRVADES SISTĒMAS OPERATORS. AST VISPĀRĒJAIS STRATĒGISKAIS MĒRĶIS IR NODROŠINĀT LATVIJAS ENERGOAPGĀDES DROŠUMU, SNIEGT NEPĀRTRAUKTU, KVALITATĪVU UN PIEEJAMU ENERGOAPGĀDES PĀRVADES PAKALPOJUMU, KĀ ARĪ ĪSTENOT VALSTIJ STRATĒGISKI SVARĪGO ENERGOAPGĀDES AKTĪVU ILGTSPĒJĪGU PĀRVALDĪBU UN SEKMĒT TO INTEGRĀCIJU EIROPAS SAVIENĪBAS (ES) IEKŠĒJĀ ENERGORESURSU TIRGŪ.



AST valdes priekšsēdētājs
Varis Boks

AST stratēģiskā virzība ir vērsta uz ilgtspējīgu attīstību: uzņēmuma vēsture ir mērāma jau astoņās desmitgadēs, kopš 1939. gadā uzsāka darbu Ķeguma HES un pirmā augstsprieguma līnija uz Rīgu, tomēr neatkarīga uzņēmuma identitāte un vērtības tika stiprinātas pēdējā desmitgadē, kad AST kļuva par neatkarīgu pārvades sistēmas operatoru. Tādējādi, nodalot elektroenerģijas pārvaldi no ražošanas un sadales, gan Latvijā, gan arī Eiropā tika dota iespēja attīstīties sistēmas operatoriem, ierobežojot vēsturiskos enerģijas monopolus un atbrīvojot ceļu konkurencei gan vietējā, gan arī Eiropas mērogā. 2019. gadā tika pieņemts lēmums par pārvades aktīvu nodošanu AST, kas jāpaveic līdz 2020. gada beigām.

AST galvenā uzmanība tiek pievērsta ilgtspējīgai izaugsmei nolūkā pilnveidot Latvijas un Baltijas elektroenerģijas tirgus dalībniekiem sniegtos pakalpojumus. Ņemot vērā Latvijas elektroenerģijas tirgus darbības principus, AST arī turpmāk saskaņā ar taisnīguma, atklātības un vienlīdzības principiem nodrošinās kā elektroenerģijas ražotāju, tā pārvades sistēmas lietotāju nediskriminējošu piekļu pārvades sistēmai, gan izbūvējot jaunus, gan rekonstruējot esošos pieslēgumus.

Izvirzot ilgtermiņa stratēģiskos mērķus, AST vadījusies no Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijā līdz 2030. gadam, Nacionālās attīstības plānā 2014. – 2020. gadam,

kā arī Enerģētikas attīstības pamatnostādnēs 2016.–2020. gadam izvirzītajiem mērķiem. Viens no prioritārajiem iepriekš minētajos stratēģiskās plānošanas dokumentos izvirzītajiem mērķiem ir valsts enerģētiskās neatkarības nodrošināšana, palielinot energoresursu pašnodrošinājumu un integrējoties ES enerģijas tīklos.

AST, apstiprinot Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2016. – 2019. gadam, ir noteikusi šādas stratēģisko mērķu grupas:

- Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, integrējoties ES elektroenerģijas tīklos, nodrošinot Latvijas pārvades sistēmas attīstību, atbilstoši Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas (SPRK) apstiprinātajam elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānam 10 gadu periodam;
- Nodrošināt Latvijas elektroenerģijas sistēmas drošu darbības režīmu un klientu kvalitatīvu elektroapgādi;
- Nodrošināt ilgtspējīgu un pārdomātu saimniecisko darbību, nodrošinot efektīvu energoresursu izlietojumu, vides risku uzraudzību, novēršot vai mazinot piesārņojumu no AST darbības;
- Apliecināt AST kā sociāli atbildīgu uzņēmumu, apmierinot klientu vajadzības savlaicīgi, atsaucīgi, tehniski un ekonomiski pamatoti un saskaņā ar tiesību aktiem.

Pārskata periodā izstrādāta un iesniegta Pārresoru koordinācijas centram atzinuma saņemšanai Vidēja termiņa darbības stratēģija 2020. – 2025. gadam.

Rūpējoties par ilgtspējīgu ekonomikas attīstību Latvijā, AST kā vienu no prioritārajiem mērķiem ir izvirzījusi pasākumu īstenošanu elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu pieauguma samazināšanai. Lai šo mērķi īstenotu, AST kapitālieguldījumu finansēšanai piesaista Eiropas Savienības (ES) līdzfinansējumu un izmanto uzkrātos pārslodzes maksas ieņēmumus. Tādējādi gandrīz 80% no attīstības projektu, kas iekļauti Eiropas desmitgades attīstības plānā, realizācijai nepieciešamā finansējuma tiek segti no ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumiem, tā samazinot ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem. Jāatzīmē, ka elektroenerģijas pārvade ir regulēta nozare, kurā tiek noteikta atļautā peļņa un kapitāla atdeves likme, apstiprinot elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifus. AST rentabilitāte no elektroenerģijas pārvades pakalpojumu sniegšanas 2019. gadā atbilst Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu metodikā noteiktajai.

2019. GADĀ TĪKA TURPINĀTA 2017. GADĀ UZSĀKTĀ AST SAIMNIECISKĀS DARBĪBAS PROCESU EFEKTIVITĀTES PILNVEIDOŠANA UN IZMAKSU OPTIMIZĀCIJA.

Īstenojot ES politiku attiecībā uz vienotu elektroenerģijas tirgu, AST aktīvi turpina darboties ES iekšējā elektroenerģijas tirgus integrācijas aktivitātēs, kas tiek veiktas gan ES ietvaros, gan arī Baltijas valstu reģionā. Turpmākajos gados būtiskākie izaicinājumi saistīti ar Baltijas valstu sinhronizāciju ar kontinentālo Eiropu.

Lai nodrošinātu drošu Latvijas elektroenerģijas sistēmas darbību, efektīvu elektroenerģijas tirgus funkcionēšanu un lai novērstu iekārtu novecošanos, AST rekonstruē un modernizē augstsprieguma apakšstacijas un elektroenerģijas sadales punktus. Ievērojot Latvijas un kaimiņvalstu elektroenerģijas sistēmu attīstības tendences, AST izvērtē un lemj par Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas starpsavienojumu attīstības, kā arī par iekšēja tīkla pastiprināšanas un modernizēšanas nepieciešamību.

AST izstrādātais un ar SPRK lēmumu apstiprinātais elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns laika periodam no 2020. gada līdz 2029. gadam nosaka pārvades sistēmas attīstību un nepieciešamos finanšu ieguldījumus, paredzot elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstībā ieguldīt 413 milj. eiro.

2019. gadā tika turpināta mērķtiecīga pārvades tīkla attīstība: tika pabeigts viens no vērienīgākajiem pārvades tīkla stiprināšanas projektiem "Kurzemes loks", realizējot tā trešo posmu. Trešajā posmā elektropārvades līnijas no Ventspils uz Rīgu un apakšstaciju izbūvē ieguldīti 127 milj. eiro, tai skaitā 55 milj. eiro ES līdzfinansējums. Jaunizbūvētās līnijas garums sasniedz 207 kilometrus un tā šķērso 11 pašvaldības. Savukārt 2020. gadā plānots pabeigt vēl divus vērienīgus attīstības projektus, kas paredz jaunu elektrolīniju izbūvi: "Latvijas – Igaunijas 3. starpsavienojums", kas savienos Rīgas TEC-2 ar Kilīngi-Nimme Igaunijā (līnijas garums Latvijā – 176 km, izmaksas – 84 milj. eiro, tai skaitā 62% ir ES līdzfinansējums) un "330 kV elektropārvades līnija Rīgas TEC-2 – Rīgas HES" (līnijas garums – 13 km, izmaksas – 14,58 milj. eiro, tai skaitā 50% ir ES līdzfinansējums). Visos šajos projektos ir pielietotas modernākās un progresīvākās būvniecības metodes.

AST ir izstrādāta un apstiprināta Korporatīvās un sociālās atbildības politika. Korporatīvās un sociālās atbildības (KSA) politika nosaka KSA formas, pamatprincipus un virzienus, aktivitāšu izvēles kritērijus. AST piedalās Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta rīkotajā ikgadējā "Ilgtspējas indeksā", 2019. gadā iegūta platīna godalga (vērtējums par 2018. gadu). Vienlaikus arī saņemts Labklājības ministrijas tituls "Ģimenei draudzīgs komersants".

AST ir izstrādājusi, ieviesusi un uztur uzņēmuma vadības sistēmu atbilstoši standartu ISO 9001:2015 (kvalitāte), ISO 14001:2015 (vide); ISO 45001:2018 (OHSAS 18001:2007) (darba drošība), ISO 50001:2011 (enerģopārvaldība) prasībām.

Ieviestā Integrētā vadības sistēma nodrošina efektīvu AST darbību, ievērojot starptautiski pieņemtus darbības mehānismus attiecībā uz kvalitātes, enerģopārvaldības, vides aizsardzības, darba vides un arodveselības pārvaldību, nodrošinot korektu normatīvo aktu prasību izpildi, veicinot AST darbības konteksta apzināšanu, raugoties uz norisēm uzņēmumā caur uzņēmuma risku un procesu prizmu.

Arvien lielāka uzmanība tiek pievērsta energoefektivitātes jautājumiem. AST Enerģopārvaldības politikas mērķis ir nepārtraukti uzlabot AST energosniegumu, samazinot tehniskos un tehnoloģiskos zudumus, uzlabojot uzņēmuma objektu ekspluatācijas energopatēriņa rādītājus un pilnveidojot uzņēmuma autotransporta iegādes un izmantošanas stratēģiju.

800



PAR PĀRSKATU

102-50	Pārskata periods	01.01.2019.–31.12.2019.
102-49		
102-48	Ziņošanas biežums	Trešais AS “Augstsprieguma tīkls” pārskats, balstoties uz starptautiskām GRI vadlīnijām. Arī turpmāk ik gadu ir plānots sagatavot ilgtspējas pārskatus atbilstoši standartiem.
102-52		
102-51	Publicēšanas datums	
102-54	Global Reporting Initiative	2019. gada Ilgtspējas pārskats sagatavots atbilstoši <i>GRI Standards</i> vadlīniju pamata līmeņa (<i>Core</i>) prasībām un ietver Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvā 2014/95/ES un Finanšu instrumentu tirgus likumā noteikto nefinanšu informāciju.
	Pārskata ietvars	Pārskatā ir atklāta informācija par AS “Augstsprieguma tīkls” (sk. sadaļu “Īsumā par AST”).
102-46	Pārskata satura noteikšanas principi	Pārskatā AST atklāj informāciju par tās darbībai un ilgtspējīgai attīstībai būtiskajiem aspektiem un indikatoriem. Pārskatā atbilstoši pamata līmeņa (<i>Core</i>) prasībām pilnā apmērā ir sniegta vispārīgo standartu informācija (<i>General Disclosures</i>) par AST darbību. Pamatojoties uz izvērtēto būtiskumu, ir pievienoti 33 no standarta GRI 102 indikatoriem un vismaz viens indikators katram būtiskam aspektam, kopā pievienoti 33 pamata līmeņa (<i>Core</i>) indikatori, 3 industrijai specifiski pamata līmeņa (<i>Core</i>) indikatori un 41 būtisks indikators. Pārskata sagatavošanas procesa apraksts sniegts sadaļā “Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana”. Gatavojot ilgtspējas pārskatu par 2019. gadu, AST veica ieinteresēto un ietekmes pušu viedokļu apzināšanu, tai skaitā klientu, sadarbības partneru, darbinieku un darbinieku interešu pārstāvniecību, valsts institūciju un nevalstisko organizāciju, kuru darbību ietekmē AST, kā arī kur pastāv riski, kas saistīti ar ilgtspējas aspektiem.
102-56	Revidenta apliecinājums	Revidenta apliecinājumu par 2019. gada Ilgtspējas pārskatu ir sniegusi SIA “Deloitte Audits Latvia”
	Pārskata formāts	Pārskata PDF versija pieejama: AST mājaslapā www.ast.lv (latviešu valodā)
102-53	Kontakti	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par Ilgtspējas pārskatu: ast@ast.lv .




merks

GRI INDIKATORI

GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS

VISPĀRĪGĀ STANDARTA INFORMĀCIJA (CORE)

	Indikators	Lpp.
AST profils, Institūcijas nosaukums	102-1	12 - 13
AST profils, Darbības joma	102-2	12 - 13
AST profils, Galvenā biroja adrese	102-3	12 - 13
AST profils, Darbības vietas un reģions	102-4	12 - 13
AST profils, Īpašumtiesības un juridiskais statuss	102-5	21
AST profils, Apkalpotais tirgus	102-6	12 - 13
Fakti	102-7	14 - 15
DARBĪBAS INDIKATORI	102-8	78
Iepirkumi	102-9	37
Dabasgāzes pārvade un uzglabāšana	102-10	55
Iekšējās kontroles sistēma un risku vadība	102-11	34
Misija, vīzija, vērtības, standarti	102-12	13
Līdzdalība nozares un sabiedriskajās organizācijās	102-13	43
STRATĒGIJA		
Priekšvārds	102-14	3 - 4
ĒTIKA UN GODPRĀTĪBA		
Misija, vīzija, vērtības, standarti	102-16	13
PĀRVALDĪBA		
Uzņēmuma pārvalde un struktūra	102-18	20; 25
IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTE		
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm	102-40	41 - 44
Koplīguma saistības	102-41	61
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, ieinteresēto pušu apzināšana	102-42	41 - 44
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, pieeja to iesaistei	102-43	41 - 44
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, galvenās izskatītās tēmas	102-44	41 - 44
ZIŅOŠANAS PRAKSE		
AST profils	102-45	12
Pārskata satura veidošanas principi, būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana	102-46	58
Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana	102-47	58

Ziņošanas biežums, iepriekšējos pārskatos norādītās informācijas korekcijas	102-48	6
Pārskata periods, Izmaiņas ziņošanas praksē	102-49	6
Pārskata periods	102-50	6
Publicēšanas datums	102-51	6
Ziņošanas biežums	102-52	6
Kontaktinformācija	102-53	6
Global Reporting Initiative, Atsauce par ziņošanu atbilstoši GRI standartiem	102-54	8
GRI INDIKATORU SATURA RĀDĪTĀJS	102-55	79-82
Revidenta apliecinājums, iekšējais audits	102-56	24; 34
UZŅĒMUMAM SPECIFISKIE INDIKATORI		
Nav piemērojams, AST nav elektroenerģijas ražotājs	EU1	
Nav piemērojams, AST nav elektroenerģijas ražotājs	EU2	
Elektroenerģijas pārvade, Klientu skaits	EU3	48
Elektroenerģijas pārvade, Pārvades un sadales gaisvadu un kabeļlīniju garums	EU4	48
Nav piemērojams, AST nav ražotājs	EU5	

VISPĀRĪGĀ STANDARTA INFORMĀCIJA (OPTIONAL)

	Indikators	Lpp.
Padome, valde	102-26	22
Risku pārvaldība, uzraudzība, darba procesu efektivitāte	102-30	34
Ziņošana, informācijas apmaiņa un saziņa	102-33	34
Iekšējās kontroles sistēma	102-34	34
Padomes un valdes atalgojuma politika	102-35	23
Dividenžu politika, īstenotās aktivitātes	201-1	24
Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība, būtiskākie attīstības pasākumi tuvākajos desmit gados, sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	203-1	51
Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība	203-2	40-41
BŪTISKIE ASPEKTI	Specific indicators	
Ekonomiskā atbildība		
Vadības pieeja	103	60
Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā	201-1	39; 60; 61
Koplīguma saistības	201-3	62
Saņemtā (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums	201-4	63
Infrastruktūras attīstības projektu ietekme	203-1	54; 64
Infrastruktūras attīstības projektu netieša ietekme uz ekonomiku	203-2	54; 64
Korupcijas risku novērtējums	205-1	66

Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi	205-3	66
Tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām	302-4	70
Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi	103-2	67
Investīcijas elektroenerģijas pārvades zudumu mazināšanā	EU12	69
SABIEDRĪBA		
Vadības pieeja	103	72
Komunikācija un apmācības par pretkorupcijas politikām un procedūrām	205-2	75
Konkurences ierobežošana	206-1	73
Ziedojumi politiskām organizācijām	415-1	76
Neatbilstība normatīvajiem aktiem sociālajā un ekonomiskajā jomā	419-1	76
Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni	103-2	75
Iesaiste nozares politikas veidošanā	103-2	75
ATBILDĪBA PAR PRODUKTU		
Elektroenerģijas pārtraukumu biežums	EU28	77
Vidējais elektroenerģijas pārtraukuma ilgums	EU29	77
VIDES AIZSARDZĪBA		
Vadības pieeja	103	78
Materiālu un izejvielu izmantošana; izmantotie materiāli	301-1	79
Izmantotie materiāli pēc to svara vai apjoma	G4-EN1	79
Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte	302-1	80
Enerģijas patēriņa samazinājums	302-4	80
Ūdens patēriņš	303-1	85
Būtiska darbības, produktu vai pakalpojumu ietekme uz bioloģisko daudzveidību	304-2	82
Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums	305-1	84
Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi	306-2	83
Jauno piegādātāju izvēle pēc attieksmes pret vidi kritērija	308-1	84
DARBINIEKI UN DARBA VIDE		
Vadības pieeja	103	87
Minimālais iepriekšējās paziņošanas periods (-i) par darbības izmaiņām	402-1	91
Nelaiemes gadījumu veidi un nelaiemes gadījumi, arodslimības, zaudēto dienu un prombūtnes rādītāji	403-2	91
Darba aizsardzības jautājumi, kas iekļauti darba koplīgumā	403-4	93
Darbinieku izglītība un profesionālā pilnveide	404-2	89
Darbības indikatori	EU15	78
Procentuālā daļa no visiem sadarbības partneriem un to apakšuzņēmumiem, kuru darbiniekiem veikta veselības un darba drošības apmācība	EU18	93



AST PROFILS

AST PROFILS

102-1

AS "Augstsprieguma tīkls" (AST) komercdarbības forma ir akciju sabiedrība, kas darbojas saskaņā ar statūtiem, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, Komerclikumu un citiem normatīviem aktiem. AST 100% kapitāla daļu pieder valstij, un to turētājs ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija.

102-2

102-6

102-45

102-3

102-5

102-4

AST juridiskā adrese ir Rīga, Dārzcienā iela 86, LV-1073, taču uzņēmuma struktūrvienības izvietotas arī citur Rīgā un Latvijā (tostarp Jelgavā, Liepājā, Ventspilī, Daugavpilī, Rēzeknē u.c.)

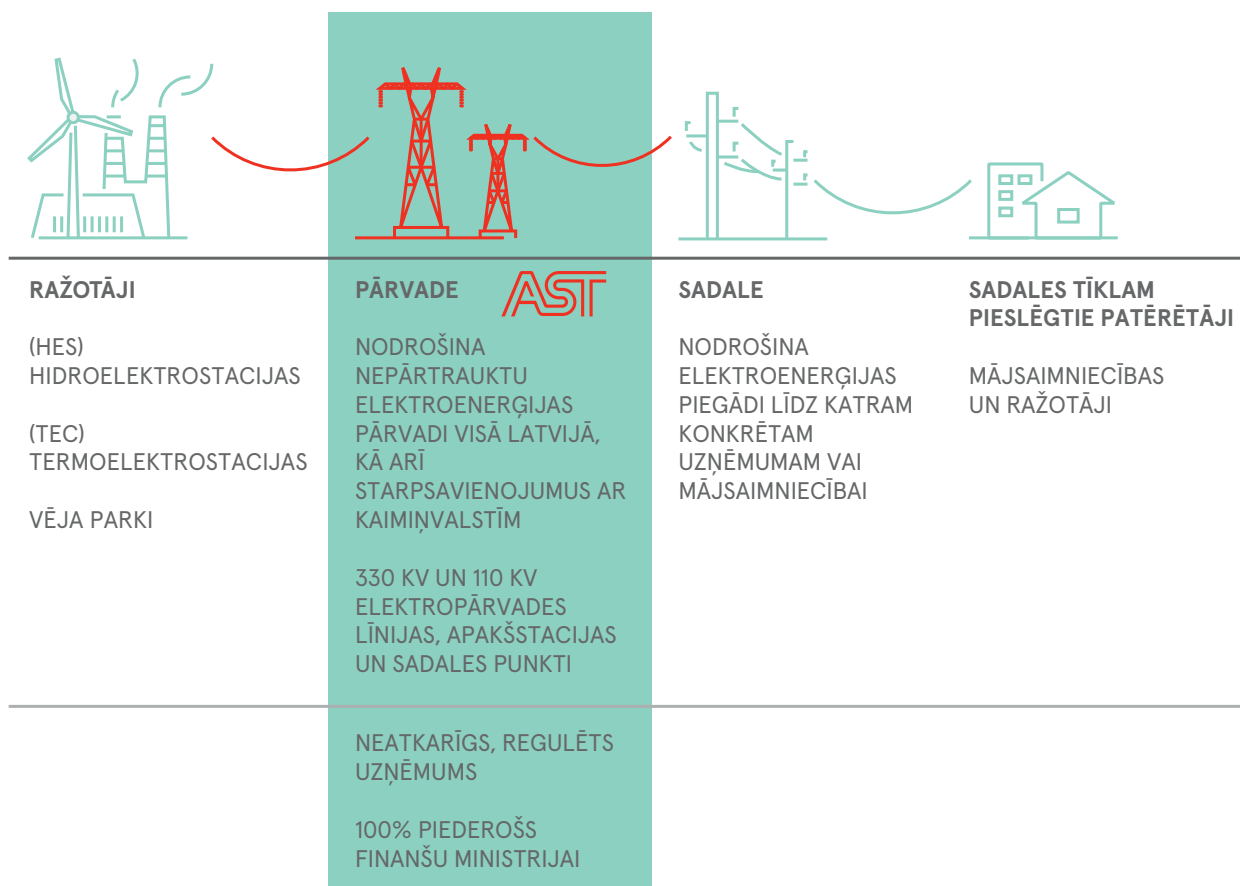
AST ir Latvijas Republikas neatkarīgais Pārvades sistēmas operators (turpmāk arī – PSO), kas sniedz pārvades sistēmas pakalpojumus un nodrošina balansēšanu un stabilitāti pārvades sistēmā.

Saskaņā ar izsniegto licenci Nr. E12001, Elektroenerģijas tirgus likuma 11. panta pirmo daļu AST ir vienīgais Pārvades sistēmas operators Latvijā, un tā licences darbības zona ir visa Latvijas teritorija.

Atbilstoši Latvijā īstenotajam elektroenerģijas pārvades sistēmas operatora nodalīšanas modelim Sabiedrība elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu sniegšanai nepieciešamos pārvades sistēmas aktīvus nomā no to īpašnieka AS "Latvijas elektriskie tīkli".

Ar Ministru kabineta (MK) 2019. gada 8. oktobra sēdes protokollēmuma Nr.46 38§ tika atbalstīta elektroenerģijas pārvades sistēmas operatora pilnīga īpašumtiesību nodalīšanas modeļa ieviešana un uzdots līdz 2020. gada 1. jūlijam īstenot AS "Latvijas elektriskie tīkli" valstij piederošo akciju ieguldīšanu AS "Augstsprieguma tīkls".

Savukārt ar MK 2019. gada 17. decembra sēdes protokollēmuma Nr.59 75§ tika noteikts, ka pēc AS "Latvijas elektriskie tīkli" valstij piederošo akciju ieguldīšanas AS "Augstsprieguma tīkls" īstenojama AS "Augstsprieguma tīkls" un AS "Latvijas elektriskie tīkli" LET reorganizācija, AS "Latvijas elektriskie tīkli" pievienojot AS "Augstsprieguma tīkls" līdz 2020. gada 31. decembrim.



SABIEDRĪBAS DARBĪBU RAKSTURO TRĪS VIRZIENI:



Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu nodrošināšana



Elektroenerģijas tirgus uzturēšana un attīstīšana



Elektroenerģijas pārvades sistēmas vadība, attīstība un integrācija Eiropas energosistēmā

Sabiedrība ir izstrādājusi, ieviesusi un uztur uzņēmuma vadības sistēmu atbilstoši standartu ISO 9001:2015 (kvalitāte), ISO 14001:2015 (vide), ISO 45001:2018 (darba drošība), ISO 50001:2011 (enerģopārvaldība) prasībām.

MISIJA:

Nodrošināt nepārtrauktu, drošu un ilgtspējīgi efektīvu elektroenerģijas pārvadi visā Latvijā.

VĪZIJA:

Kļūt par reģiona vadošo pārvades sistēmas operatoru, kas operatīvi un sekmīgi ievieš uz attīstību vērstas izmaiņas.

VĒRTĪBAS:

Uzticība, drošums, attīstība un komanda ir pamats visām mūsu darbībām, tādēļ no saviem darbiniekiem mēs sagaidām, ka viņi savā rīcībā ir godīgi, gudri, atbildīgi un kopīgi.

Ieviestā Integrtētā vadības sistēma nodrošina efektīvu AS "Augstsprieguma tīkls" darbību, ievērojot starptautiski pieņemtus darbības mehānismus attiecībā par kvalitātes, energopārvaldības, vides aizsardzības un arodveselības pārvaldību, nodrošinot korektu normatīvo aktu prasību izpildi, veicinot klientu un ieinteresēto pušu vēlmju apzināšanu un izpildi, raugoties uz norisēm uzņēmumā caur uzņēmuma procesu prizmu.

SABIEDRĪBĀ IR IZSTRĀDĀTA KVALITĀTES POLITIKA, KURĀ, PAMATOJOTIES UZ ENERĢĒTIKAS LIKUMU, ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS LIKUMU UN TĪKLA KODEKSU, DEFINĒTAS ŠĀDAS **SABIEDRĪBAS PAMATVĒRTĪBAS**:

VĪZIJA

Kļūt par reģiona vadošo pārvades sistēmas operatoru, kas operatīvi un sekmīgi ievieš uz attīstību vērstas izmaiņas

MISIJA

Nodrošināt nepārtrauktu, drošu un ilgtspējīgi efektīvu elektroenerģijas pārvadi visā Latvijā

VĒRTĪBAS



GODĪGI

Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem



GUDRI

Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtērmiņa domāšana



ATBILDĪGI

Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret darbu, cilvēkiem un dabu



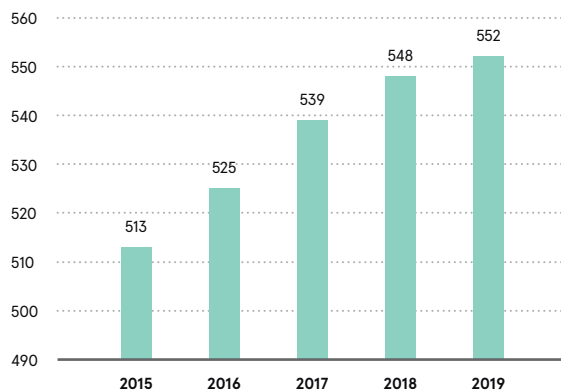
KOPĪGI

Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, kas iedrošina un izaicina

FAKTI 2019

102-7

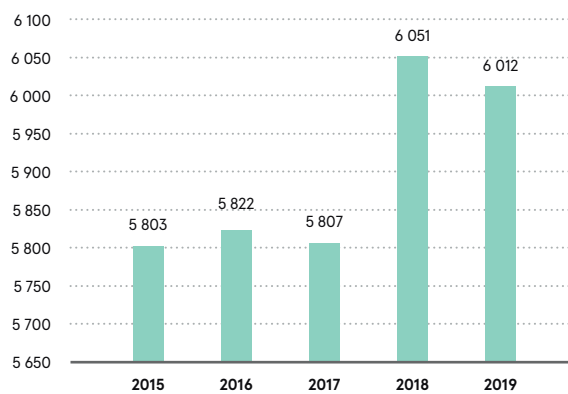
DARBINIEKU SKAITS



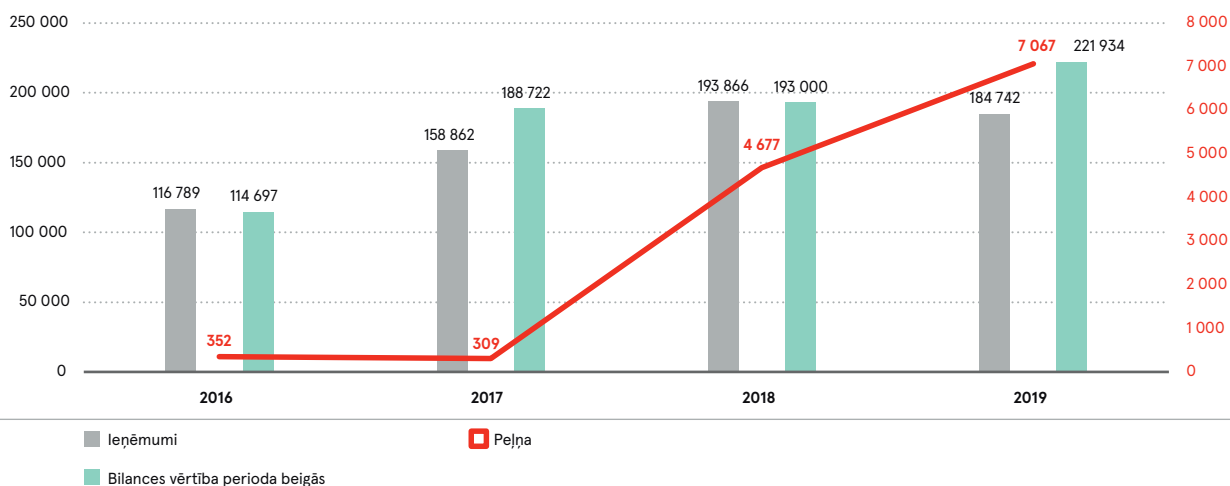
80 AUST



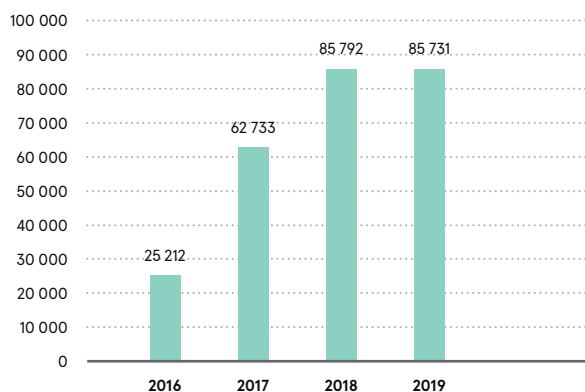
LIETOTĀJIEM PĀRVDĪTĀ ELEKTROENERĢIJA, GWh



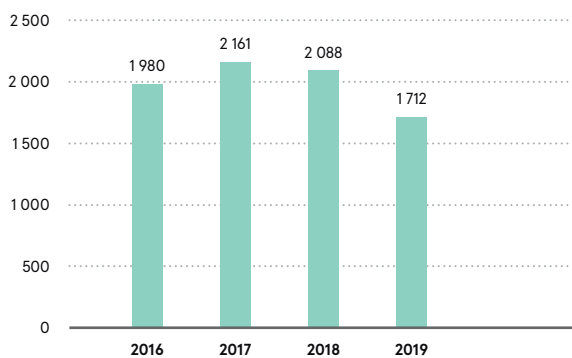
FINANŠU RĀDĪTĀJI, TŪKST. EUR



KAPITĀLIEGULDĪJUMI PĀRVADES AKTĪVOS, TŪKST. EUR



REALIZĒTIE AKTĪVU UZTURĒŠANAS REMONTI, TŪKST. EUR





ES PIEŠĪR AST 57,75 MILJ. EIRO SINHRONIZĀCIJAS PROJEKTA PIRMĀ POSMA REALIZĀCIJAI

Janvārī Eiropas Savienība (ES) nolēmusi piešķirt 323 miljonus eiro Baltijas valstu un Eiropas elektrotīklu sinhronizēšanas projekta finansēšanai, tostarp AST piešķirti 57,75 miljoni eiro, kas ir 75% no nepieciešamajiem līdzekļiem sinhronizācijas projekta pirmā posma infrastruktūras darbu realizācijai. Attiecīgs līgums par granta piešķiršanu ar Eiropas Inovācijas un tīklu izpildaģentūru (Innovation and Networks Executive Agency - INEA) parakstīts martā.



AST IEGŪST ILGTSPĒJAS INDEKSĀ AUGSTĀKO NOVĒRTĒJUMU - PLATĪNA GODALGU

Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta rīkotajā "Ilgtspējas indeksā" AST pirmo reizi saņēmusi visaugstāko novērtējumu, ierindojoties Platīna kategorijā, kas apliecina korporatīvās atbildības līmeņa atbilstību visaugstākajiem standartiem, kā arī rūpes par savu darbinieku un klientu labklājību. Vienlaikus ar Ilgtspējas indeksa novērtējumu Labklājības ministrija otro gadu pēc kārtas atzina AST par Ģimenei draudzīgu komersantu, novērtējot uzņēmuma rūpes un labvēlīgo attieksmi pret darbinieku, to ģimenēm un klientiem.



MINISTRU KABINETS APSTIPRINA VIRZĪBU UZ LATVIJAS ELEKTROTĪKLU SINHRONIZĀCIJU AR EIROPAS ELEKTROENERĢIJAS SISTĒMU 2025. GADĀ

2019. gada 21. maijā LR Ministru kabinets apstiprināja virzību uz Latvijas elektrotīklu sinhronizāciju ar Eiropas elektroenerģijas sistēmu 2025. gadā, kā arī akceptēja AST un pārējo pārvades sistēmas operatoru izstrādātā līguma parakstīšanu par Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu pievienošanas līgumu kontinentālās Eiropas elektroenerģijas sistēmai. AST saskaņā ar valdības pilnvarojumu līgumu parakstīja 2019. gada 22. maijā.



DARBU UZSĀK AST KLIENTU CENTRS

Uzlabojot klientu ērtības un paaugstinot klientu apkalpošanas kvalitāti, AST galvenajā birojā, Dārziema ielā 86 ar 1. martu tika atvērts Klientu centrs. Jaunajā Klientu centrā ir iespēja iesniegt dokumentus projektu saskaņošanai, kā arī saņemt tehniskās ekspertīzes pakalpojumus.



AST DARBA DEVĒJU TOPĀ TREŠAIS POPULĀRĀKAIS STARP ENERĢĒTIKAS UZŅĒMUMIEM

Personāla atlasē uzņēmuma "CV-Online Latvia" veiktajā aptaujā "TOP darba devējs 2019" AST atzīta par trešo populārāko un novērtētāko darba devēju Latvijā starp enerģētikas uzņēmumiem. Topa kopvērtējumā AST ieņem 26.-27. pozīciju.



ATKLĀTS ELEKTROPĀRVADES STIPRINĀŠANAS PROJEKTA "KURZEMES LOKS" NOSLĒDZOŠAIS POSMS

Atzīmējot AST elektroenerģijas pārvades tīkla stiprināšanas projekta "Kurzemes loks" pabeigšanu, septembrī ministru prezidents Krišjānis Kariņš, Inovācijas un tīklu izpildaģentūras (*Innovation & Networks Executive Agency – INEA*) direktors Dirks Beckers un AST valdes priekšsēdētājs Varis Boks svinīgi atklāja projekta "Kurzemes loks" noslēdzošo, trešo posmu.

Kurzemes loks ir viens no vērienīgākajiem elektroenerģijas pārvades tīkla stiprināšanas projektiem kopš LR neatkarības atjaunošanas. Trešā posma izbūvē no Ventspils uz Rīgu ieguldīti 127 milj. eiro, tai skaitā 55 milj. eiro Eiropas Savienības līdzfinansējums. Jaunizbūvētās līnijas garums sasniedz 207 kilometrus un tā šķērso 11 pašvaldības.

Projekta ietvaros ir veikti ievērojami ieguldījumi apakšstacijās – Talsu, Dundagas, Kandavas, Valdemārpils un Priedaines apakšstacijā tika veikta pilna 110 kV sadalnes pārbūve, nojaucot veco un uzbūvējot visu pilnībā no jauna, savukārt Tumes, Tukuma, Dzintaru, Slokas un Ķemeru 110 kV apakšstacijā tika palielināta caurlaides spēja – nomainīts pievienojumu shēmojums, kopnes, mērmaiņi u.c. Tāpat ir izbūvēts jauns 110 kV sadales punkts "Ķemeru parks", kā arī jauna 330 kV sadalne Tumē, uzstādot arī 330/110 kV 125 MVA autotransformatoru un 120 MVA šunta reaktoru, kā arī paplašināta 330 kV apakšstacija "Imanta" Rīgā.



AST PĀRJAUNO ČETRUS STARPTAUTISKUS ISO SERTIFIKĀTUS

Apliecinot ilgtspējīgu uzņēmuma attīstību, AST aprīlī atjaunoja četrus starptautiskus ISO sertifikātus. AST Integrētās vadības sistēma, kas ietver kvalitātes vadību, vides pārvaldību, energopārvaldību un darba aizsardzības un arodveselības pārvaldību, ir auditēta un atbilst ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 un ISO 45001 standartu prasībām.



DALĪBA IZSTĀDĒ "PCI ENERĢIJAS DIENAS"

AST martā Briselē piedalījās Eiropas Komisijas (EK) organizētajā enerģētikas infrastruktūras projektiem veltītajā konferencē un izstādē "PCI Enerģijas dienas", prezentējot projektu "Trešais Igaunijas – Latvijas elektropārvades tīkla starpsavienojums". Konferencē un izstādē "PCI Enerģijas dienas" ir veltīta kopīgo interešu projektu īstenošanai. Pasākumā projektu īstenoņi no visas Eiropas varēja prezentēt savus projektus un dalīties ar pieredzēto īstenošanā.

MINISTRU KABINETS ATBALSTA PĀRVADES SISTĒMAS AKTĪVU NODOŠANU AST ĪPAŠUMĀ

Latvijas Republikas Ministru kabinets oktobrī atbalstīja pārvades sistēmas aktīvu – 330 kV un 110 kV elektropārvades līniju, apakšstaciju un sadales punktu pilnīgu nodošanu AST īpašumā līdz 2020. gada beigām. Kopš 2011. gada, kad Eiropas Savienības dalībvalstīm bija jāveic pārvades sistēmas operatoru nodalīšana no vēsturiskajiem energoapgādes monopoliem, pārvades sistēmas operatora funkcijas pilda AST, bet darbībai nepieciešamie aktīvi tiek nomāti no AS “Latvenergo” meitas sabiedrības AS “Latvijas elektriskie tīkli” (LET), gadā maksājot aptuveni 40 milj. eiro nomas maksu.



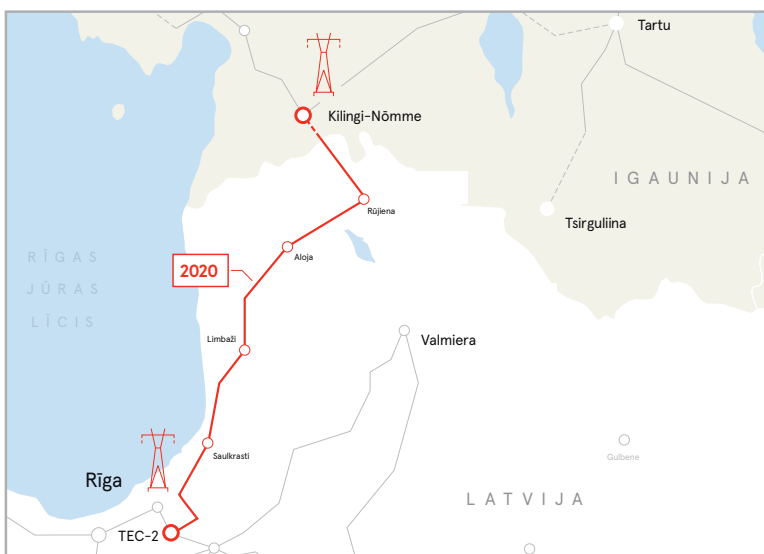
AST UN RTU PARAKSTA SADARBĪBAS LĪGUMU; IZSTRĀDĀ PROGRAMMATŪRU BALTIJAS ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES TĪKLA DROŠUMA STIPRINĀŠANAI

Aprīlī, Rīgas Tehniskās universitātes (RTU) Enerģētikas un elektrotehnikas fakultātē prezentējot kopīgi izstrādātos projektus, parakstot sadarbības līgumu un atklājot izstādi “Enerģija kustībā”, stiprināta universitātes un AST ilggadējā sadarbība. Parakstītais sadarbības līgums paredz pētniecisko darbību enerģētikas nozarē, kā arī zināšanu un tehnoloģiju pārnesi darba vidē, sekmējot attīstību un izaugsmi. AST nodrošinās prakses vietas iespējas RTU praktikantiem atbilstoši to studiju programmām.



FOTOIZSTĀDE “ENERĢIJA KUSTĪBĀ”

Popularizējot un izceļot enerģētikas nozares profesionāļus un sava aroda meistarus, AST sadarbībā ar fotogrāfu Reini Hofmani īstenoja projektu “Enerģija kustībā”. Projekta mērķis ir izcelt darba arodu un profesionālās un arodizglītības prestižu, bildēs redzami AST darbinieki savā ierastajā darba vidē: AST darbinieki kā enerģija, kas kā nemitīgā kustībā esoši elektriskie lādiņi nodrošina nepārtrauktu, drošu un ilgtspējīgi efektīvu elektroenerģijas pārvadi visā Latvijā. Ceļojošā izstāde bija aplūkojama RTU Enerģētikas un elektrotehnikas fakultātē, augstskolas reģionālajās filiālēs, kā arī profesionāli tehniskajās izglītības iestādēs visā Latvijā.



UZSĀK ELEKTROLĪNIJAS “IGAUNIJAS – LATVIJAS TREŠAIS 330 KV STARPSAVIENOJUMS” BŪVNICĪBU

Februārī Ziemeļvidzemē – Rūjienas un Mazsalacas novadā – AST uzsāka projekta “Igaunijas – Latvijas trešais 330 kV starpsavienojums” pirmā posma būvniecības darbus, uzsākot darbu pie līnijas balstu pamatu betonēšanas, savukārt maijā tika pacelti pirmie jaunās elektrolīnijas balsti. Projektu plānots noslēgt 2020. gadā.

AST DESMIT GADOS ATTĪSTĪBĀ PLĀNO IEGULDĪT 413 MILJONU EIRO

Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas operators AS "Augstsprieguma tīkls" (AST) laika posmā no 2020. līdz 2029. gadam attīstībā plāno ieguldīt 413 milj. eiro, to paredz Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas apstiprinātais Latvijas elektroenerģijas sistēmas desmit gadu attīstības plāns. Četriem attīstības projektiem, kuru investīcijas tiek lēstas 197 miljonu eiro apmērā, ir piesaistīts arī Eiropas Savienības līdzfinansējums no Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (Connecting Europe Facility). Savukārt, lai apturētu Latvijas elektroenerģijas pārvades tīkla un apakšstaciju novecošanos, tādejādi nodrošinot pārvades sistēmas stabilu darbību, sistēmas uzturēšanā laika posmā līdz 2029. gadam plānots ieguldīt 216 miljonu eiro.



AST UN AS "SADALES TĪKLS" ATKLĀJ JAUNU APAKŠSTACIJU SKRUNDĀ

Lai nodrošinātu Skrundas novadam kvalitatīvu un drošu elektroenerģijas piegādi un nepieciešamo elektrotīkla pieslēguma jaudu, jūnijā AS "Sadales tīkls" un AST atklāja kopīgi jaunuzbūvēto apakšstaciju "Skrunda". Jaunās 110/20 kV apakšstacijas "Skrunda" būvniecība tika uzsākta 2017. gadā, un tai elektroenerģijas piegādi nodrošināja 1966. gadā izbūvētā 110/20 kV apakšstacija "Rudbārži".



AST AUTOPARKS IEGŪT BRONZAS NOVĒRTĒJUMU KONKURSĀ "DROŠĀKAIS UZŅĒMUMA AUTOPARKS"

Šogad AST pirmo reizi piedalījās konkursā "Drošākais uzņēmuma autoparks", kurā mūsu autoparks tika atzinīgi novērtēts, saņemot bronzas godalgu. Konkursu sadarbībā ar Satiksmes ministriju un partneriem rīko apdrošināšanas akciju sabiedrība "Balta", tā mērķis ir rosināt Latvijas uzņēmumu, valsts iestāžu un pašvaldību izpratni un vajadzību pēc droša uzņēmuma autoparka, kā arī veicināt labo praksi to pārvaldībā.



ATVĒRTO DURVJU DIENĀS AST DARBU IEPAZĪST STUDENTI NO VISAS LATVIJAS

Atvērto durvju dienās ar AST darbu iepazinās vairāk nekā 30 studentu no visas Latvijas – pārstāvētas bija Rīgas Tehniskās universitāte, Rīgas Valsts tehnikums un Kandavas lauksaimniecības tehnikums. Jauniešiem bija iespēja iepazīties ar AST Dispečeru dienesta un Tehniskās ekspertīzes dienesta ikdienas darbu, kā arī apmeklēt jauno apakšstaciju "Skanste".

INEA ATZINĪGI NOVĒRTĒ EIROPAS LĪDZFINANSĒTO AST ATTĪSTĪBAS OBJEKTU PROGRESU

Inovācijas un tīklu izpildaģentūras (INEA) pārstāvji, 4. un 5. jūnijā viesojoties Latvijā, atzinīgi novērtēja AST paveikto un darbu progresu Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (Connecting Europe Facility – CEF) piešķirto līdzekļu apgūvē, realizējot līdzfinansēto infrastruktūras objektu izbūvi.

UZŅĒMUMA PĀRVALDE UN STRUKTŪRA

102-18

AST TIEK VEIDOTA
AST LIELUMU
RAKSTUROJOŠAJIEM
RĀDĪTĀJIEM, STRATĒGISKAI
ATTĪSTĪBAI UN DARBĪBAS
RISKU EFEKTĪVAI
PĀRVALDĪŠANAI
ATBILSTOŠA UN
PĀRSKATĀMA
ORGANIZATORISKĀ
STRUKTŪRA.

STRUKTŪRA



Ministru kabinets

AKCIONĀRS MINISTRU KABINETS



AKCIONĀRU SAPULCE FM VALSTS KAPITĀLA DAĻU TURĒTĀJA PĀRSTĀVIS

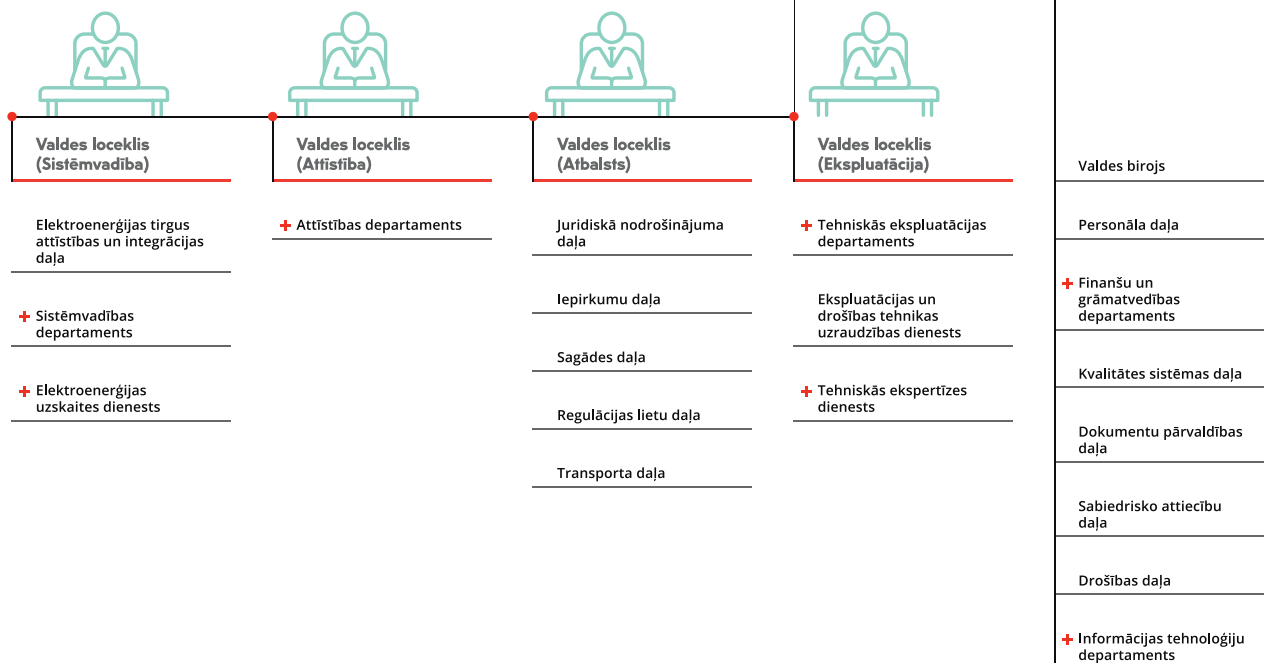


PADOME

Iekšējā audīta daļa



VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS

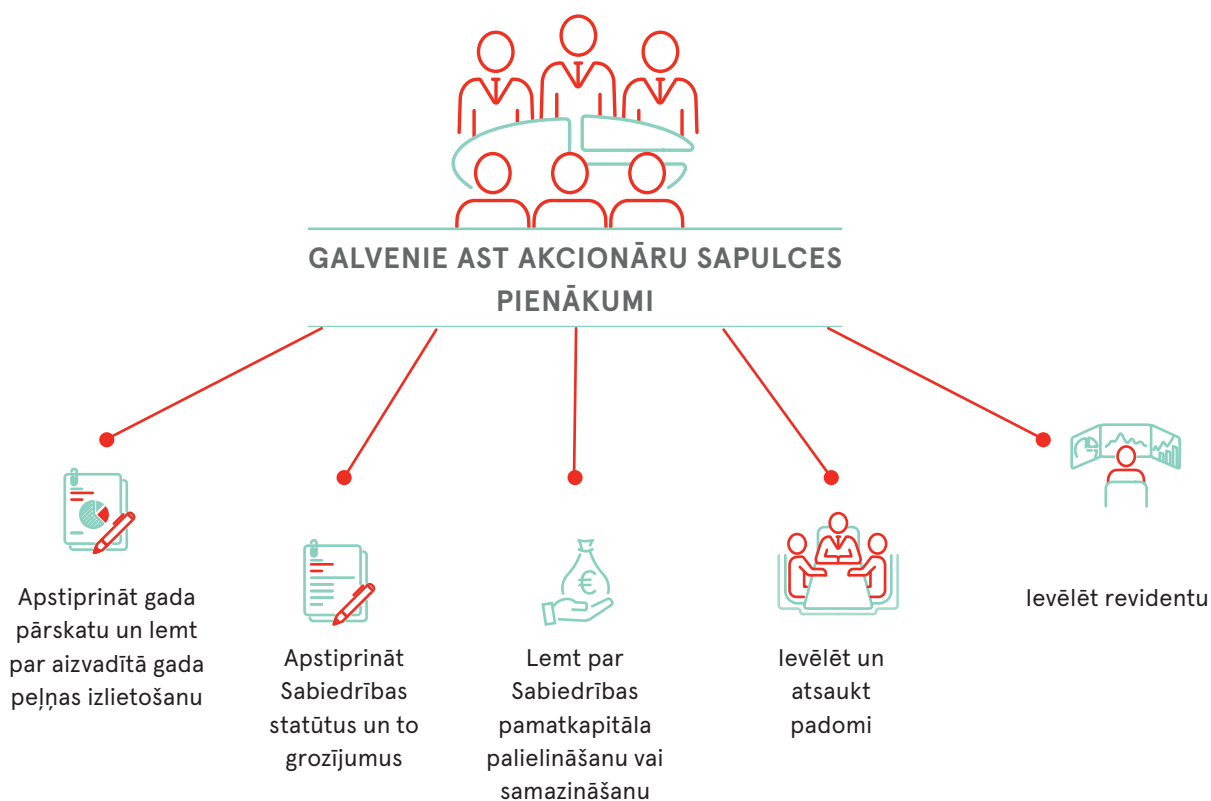


AKCIONĀRS UN AKCIONĀRU SAPULCE

102-5

AST 100% kapitāla daļu pieder valstij, un to turētājs ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija. AST Akcionāra kompetenci īsteno Ministru kabinets. Akcionārs īsteno AST pārvaldi līdztekus Akcionāru sapulcei, Valdei un Padomei Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma noteiktās kompetences ietvaros. AST Akcionāru sapulces kompetencē esošos lēmumus pieņem valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis.

2019. gadā notikušas 7 akcionāru sapulces, kuru ietvaros pieņemti vairāki būtiski lēmumi, tai skaitā, kas saistīti ar 2018. gada pārskata apstiprināšanu, 2018. gada peļņas izlietošanu, par revidenta ievēlšanu AST 2019. gada pārskata revīzijai, kā arī ar AST padomes sastāva izmaiņām un padomes locekļu ievēlšanu, statūtu grozījumiem.



AST Padome pārstāv Akcionāra intereses Akcionāru sapulces starplaikos un pārrauga AST Valdes darbību, iesaistās AST stratēģiskajā attīstībā, kā arī finanšu un risku pārvaldības sistēmas uzraudzībā.

AST Padome darbības principus, kā arī galvenos pienākumus nosaka statūti un Padomes nolikums. AST Padomes uzdevumus un atbildību regulē normatīvie akti.

Pārskata perioda ietvaros AST Padomes sastāvā notikušas vairākas būtiskas izmaiņas. Līdz 2019. gada 19. martam AST padomes priekšsēdētāja pienākumus veica inženierzinātņu doktors Vilnis Krēsliņš (aizgājis mūžībā), savukārt līdz 2019. gada 31. augustā AST padomes priekšsēdētāja vietnieka amatu atstāja ekonomikas doktors Jurijs Spiridonovs.

Lai nodrošinātu AST Padomes rīcībspēju, ar AST Akcionāru sapulces 2019. gada 13. septembra lēmumu, Padomes sastāvā tika ievēlēti Kaspars Āboliņš un Karina Ploka, kura amatu atstāja 2020. gada 15. septembrī. Nemainīgi darbu padomes locekles amatā turpināja Dr.oec. Olga Bogdanova.

Ar AST ārkārtas Akcionāru sapulces 2019. gada 30. decembra lēmumu tika paplašināts AST Padomes sastāvs līdz pieciem padomes locekļiem, un, ņemot vērā izsludinātā padomes locekļu vakancu konkursa rezultātus un neatkarīgās atlases komisijas ieteikumus, AST Padomē tika iecelti četri padomes locekļi: Kaspars Āboliņš, Armands Eberhards, Madara Melne un Aigars Ģermanis. Savukārt Olga Bogdanovai AST Akcionāru

sapulce, izvērtējot viņas līdz šim paveikto, nolēma pagarināt pilnvaru termiņu. Viņa padomes locekļa amatu ieņem jau kopš 2016. gada 18. oktobra. Ievēlēto padomes locekļu amatu pilnvaru termiņš noteikts līdz 2024. gada 30. decembrim.

Atbilstoši AST Padomes 2020. gada 30. decembra lēmumam, ievērojot normatīvajos aktos noteikto, no padomes locekļu vidus AST padomes priekšsēdētāja amatā tika ievēlēts Kaspars Āboliņš, savukārt padomes priekšsēdētāja vietnieces amatā – Olga Bogdanova.

Kopumā 2019. gadā notikušas 17 AST Padomes sēdes un pieņemti 65 lēmumi.

Papildus Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajiem uzdevumiem AST padome piedalījies vairāku būtisku jautājumu izskatīšanā, tai skaitā:

- Baltijas valstu elektrotīklu sinhronizācijas ar kontinentālo Eiropu projekts;
- par elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu pieauguma ierobežojošiem pasākumiem;
- kapitālieguldījumu plāna nomātajos pārvades aktīvos realizācijas gaita;
- pārvades sistēmas aktīvu pārņemšanas darījums; administratīvās ēkas rekonstrukcijas projekta virzība.

<http://www.ast.lv/lv/content/padome>

VALDE

AST kapitāla daļu pārvaldību ikdienas darbībā, vadot un pārstāvot AST kopīgi, nodrošina tās izpildinstitūcija – Valde.

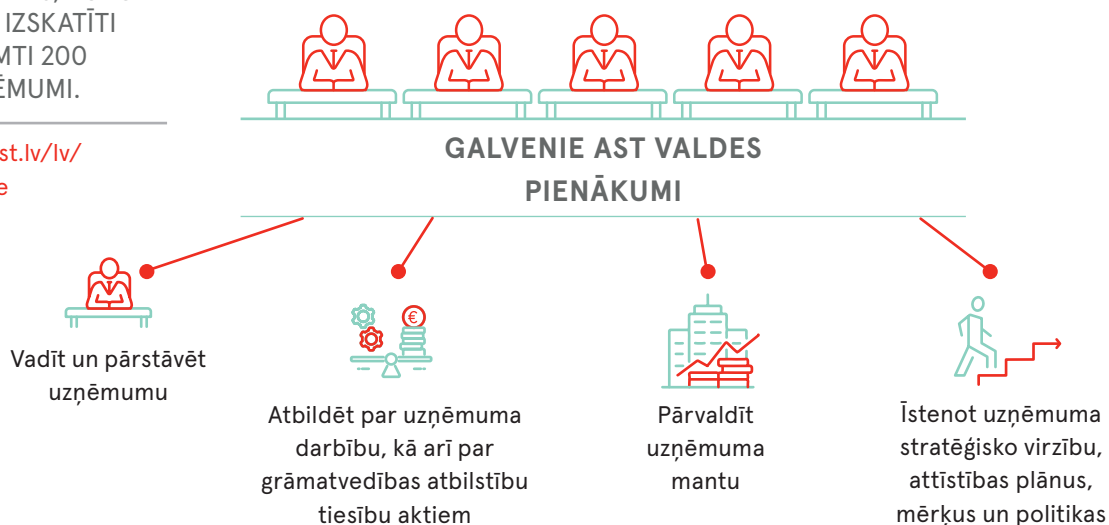
AST Valde savu darbu organizē pēc funkcionālā principa: katrs valdes loceklis atbild par noteiktu darbības virzienu atbilstoši profesionālajām zināšanām, pieredzei un kompetencēm attiecīgajā atbildības jomā: valdes priekšsēdētājs (vadība), valdes loceklis (sistēm vadība), valdes loceklis (attīstība), valdes loceklis (atbalsts), valdes loceklis (ekspluatācija).

AST valdē ir pieci locekļi, kurus, izvērtējot atbilstību nepieciešamajām kompetencēm, pieredzi un plānoto atbildības jomu, uz piecu gadu pilnvaru termiņu ievēlē AST Padome.

AST Valdes uzdevumus un atbildību regulē normatīvie akti. Valdes darbības principus, kā arī galvenos pienākumus nosaka statūti un Valdes nolikums. Visi valdes locekļi ir neatkarīgi savā darbībā, un valdes locekļiem nav līdzdalības sadarbības partneru vai saistīto uzņēmumu kapitālā.

KOPUMĀ 2019. GADĀ
NOTIKUŠAS 54 AST
VALDES SĒDES, KURU
IETVAROS IZSKATĪTI
UN PIENĒMTI 200
VALDES LĒMUMI.

[http://www.ast.lv/lv/
content/valde](http://www.ast.lv/lv/content/valde)



PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA POLITIKA

Padomes un valdes atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, Pārresoru koordinācijas centra vadlīnijām. Tiesību aktos ir noteikts vienots regulējums publiskas personas kapitālsabiedrību padomes un valdes locekļu atlīdzībai. Atlīdzības apmērs tiek noteikts, izvērtējot kapitālsabiedrības lielumu raksturojošos kritērijus, kapitālsabiedrības darbības rezultātus.

Uz AST padomes un valdes locekļiem nav attiecināms Darba koplīgums. Ar padomes un valdes locekļiem noslēgti pilnvarojuma līgumi, kas, cita starpā, paredz, ka padomes locekļa atsaukšanas gadījumā pilnvarnieks nesāņem atsaukšanas pabalstu vai jebkāda cita veida kompensāciju, savukārt valdes loceklis saņem atsaukšanas pabalstu trīs noteikto mēnešu atlīdzību apmērā, ja pilnvarnieks tiek atsaukts no amata pirms termiņa beigām, tai skaitā reorganizācijas

vai likvidācijas gadījumā, un atsaukšanas iemesls nav saistīts ar pilnvaru pārkāpšanu, pienākumu neizpildi vai nepienācīgu izpildi, nespēju vadīt kapitālsabiedrību, kaitējuma nodarīšanu sabiedrības interesēm vai padomes izteikto neuzticību. Ja pēc visaptverošas pārbaudes no Latvijas Republikas tiesībsargājošajām iestādēm tiks saņemts atzinums, ka valdes loceklis neatbilst likuma "Par valsts noslēpumu" 9.panta prasībām, t.i., pilnvarniekam tiek liegta pieeja konfidencialiem, slepeniem vai sevišķi slepeniem valsts

noslēpuma objektiem, pilnvarnieks tiek atsaukts no valdes locekļa amata, un šādā gadījumā atsaukšanas pabalsts netiek izmaksāts.

Atalgojums par 2019. gadu AST padomes priekšsēdētājam (01.01.2019.-19.03.2019) ir 7 276 EUR, padomes priekšsēdētājam (13.09.2019.-31.12.2019.) - 5 556 EUR, padomes loceklim (01.01.2019.-30.08.2019.) -

20 000 EUR, padomes loceklim (01.01.2019.-31.12.2019.) - 32 500 EUR, padomes loceklim (13.09.2019.-15.09.2019.) - 119 EUR, pārējiem padomes locekļiem (30.12.2019.-31.12.2019.) - 139 EUR.

Atalgojums par 2019. gadu AST valdes priekšsēdētājam - 124 446 EUR, valdes loceklim (attīstība) - 111 659 EUR, valdes loceklim (ekspluatācija) - 111 121 EUR, valdes loceklim (atbalsts) - 112 306 EUR, valdes loceklim (sistēm vadība) - 112 725 EUR.

102-35

IEKŠĒJAIS AUDITS

102-56

AST iekšējā audita mērķis ir bez interešu konflikta sniegt uzņēmuma vadībai objektīvu novērtējumu par uzņēmuma risku vadības, kontroles un pārvaldības procesu efektivitāti, lai palielinātu organizācijas vērtību un pilnveidotu tās darbības. Iekšējais audits palīdz organizācijai sasniegt tās mērķus, ieviešot sistemātisku, disciplinētu pieeju, lai novērtētu un pilnveidotu riska vadības, kontroles un pārvaldības procesu efektivitāti.

Iekšējā audita funkciju AST nodrošina Iekšējā audita daļa (turpmāk – IAD), kas ir pastāvīga un neatkarīga AST struktūrvienība. Atbilstoši labākajai praksei IAD neatkarība tiek nodrošināta, īstenojot duālās pakļautības modeli: administratīvi IAD ir tiešā AST valdes priekšsēdētāja pakļautībā, bet funkcionāli – tiešā AST padomes pakļautībā. Līdz ar to uz IAD darbiniekiem attiecas vispārējie AST darba kārtības noteikumi, tomēr galvenais IAD ziņojumu adresāts un snieguma vērtētājs ir padome.

Iekšējā audita darbība attiecas uz visiem AST riskiem, visiem procesiem, visām struktūrvienībām un visiem darbiniekiem. Kārtējā gada auditu plānu IAD sastāda, pamatojoties uz veikto risku novērtējumu un AST vadības noteiktām prioritātēm. Kārtējo gada iekšējā audita plānu apstiprina AST padome.

IAD profesionālās darbības vadlīnijas nosaka starptautiskā Iekšējo auditoru institūta apstiprinātā Iekšējā audita definīcija, Ētikas kodekss un Starptautiskie Iekšējā audita standarti. IAD pilnvaras, tiesības un pienākumi ir nostiprināti IAD nolikumā. IAD pārstāv Iekšējais auditors ar starptautiski atzītu sertifikātu (CIA).

DIVIDENŽU POLITIKA

201-1

Ievērojot to, ka AST ir valstij piederoša kapitālsabiedrība, dividendēs izmaksājamā daļa tiek noteikta saskaņā ar Ministru kabineta 2015. gada 22. decembra noteikumiem Nr.806 “Kārtība, kādā valsts kapitālsabiedrības, kurās valsts ir dalībnieks (akcionārs), prognozē un nosaka dividendēs izmaksājamo peļņas daļu un veic maksājumus valsts budžeta par valsts kapitāla izmantošanu”.

2019. gadā (par 2018. pārskata gadu) dividendēs izmaksājamā peļņas daļa noteikta 77% apmērā no sabiedrības tīrās peļņas. Pārējā peļņas daļa tiek novirzīta sabiedrības attīstībai.

AST peļņas daļa, kas tiek izmaksāta dividendēs, tiek izmaksāta valsts budžetā, tādējādi sniedzot labumu visai sabiedrībai. Laika periodā no 2015. gada valsts budžetā dividendēs iemaksāti 5 199 tūkst. EUR.

Saskaņā ar likuma “Par valsts budžetu 2020. gadam” 36. pantu minimālās 2020. gadā valstij izmaksājamās dividendes no 2019. pārskata gada peļņas noteiktas 1 735 958 EUR (tai skaitā uzņēmumu ienākuma nodoklis) apmērā.

Par 2019. gada peļņas sadali lems AS “Augstsprieguma tīkls” akcionāru sapulce.





KASPARS ĀBOLIŅŠ PADOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJS

IZGLĪTĪBA

1996 - 1999	Latvijas Universitāte, Ekonomikas un vadības fakultāte, sociālo zinātņu maģistra grāds sabiedrības vadībā
1992 - 1996	Latvijas Universitāte, Vadības un ekonomiskās informātikas fakultāte, bakalaura grāds biznesa vadībā
1981 - 1992	Rīgas 58. vidusskola, vidējā izglītība

PILNVARU TERMIŅŠ: 30.12.2024.

DARBA PIEREDZE

2019 - šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", padomes priekšsēdētājs
2018 - šobrīd	AS "Conexus Baltic Grid", padomes priekšsēdētājs
2016 - 2018	"Ziemeļu Investīciju banka", direktoru valdes priekšsēdētājs (rotācijas kārtībā)
2015 - šobrīd	AS "Air Baltic Corporation", padomes loceklis
2014	AS "Attīstības finanšu institūcija", restrukturizācijas vadītājs
2013 - 2015	AS "Reverta", padomes loceklis
2012	VAS "Valsts nekustamie īpašumi", valdes priekšsēdētājs
2011 - 2019	"Ziemeļu Investīciju banka", valdes loceklis
2008 - 2010	AS "Parex banka", padomes loceklis
2008 - 2011	"Ziemeļu Investīciju banka", valdes locekļa vietnieks
2006 - šobrīd	"Valsts kase", pārvaldnieks
2003 - 2010	SIA BO "Ziemeļvidzemes atkritumu apsaimniekošanas organizācija", padomes loceklis
2001 - 2006	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ugāles pagasta finanšu stabilizācijas procesa uzraugs
2000 - 2002	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību aizņēmumu un galvojumu kontroles un pārraudzības padomes priekšsēdētājs
1997 - 2000	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību aizņēmumu un galvojumu kontroles un pārraudzības padomes loceklis
1999 - 2001	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Pašvaldību finanšu stabilizācijas projektu koordinācijas un uzraudzības padomes vadītājs
1997 - 2006	"Valsts kase", Finanšu risku vadības departamenta direktors
1996 - 1997	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ārējā parāda vadības departamenta Aizņēmumu prognozēšanas un analīzes nodaļas vadītājs
1994 - 1996	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Ārējā parāda vadības departamenta Aizņēmumu prognozēšanas un analīzes nodaļas vecākais eksperts



Dr. oec. OLGA BOGDANOVA PADOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJA VIETNIECE

IZGLĪTĪBA

2007 – 2012	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultāte, Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūts, doktora grāds ekonomikā
2003 – 2006	Rīgas Tehniskā universitāte, sociālo zinātņu maģistra grāds vadībizinātnē, starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana (diploms ar izcilību)
2004 – 2005	Pforzheim Fachhochschule, Vācija, International Management Programme, tālākizglītības diploms
2003 – 2006	Rīgas Tehniskās universitātes Humanitārais institūts, Rīga, Pedagoģiskās specializācijas blakus studijas ar specializāciju inženierzinātņu priekšmetu pasniegšana
2000 – 2003	Rīgas Tehniskā universitāte, sociālo zinātņu bakalaura grāds vadībizinātnē, starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana (diploms ar izcilību)

PILNVARU TERMIŅŠ: 30.12.2024.

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", padomes priekšsēdētāja vietniece
2016 – 2019	AS "Augstsprieguma tīkls", padomes locekle
2018 – šobrīd	Latvijas Republikas Finanšu ministrija, Nodokļu administrēšanas un sabiedrības interešu politiku departamenta direktore
2018 – šobrīd	Pasaules Enerģētikas Padome, eksperts, Nākotnes enerģētikas līderības projekta dalībniece
2017 – 2020	Latvijas Zinātnes padome, eksperte
2016 – 2018	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras departamenta direktore
2016 – šobrīd	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultātes Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūta docente
2016	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, valsts sekretāra vietnieka enerģētikas jautājumos pienākumu izpildītāja
2014 – 2016	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras departamenta direktora vietniece, Enerģijas tirgus nodaļas vadītāja
2013 – 2014	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Enerģijas tirgus un infrastruktūras nodaļas vadītāja
2010 – 2013	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Iekšējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vecākā referente (reorganizēts nodaļas vadītāja vietnieka amats ar vadītāja vietnieka pienākumiem)
2006 – 2010	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Iekšējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vadītāja vietniece
2006	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Iekšējā tirgus departamenta ES preču un pakalpojumu tirgus nodaļas vecākā referente
2005	Latvijas Republikas Ekonomikas ministrija, Starptautisko ekonomisko attiecību departamenta ES lietu nodaļas pārvaldes vecākā referente
2005 – 2014	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas un vadības fakultātes Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūta vieslektore



ARMANDS EBERHARDS PADOMES LOCEKLIS

IZGLĪTĪBA

2005 – 2006	London School of Economics and Political Science (LSE) (Lielbritānija), Pasaules ekonomikas politika, maģistrs (MSc Politics of the World Eco (Merit))
1998 – 1999	EHSAL Management School (Beļģija), Starptautisks MBA (Cum Laude)
1993 – 1994	Latvijas Universitāte, zinātnes maģistra grāds vides zinātnē un pārvaldē
1990 – 1994	Latvijas Universitāte, vides zinātņu bakalaurs

PILNVARU TERMIŅŠ: 30.12.2024.

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", padomes loceklis
2019 – šobrīd	Eiropas Investīciju fonds (EIB grupa) (Luksemburga), direktora vietnieks, direktoru valde (Alternate Director)
2011 – šobrīd	Finanšu ministrija, valsts sekretāres vietnieks ESSFKF jautājumos
2014 – šobrīd	Eiropas Investīciju banka (Luksemburga), direktors / valdes loceklis
2018	OECD/SIGMA (Melnkalne), konsultants
2011 – 2012	AS "Hipotēku un zemes banka", padomes priekšsēdētāja vietnieks
2004 – 2011	Centrālā finanšu un līgumu aģentūra, direktors
2010 – 2012	Hulla&Co. Hyman Dynamics TTSIB EuropeAid/ 130480/C/SER/MD; ECO 3, BE SATTO Project, Contract 200-049 (Moldova, Armēnija), konsultants
1998 – 2004	Centrālā finanšu un kontraktu vienība, direktors
1995 – 1998	Finanšu ministrija, Starptautiskās palīdzības koordinācijas departamenta direktors
1994 – 1995	Finanšu ministrija, Starptautiskās palīdzības koordinācijas nodaļas vadītājs



MADARA MELNE PADOMES LOCEKLE

IZGLĪTĪBA

2006 – 2010	Latvijas Universitāte, profesionālais bakalaura grāds ekonomikā un ārējo sakaru struktūrvienības vadītāja kvalifikācija
2007	ESC Troyes – Champagne School of Management (Francija), uzņēmējdarbības vadības bakalaura (BBA), Starptautiskā uzņēmējdarbība

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", padomes locekle
2014 – šobrīd	SIA "CatchSmart", stratēģiskā direktore
2012 – 2014	Fridberg Nordic Timber Ltd., izpilddirektore
2009 – šobrīd	SIA "Baltic Transport Lines", izpilddirektore
2008 – 2009	Riga Wood France Ltd. (Francija), pārdošanas menedžera asistente
2007 – 2009	AS "Latvijas Finieris", pārdošanas menedžera asistente

PILNVARU TERMIŅŠ: 30.12.2024.



AIGARS ĢĒRMANIS PADOMES LOCEKLIS

IZGLĪTĪBA

1998 – 2000	Latvijas Universitāte, maģistra grāds vadībzinātnē
1993 – 1997	Latvijas Universitāte, bakalaura grāds biznesa vadībā

DARBA PIEREDZE

2019 – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls", padomes loceklis
2010 – šobrīd	SIA "CRC Consulting", valdes priekšsēdētājs
2018 – 2019	IMMER GROUP (Ukraina), attīstības direktors
2014 – 2018	AMBER BEVERAGE GROUP, valdes loceklis, komercdirektors
2009 – 2013	SANITEX GROUP (Latvija/Igaunija), valdes priekšsēdētājs
2004 – 2009	PROCTER & GAMBLE Marketing Latvia (atbildība par Baltijas tirgu), valdes priekšsēdētājs

PILNVARU TERMIŅŠ: 30.12.2024.



Mg. sc. ing. VARIS BOKS VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS

IZGLĪTĪBA

1982. – 1989. A. Pelšes Rīgas Politehniskais institūts, Elektriskās piedziņas un rūpniecības iekārtu automatizācijas specialitāte, inženiera elektriķa kvalifikācija

PILNVAROJUMA TERMIŅŠ: 31.03.2021.

DARBA PIEREDZE

2011. – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls" valdes priekšsēdētājs
2005. – 2011.	AS "Augstsprieguma tīkls" valdes loceklis
2000. – 2005.	AS "Latvenergo" filiāles "Augstsprieguma tīkls" sistēm vadības direktors – galvenais dispečers
2000. – 2000.	PVAS "Latvenergo" Centrālā dispečeru dienesta vadītājs – izpilddirektora vietnieks
1996. – 2000.	VAS "Latvenergo" Centrālā dispečeru dienesta vadītāja vietnieks
1996. – 1996.	AS "Rīgas siltums" valdes loceklis, Dispečeru dienesta vadītājs
1993. – 1996.	VU "Latvenergo" Termofikācijas pārvaldes Dispečeru dienesta vadītājs
1992. – 1993.	AS "Dambis" galvenais enerģētiķis
1988. – 1992.	RA VEF galvenā enerģētiķa birojs, inženieris-konstruktors



**Dipl. ing. IMANTS ZVIEDRIS
VALDES LOCEKLIS**

IZGLĪTĪBA

1993. – 1996.	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroapgāde, inženieris – elektriķis
1986. – 1990.	Rīgas industriālais politehnikums, ESM (elektrisko skaitļojamo mašīnu) iekārtas un ierīces, tehniķis – elektriķis

DARBA PIEREDZE

2015. – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls" valdes loceklis
2017. – 2018.	AS "Conexus Baltic Grid" padomes loceklis
2014. – 2015.	AS "Latvijas elektriskie tīkli" tehniskais direktors
2011. – 2015.	AS "Latvijas elektriskie tīkli" valdes loceklis
2011. – 2011.	AS "Latvijas elektriskie tīkli" valdes priekšsēdētājs
2005. – 2011.	AS "Augstsprieguma tīkls" valdes priekšsēdētājs
2000. – 2005.	AS "Latvenergo" filiāles "Augstsprieguma tīkls" tehniskais direktors
1998. – 2000.	PVAS "Latvenergo" filiāles "Augstsprieguma tīkls" Ekspluatācijas un drošības tehnikas uzraudzības dienesta vadītājs
1996. – 1998.	VAS "Latvenergo" filiāles "Augstsprieguma tīkls" Dispečeru dienesta enerģētiku dispečers
1995. – 1996.	VAS "Latvenergo" filiāles "Augstsprieguma tīkls" Dispečeru dienesta tehniķis

PILNVAROJUMA TERMIŅŠ: 17.12.2024.



Mg. sc. ing. MBA ARNIS STALTMANIS VALDES LOCEKLIS

IZGLĪTĪBA

2003. – 2005.	Rīgas Tehniskā universitāte, Inženierekonomikas fakultāte (sadarbībā ar Buskerudas koledžu Norvēģijā), Maģistra grāds inovācijās un uzņēmējdarbības vadībā
1994. – 1996.	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, Maģistra grāds elektroenerģētisko procesu automatizācijā
1996.	Karaliskā Tehniskā universitāte un ABB System Control (Zviedrija), 4 mēnešu stažēšanās un maģistra darba izstrāde
1993. – 1994.	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, Inženieris – elektriskās stacijas un tīkli
1990. – 1993.	Rīgas Tehniskā universitāte, Elektroenerģētikas fakultāte, Bakalaura – elektriskās stacijas un tīkli

DARBA PIEREDZE

2011. – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls" valdes loceklis
2009. – 2011.	AS "Augstsprieguma tīkls" Starptautisko projektu dienesta vadītājs
2006. – 2008.	AS "Augstsprieguma tīkls" Sistēmas drošuma dienesta vadītājs
2001. – 2006.	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs" Sistēmas drošuma dienesta vadītājs
1999. – 2001.	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs" Elektrisko režīmu un releju dienesta inženieris
1997. – 1999.	"National grid" plc. (Lielbritānija), elektrostaciju pieslēgumu vadīšanas, testēšanas un modelēšanas inženieris
1993 – 1997.	SIA "Baltijas energosistēmu dispečeru centrs" Elektrisko režīmu un releju dienesta inženieris

PILNVAROJUMA TERMIŅŠ: 07.04.2021.



**Dr. sc. ing. GATIS JUNGHĀNS
VALDES LOCEKLIS**

IZGLĪTĪBA

2012. – 2018.	Rīgas Biznesa Skola, Maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā
2008. – 2010.	Rīgas Ekonomikas Augstskola, Maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā
2003. – 2008.	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, Inženierzinātņu doktora grāds
2001. – 2003.	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, Inženierzinātņu maģistra grāds
1997. – 2001.	Rīgas Tehniskā universitāte, Enerģētikas fakultāte, Inženierzinātņu bakalaura grāds

PILNVAROJUMA TERMIŅŠ: 24.04.2021.

DARBA PIEREDZE

2016. – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls" valdes loceklis
2017. – šobrīd	Rīgas Tehniskā universitāte, asociētais profesors
2015. – 2016.	"Elektrum Lietuva" UAB (Lietuva), padomes loceklis
2008. – 2015.	"Elektrum Lietuva" UAB (Lietuva), valdes priekšsēdētājs un izpilddirektors, valdes loceklis
2015. – 2016.	"Elektrum Eesti" OÜ (Igaunija), padomes loceklis
2007. – 2015.	"Elektrum Eesti" OÜ (Igaunija), valdes loceklis
2006. – 2014.	AS "Nordic Energy Link" (Igaunija), padomes loceklis
2007. – 2016.	AS "Latvenergo", Tirdzniecības daļas vadītājs
2005. – 2007.	AS "Latvenergo", projektu vadītājs
2003. – 2005.	AS "Augstsprieguma tīkls", elektroinženieris, sektora vadītājs
2000. – 2003.	AS "Sadales tīkls" (agrāk VAS "Latvenergo") struktūrvienība "Rīgas Elektrotīkls"), elektroinženieris



Mg. iur. MĀRCIS KAULIŅŠ VALDES LOCEKLIS

IZGLĪTĪBA

1999. – 2005.
Latvijas Universitāte,
Juridiskā fakultāte,
Tiesību zinātņu profesionālā
studiju programma,
maģistra grāds tiesību zinātnēs

DARBA PIEREDZE

2016. – šobrīd	AS "Augstsprieguma tīkls" valdes loceklis
2015. – 2016.	AS "Latvenego" juriskonsults
2011. – 2015.	AS "Latvijas elektriskie tīkli" valdes loceklis
2010. – 2011.	SIA "North Hub Cleaning Services" prokūrists
2004. – 2009.	SIA "Metro Capital Management" jurists
2002. – 2003.	Latvijas Universitāte, valsts iepirkuma speciālists

PILNVAROJUMA TERMIŅŠ: 30.04.2021.

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA UN RISKU VADĪBA

102-11

102-30

102-33

102-34

102-56

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA

Lai nodrošinātu AST darba plāna realizāciju un mērķu sasniegšanu, sekmīgu darbības pārraudzību un efektivitāti, AST ir izveidota un pastāvīgi tiek pilnveidota iekšējās kontroles sistēma. Tā veidota saskaņā ar standartu ISO 9001; ISO 14001; ISO 50001 un ISO 45001 prasībām, ietverot AST darbībai saistošos tiesību aktus. AST iekšējos procesus un esošo kontroles mehānismu efektivitāti regulāri izvērtē Integrētās vadības sistēmas audits, sertifikācijas institūcijas DNV GL uzraudzības audits un iekšējā audita daļa.

2019. gadā:

- realizējot Integrētās vadības sistēmas iekšējo auditu programmu, tika fiksētas 3 II kategorijas neatbilstības, 87 novērojumi, 16 ieteikumi un 20 pozitīvi novērojumi;
- sertifikācijas uzraudzības auditu veica sertifikācijas institūcija DNV GL, neatbilstības netika konstatētas, fiksēti 26 pozitīvi secinājumi un 2 pilnveidošanas iespējas. Kopējais vērtējums – četri komats pieci (4,5) 5 ballu sistēmā. Audita nozīmīgā joma – “pilnveidošanās”. Vadības sistēma tiek atzīta par efektīvu un atbilstošu standartiem.

AST veicina uz godprātīgiem principiem balstītu komercdarbību, atbilstību ētikas normām, kā arī veic nepieciešamās darbības, lai novērstu koruptīvas un krāpnieciskas darbības riskus un veicinātu kontroles vides pilnveidi.

DARBA PROCESU EFEKTIVITĀTE

AST procesu efektivitātei ir noteikta integrēta iekšējās kontroles sistēma. Visos AST līmeņos ir noteiktas konkrētas atbildīgās personas par kontroļu izveidi un veikšanu. Procesu kārtībās ir noteikti procesu kritēriji, kas pastāvīgi tiek uzraudzīti, lai realizētie procesi būtu efektīvi. Atkāpes tiek operatīvi apspriestas, rosināti korektīvi vai preventīvi pasākumi. Operatīvai vadībai ir noteikta efektīva komunikācija AST.

Lai turpinātu pilnveidoties un attīstīties, 2018. gadā ir veikts AST procesu efektivitātes audits un apstiprināts pasākumu plāns procesu pilnveidošanai. Turpinot iesākto darbu, 2019. gadā, piesaistot starptautisko auditorfirmu “Ernst&Young Baltic”, ir veikts izmaksu optimizācijas iespēju izvērtējums, apstiprināts pasākumu plāns.

ZIŅOŠANA

Ziņošana ietver gan iekšējos, gan ārējos ziņojumus par finanšu un nefinanšu darbību, pamatdarbību un attīstību, elektroenerģijas pārvades sistēmas vadību (t.sk. elektroenerģijas tirgus pārskatus) un snieguma efektivitāti. Sniegtās informācijas ticamība nodrošina AST vadību un atbildīgos darbiniekus ar precīzu

un pilnīgu informāciju, kas tiek izmantota lēmumu pieņemšanā un uzņēmuma darbības realizācijā un uzraudzībā. Ārējie ziņojumi nodrošina AST ieinteresēto pušu informētību par uzņēmuma finansiālo stāvokli un darbības rezultātiem.

INFORMĀCIJAS APMAIŅA UN SAZIŅA

AST iekšējā un ārējā komunikācija un kontroles sistēma nodrošina efektīvu un savlaicīgu komunikāciju, pārbaudītu, precīzu un ticamu informāciju gan AST iekšienē, gan saziņā ar ārējām ieinteresētajām pusēm.

AST vadība regulāri informē darbiniekus gan par ilgtermiņa, gan īstermiņa mērķiem, darbu plāniem un aktuālajiem darba uzdevumiem.

Galvenie informācijas apmaiņas un saziņas kanāli ir ieviestās un uzturētās informācijas sistēmas (dokumentu vadības sistēma, resursu pārvaldības sistēma, dispečervadības sistēma, datu bāzes un speciālās tehnoloģiskās informācijas sistēmas),

e-pasts un telefonsakari, AST interneta vietne un intranets (AST ārējā mājas lapa un iekšējā mājas lapa darbinieku vajadzībām), žurnāls "Energija un pasaule", darbinieku forumi un semināri.

Lai nodrošinātu atgriezenisko saiti, tiek veiktas viedokļu aptaujas, darbinieku attīstības pārrunas un kompetenču vērtēšana. Tiek veidoti tematiskie forumi "Energijas launags", kuros deleģē pārstāvjus ar dažādām prasmēm, iemaņām un kompetencēm, lai nodrošinātu darbinieku vispārējo zināšanu paplašināšanu, viedokļu un pieredzes apmaiņu. Saistībā ar līderisma principiem tiek veicināta darbinieku motivāciju un iesaiste lēmumu pieņemšanā.

UZRAUDZĪBA

AST vadība atbild par regulāru kontroļu novērtēšanu un uzlabošanu. Savukārt vadības darba izpildes uzraudzību veic padome (līdz padomes izveidošanai 2016. gada oktobrī – akcionāru sapulce) un iekšējais audits (sk. sadaļu Iekšējais audits). Atsevišķos gadījumos pārliecības gūšanai papildus tiek piesaistīti ārējie revidenti, kas atbilstoši vadības uzdevumam veic konkrētu jomu auditu un sniedz atzinumu un/vai ieteikumus. Atbilstoši Gada pārskatu likumam Sabiedrības finanšu pārskatu revīziju veic neatkarīgs zvērinātais revidents.

Papildus iepriekš minētajam Sabiedrības uzraudzību veic SPRK. Sabiedrība katru gadu SPRK iesniedz dokumentus, kas apliecina AST atbilstību sertificēšanas prasībām, neatkarīga auditora atzinumu par AST finanšu risku izvērtējumu, sertificēta informācijas tehnoloģiju (sistēmu) auditora atzinumu par to, ka tiek nodrošināta komerciālās informācijas konfidencialitāte.

Visas minētās institūcijas ir neatkarīgas savā darbībā.

RISKU PĀRVALDĪBA

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu darbību un attīstību, AST nepārtraukti pilnveido risku pārvaldības procesus.

AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldību reglamentē Vadlīnijās AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldībai (NOP-1-026) un Vispārējā AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldības procedūra (K-5/1-126), kā arī atsevišķo riska jomu pārvaldības noteikumi. Kopumā ir izdalītas 9 riska jomas.

2019. gadā tika izstrādāti, pārskatīti un apstiprināti 6 jomu risku pārvaldības noteikumi: Stratēģisko risku pārvaldības noteikumi (NOP-1-33), Finanšu risku pārvaldības noteikumi (NOP-1-32), Sistēm vadības risku pārvaldības noteikumi (NOP-1-031), Fiziskās drošības risku pārvaldības noteikumi (NOP-1-34), Darba vides riska novērtēšanas metodika (ID-11-013) un IT drošības risku pārvaldības kārtība (K-84-121).

Visās risku jomās savlaicīgi tiek veikta risku pārskatīšana, novērtēšana un pastāvīgi risku uzraudzības pasākumi (risku monitorings). Risku novērtējumā tiek ņemtas vērā

jau ieviestās risku kontroles un esošie risku vadības pasākumi, pēc kā tiek noteikta atlikušā riska vērtība.

Kopumā jāsecina, ka ieviestā risku pārvaldība ir adekvāta, identificētie riski ir labi pārraudzīti, ieviestās kontroles pārsvarā ir efektīvas, kas rezultējas zemos riska izpausmes līmeņos. Riski ar augstu potenciālu novērojami tikai stratēģisko risku jomā un atsevišķos gadījumos fiziskās drošības risku jomā.

Stratēģiskie riski: veikts pirmreizējais risku novērtējums un noteikti risku mazināšanas pasākumi, kas iekļauti risku novērtējuma matricā.

Finanšu riski: veikta risku novērtējuma pārskatīšana, izmaiņas vērtējumos nav konstatētas. 2020. gadā pēc AS "Latvijas elektriskie tīkli" pievienošanas AS "Augstsprieguma tīkls" plānota detalizēta finanšu risku pārskatīšana.

Tehniskie riski: veikti nepieciešamie risku uzraudzības pasākumi, veikti nepieciešamie tehnoloģisko traucējumu izmeklēšanas gadījumi.

Sistēm vadības riski: veikts pirmreizējais vērtējums, 2019. gada decembrī veikta risku pārskatīšana. Nodrošināta atbilstoša risku uzraudzība. Kopā ar ekspluatācijas virzienu nodrošināts, ka ASAI – vidējais pārvades pakalpojuma pieejamības indekss (>99.5%): 99.94%, -CAIDI – vidējais elektroenerģijas piegādes pārtraukuma ilgums uz apakšstaciju (≤0.9h): 0.47h.

Vides riski: veikti visi nepieciešamie uzraudzības pasākumi, kopējais vides risku līmenis ir zems, bet risku pārvaldības līmenis ir augsts.

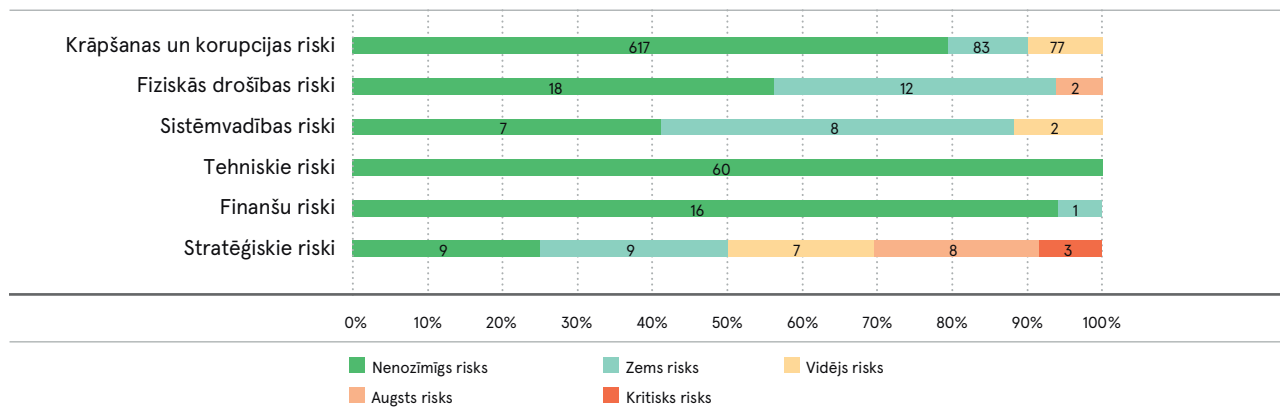
Darba vides riski: veikta darba vides risku novērtēšana 44 struktūrvienībā, pārējās veikta darba vides risku pārskatīšana bez izmaiņām, netika konstatēti riska faktori ar vidēju riska pakāpi vai augstāku.

IT riski: veikta risku novērtēšana sešām informācijas sistēmām, nodrošināta risku uzraudzība 24/7 režīmā.

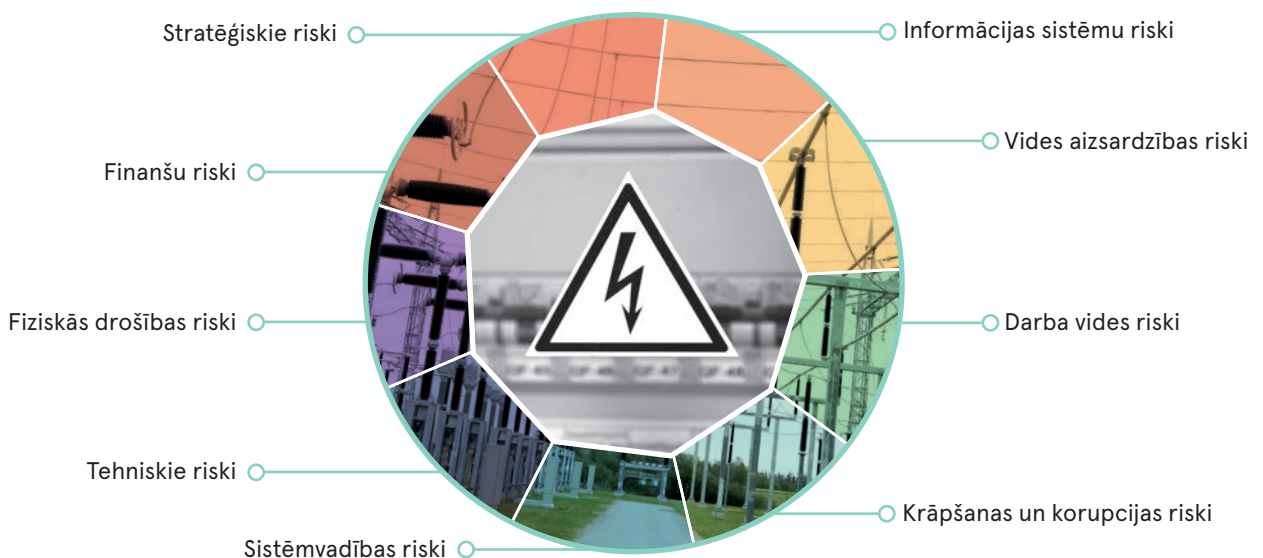
Krāpšanas un korupcijas riski: veikta risku pārskatīšana visām Valdes pakļautībā esošajām struktūrvienībām, nodrošināta risku uzraudzības pasākumu veikšana.

Fiziskās drošības riski: veikts risku pirmreizējais risku novērtējums, kurā identificēti divi riski ar augstu potenciālu. Abiem riskiem ir noteikti vadības pasākumi.

ATLIKUŠĀ RISKA VĒRTĪBAS 2019. GADĀ



AST RISKU PĀRVALDĪBA



AST kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. AST ir būtiski nodrošināt augstu izmaksu efektivitāti, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci. Saimnieciskās darbības nodrošināšanai AST veic būvdarbu, preču un pakalpojumu iegādi.

Papildus iepriekš minētajām likuma prasībām iepirkumu procedūras tiek organizētas, ievērojot AST iekšējās procedūras un kārtības, nodrošinot iepirkuma procedūru caurspīdīgumu un novēršot korupcijas risku.

2019. gadā iepirkumu organizēšanā tika ņemti vērā grozījumi Starptautisko un Latvijas Republikas nacionālo sankciju likumā, tai skaitā arī tā 11.¹ pantā. Pārbaudi par piemērotajām sankcijām, lai izpildītu Sankciju likumā noteikto mērķi, pirms iepirkuma līguma slēgšanas attiecībā uz potenciālo uzvarētāju jāpārlicinās, vai uz līgumslēdzēju nav attiecinātas sankcijas, kas varētu ietekmēt līguma izpildi, atbilstoši iepriekš minētajām likuma prasībām.

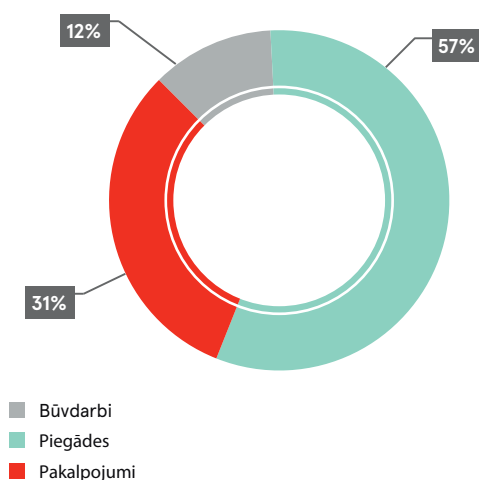
Iepirkumu nolikumu sagatavošanas posmos tiek ievērotas "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām" prasības un Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likuma un Eiropas Savienības direktīvu prasības.

Iepirkuma procedūrās, kur iespējams, AST ievēro zaļā iepirkuma principus (papildus preču vai pakalpojuma cenai tiek vērtētas dzīves cikla izmaksas vai dzīves cikla izmaksu elementi, kas ietver, piemēram, ar iegādi saistītas izmaksas, lietošanas izmaksas (piemēram, elektroenerģijas un citu resursu patēriņš), apkopes izmaksas, aprītes cikla beigu izmaksas (piemēram, savākšanas un reģenerācijas izmaksas).

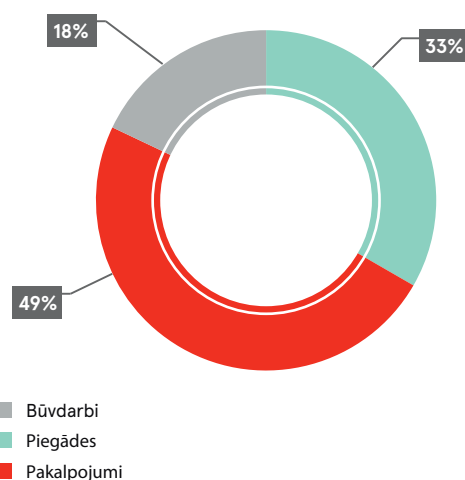
AST ievēro Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumos Nr.353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība" 1. pielikumā uzskaitītās preču un pakalpojumu grupas, kurām ir obligāti piemērojams zaļais publiskais iepirkums.

2019. gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 234, t.sk. 42 būvdarbu līgumi, 114 pakalpojumu līgumi un 78 piegādes līgumi. No tiem seši transformatora līgumi un divi transporta līgumi ir definēti kā zaļie iepirkumi, jo tiem tiek aprēķinātas dzīves cikla izmaksas.

IEPIRKUMA LĪGUMI 2018. GADĀ



IEPIRKUMA LĪGUMI 2019. GADĀ



Avots: AST

KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

AST kopš 2017. gada ir izstrādāta un apstiprināta korporatīvās sociālās atbildības (KSA) politika ar nolūku sekmēt AST ilgtspējīgu attīstību, sasniedzot augstu klientu apmierinātību un lojalitāti, darbinieku motivāciju un produktivitāti, sadarbību ar sabiedrību un valsts institūcijām.

IZSTRĀDĀJOT AST KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS POLITIKU, VĒRĀ TIKA ŅEMTI APVIENOTO NĀCIJU ORGANIZĀCIJAS GLOBĀLĀ LĪGUMA UN KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS DESMIT PAMATPRINCIPI, KAS ROSINA ORGANIZĀCIJAS IEVĒROT CILVĒKTIESĪBAS UN DARBA APSTĀKĻUS, SAUDZĒT VIDI UN VĒRSTIES PRET KORUPCIJU.

- Apņemšanās dot ieguldījumu ilgtspējīgai ekonomikas izaugsmei, pievēršot uzmanību darbinieku, viņu ģimeņu un apkārt esošās sabiedrības labklājībai, tajā skaitā vides aizsardzībai
- Domāšanas veida un attieksmes maiņa – atbalsta nevis patērētāju sabiedrības vērtības, bet atbildīgu un pamatotu patēriņu

Lai atbalstītu KSA labo praksi un veicinātu sabiedrības labklājības paaugstināšanu, AST savas KSA aktivitātes īsteno šādos virzienos:

- Zinātne un izglītība
- Vide un darba aizsardzība
- Sociālais atbalsts un atbildība pret darbiniekiem
- Sabiedrība

AST VĒRTĪBAS

KSA VIRZIENI

GODĪGI



SABIEDRĪBA

GUDRI



IZGLĪTĪBA
ZINĀTNE

ATBILDĪGI

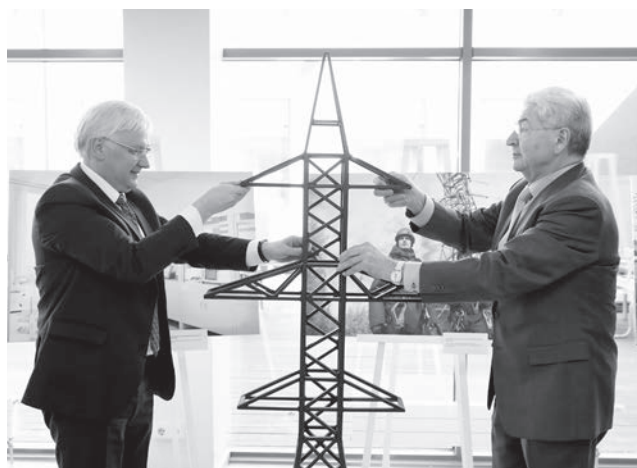


VIDE
DARBA
AIZSARDZĪBA

KOPĪGI



DARBINIEKI





SABIEDRĪBA

Atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu sabiedrībā un apkārtnē, kurā darbojamies

- Ceļojošā foto izstāde “Energija kustībā” izstādīta Rīgas Tehniskajā Universitātē Rīgā un Liepājā un Rīgas Tehniskajā koledžā
- Dalība projektā “Latvija strādā” – AST pievienojas mērķim piesaistīt ārzemēs dzīvojošos Latvijas valsts piederīgos darbam Latvijā <http://latvijastrada.lv>
- Patriotu mēnesī īpaši izgaismota apakšstacija “Šķirotava”
- Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā bērnu, jauniešu, invalīdu sportošanai
- Sadarbībā ar Ziedot.lv īstenota kampaņa “Mantu otrā dzīve” – darbinieki gada laikā saziedo vairākus kubikmetrus apģērbu, apavu, rotaļlietu, kā arī bērnu, mājas un skolas lietu
- Sadarbībā ar Valsts Asinsdonoru centru organizētas Donoru dienas – ziedojot 15 litrus asiņu, ir palīdzēts 100 cilvēkiem



IZGLĪTĪBA ZINĀTNE

Ieguldījums izglītības un zinātnes nozarē, veicinot eksakto virzienu

- Parakstīts sadarbības līgums ar Rīgas Tehnisko universitāti, kas paredz pētniecisko darbību enerģētikas nozarē, kā arī zināšanu un tehnoloģiju pārnesi darba vidē, sekmējot attīstību un izaugsmi
- Dalība RTU Karjeras dienās
- Ēnu dienā vairāk nekā 24 bērni iepazīna uzņēmumu visā Latvijā
- Atvērto durvju diena





**VIDE
DARBA AIZSARDZĪBA**

Pakāpeniski samazināt savas darbības ietekmi uz apkārtējo vidi – ilgtermiņā saudzēt vidi un rūpēties par to

- Zaļā iepirkuma ieviešana
- Negatīvās ietekmes uz vidi nepārtraukta ierobežošana un mazināšana, samazinot piesārņojošo vielu emisiju
- Jaunu, videi draudzīgu tehnoloģiju ieviešana un izmantošana elektroenerģijas pārvadē un piegādē
- Darba vides riska samazināšana vai novēršana, organizējot darbiniekiem drošu darba vidi



DARBINIEKI

Iedvesmot ikvienu darbinieku izaugsmei un izcilībai, cienīt un ievērot darba un cilvēktiesības

- Izglītojoši motivējošs virziens
 - Intelektuāls semināru cikls Enerģijas launags
 - Kolēģu mēnesis
 - Prāta spēles
 - Aktivitāte “Iepazīsti kolēģi”
 - Darba veterānu u.c. ilggadējo darbinieku godināšana
- Aktīvi, veselīgi sportiskais virziens
 - AST veselības mēnesis
 - Sporta spēles, novusa čempionāts
 - Spiningošanas sacensības, biatlona un distanču slēpošanas sacensības, sacensības basketbolā, volejbolā
 - Tet Rīgas maratons
 - Latvijas Riteņbraucēju vienības brauciens
 - Sporta zāles nodrošināšana
- Sociāli atbildīgs virziens
 - Nestrādājošo pensionāru pasākums
 - Senioru jauktais koris Volta

Dāvinājuma (ziedojuma) saņēmēji	Reģistrācijas numurs	Dāvinājums (ziedojums)	Summa (EUR)
2019			
Biedrība “VHB Latvija”	40008264800	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	1 373
Biedrība “Latvijas Invalīdu sēdvolejbola asociācija”	40008097814	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	5 491
2018			
Biedrība “VHB Latvija”	40008264800	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	1 373
Biedrība “Latvijas Invalīdu sēdvolejbola asociācija”	40008097814	Sporta zāles nodošana bezatlīdzības lietošanā	5 491
Ēdoles pamatskola	40003575567	Ēdoles pamatskolas divu tautisko deju kolektīvu piedalīšanās svētkos “Latvju bērni danci veda” Jelgavā	600
Biedrība “Latvijas Elektroenerģētiku un Energobūvnieku asociācija”	40008116388	Studentu noslēguma darbu konkursa laureātu apbalvošanai	750
Biedrība “Daiļrade”	40008202656	Deju kolektīvam “Daiļrade” Nīcas mēteļu izgatavošanai	1900
2017			
Biedrība “Latvijas Elektroenerģētiku un Energobūvnieku asociācija”	40008116388	Studentu noslēguma darbu konkursa laureātu apbalvošanai	750

APBALVOJUMI

- Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta rīkotajā "Ilgtspējas indeksā" AS "Augstsprieguma tīkls" pirmo reizi saņēma visaugstāko novērtējumu, ierindojoties Platīna kategorijā, kas apliecina korporatīvās atbildības līmeņa atbilstību visaugstākajiem standartiem, kā arī rūpes par savu darbinieku un klientu labklājību.
- Vienlaikus ar Ilgtspējas indeksa novērtējumu Labklājības ministrija otro gadu pēc kārtas atzina AST par Ģimenei draudzīgu komersantu, novērtējot uzņēmuma rūpes un labvēlīgo attieksmi pret darbinieku, to ģimenēm un klientiem.
- Šogad AST pirmo reizi startēja Valsts darba inspekcijas organizētajā konkursā "Zelta ķivere". Konkurss katru gadu tiek izvēlēta konkrēta tēma, šogad – "Ārkārtas situācijas? Rīkojies atbildīgi!". Konkurssā AST dalījās ar labās prakses piemēru veiksmīgajā sadarbībā ar Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienestu. Iegūts atzinības raksts par dalību.
- AST pirmo reizi piedalījās konkursā "Drošākais uzņēmuma autoparks", kurā AST autoparks tika atzinīgi novērtēts, saņemot bronzas godalgu. Konkurss sadarbībā ar Satiksmes ministriju un partneriem rīko apdrošināšanas akciju sabiedrība "Balta", tā mērķis ir rosināt Latvijas uzņēmumu, valsts iestāžu un pašvaldību izpratni un vajadzību pēc droša uzņēmuma autoparka, kā arī veicināt labo praksi to pārvaldībā.
- Valsts ieņēmumu dienests AST atzinis par padziļinātās sadarbības programmas augstākā jeb Zelta līmeņa partneri.

Padziļinātās sadarbības programma ir Valsts ieņēmumu dienesta īstenota sadarbības forma ar nodokļu maksātājiem, kur kritērijiem atbilstošie uzņēmumi tiek atlasīti iekļaušanai un grupēšanai trīs līmeņos – Bronza, Sudrabs, Zelts. Atkarībā no programmas līmeņa, Valsts ieņēmumu dienests tās dalībniekiem nodrošina dažādas priekšrocības.



ZELTS

Padziļinātās sadarbības programma



SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

Sagatavojot ilgtspējas pārskatu par 2019. gadu saskaņā ar GRI standartu, AST balstījās gan uz savu skatījumu par nozīmīgajiem ilgtspējas aspektiem, gan uz ietekmes pušu novērtējumu, kas tika veikts ar vairāk nekā 25 intervijām (9 klienti un 16 sadarbības partneri).

Sākotnēji tika identificēti piegādātāji, klienti, kā arī citi partneri, kuriem ir vislielākā abpusējā ietekme ar AST. Tāpat tika definētas gan iekšējās, gan ārējās ieinteresētās puses. Balstoties uz šo izpēti, tika noteikti katras

ietekmes puses nozīmīgākie pārstāvji, kuru viedokļi ir apzināti šī ilgtspējas pārskata sagatavošanas procesā. Būtiskāko ar AST darbību saistīto ekonomisko, sociālo un vides aspektu izziņāšanai AST veica izpēti un intervijas identificētajām un atlasītajām ietekmes pusēm.

TIKA IDENTIFICĒTI KATRAS IETEKMES PUSES NOZĪMĪGĀKIE PĀRSTĀVJI, KURU VIEDOKĻI IR APZINĀTI GRI PĀRSKATA SAGATAVOŠANAS PROCESĀ.

102-40

102-42

102-43

102-44

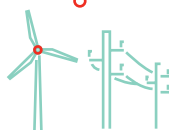
ĀRĒJĀS IEINTERESĒTĀS PUSES



Klienti



Piegādātāji



Sadarbības partneri



Arodbiedrība



Asociācijas



Mediji



Valsts
institūcijas



Izglītības
iestādes



Vietējā kopiena –
pašvaldības

Ārējās ieinteresētās puses

Būtiski temati/ilgtspējas aspekti

Klienti

- Pārvades sistēmas lietotāji:
AS "Sadales tīkls"
SIA "Cemex"
VAS "Latvijas Dzelzceļš"
SIA "Vats"
- Elektroenerģijas ražotāji:
AS "Latvenergo"
AS "Rīgas Siltums"
- Elektroenerģijas tirgotāji:
SIA "Enefit"
SIA "Imlitex Latvija"
Inter RAO

- Sniegto pakalpojumu kvalitāte
- Klientu apmierinātība ar uzņēmumu, tā pakalpojumiem, apkalpošanu, informācijas pieejamību un saturu
- Norēķinu iespējas un pakalpojumi
- Pakalpojumu pieejamība un efektivitāte
- Neplānoto atslēgumu biežuma un ilguma samazināšana
- Caurskatāma, taisnīga un ētiska mārketinga un komunikācijas prakse
- Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence
- Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni

Piegādātāji

- Būvniecības uzņēmumi:
AS "Empower"
SIA "Latvijas energoceltnieks"
SIA "Ditra networks"
SIA "Energoremonts Rīga"

- Skaidri un atklāti iepirkumu konkursi
- Elektroenerģijas starpsavienojumu attīstība

Sadarbības partneri

- Pārvades aktīvu īpašnieks:
LET
- Pārvades sistēmas operators:
AS "Elering"

- Elektroenerģijas starpsavienojumu attīstība
- Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā

Arodbiedrība

- LAB "Energija"

- Darba koplīgums, veselīga un droša darba vide, darba devēja un darbinieku tiesības un atbildība
- Darbinieku produktivitāte un motivācija, kompetences, atalgojums un labklājība
- Datu drošība

Asociācijas

- Latvijas elektroenerģētiķu un energobūvnieku asociācija
- Latvijas Personāla vadīšanas asociācija

- Latvijas un ES enerģētikas politika un normatīvā vide
- Enerģētikas nozares attīstības tendences un inovācijas
- Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence

Mediji

- LETA
- Dienas Bizness

- Uzņēmuma pamatdarbība un pārvaldība
- Latvijas un ES enerģētikas politikas aktualitātes
- Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
- Darbinieku veselība un drošība
- Pakalpojumu pieejamība un efektivitāte

Valsts institūcijas

- Sabiedriskās pakalpojumu regulēšanas komisijas padome (SPRK)
- Ekonomikas ministrija

- Latvijas un ES enerģētikas politikas attīstība un regulējošās normas
- Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
- Atbilstība normatīvo aktu prasībām

Izglītības iestādes

- RTU

- Darba tirgus prasībām atbilstošas izglītības programmas
- Izglītojošu materiālu saturs bērniem un jauniešiem
- Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātes
- Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā
- Caurskatāma, taisnīga un ētiska mārketinga un komunikācijas prakse
- Informācijas pieejamība

Vietējā kopiena – pašvaldības

- Salaspils

- KSA aktivitātes
- Vides aizsardzība, ražotņu modernizācijas un elektrotīkla infrastruktūras projekti
- Pakalpojumu nodrošināšana un problēmsituāciju risināšana

IEKŠĒJĀS IEINTERESĒTĀS PUSES



Akcionārs un Padome



Valde



Darbinieki

Latvijas Republikas Finanšu ministrija

Padomes locekļi

Iekšējās ieinteresētās puses

- Akcionārs un Padome
- Latvijas Republikas Finanšu ministrija
- Padomes locekļi

○ Valde

○ Darbinieki

Būtiski temati/ilgtspējas aspekti

- Stratēģija, pārvaldība, investīcijas un darbības rezultāti
 - Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence
 - Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā
 - AST ieguldījums valsts ekonomikā
 - Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātēs
 - Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
-
- Stratēģija, pārvaldība, investīcijas un darbības rezultāti
 - Atbilstība normatīvo aktu prasībām un godīga konkurence
 - Iesaiste enerģētikas nozares politikas veidošanā
 - AST ieguldījums valsts ekonomikā
 - Ieguldījums sabiedrības labklājības veicināšanā un KSA aktivitātēs
 - Ārkārtas situāciju pārvaldīšanas plāni
-
- Darba koplīgums, veselīga un droša darba vide, darba devēja un darbinieku tiesības un atbildība
 - Darbinieku produktivitāte un motivācija, kompetences, atalgojums un labklājība
 - Datu drošība



2015

LEEA

Dalība biedrībā sniedz iespēju piedalīties elektroenerģētikas un energobūvniecības tiesību aktu, politikas dokumentu un standartu izvērtēšanā un pilnveidē, personāla sertifikācijas un apmācības programmu organizēšanā, ar elektroenerģētiku saistītu zinātnisku pētījumu veikšanā un zinātniski tehnisku pasākumu organizēšanā, kā arī sadarboties ar elektroenerģētikas virziena mācību iestādēm.

AST pārstāvji regulāri piedalās LEEA sēdēs, lai nodrošinātu viedokļu apmaiņu par aktualitātēm enerģētikā, tajā skaitā par energodrošību.



2016

Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts

AST ir institūta korporatīvais biedrs kopš 2016. gada un iesaistās tā darbībā, piedaloties ikgadējā Ilgtspējas indeksa izvērtējumā, gadu no gada uzlabojot savu sniegumu tajā, kā arī piedalās institūta organizētajos labās prakses apmaiņas pasākumos (semināri, apmācības, Atbildīga biznesa nedēļa).



2009

ENTSOe

Dalība Eiropas Pārvades sistēmas operatora asociācijā sniedz iespēju piedalīties tiesību aktu, politikas dokumentu izstrādē Eiropas līmenī. Asociācijā tiek pārstāvētas 36 valstis un 43 pārvades sistēmas operatori. Tās mērķis ir strādāt pie gāzes un elektrības tirgus liberalizēšanas Eiropas Savienībā.



2016

Pasaules Enerģijas padomes Latvijas nacionālā komiteja

AST ir biedrs kopš 2016. gada augusta. Dalība PEP LNK nodrošina informāciju par energoresursu izpēti, ieguvu, transportu, pārveidi un efektīvu izmantošanu gan nacionālā, gan starptautiskā mērogā.



2015

Latvijas Testēšanas laboratoriju asociācija

Lai uzturētu akreditētās AST ķīmijas laboratorijas kvalitāti, kompetenci un atbilstību starptautisko standartu prasībām, AST 2015. gada maijā kļuva par biedrības "Latvijas Testēšanas laboratoriju asociācija" biedru.

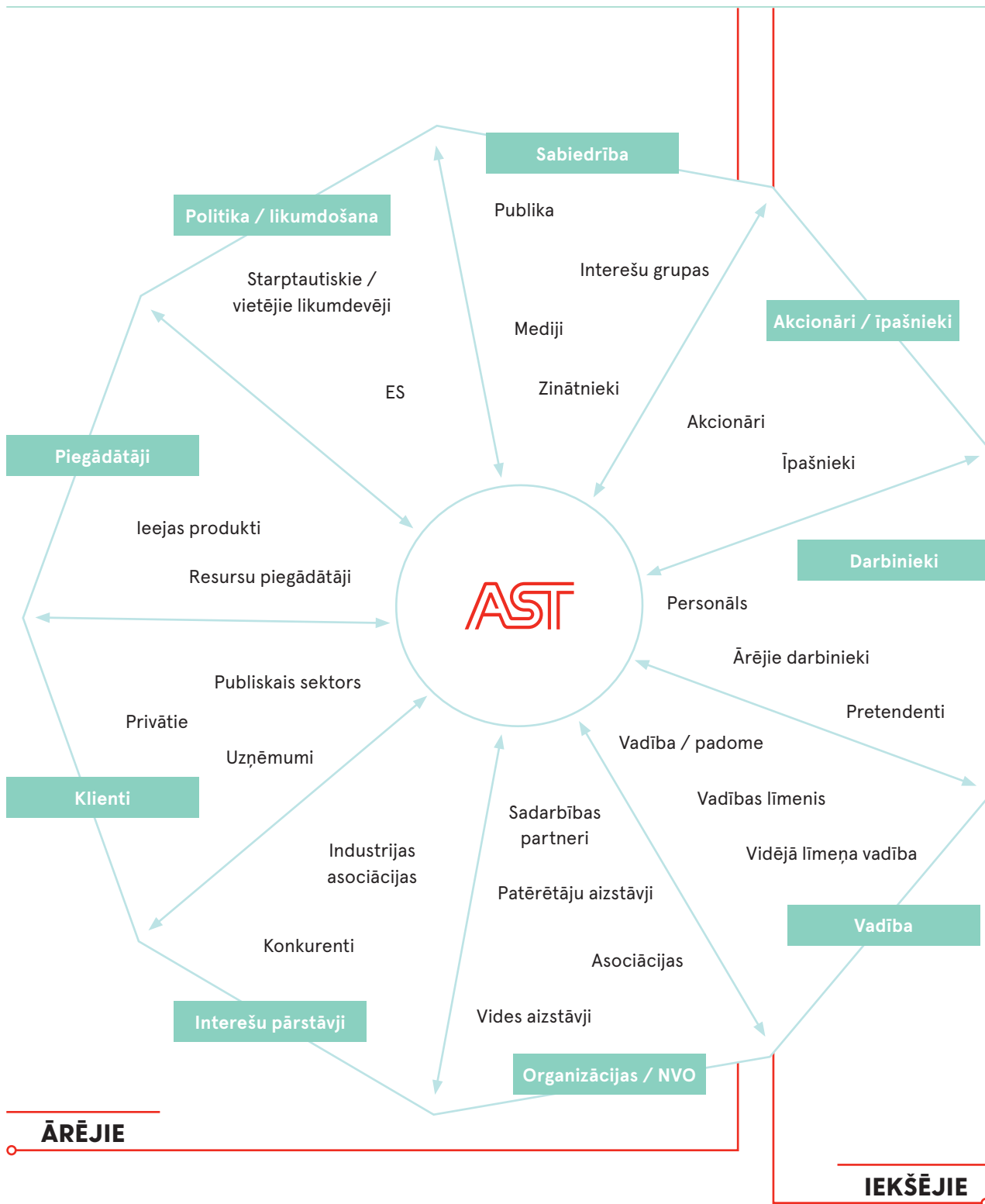


2010

Latvijas Personāla vadīšanas asociācija

Biedrība "Latvijas Personāla vadīšanas asociācija" (LPVA) ir dibināta, lai veicinātu personāla vadīšanas popularitāti Latvijā, celtu personāla speciālistu un vadītāju kompetenci, kā arī šī amata prestižu darba tirgū, lai parādītu efektīva personāla vadīšanas darba pozitīvo ietekmi uz uzņēmumu veiksmīgu darbību. AST ir tās biedrs kopš 2010. gada.

IEINTERESĒTO PUŠU RADARS





DARBĪBAS SEGMENTI

ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADE

EU4

Saskaņā ar likumu "Par sabiedrisko pakalpojumu regulatoriem" sabiedrisko pakalpojumu regulēšanu veic Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija (turpmāk arī – SPRK) tās padomes vadībā. SPRK uzdevumos ietilpst lietotāju interešu pārstāvēšana, elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu (turpmāk arī – tarifi) aprēķināšanas metodikas apstiprināšana, tarifu

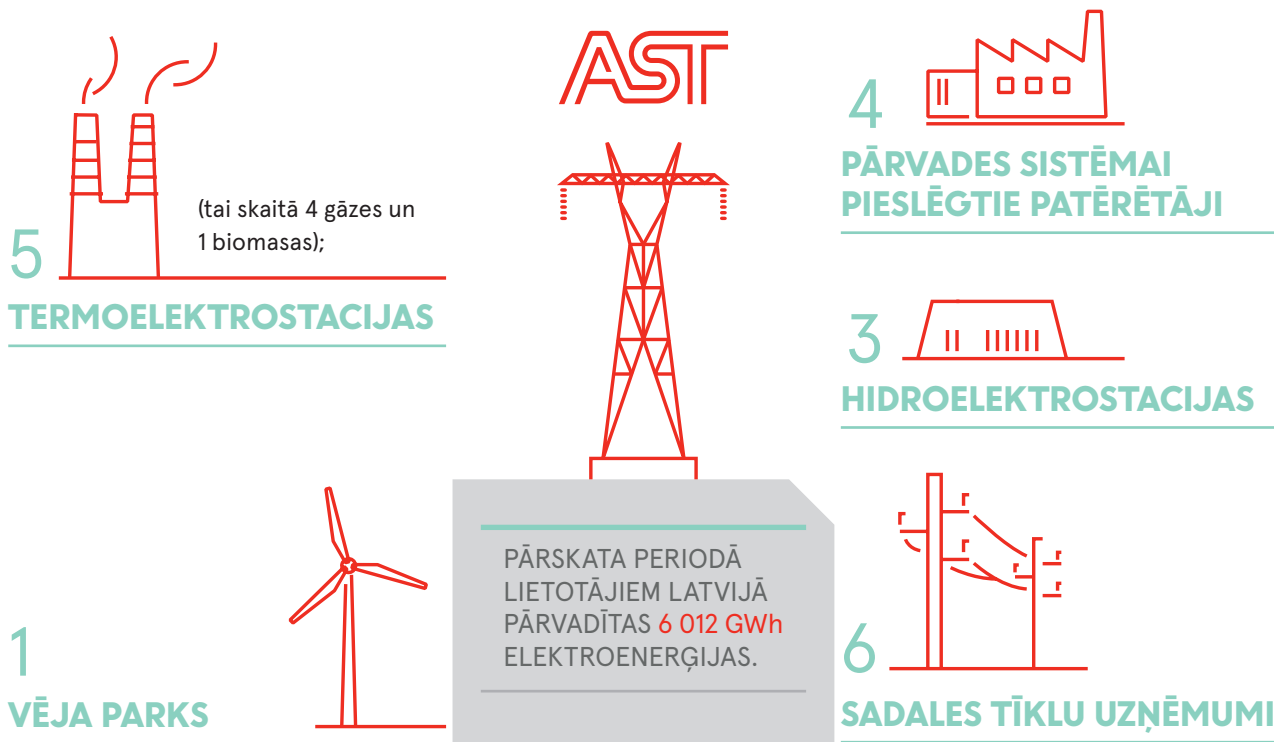
noteikšana, sabiedrisko pakalpojumu sniegšanas licencēšana, konkurences sekmēšana regulējamās nozarēs, pārvades sistēmas operatora atbilstības sertifikācijas prasībām uzraudzība un pārvades sistēmas 10 gadu plāna apstiprināšana.

PĀRSKATA PERIODĀ PĀRVADES SISTĒMAS OPERATORA LICENCĒ NOTEIKTIE PIENĀKUMI TIKA ĪSTENOTI, IZMANTOJOT ŠĀDUS PĀRVADES TĪKLUŠ

Augstākais spriegums (kV)	Apakšstaciju skaits (gab.)	Autotransformatoru un transformatoru skaits (gab.)	Uzstādītā jauda (MVA)	Gaisvadu un kabeļu EPL (km)
330 kV	17	27	4 075.0	1 552.99
110 kV	123	248	5 263.7	3 870.91
Kopā	140	271	9 338.7	5 423.90

EU3

SABIEDRĪBA SNIEDZ ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMAS PAKALPOJUMUS 19 KLIENTIEM, KURU ELEKTROIETAISES IR TIEŠI PIESLĒGTAS ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES TĪKLAM, TAI SKAITĀ



ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS UZTURĒŠANA UN ATTĪSTĪŠANA

Latvijā elektroenerģijas tirgus darbības tiesiskais pamats ir Elektroenerģijas tirgus likums, kā ietvaros noteikts, ka pārvades sistēmas operatoram ar savu funkciju izpildi jāveicina iekšējā elektroenerģijas tirgus darbība un pārrobežu tirdzniecība, tai skaitā atbalstot arī elektroenerģijas biržu attīstību.

Latvija ir Eiropas Savienības (ES) vienota iekšējā elektroenerģijas tirgus sastāvdaļa, kas darbojas saskaņā ar ES politikas un likumu aktu normu principiem. Latvijas elektroenerģijas tirgus integrācija ES tirgū sākās 2009. gadā, kad tika apstiprināts Baltijas enerģijas tirgus savienošanas plāns (BEMIP – *Baltic Energy Market Interconnection Plan*).

Latvijas elektroenerģijas tirgus vairumtirgus līmenī ir tieši integrēts ar Baltijas valstīm un Ziemeļvalstīm, taču mazumtirgus tiek organizēts nacionālā līmenī.

Nemot vērā elektroenerģijas cenas svārstīgumu, elektroenerģijas tirgus dalībnieki var ierobežot cenu svārstību risku, izmantojot finanšu instrumentus.

Latvijā ir pieejami divi elektroenerģijas tirdzniecības risku ierobežošanas instrumenti (finanšu tirgus):

- NASDAQ enerģijas produkti – nodrošes pret cenu atšķirībām starp tirdzniecības zonām (EPAD);
- izvēles finansiālās pārvades tiesības (Financial Transmission Rights – option) uz Igaunijas-Latvijas robežas, kuru nodrošina AST sadarbībā ar AS “Elering”, vairāk skatīt sadaļā PTR-Limited izsoles.

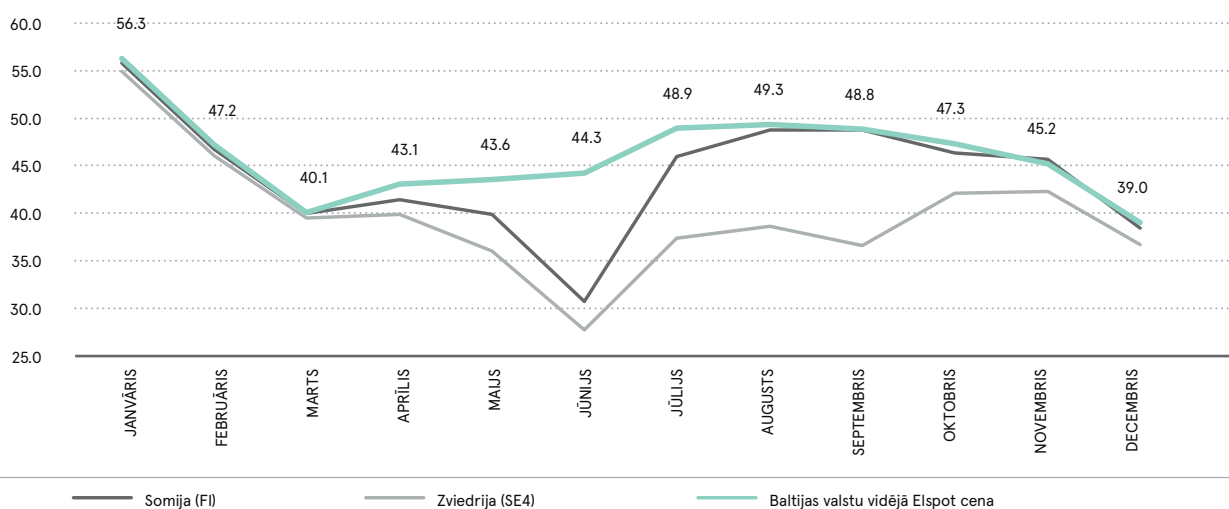
Visi veiktie tirdzniecības darījumi (gan vairumtirgū, gan mazumtirgū) ne tikai ir saistīti ar tirgus dalībnieku komerciālajām interesēm, bet arī pilda nozīmīgu lomu sistēmas līdzsvara nodrošināšanā.

2019. GADĀ VIDĒJĀ “NORD POOL” ELEKTROENERĢIJAS BIRŽAS CENA LATVIJAS TIRDZNICĪBAS APGABALĀ BIJA 46.28 EIRO PAR MEGAVATSTUNDU (EUR/MWh), UN SALĪDZINĀJUMĀ AR 2018. GADU CENA SAMAZINĀJĀS PAR 7%.

2018. – 49.90 EUR/MWh

2017. – 34.68 EUR/MWh

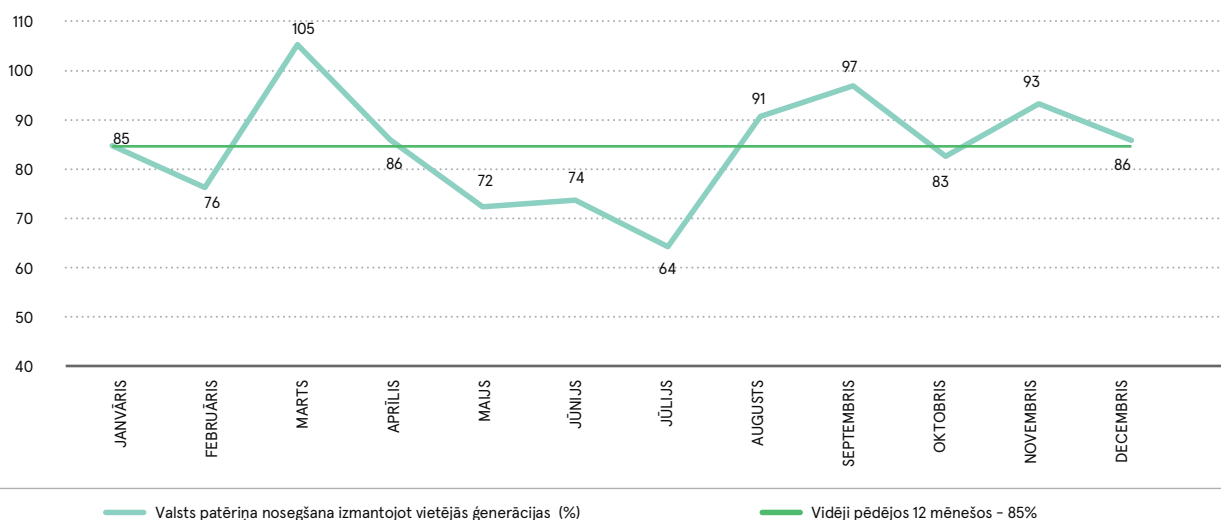
BALTIJAS VALSTU VIDĒJĀ UN ZIEMEĻVALSTU ELSPOT TIRDZNICĪBAS APGABALU ELEKTROENERĢIJAS CENAS 2019. GADĀ, EUR/MWh



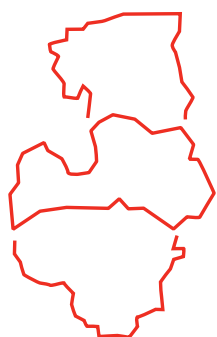
Avots: AST

2019. GADĀ KOPĒJAIS LATVIJAS ELEKTROENERĢIJAS PATĒRIŅŠ, IZMANTOJOT VIETĒJOS ELEKTROENERĢIJAS RAŽOŠANAS AVOTUS, TĪKA **NOSEGTS 84,7% APMĒRĀ**, KAS SALĪDZINĀJUMĀ AR 2018. GADU IR **SAMAZINĀJUMS PAR 3,06 PROCENTPUNKTIEM**.

VALSTS PATĒRIŅĀ NODROŠINĀŠANA AR VIETĒJO ĢENERĀCIJU 2019. GADĀ, %



Avots: AST



STARPSAVIENOJUMI AR KAIMIŅVALSTĪM

Salīdzinot mēneša elektroenerģijas stundas cenu starp Latviju un Igauniju, var secināt, ka cena bija vienāda 94% no gada stundu skaita, bet 2018. gadā cena bija vienāda 74% no visām gada stundām.

Salīdzinot mēneša elektroenerģijas stundas cenu starp Latviju un Lietuvu, secināms, ka cena bija vienāda 97% (2018. gadā 98%) no 2019. gada stundu skaita.

Ņemot vērā, ka Baltijas valstis ir integrētas kopējā Eiropas elektroenerģijas tirgū, Latvijai līdzīgi kā jebkurai citai Eiropas valstij nav iespējams būtiski ietekmēt vairumtirgus elektroenerģijas cenas, jo cenas veidojas, balstoties uz brīva, caurspīdīga elektroenerģijas tirgus principiem.

Integrācija vienotā Eiropas elektroenerģijas tirgū nodrošina ne tikai pieeju lētākai Ziemeļvalstu elektroenerģijai, bet arī veicina lielāku cenu svārstīgumu, kuru izraisa laika apstākļi citās Eiropas valstīs.

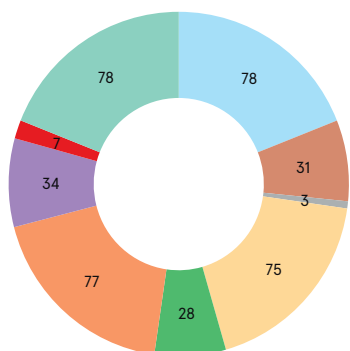
ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMAS ATTĪSTĪBA

203-1

Ar SPRK padomes 2019. gada 19. septembra lēmumu Nr.149 "Par elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānu" apstiprināts Sabiedrības izstrādātais elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns laika periodam no 2020. gada līdz 2029. gadam (turpmāk arī – Attīstības plāns).

IZSTRĀDĀTAIS ATTĪSTĪBAS PLĀNS NOSAKA PĀRVADES SISTĒMAS ATTĪSTĪBU UN NEPIECIEŠAMOS FINANŠU IEGULDĪJUMUS PĀRVADES INFRASTRUKTŪRĀ TURPMĀKAJIEM 10 GADIEM, PAREDZOT ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMAS ATTĪSTĪBĀ IEGULDĪT 413 MILJONUS EIRO.

ATTĪSTĪBAS PLĀNĀ PAREDZĒTIE IEGULDĪJUMI, MILJ. EUR



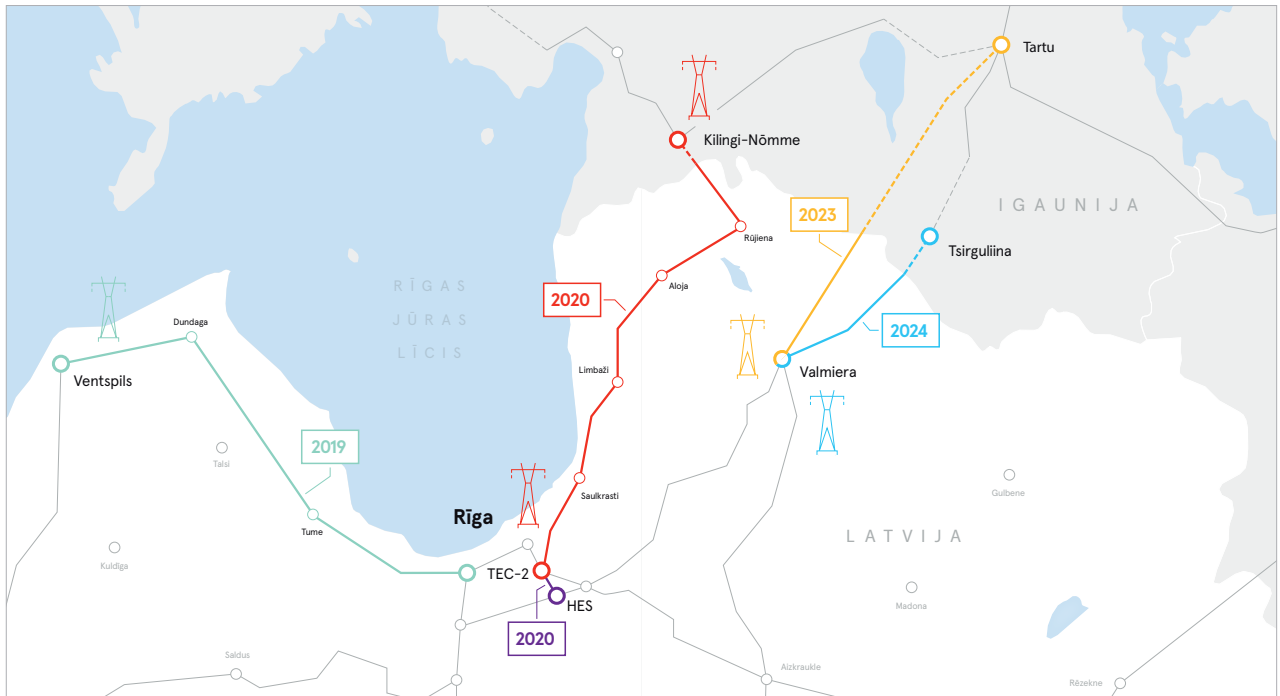
Avots: AST



PAVEIKTAIS 2019. GADĀ UN BŪTISKĀKIE ATTĪSTĪBAS PASĀKUMI TUVĀKAJOS DESMIT GADOS

Elektroenerģijas pārvades tīkls tiek attīstīts atbilstoši Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānam un Eiropas pārvades sistēmas desmit gadu attīstības plānam. Eiropas desmit gadu attīstības

plānā tiek iekļauti tie Latvijas attīstības projekti, kas ir stratēģiski svarīgi ne tikai nacionāli, bet arī Baltijas jūras reģionā kopumā.



○ 330 kV EPL savienojuma “Kurzemes loks” 3. etaps: 330 kV gaisvadu līnija “Ventspils – Tume – Imanta”

Projekta ietvaros paredzēta esošo 110 kV gaisvadu elektropārvades līniju pārbūve par 330 kV līnijām no Ventspils līdz Imantai (Rīgā), kā arī plānots paplašināt esošo 330 kV apakšstaciju “Imanta” un izbūvēt jaunu 330 kV sadales ietaisi apakšstacijā “Tume”. Paredzēta arī 110 kV sadales ietaišu rekonstrukcija apakšstacijās “Dundaga”, “Talsi”, “Valdemārpils”, “Kandava”, “Priedaine”.

2019. GADĀ PABEIGTI VISI AR ŠĪ KAPITĀLIEGULDĪJUMU PROJEKTA ĪSTENOŠANU SAISTĪTIE DARBI UN VISI OBJEKTI PIENĒMTI EKSPLOATĀCIJĀ.

○ Latvijas – Igaunijas trešais starpsavienojums

Projekta ietvaros paredzēts izbūvēt jaunu 330 kV līniju 180 km garumā, kas savienos apakšstaciju “TEC-2” Latvijā un “Kilingi – Nomme” Igaunijā, kā arī paplašināt apakšstaciju TEC-2, uzstādot tajā arī šunta reaktoru sistēmas reaktīvās jaudas kompensācijai.

2019. gadā veikta aktīva jaunās līnijas būvniecība praktiski visos posmos no Latvijas – Igaunijas robežas līdz pat apakšstacijai “TEC-2”, līdz gada beigām izbūvējot 60% no visiem projektā paredzētajiem balstu pamatiem, samontējot un paceļot 30% no visiem projektā paredzētajiem balstiem, kā arī samontējot jaunās līnijas vadus 20% apjomā. Tāpat uzsākta apakšstacijas “TEC-2” paplašināšana, tajā skaitā piegādājot 120 MVA šunta reaktoru. **2020. gadā** paredzēts turpināt aktīvus līnijas izbūves darbus, tos pabeidzot un pieņemot ekspluatācijā 2021. gadā vidū.

○ Jaunas elektropārvades līnijas "Rīgas TEC-2 – Rīgas HES" izbūve

Projekts paredz jaunas 330 kV gaisvadu/kabeļu līnijas izbūvi (orientējošais līnijas garums – 15 km), apakšstacijas "Rīgas TEC-2" 330 kV sadalnes paplašināšanu, kā arī apakšstacijas "Rīgas HES" pārbūvi, divkopņu izpildījumā pēc iespējas izmantojot esošās iekārtas un risinājumus.

2019. gadā uzsākta līnijas "Rīgas TEC-2 – Rīgas HES" būvniecība, kā arī apakšstacijas "Rīgas HES" 330 kV sadalnes pārbūves un apakšstacijas "Rīgas TEC-2" 330 kV sadalnes paplašināšanas būvdarbi. Visus projekta ietvaros paredzētos darbus **plānots pabeigt** līdz 2020. gada izskaņai.

○ 330 kV elektropārvades līnijas "Tartu (EE) – Valmiera (LV)" un 330 kV elektropārvades līnijas "Tsirgulina (EE) – Valmiera (LV)" caurlaides spējas palielināšana starp Latviju un Igauniju Baltijas valstu sinhronizācijas ar kontinentālo Eiropu projekta 1. fāzes ietvaros.

Projekts paredz abas esošās 330 kV līnijas pilnībā aizstāt ar jaunām, paaugstinātas caurlaides spējas līnijām. Abu līniju kopējais garums Latvijas teritorijā – 100 km.

2019. gadā abiem 330 kV līniju pārbūves projektiem ir veikti sagatavošanās darbi būvniecības iepirkuma uzsākšanai. 2020. gadā plānots veikt Valsts vides dienesta Valmieras reģionālās vides pārvaldes tehniskajos noteikumos prasītos pētījumus, projekta sabiedriskās apspriešanas novados, kuru teritorijā projekts tiks īstenots, kā arī sagatavot un izsludināt iepirkumu līnijas pārbūves būvprojektēšanai un būvniecībai.

Projekta realizācija paredzēta tūlīt pēc projekta "Latvijas – Igaunijas trešais starpsavienojums" realizācijas.

○ Sistēmas sinhronizācijas un inerces iekārtu iegāde un uzstādīšana Baltijas valstu sinhronizācijas ar kontinentālo Eiropu projekta 1. fāzes ietvaros.

Projekts paredz viena 200 MVA sinhronā kompensatora uzstādīšanu Latvijas energosistēmā tās inerces nodrošināšanai pēc Baltijas valstu sinhronizācijas ar kontinentālo Eiropu. 2019. gadā izsludināta iepirkumu procedūra konsultācijas pakalpojumu saņemšanai, par ko 2020. gadā noslēgts atbilstošs līgums. 2020. gadā plānots sagatavot nepieciešamo dokumentāciju šī sinhronā kompensatora piegādātāja izvēlei un būvniecības montāžas darbu veicēja izvēlei.

VISI IEPRIEKŠ MINĒTIE PROJEKTI IEKĻAUTI EIROPAS KOPĒJO INTEREŠU PROJEKTU (KIP) SARAKSTĀ, UN TIEM IR PIEŠĶIRTS EIROPAS SAVIENĪBAS LĪDZFINANSĒJUMS – 330 KV ELEKTROPĀRVADES LĪNIJAS "TARTU (EE) – VALMIERA (LV)" UN 330 KV ELEKTROPĀRVADES LĪNIJAS "TSIRGULINA (EE) – VALMIERA (LV)" CAURLAIDES SPĒJAS PALIELINĀŠANAI UN SISTĒMAS SINHRONIZĀCIJAS UN INERCES IEKĀRTU IEGĀDEI UN UZSTĀDĪŠANAI ES LĪDZFINANSĒJUMS PIEŠĶIRTS 2019. GADĀ, ELEKTROPĀRVADES LĪNIJAS "RĪGAS TEC2 – RĪGAS HES" IZBŪVEI – 2017. GADĀ, SAVUKĀRT PROJEKTIEM "KURZEMES LOKA 3. POSMA IZBŪVE" UN "LATVIJAS – IGAUNIJAS TREŠĀ STARPSAVIENOJUMA IZBŪVE" EIROPAS LĪDZFINANSĒJUMS NO EIROPAS INFRASTRUKTŪRAS SAVIENOŠANAS INSTRUMENTA PROGRAMMAS IR PIEŠĶIRTS 2014. GADA NOVEMBRĪ.

Tāpat 2019. gadā uzsākta nepieciešamās dokumentācijas sagatavošana Eiropas Savienības līdzfinansējuma saņemšanai no Eiropas infrastruktūras savienojanas instrumenta (CEF – *Connecting Europe Facility*) līdzekļiem Baltijas valstu Sinhronizācijas ar kontinentālo Eiropu 2. fāzes projektiem. Lēmums par līdzfinansējuma piešķiršanu sagaidāms 2020. gada beigās.

○ Elektroenerģijas pārvades sistēmas ilgtspējas projekti

Izstrādātais Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns nākamajiem 10 gadiem paredz virkni pasākumu pārvades infrastruktūras uzlabošanai – esošo 330 kV un 110 kV apakšstaciju pārbūvi, elektropārvades līniju darbību uzlabošanu, transformatoru nomaiņu u.c.

○ Trešo pušu piekļuve elektroenerģijas pārvades tīklam

Ņemot vērā Latvijas elektroenerģijas tirgus darbības principus, AS "Augstsprieguma tīkls" arī turpmāk saskaņā ar taisnīguma, atklātības un vienlīdzības principiem nodrošinās kā elektroenerģijas ražotāju, tā pārvades sistēmas lietotāju nediskriminējošu piekļuvi pārvades sistēmai, gan izbūvējot jaunus, gan rekonstruējot esošos pieslēgumus.

SISTĒMAS VADĪBAS UN ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS ATTĪSTĪBA

203-1

203-2

Īstenojot Eiropas Savienības politiku attiecībā par vienotu elektroenerģijas tirgu, AS "Augstsprieguma tīkls" aktīvi turpina darboties Eiropas Savienības iekšējā elektroenerģijas tirgus integrācijas aktivitātēs, kas tiek veiktas gan Eiropas Savienības ietvaros, gan arī Baltijas valstu reģionā.

TURPMĀKAJOS GADOS PAREDZĒTS TURPINĀT DARBU PIE VIENOTĀ EIROPAS SAVIENĪBAS IEKŠĒJĀ NĀKAMĀS DIENAS UN TEKOŠĀS DIENAS TIRGUS ATTĪSTĪBAS UN PILNVEIDOŠANAS. TAS IETVERS JAUNAS IESPĒJAS EIROPAS SAVIENĪBAS IEKŠĒJĀ ELEKTROENERĢIJAS TIRGUS DALĪBNIEMIEM, TAJĀ SKAITĀ ARĪ LATVIJAS UN BALTIJAS TIRGUS DALĪBNIEMIEM.

Šobrīd tiek uzsākti projekti, kuru izpildes rezultātā tirgus dalībniekiem būs iespēja piedalīties nākamās dienas un tekošās dienas tirgū 15 minūšu laika rezolūcijā un tekošās dienas tirgū strādāt ar enerģiju un pārvades jaudas iekļaujošiem produktiem, līdzīgi, kā tas šobrīd notiek nākamās dienas tirgū.

Tāpat turpmākajos gados paredzēts turpināt darbu pie Eiropas vienotās mFRR tirdzniecības platformas izveides un Baltijas PSO pievienošanās tai, kas ļaus Baltijas balansēšanas pakalpojuma nodrošinātājiem piedalīties kopējā Eiropas rezervju tirgū.

Lai pievienotos platformai, būs nepieciešams veikt virkni izmaiņu Baltijas kopējā balansēšanas modeļa darbībā – svarīgākā no tām ir nodrošināt pāreju uz 15 minūšu balansēšanas tirgus periodu, kas ļaus elektroenerģijas tirgus dalībniekiem precīzāk plānot savu darbību un efektīvāk kontrolēt sistēmas nebalansu.

Turpmākajos gados būtiskākie izaicinājumi saistīti ar **Baltijas valstu sinhronizāciju ar kontinentālo Eiropu.**

2018. gada 28. jūnijā Baltijas valstu Ministru prezidenti un Eiropas Komisijas prezidents parakstīja sinhronizācijas ceļa karti ar rekomendējamiem turpmākiem soļiem sinhronizācijai ar kontinentālo Eiropu un desinhronizācijai ar Krievijas apvienoto elektroenerģijas sistēmu.

2018. gada 14. septembrī Eiropas Komisija atbalstīja Baltijas valstu sinhronizāciju politiskā līmenī un rekomendēja uzsākt Baltijas valstu sinhronizācijas procedūras uzsākšanu ar kontinentālo Eiropu.

2019. gada 23. janvārī CEF koordinēšanas komiteja atbalstīja Baltijas sinhronizācijas pieteikuma 1. fāzi un nolēma piešķirt 75% līdzfinansējumu pieteikumā iekļautiem projektiem.

2019. GADA 22. MAIJĀ AS "AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS" **PARAKSTĪJA BALTIJAS VALSTU ELEKTROENERĢIJAS SISTĒMU PIEVIENOŠANAS LĪGUMU KONTINENTĀLĀS EIROPAS ELEKTROENERĢIJAS SISTĒMAI** (*Agreement on the conditions of the future interconnection of power system of Baltic States and power system of continental Europe*).

Baltijas valstu sinhronizācija ar kontinentālo Eiropu ir paredzēta līdz 2025. gadam.

Sinhronizācijas **rezultātā** Baltijas elektroenerģijas pārvades sistēma kļūs par daļu no Eiropas sistēmas, kas nozīmē būtisku neatkarību no Krievijas un drošāku elektroapgādi.

DABASGĀZES PĀRVADE UN UZGLABĀŠANA

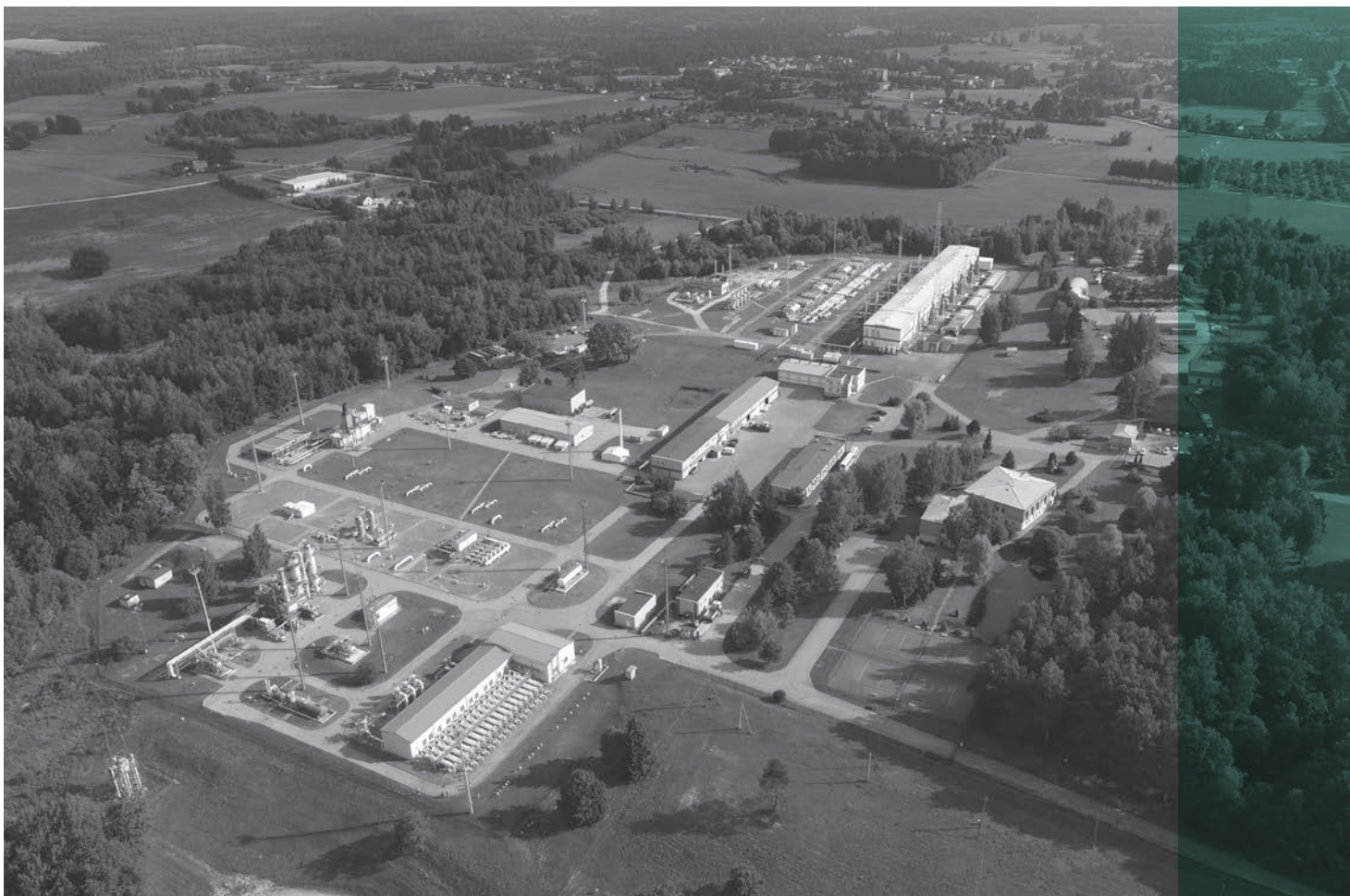
102-10

Ievērojot Ministru kabineta 2017. gada 5. decembra un 19. decembra lēmumu, Sabiedrība 2017. gadā ir iegādājusies 34.36% Latvijas dabasgāzes pārvades un uzglabāšanas sistēmas operatora AS "Conexus Baltic Grid" akciju.

Sabiedrības ieguldījums tiek pārvaldīts atbilstoši Korporatīvās pārvaldības vadlīnijām.

Līdzdalības iegūšana AS "Conexus Baltic Grid" neatstās ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

Atbilstoši AS "Conexus Baltic Grid" 2019. gada pārskatam, AS "Conexus Baltic Grid" peļņa 2019. gadā ir 17 945 tūkst. EUR. AS "Conexus Baltic Grid" akcionāru sapulce 2020. gada 30. aprīlī nolēma par 2019. pārskata gadu izmaksāt dividendes 0.41 EUR par vienu akciju. Ievērojot Sabiedrības īpašumā esošo AS "Conexus Baltic Grid" akciju skaitu, Sabiedrība dividendēs saņems 5 605 tūkst. EUR.







DARBĪBAS INDIKATORI

BŪTISKĀKO ILGTSPĒJAS ASPEKTU NOTEIKŠANA

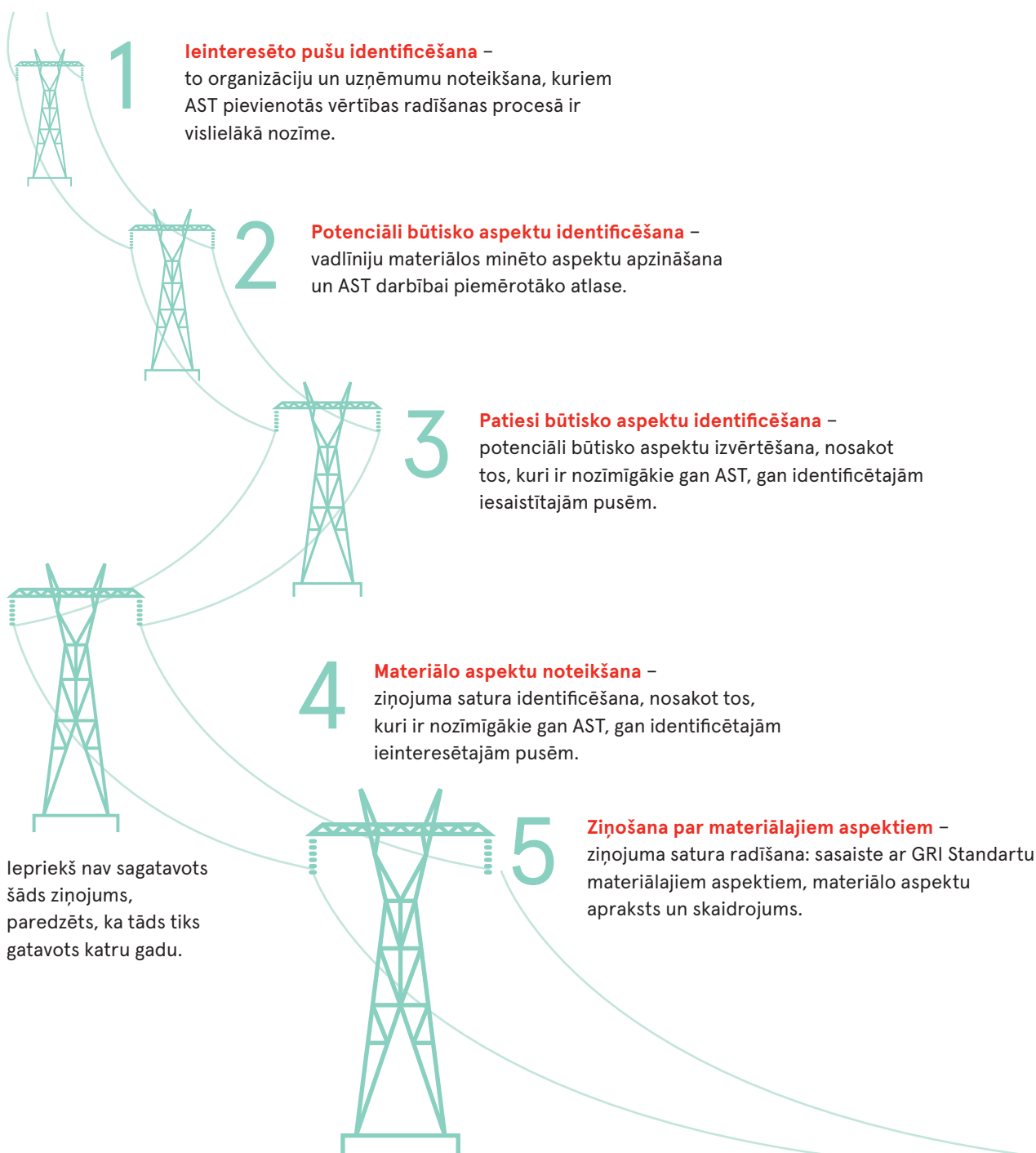
102-46

102-47

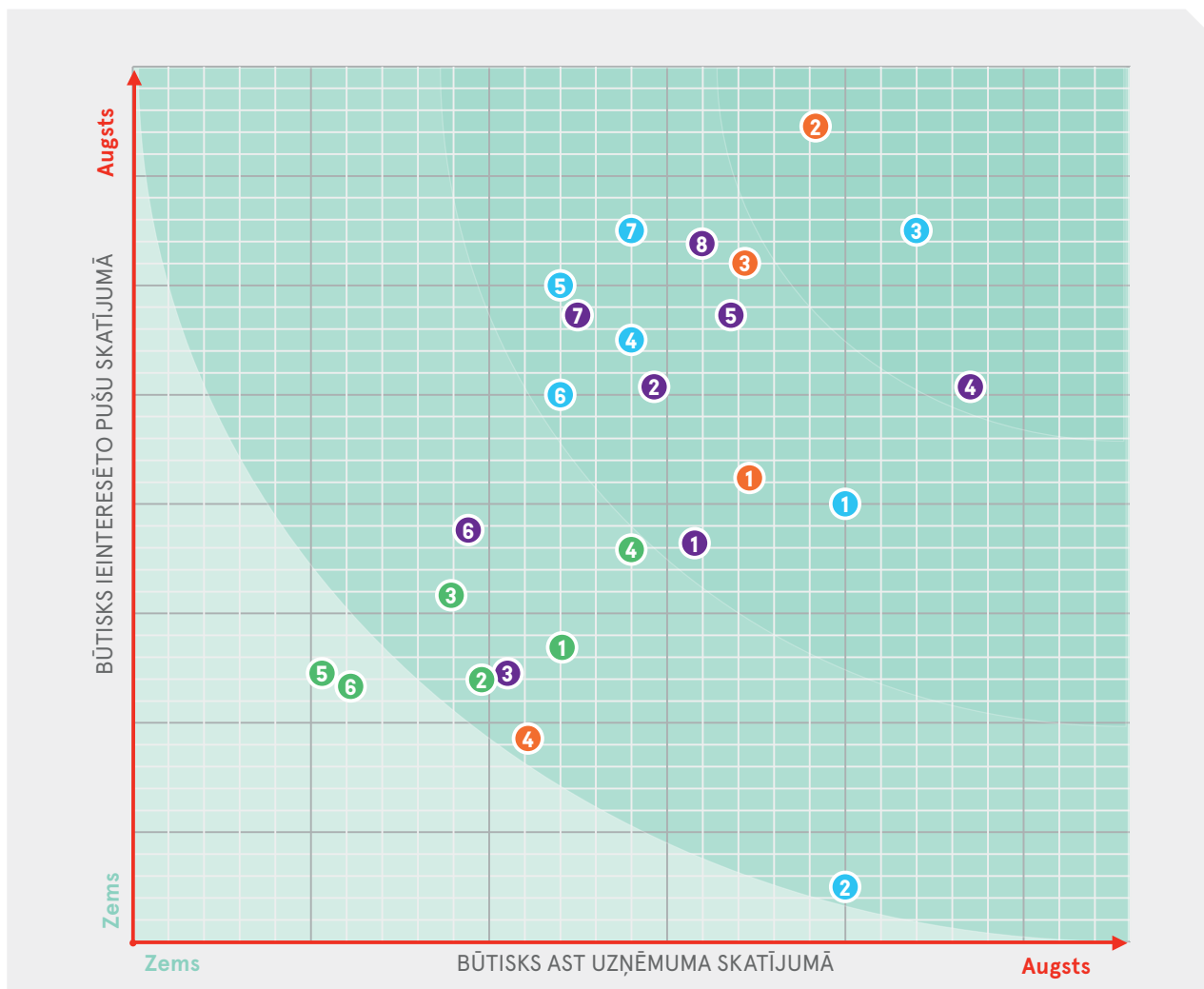
AST Ilgtspējas pārskata saturs veidots, ņemot vērā uzņēmuma un tā ieinteresētajām pusēm būtiskos ekonomiskos, vides un sociālos aspektus. Būtiskie aspekti noteikti atbilstoši GRI vadlīnijām. Būtisko aspektu un atklājamo indikatoru noteikšana iedalāma četros posmos. Izvērtējot AST darbību, tika noteikti būtiskākie

aspekti ekonomiskā sniegunā, vides, nodarbinātības un darba vides, sabiedrības un produkta atbildības dimensijā un novērtējot no AST iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm.

METODOLOĢIJA, KAS TIKA IZMANTOTA ASPEKTU BŪTISKUMA NOTEIKŠANAI, IETVER PIECUS SOĻUS:



MATERIALITĀTES MATRICA



EKONOMISKAIS SNIEGUMS

- 1 Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā
- 2 Koplīguma saistības
- 3 Saņemtais (ES) finansējuma atbalsts un tā nozīmīgums
- 4 Būtisku infrastruktūras attīstības projektu apjoms
- 5 AST iepirkumu būtiska tiešā un netiešā ekonomiskā ietekme uz citiem uzņēmumiem, reģioniem un ekonomiku kopumā, kā arī korupcijas novēršanu AST iepirkumiem
- 6 Pētniecības un attīstības pasākumi un izdevumi
- 7 Investīcijas pārvades zudumu mazināšanā, nodrošinot īstermiņa un ilgtermiņa uzticamu elektroenerģijas pieejamību

RŪPES PAR VIDĪ

- 1 Izmantotie materiāli un izejvielas
- 2 Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte
- 3 Ietekme uz bioloģisko daudzveidību
- 4 Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi
- 5 Jauno piegādātāju izvēle, ņemot vērā to attieksmi pret vidi un/vai energoefektivitāti kā kritēriju
- 6 Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums

DARBINIEKI UN DARBA VIDE

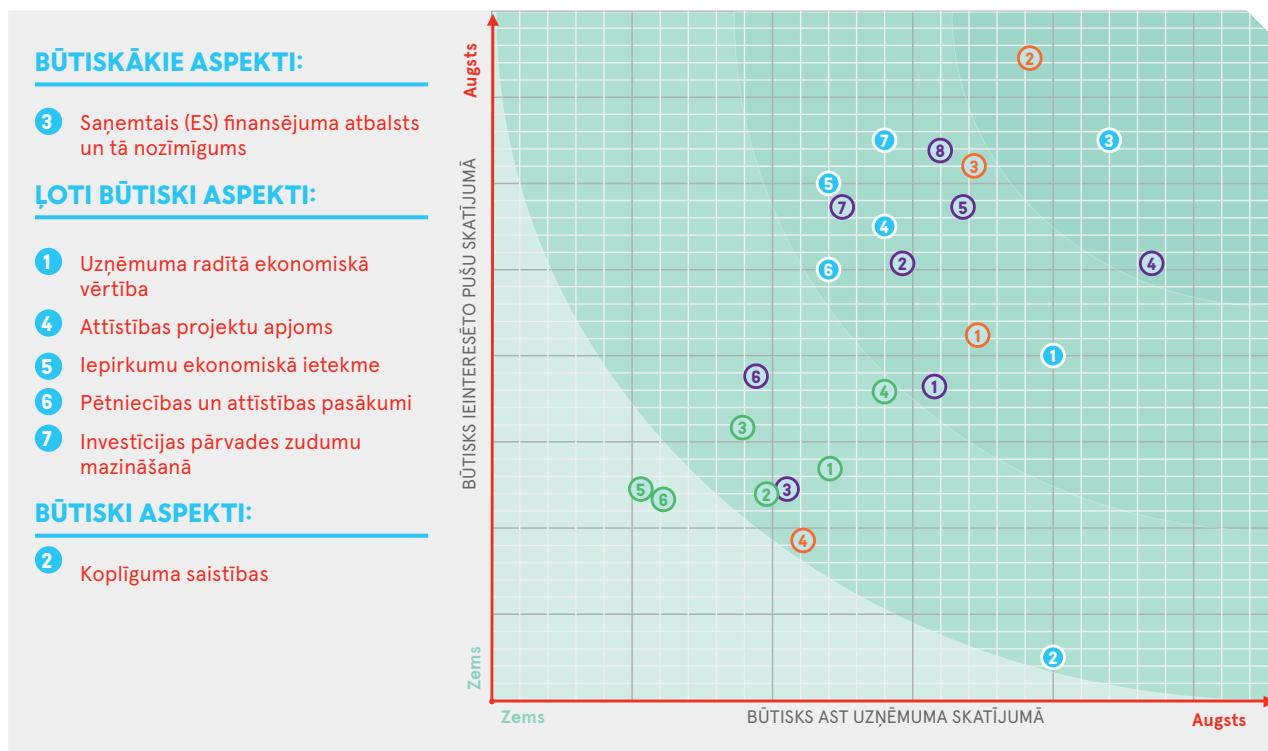
- 1 Darba prakse un pienācīgas kvalitātes nodarbinātība
- 2 Darbinieku darba drošība
- 3 Ieguldījumi darbinieku pēctecībā
- 4 Darbinieku diversifikācija un nediskriminācija

SABIEDRĪBA

- 1 Politiskā atbildība
- 2 Datu aizsardzība
- 3 Zemes izmantošanas tiesības
- 4 Pakalpojumu atbildība
- 5 Klientu drošība
- 6 Konkurences veicināšana
- 7 Iesaiste nozares politikas veidošanā
- 8 Ārkārtas situāciju pārvaldīšana un reaģēšanas stratēģija

EKONOMISKĀ ATBILDĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. EKONOMISKĀ DIMENSIJA



VADĪBAS PIEEJA UN IEGULDĪJUMS VALSTS EKONOMIKĀ

AS "Augstsprieguma tīkls" kā vienīgais elektroenerģijas pārvades sistēmas operators Latvijā sniedz būtisku ieguldījumu sabiedrības un ekonomikas izaugsmē gan no nozīmīgu realizētu kapitālieguldījumu projektu apjoma aspekta, gan no darbavietu radīšanas aspekta.

Saskaņā ar Lursoft publicētajiem datiem AST 2018. gadā ir Latvijas 29. lielākais uzņēmums, vērtējot pēc neto apgrozījuma.

AST kā vienīgajam elektroenerģijas pārvades sistēmas operatoram Latvijā ir jānodrošina ilgtermiņā uzticama, kvalitatīva un nepārtraukta elektroenerģijas pieejamība, tādējādi atbilstoši jā rūpējas par pārvades infrastruktūras atbilstību, realizējot ilgtspējīgus un pārdomātus kapitālieguldījumu projektus. Lai nodrošinātu iespējami augstāku efektivitāti, AST kapitālieguldījumu finansēšanai aktīvi piesaista ES līdzfinansējumu, kā arī novirza

AST pieejamos resursus – ieņēmumus no pārslodzes vadības, tādējādi nodrošinot iespējami mazāku realizēto kapitālieguldījumu projektu ietekmi uz pārvades tarifiem.

Lai pilnveidotu uzņēmuma darbības efektivitāti, 2017. gadā veikts darbības efektivitātes un tā pilnveides iespēju izvērtējums, kā rezultātā 2018. gadā apstiprināts ieviešamo pasākumu plāns. Turpinot iesākto darbu, 2019. gadā, piesaistot starptautisko auditorfirmu "Ernst&Young Baltic", ir veikts izmaksu optimizācijas iespēju izvērtējums, apstiprināts pasākumu plāns.

Uzņēmums ir viens no lielākajiem darba devējiem valstī, 2019. gada 31. decembrī sabiedrībā nodarbināts 551 darbinieks. Uzņēmums rūpējas par saviem darbiniekiem, nodrošinot iemaksas pensiju fondā, kā arī citus labumus, tādējādi veicinot kopējo sabiedrības labklājību.

Tādējādi AS "Augstsprieguma tīkls" ir būtiska ietekme uz valsts tautsaimniecības attīstību.

Ekonomisko atbildību, uzņēmuma radīto ekonomisko vērtību un sniegumu tautsaimniecībā kā ļoti būtisku ietekmes jomu atzīmēja arī visi uzņēmuma aptaujātie ietekmes pušu pārstāvji.

Lai veicinātu gan savu, gan nozares attīstību, rūpētos par nodarbināto interesēm, uzņēmums 2019. gadā turpināja aktīvi līdzdarboties tādās nevalstiskajās organizācijās kā Eiropas valstu pārvades sistēmas operatoru asociācija ENTSO-E, biedrība "Pasaules Enerģijas padomes Latvijas Nacionālā komiteja", Latvijas Elektroenerģētiķu un Energobūvnieku asociācija (LEEA), biedrība "Latvijas Personāla vadīšanas asociācija".

AST FINANŠU REZULTĀTI NORĀDA UZ **STABILU FINANSIĀLO STĀVOKLI UN ATTĪSTĪBU**.
DETALIZĒTA INFORMĀCIJA PAR AST DARBĪBAS REZULTĀTIEM PIEEJAMA 2019. GADA PĀRSKATĀ.

UZŅĒMUMA RADĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA UN SNIEGUMS TAUTSAIMNIECĪBĀ

AST ir viena no lielākajām valsts kapitālsabiedrībām, tās bilances vērtība 2019. gada 31. decembrī ir 222 MEUR, tiek sniegtas darbavietas vairāk nekā 550 Latvijas iedzīvotājiem (2019. gada 31. decembrī AST ir 551 darbinieks).

AST kā vienīgais pārvades sistēmas operators Latvijā ir nozīmīgs nozares attīstības virzītājs un Latvijas tautsaimniecības virzītājs, radot gan tiešu, gan netiešu ietekmi.

Par AST radīto ekonomisko vērtību liecina tās finanšu rādītāji. Lai gan 2019. gadā neto apgrozījums ir nedaudz samazinājies, salīdzinot ar iepriekšējo periodu (-5%), tomēr, pateicoties realizētajiem pārvades sistēmas modernizācijas un attīstības darbiem, pēdējos 5 gados tas ir pieaudzis par 48%. Tāpat, veicinot darbinieku motivāciju un lojalitāti uzņēmumam, 2019. gadā palielināta darbinieku vidējā darba samaksa atbilstoši inflācijai valstī.

2019. gadā AST radītā ekonomiskā vērtība ir 189.2 MEUR, bet sadalītā ekonomiskā vērtība – 182.3 MEUR (sk. tabulu).

2019. gadā gan radīto, gan sadalīto ekonomisko vērtību pozitīvi ietekmēja realizētie pārvades sistēmas modernizācijas un attīstības darbi 85.7 milj. EUR apmērā.

2019. gadā valsts budžetā iemaksāti nodokļi 2 milj. EUR apmērā.

Peļņas, kā arī dividenžu apmēra pieaugumu būtiski ietekmēja 2019. gadā saņemtās dividendes no AS "Conexus Baltic Grid". Peļņa no elektroenerģijas pārvades pakalpojuma sniegšanas atbilst SPRK atļautajai, tās apmērs saistīts ar Latvijā īstenoto pārvades sistēmas operatora nodalīšanas modeli.

AST ir sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs, un tā darbību pārrauga Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija. AST atļautās peļņas apmērs tiek noteikts atbilstoši Elektroenerģijas pārvades sistēmas tarifu aprēķināšanas metodikai, SPRK noteiktajai kapitāla atdeves likmei. AST peļņas apmērs atbilst SPRK noteiktās atļautās peļņas apmēram.

Nesadalītā vērtība veido 3.7% no AST radītās vērtības, un tā tiek novirzīta ieguldījumiem AST aktīvos.

201-1

AST RADĪTĀ UN SADALĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA

	2019 tūkst. EUR	2018 tūkst. EUR	2017 tūkst. EUR
Radītā ekonomiskā vērtība	189 232	198 859	159 237
Ieņēmumi un pārējie ieņēmumi	184 993	193 986	159 200
Finanšu darbības ieņēmumi	44	20	38
Ieņēmumi no līdzdalības	4 194	4 853	0
Sadalītā ekonomiskā vērtība	182 270	196 363	157 727
Izejvielas, materiāli u.c. darbības izmaksas	164 158	176 527	143 444
Darbinieku atlīdzība	16 230	15 667	13 764
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu	1 736	3 598	247
Finanšu darbības izmaksas	1	421	24
Valsts noteiktie maksājumi, tai skaitā:	145	148	247
<i>UIN</i>		0	99
<i>SPRK nodeva</i>	145	148	148
Ziedojumi	0	3	1
Nesadalītā ekonomiskā vērtība	6 961	2 495	1 510
Nolietojums un amortizācija	1 630	1 417	1 295
Uzkrājumi un rezerves	5 331	1 079	215

Nesadalītā vērtība atbilst pārskata perioda peļņas daļai, par kuru pieņemts lēmums to novirzīt rezervēs, nolietojumam, atliktajam nodoklim.

KOPLĪGUMA SAISTĪBAS

201-3

102-41

Rūpējoties par ilgtspējīgu attīstību, neatsverams ir ieguldījums darbiniekos, veidojot vienotu, spēcīgu un profesionālu komandu. Savstarpējas sadarbības rezultātā starp uzņēmumu un LAB "Enerģija" noslēgts Darba koplīgums. Izprotot darbinieku nozīmīgumu mērķu sasniegšanā, saskaņā ar Darba koplīguma nosacījumiem AST darbinieku labā veic iemaksas pensiju fondā, darbiniekiem dodoties pensijā, tiek nodrošināts pēcnodarbinātības pabalsts (vairāk par darba koplīgumu sk. sadaļā "Darbinieki un darba vide").

Papildus iepriekš minētajam AST rūpējas par ģimenei draudzīgu principu ieviešanu uzņēmumā – darbiniekiem tiek izmaksāts pabalsts, bērnam uzsākot mācības pirmajā klasē, papildus Darba likumā noteiktajam tiek piešķirta viena papildu atvaļinājuma nedēļa, darbiniekiem ar bērniem tiek piešķirtas papildu apmaksātas brīvdienas u.c., tādējādi veicinot ne tikai darbinieku motivāciju un darba spējas, bet arī kopējo sabiedrības labklājību.

Īstenojot vienlīdzīgu pieeju visiem darbiniekiem, uzņēmums Darba koplīgumā definētos nosacījumus attiecina ne tikai uz arodorganizācijas biedriem, bet gan uz visiem uzņēmuma darbiniekiem.

2019. gadā AST veica iemaksas Pensiju fondā par labu darbiniekiem 606 tūkst. EUR apmērā.

2019. gadā saskaņā ar darba koplīgumu papildus iemaksām Pensiju fondā darbiniekiem izmaksāti pabalsti 542 tūkst. EUR apmērā.

Pēcnodarbinātības pabalsts attiecas uz tiem darbiniekiem, kuri pārtrauc darba attiecības un ir tiesīgi saņemt valsts vecuma vai invaliditātes pensiju. Pabalsta apmērs ir atkarīgs no AST nostrādātā laika – par katru uzņēmumā nostrādāto gadu tiek piešķirts pabalsts vienas nedēļas vidējās algas apmērā. 2019. gadā izmaksāti pabalsti 136 tūkst. EUR apmērā.

SAŅEMTAIS (ES) FINANSĒJUMA ATBALSTS UN TĀ NOZĪMĪGUMS

201-4

Lai iespējami efektīvāk realizētu stratēģiskajiem mērķiem un pārvades tīkla attīstībai nozīmīgus kapitālieguldījumu projektus, vienlaikus iespējami samazinot to ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem, AST kapitālieguldījumu projektu finansēšanai aktīvi piesaista ES līdzfinansējumu, kā arī papildus novirza pārslodzes maksas ieņēmumus (sk. tabulu).

Tādējādi ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumu novirzīšana kapitālieguldījumu projektu finansēšanai veicina Latvijas uzņēmumu konkurētspējas saglabāšanu.

Saskaņā ar Elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifu aprēķināšanas metodikas 2.8., 19. un 20. punktu pārvades tarifu aprēķinā netiek iekļauta pamatlīdzekļu vērtības daļa, kas finansēta no Eiropas Savienības finanšu atbalsta, kā arī saņemtajiem pārslodzes vadības ieņēmumiem.

Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF) Enerģētikas sektora ietvaros no 2014. gada līdz 2019. gada beigām noslēgti finansēšanas līgumi ar Inovācijas un tīkla izpildaģentūru (INEA) par 4 kapitālieguldījumu projektu – Kurzemes loks, Igaunijas – Latvijas 3. starpsavienojums,

330 kV EPL Rīgas TEC 2 – Rīgas HES, Baltijas valstu sinhronizācija ar kontinentālo Eiropu, 1. fāze – finansēšanu, paredzot kopējo ES līdzfinansējumu līdz 186.39 milj. EUR apmērā (sk. tabulu).

Papildus saskaņā ar SPRK padomes 2019. gada 19. septembrī apstiprināto Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānu minēto projektu finansēšanai plānots novirzīt AST saņemtos pārslodzes maksas ieņēmumus 67.8 milj. EUR apmērā.

Sabiedrības aktivitāšu rezultātā 80% attīstības projektu, kas iekļauti Eiropas desmitgades attīstības plānā, realizācijai nepieciešamā finansējuma tiek segti no ES līdzfinansējuma un pārslodzes maksas ieņēmumiem, tādējādi samazinot ietekmi uz elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojumu tarifiem.

Tāpat 2019. gadā uzsākta nepieciešamās dokumentācijas sagatavošana Eiropas Savienības līdzfinansējuma saņemšanai no Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF – *Connecting Europe Facility*) līdzekļiem Baltijas valstu Sinhronizācijas ar kontinentālo Eiropu 2. fāzes projektiem. Lēmums par līdzfinansējuma piešķiršanu sagaidāms 2020. gada beigās.

	Kurzemes loks	Igaunijas – Latvijas starpsavienojums	Rīgas TEC-2 – Rīgas HES	Valmiera (LV) – Tartu (EE)	Valmiera (LV) – Tsirgulina (EE)	Sinhronizācija 1. fāze (tais skaitā Valmieras līnijas un iekārtas)
Plānotais realizēšanas gads	2019	2020	2020	2023	2024	2025
Apstiprinātās kopējās izmaksas, tai skaitā:	127.7 MEUR	102.4 MEUR	19.98 MEUR	23 MEUR	22 MEUR	77 MEUR
ES līdzfinansējums	55.1 MEUR	63.4 MEUR	9.99 MEUR	plānots līdz 75%	plānots līdz 75%	noslēgts līgums par 75% jeb 57.8 MEUR
Pārslodzes maksas ieņēmumi	11.5 MEUR	30.6 MEUR	7.2 MEUR	plānots līdz 49% no Latvijas finansētās daļas	plānots līdz 49% no Latvijas finansētās daļas	18.5 MEUR
Kopējais garums	214.3 km	180 km	13 km	49 km	49 km	

INFRASTRUKTŪRAS ATTĪSTĪBAS PROJEKTU NETIEŠĀ IETEKME UZ EKONOMIKU

203-1

203-2

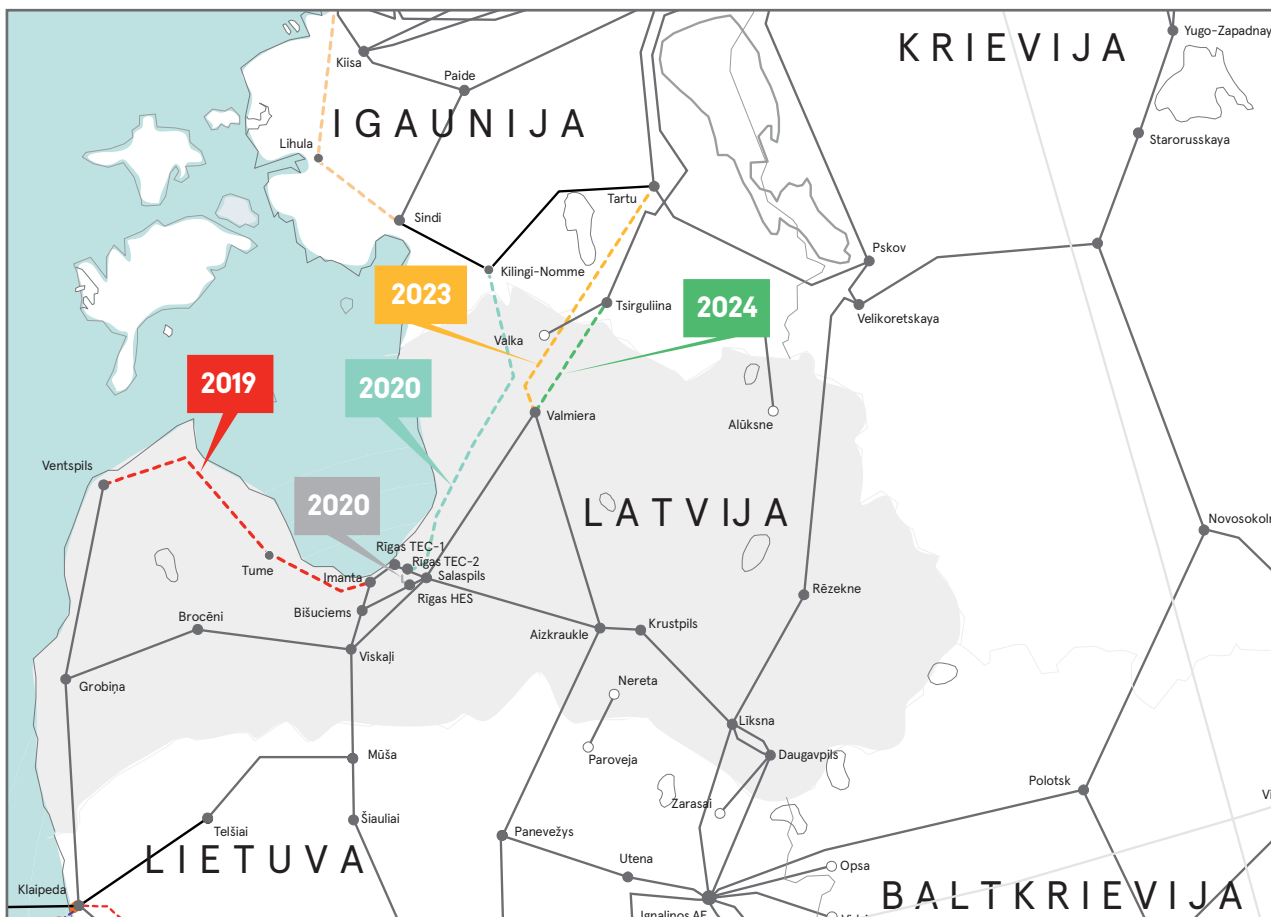
Elektroenerģijas pārvades tīkls tiek attīstīts atbilstoši Latvijas elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plānam un Eiropas pārvades sistēmas desmit gadu attīstības plānam. Eiropas desmit gadu attīstības plānā tiek iekļauti tie Latvijas attīstības projekti, kas ir stratēģiski svarīgi ne tikai nacionāli, bet arī Baltijas jūras reģionā kopumā, un iekļaušana Eiropas desmitgades attīstības plānā ir viens no priekšnosacījumiem, lai projekti pēc tam varētu pretendēt uz Eiropas līdzfinansējumu (sk. sadaļu “Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība”).

Eiropas desmitgades attīstības plānā iekļauti projekti, kas cieši saistīti ar Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšanu, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū

(detalizētu aprakstu sk. sadaļā “Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstība”).

Vienlaikus starpvalstu savienojumu attīstība ir būtiska pārvades tīkla pārslodzes uz Igaunijas – Latvijas robežas novēršanai, tādējādi veicinot elektroenerģijas biržas cenas Latvijas tirdzniecības apgabalā samazināšanos un Latvijas tautsaimniecības attīstību, konkurētspējas pieaugumu.

Eiropas desmitgades attīstības plānā iekļauto projektu, kā arī pārējo Attīstības plānā iekļauto projektu realizācija ne tikai uzlabo elektroenerģijas pārvades sistēmas pakalpojuma kvalitāti un nepārtrauktību, bet arī veicina tautsaimniecības un Latvijas reģionu attīstību, projektu īstenošanas laikā radot papildu darbavietas.



AST IEPIRKUMU BŪTISKA TIEŠĀ UN NETIEŠĀ EKONOMISKĀ IETEKME UZ CITIEM UZŅĒMUMIEM, REĢIONIEM UN EKONOMIKU KOPUMĀ, KĀ ARĪ KORUPCIJAS NOVĒRŠANU AST IEPIRKUMIEM

AST kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu procedūras organizē saskaņā ar Latvijas Republikas Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu. AST ir būtiski nodrošināt augstu izmaksu efektivitāti, un viens no veidiem, kā to panākt, ir maksimāli veicināt godīgu konkurenci.

Papildus iepriekš minētajām likuma prasībām iepirkumu procedūras tiek organizētas, ievērojot AST iekšējās procedūras un kārtības, nodrošinot iepirkuma procedūru caurspīdīgumu un novēršot korupcijas risku.

AST gadījumos, kad tiek rīkotas iepirkumu procedūras un netiek sasniegtas 2017. gada 28. februāra Ministru kabineta noteikumos Nr. 105 "Noteikumi par publisko iepirkumu līgumcenu robežām" noteiktās līgumcenu robežas, piemēro AST iekšējo normatīvo aktu "Pamatnoteikumi iepirkumu procedūrām".

2019. gadā iepirkumu nozarē tika ņemti vērā grozījumi Starptautisko un Latvijas Republikas nacionālo sankciju likumā, tai skaitā arī tā 11.¹ pantā. Pārbaudi par piemērotajām sankcijām, lai izpildītu Sankciju likumā noteikto mērķi, pirms iepirkuma līguma slēgšanas attiecībā uz potenciālo uzvarētāju jāpārlicinās, vai uz līgumslēdzēju nav attiecinātas sankcijas, kas varētu ietekmēt līguma izpildi, atbilstoši iepriekš minētajām likuma prasībām.

Iepirkuma procedūrās, kur iespējams, AST ievēro zaļā iepirkuma principus (papildus preču vai pakalpojuma cenai tiek vērtētas dzīves cikla izmaksas vai dzīves cikla izmaksu elementi, kas ietver, piemēram, ar iegādi saistītās izmaksas, lietošanas izmaksas (piemēram, elektroenerģijas un citu resursu patēriņš), apkopes izmaksas, aprītes cikla beigu izmaksas (piemēram, savākšanas un reģenerācijas izmaksas). AST ievēro Latvijas Republikas Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumos Nr.353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība" šo noteikumu 1. pielikumā uzskaitītās preču un pakalpojumu grupas, kurām ir obligāti piemērojams zaļais publiskais iepirkums.

Iepirkumu organizēšana ar sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs iepirkumu likumu notiek Valsts reģionālās attīstības aģentūras elektronisko iepirkumu sistēmā (EIS), e-konkursu apakšsistēmā www.eis.gov.lv.

Rezultātā ir pārstrādāti iepirkuma nolikumi, kā galveno mērķi izvirzot tipveida iepirkuma nolikumus, efektīvu iepirkumu procesos veicamo uzdevumu koordinēšanu, optimizējot laika resursus lietderīgam izlietojumam

AST interesēs, kā arī iepirkumu komisijas kompetences uzlabošanu.

Nacionālā līmenī Sabiedrība 2019. gadā patstāvīgi, kā arī ar tās kapitāla daļu turētāja (Finanšu ministrijas) un Ekonomikas ministrijas starpniecību sagatavoja un virzīja grozījumus Enerģētikas likumā un Elektroenerģijas tirgus likumā. Grozījumi Enerģētikas likumā bija saistīti ar AST kā valstij stratēģiski svarīga tautsaimniecības objekta statusa nostiprināšanu, savukārt grozījumi Elektroenerģijas tirgus likumā bija saistīti ar izmaiņām izcelsmes apliecinājumu regulējumā, nacionālā datu centra izveidē, kā arī izmaiņām elektroenerģijas tirgotāja definīcijā. Tāpat AST iesniedza priekšlikumus grozījumiem Aizsargjoslu likumā, kā arī atbilstoši Elektroenerģijas tirgus likuma prasībām sagatavoja un iesniedza apstiprināšanai Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijai grozījumus Tīkla kodeksā elektroenerģijas nozarē saistībā ar Baltijas balansēšanas tirgus atvēršanu.

Eiropas Savienības līmenī AST, veicot savu Elektroenerģijas tirgus likumā noteikto pienākumu veicināt elektroenerģijas tirgus integrāciju, aktīvi strādāja pie Eiropas Tīklu kodeksu ieviešanas, izstrādājot gan nacionālā līmeņa noteikumus un metodikas, gan veicot savus pienākumus Baltijas jaudas aprēķināšanas reģiona ietvaros, iesaistoties attiecīgo dokumentu projektu izstrādē. Tāpat AST piedalījās attiecīgo noteikumu un metodiku izstrādē ENTOS-E koordinācijas ietvaros. Papildus minētajam AST sekoja līdzī Eiropas Savienības iniciatīvām, sniedzot viedokli Ekonomikas ministrijai par Tīrās enerģijas paketē ietvertajiem iekšējā tirgus direktīvas un regulas projektiem.

APSTIPRINĀTIE KORUPCIJAS GADĪJUMI UN VEIKTIE PASĀKUMI

205-3

Pārskata periodā AST nav konstatēti korupcijas gadījumi. Atbilstoši risku novērtējuma rezultātiem krāpšanas un korupcijas risks uzņēmumā tiek atbilstoši pārvaldīts. Iekšējie normatīvie dokumenti, kas regulē darbinieku

darbības un nosaka pilnvaru apmērus, nodrošina krāpšanas un korupcijas riska ierobežošanu.

KORUPCIJAS RISKU PĀRVALDĪBA

205-1

Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu risku pārvaldība AS "Augstsprieguma tīkls" notiek atbilstoši pamatdarbības noteikumu NOP-1-024 "Krāpšanas un korupcijas risku pārvaldības noteikumi" prasībām.

205-3

AS "Augstsprieguma tīkls" ļoti atbildīgi ievēro godīguma principus, ko apstiprina krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldība uzņēmumā. Risku novērtēšanas procesā tiek ņemta vērā darbinieka iesaiste procesos, kuros varētu notikt darbinieka negodprātīga rīcība.

KRĀPŠANAS, KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTU RISKU PAKĀPES 2019. GADĀ

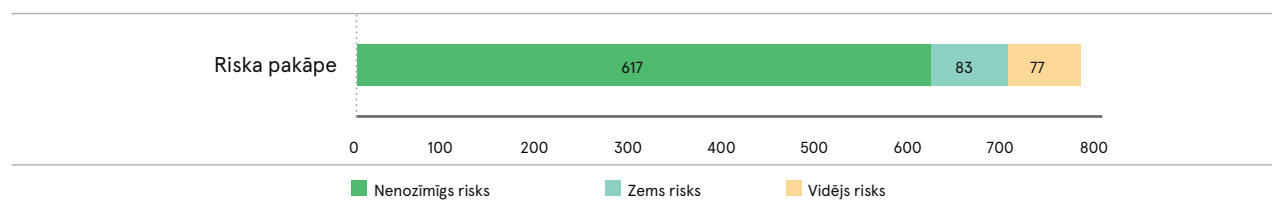
Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu riski tiek vērtēti visām uzņēmuma struktūrvienībām, visiem amatiem. Riski tiek arī grupēti pa amatu grupām, ja potenciālie riski ir samērojami. 2019. gadā kopumā tika novērtētas 40 struktūrvienības, 162 amatu grupas, 777 risku izpausmes. Riski ar augstu vai kritisku atlikušā riska vērtību nav konstatēti.

Krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu risku uzraudzības pasākumu kopums, kuros ietilpst AST darbinieku interešu konflikta deklarācijas par 2019. gadu,

AST darbinieku datu monitorings "Lursoft" datu bāzēs, iekšējās un ārējās vides monitorings, norāda, ka AST darbinieki ievēro AST noteiktās prasības krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta risku vadības jomā.

2019. gadā tika īstenotas apmācības par krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta jautājumiem, t.sk. darbiniekiem, kuriem risku novērtējumos ir konstatēti riski ar vidēju atlikušā riska vērtību, piesaistot kompetentu speciālistu no Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja.

KRĀPŠANAS, KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTU RISKU PAKĀPES 2019. GADĀ



PĒTNIECĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PASĀKUMI UN IZDEVUMI, LAI NODROŠINĀTU UZTICAMU ELEKTROENERĢIJAS PIEEJAMĪBU UN VEICINĀTU ILGTSPĒJĪGU ATTĪSTĪBU

103-2

Lai nodrošinātu uzņēmuma attīstību, izprotot inovāciju būtisko lomu veismīgas darbības nodrošināšanai, papildus kapitālieguldījumu projektiem AST veic virkni pētniecības un attīstības pasākumu.

Viens no būtiskākajiem AST izaicinājumiem, stratēģiskajiem mērķiem ir Latvijas enerģētiskās drošības stiprināšana, integrējoties ES elektroenerģijas tirgū. Realizējot izvirzīto stratēģisko mērķi, realizēti šādi attīstības un pētniecības pasākumi:

○ Baltijas valstu izolētas darbības izpēte

Baltijas elektroenerģijas sistēmu izolētas darbības priekšizpēte tika realizēta ar 50% Eiropas līdzfinansējuma palīdzību no Infrastruktūras savienošanas instrumenta (CEF – *Connection Europe Facility*) līdzekļiem. Izpēte uzsākta 2017. gada janvārī un pabeigta tā paša gada augustā, analizējot Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu jaudas pietiekamību, darbojoties izolētā režīmā. Pētījums tika veikts, sadarbojoties visiem trim Baltijas valstu pārvades sistēmas operatoriem, ar pētījumu saistītās atlikušās izmaksas 50% apmērā sadalot trīs vienlīdzīgās daļās. Pētījums realizēts sinhronizācijas projekta ar kontinentālo Eiropu, ar vienlaikus desinhronizācijas iespēju no Krievijas apvienotās elektroenerģijas sistēmas ietvaros. Pētījumā ir definēti tehniskie noteikumi un vadlīnijas, lai sagatavotos un veiktu Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu testu, strādājot izolētā darba režīmā. Vadlīnijas sniedz pārskatu un laika grafiku par nepieciešamajām papildu investīcijām, pētījumiem un apmācībām, lai sagatavotos izolētas darbības testam.

○ Baltijas elektroenerģijas sistēmu dinamiskās stabilitātes izpēte

Lai pārbaudītu iespējamo Baltijas valstu sinhronizāciju uz Eiropas kontinentālo tīklu dažādiem iespējamiem sinhronizācijas scenārijiem, Baltijas valstu un Polijas PSO vienojās veikt kopējo dinamikas izpēti. Pētījuma mērķis ir pārbaudīt Eiropas elektropārvades tīkla stabilitātes izmaiņas pēc Baltijas elektropārvades sistēmu pievienošanās Eiropas tīkliem.

Kopējās pētījuma izmaksas plānotas 210 tūkst. EUR apmērā. Projektam ir piesaistīts ES līdzfinansējums 50% no CEF struktūrfondiem, atlikušos 50% segs Baltijas valstu un Polijas pārvades sistēmas operatori, sadalot izmaksas 4 vienādās daļās.

Papildus iepriekš minētajiem pētījumiem, kas saistīti ar integrāciju iekšējā ES elektroenerģijas tirgū, tiek veikts pētījums "Eiropas sistēma ar efektīvi koordinētu elastīguma izmantošanu lielāka AER īpatsvara integrēšanā" (EU-SysFlex projekts).

EU-SysFlex pētījuma mērķis ir izstrādāt ceļa karti dažādu slodzes vadības un pieprasījuma reakcijas servisu iekļaušanai Eiropas elektroenerģijas tirgū.



AS "Augstsprieguma tīkls" dalība EU-SysFlex projektā veicinās uzņēmuma darbinieku zināšanu pilnveidošanu datu apmaiņas un fleksibilitātes (piemēram, pieprasījuma reakcijas) jautājumos, kā arī sniegs iespēju sadarboties ar enerģētikas nozares jautājumu ekspertiem. Piedaloties EU-SysFlex projektā, AS "Augstsprieguma tīkls" gūs iespēju izmantot projekta laikā izstrādātos nodevumus (kā arī starprezultātus). Šīs zināšanas un rezultāti būs noderīgi, attīstot AS "Augstsprieguma tīkls" iniciatīvas saistībā ar elektroenerģijas tirgus datu centralizāciju un sistēmas fleksibilitātes veicināšanu. Minētā pētījuma izstrādei piešķirts līdzfinansējums atbalsta programmā "Horizon2020" ietvaros.

Atbilstoši Pārvades sistēmas attīstības pamatnostādņiem 2016. – 2020. gadam, lai efektīvizētu esošos ekspluatācijas darbu apjomus un izmaksas, plānots izvērtēt jauno tehnoloģiju iespējas, izmantojot dronus vai helikopterus.

Visiem pētījumiem, kas saistīti ar starptautiskiem projektiem, stratēģisko attīstības projektu attīstību vai, piemēram, Baltijas valstu elektroenerģijas sistēmu sinhronizāciju ar kontinentālo Eiropu, AST cenšas piesaistīt līdzfinansējumu no Eiropas atbalsta programmām vai Eiropas struktūrfondi. Piemēram, izolētas darbības izpētei un dinamiskās stabilitātes izpētei, kas bija saistītas ar sinhronizācijas projekta attīstību, 2017. gadā bija piesaistīts 50% līdzfinansējums no CEF struktūrfondi. Parasti izpētes tiek veiktas ar neatkarīga konsultanta piesaisti, neveicot šāda veida darbus ar iekšējiem resursiem interešu konflikta situācijas nepieļaušanai. Galvenokārt izpētes ir saistītas ar elektroenerģijas sistēmas un elektropārvades tīkla attīstības jautājumiem, drošuma un stabilitātes palielināšanas jautājumiem, kā arī tehnisko un ekonomisko ieguvumu aprēķiniem elektropārvades tīkla projektiem.

AST ir sadarbība arī ar pētniecības institūcijām Latvijā, galvenokārt Rīgas Tehnisko universitāti (RTU) un Fizikālo enerģētikas institūtu. Katru gadu AST piedalās RTU Karjeras dienās, kā arī rīko Atvērto durvju dienas, lai ieinteresētu potenciālos darbiniekus turpmākam darbam AST.

Attiecībā par sadarbību pētniecības jomā AST piesaista RTU un FEI ekspertus izpētēm uz konkursa pamata, 2019. gadā izpētes iepriekš minētās institūcijas AST vajadzībām neveica, bet AST eksperti piedalījās dažos RTU veiktajos projektos kā eksperti enerģētikas nozarē. Papildus tam AST pārstāvji 2019. gadā piedalījās dažās konferencēs un semināros par enerģētikas nozares attīstības tendencēm.

Jaunākā informācija par zinātniski tehniskajiem jaunievedumiem enerģētikas nozarē arī tiek iegūta no ENTSO-E izpētes inovācijas un attīstības komitejas, kur AST pārstāvji piedalās kā pilnvērtīgi locekļi un tiek apspriesta jaunievedumu prakses enerģētikas nozarē visā pasaulē pielāgošana arī Latvijā.



2016. gadā, lai uzlabotu uzņēmuma energopārvaldību, tika izstrādāta, ieviesta un 2016. gada 13. maijā sertificēta energopārvaldības sistēma atbilstoši standarta ISO 50001:2011 prasībām, tādējādi paplašinot AST ieviesto integrēto vadības sistēmu.

AST Energoefektivitātes politikas mērķis ir nepārtraukti uzlabot uzņēmuma energosniegumu, samazinot tehniskos un tehnoloģiskos zudumus, uzlabojot uzņēmuma objektu ekspluatācijas energopatēriņa rādītājus un pilnveidojot uzņēmuma autotransporta iegādes un izmantošanas stratēģiju.

Galvenie principi, kas jāievēro ar uzņēmuma energosniegumu saistīto jautājumu risināšanā, ir:

- uzņēmums realizē pārvades iekārtu un objektu atjaunošanas un modernizācijas projektus, lai nodrošinātu elektroenerģijas pārvades drošumu un pieprasītos pārvades apjomus, izskatot iespējas optimizēt tehnoloģiskos zudumus;
- uzņēmums realizē transformatoru un autotransformatoru nomaiņu projektus, lai nodrošinātu elektroenerģijas pārvades drošumu un pieprasītos pārvades apjomus, izskatot iespējas samazināt tehniskos zudumus;
- uzņēmums pastāvīgi uzlabo saimnieciskās darbības un saimniecisko objektu energoefektivitātes rādītājus;
- uzņēmums veic energoresursu uzskaiti un analīzi, lai izstrādātu efektīvus energosnieguma uzlabošanas pasākumus;
- iespēju robežās uzņēmums īsteno iepirkumus, kā rezultātā iegūtie produkti un/vai pakalpojumi ir energoefektīvi un uzlabo uzņēmuma energosniegumu.

JĀATZĪMĒ, KA ZEMĀKS ZUDUMU, TEHNOĻOĢISKĀ PATĒRIŅA ĪPATSVARŠ VIENLAIKUS NOZĪMĒ ARĪ ZEMĀKAS IZMAKSAS UN VIENLAIKUS MAZĀKU IETEKMI UZ ELEKTROENERĢIJAS PĀRVADES SISTĒMAS PAKALPOJUMU TARIFIEM.

Viens no pārvades segmenta efektivitāti raksturojošiem indikatoriem ir elektroenerģijas pārvades zudumu procentuālā attiecība pret kopējo tīklā saņemto enerģiju. 2019. gadā šis rādītājs ir 2% (sk. tabulu).



PĀRVADES ZUDUMU, TEHNOĻĪSKĀ PATĒRIŅĀ ĪPATSVARŠ % PRET TĪKLĀ SAŅEMTO ELEKTROENERĢIJU

	2019	2018	2017
Pārvades tīklā saņemtā elektroenerģija, MWh	9 741 621	10 543 917	10 167 961
Pārvades zudumi, tehnoloģiskais patēriņš, MWh	235 530	227 295	223 792
Zudumu, tehnoloģiskā patēriņa īpatsvars, %	2.4%	2.2%	2.2%

Energopārvadības programmas ietvaros 2019. gadā veiktās aktivitātes:

- Veikta piecpadsmit jaudas transformatoru nomainīšana (t.sk. 2018. gadā iesākie KP) atbilstoši pārvades tīkla 10 gadu attīstības plānam. Transformatoru iegāde veikta atbilstoši zaļā iepirkuma principiem un ievērojot ekodizaina ES regulas Nr.548/2014 prasības. Kopējais energoieguvuma aprēķins 2019. gadā dzīves cikla laikā ir 122 636 MWh.

Tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām (bez patēriņa šunta reaktoros un kondensatoros): Kopā uzskaitītais tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām apakšstacijās 2019. gadā ir 8 039 050 kWh, kas attiecībā pret 2018. gada patēriņu 8 658 259 kWh ir par 7% mazāks un attiecībā pret 2017. gadā uzskaitīto tehnoloģisko pašu patēriņu 8 602 732 kWh ir par 7% mazāks. Patēriņu ietekmēja ieviestie energoefektivitātes principi AST: pārskatīta un optimizēta telpu izmantošana, pārskatīts un samazināts telpu mikroklimats, pārskatīta un optimizēta darbu plānošana, citi realizētie energoefektivitātes pasākumi.

Saimnieciskais patēriņš: Kopā uzskaitītais saimnieciskais pašu patēriņš AST objektos (bez AST administratīvi tehniskās bāzes "Jāņciems" elektroenerģijas patēriņa) 2019. gadā ir 1 459 974 kWh, kas attiecībā pret 2018. gada patēriņu 1 717 845 kWh, un tas ir par 15% mazāks, un attiecībā pret 2017. gadā uzskaitītām 1 873 337 kWh ir par 22% mazāks.

AS "Augstsprieguma tīkls" administratīvi tehniskā bāzē "Jāņciems", Dāzciema ielā 86, Rīgā uzskaitītais saimnieciskais elektroenerģijas patēriņš 2019. gadā ir 1 023 093 kWh, kas attiecībā pret 2018. gada elektroenerģijas patēriņu 1 092 707 kWh ir par 1% mazāks un attiecībā pret 2017. gada elektroenerģijas patēriņu 1 108 788 kWh ir par 8% mazāks.

Objektu energoefektivitātes novērtējums.

Kopā apsekotas un novērtētas 139 tehnoloģiskās ēkas (vadības telpas, slēgtās sadalnes, šunta reaktoru sadalnes ēkas u.c.). Novērtējums veikts, apsekojot ēkas IVS iekšējā audita ietvaros, kā arī apkopojot pieejamo informāciju par ēku būvkonstrukciju siltumnoturību atbilstoši K-5/1-120 "AST tehnoloģisko ēku energoefektivitātes novērtēšanas kārtība".

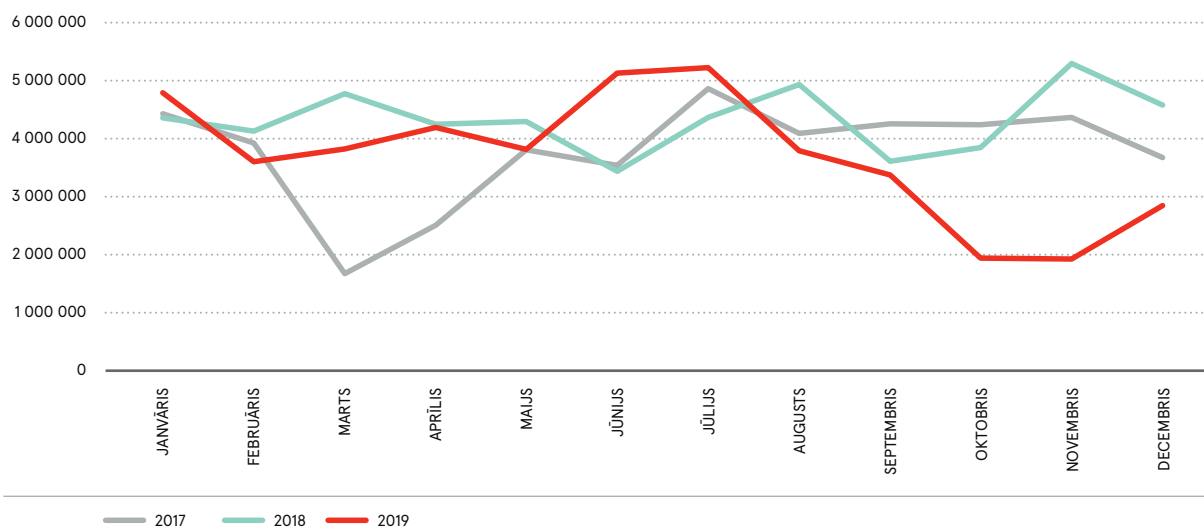
Saskaņā ar "AS "Augstsprieguma tīkls" energomonitoringa kārtība" un "AS "Augstsprieguma tīkls" tehnoloģisko un saimniecisko objektu energoefektivitātes novērtēšanas kārtība" 2019. gadā novērtētas 59 apakšstacijas.

Kopumā ēku un objektu novērtējums ir pabeigts 2018. gadā, novērtējot visas tehnoloģiskās ēkas un objektus, šobrīd, novērtējot visas tehnoloģiskās ēkas un objektus, šis vērtējums tiek precizēts. Šis novērtējums papildus tehniskajam novērtējumam, kas ietverts "Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un rekonstrukcijas nepieciešamības izvērtēšanas kritērijiem", dos ēku un objektu energoefektivitātes rādītāju raksturojumu.

Kopā uzskaitītie tranzīta zudumi 2019. gadā ir 44 425 582 kWh, kas attiecībā pret 2018. gada tranzīta zudumiem 51 837 267 kWh ir par 14.30% mazāki.

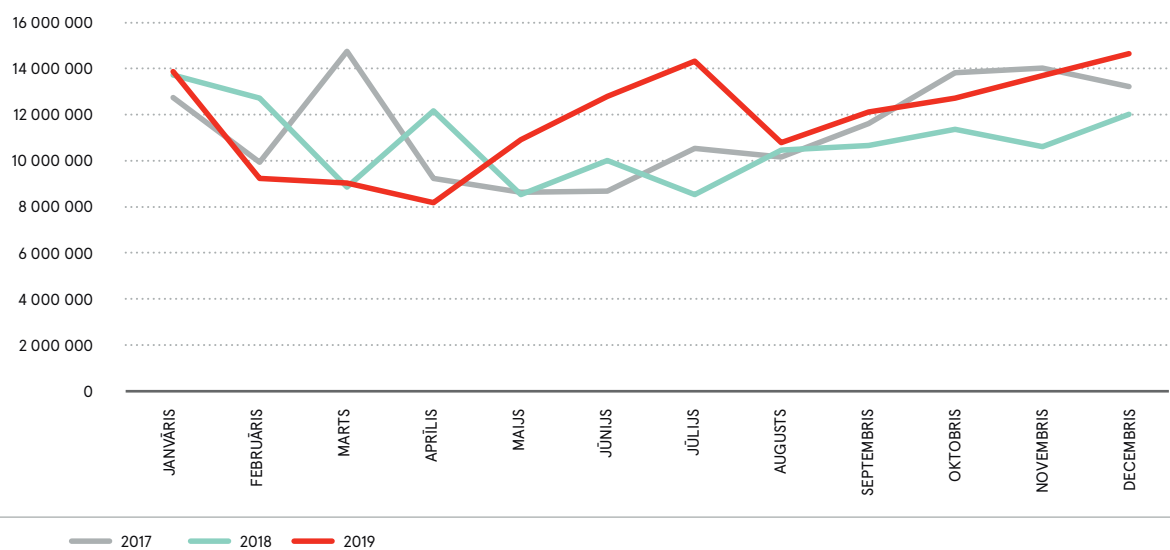
Uz Latviju attiecinātie un kopā uzskaitītie pārvades zudumi (zudumi 110/330 kV tīklā) 2019. gadā ir 142 294 717 kWh, kas attiecībā pret 2018. g. uzskaitītiem pārvades zudumiem 129 605 471 kWh ir par 9.79% lielāki.

TRANZĪTA ZUDUMI, kWh



Avots: AST

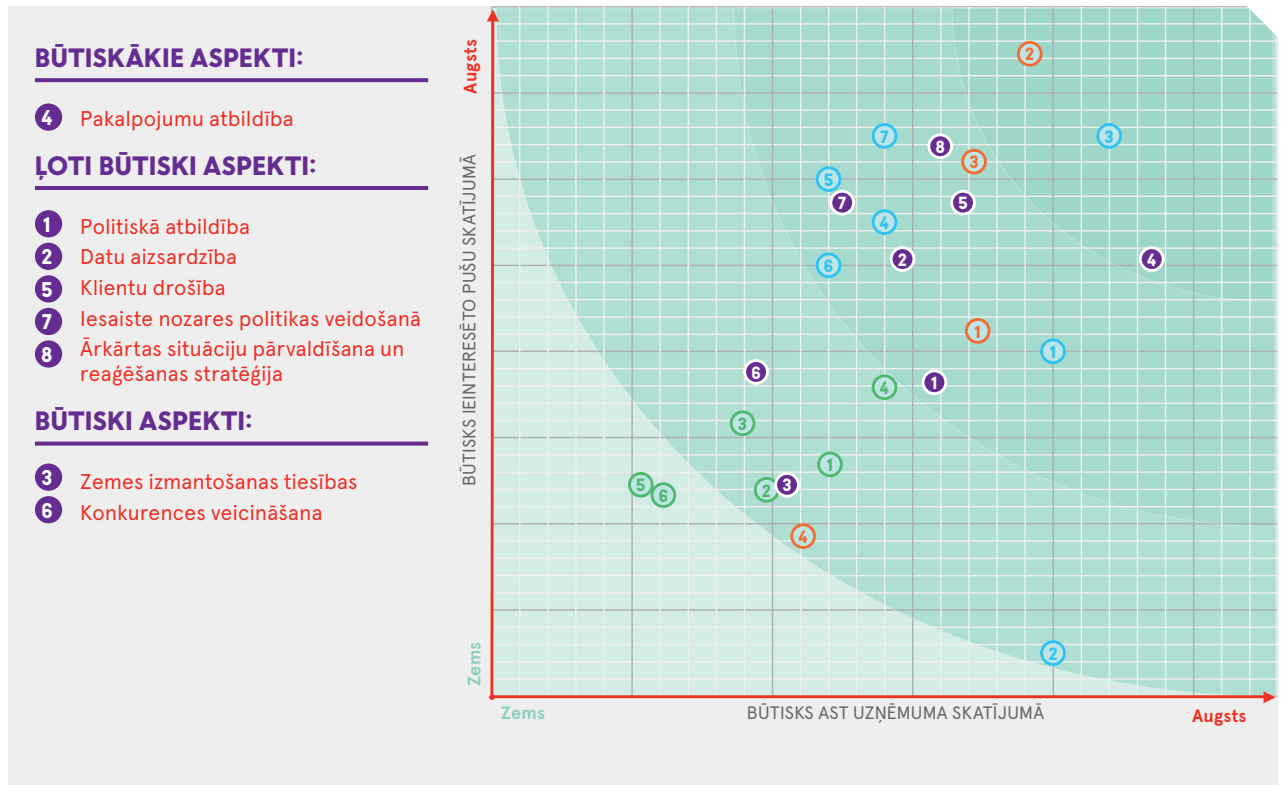
PĀRVADES ZUDUMU DAĻA (ZUDUMI 110/330 KV TĪKLĀ), kWh



Avots: AST

SABIEDRĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. SABIEDRĪBAS DIMENSIJA



VADĪBAS PIEEJA

103

Atbildība ir viena no AST vērtībām un korporatīvās pārvaldības pamatprincipiem. Vadība un darbinieki uzņemas atbildību par veiktajiem uzdevumiem atbilstoši spēkā esošo normatīvo aktu prasībām un labākajai praksei. AST īsteno caurskatāmu, ētisku, drošu, atbildīgu un godīgu uzņēmējdarbību, kā arī informē un iesaista ieinteresētās puses savu aktivitāšu īstenošanā.

Atbilstoši Ētikas kodeksam tiek nodrošināta godīga un vienlīdzīga attieksme saskarsmē ar ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot krāpšanu un korupciju. AST ir publicējusi ētikas principus sadarbībai ar

līgumpartneriem un aicina tos ievērot līdzvērtīgi godprātīgus sadarbības principus, kā arī ikdienas darbā un jaunu projektu īstenošanā tiek izvērtēta AST darbības ietekme uz sabiedrību un vidi. Vietējie iedzīvotāji un citas ieinteresētās puses tiek regulāri iesaistītas projektu sabiedriskajās apspriešanās. Ir izstrādāti plāni ārkārtas situāciju un krīžu pārvaldīšanai un novēršanai. AST informē ieinteresētās puses par savu darbību un pauž savu nostāju par uzņēmuma un tā ieinteresētajām pusēm būtiskiem tematiem enerģētikā un saistītajās nozarēs.

Iepirkumu mērķis ir noteikt vienotus pamatprincipus iepirkumu veikšanai, lai nodrošinātu ekonomiski efektīvu līdzekļu izmantošanu un ilgtspējīgu kapitālsabiedrības komercdarbību.

Iepirkuma organizēšanai un piedāvājumu izvērtēšanai tiek izveidota iepirkuma procedūras komisija, kas patstāvīgi organizē darbu un atbild par procedūru norisi, izstrādā iepirkuma nolikumu, izsludina iepirkumu procedūras, izvērtē kandidātu iesniegtos pieteikumus un pretendentu iesniegtos piedāvājumus, sagatavo AST lēmumu pieņēmējiem motivētus lēmumu projektus par procedūru rezultātiem.

Katrs iepirkuma procedūras komisijas loceklis kandidāta pieteikumu vai pretendenta piedāvājumu vērtē individuāli pēc visiem iepirkuma procedūras dokumentos norādītajiem vērtēšanas kritērijiem, izņemot gadījumu, kad piedāvājumu salīdzināšanai un novērtēšanai tiek izmantota tikai cena. Par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu atzīst to piedāvājumu, kas, apkopojot individuālos vērtējumus, ieguvis visaugstāko novērtējumu.

Tāpat tiek vērtēta nodokļu nomaksas pārbaude, paredzot, ka iepirkuma komisija neizskata kandidāta pieteikumu vai pretendenta piedāvājumu un nepiešķir pretendentam iepirkuma līguma slēgšanas tiesības, ja, ievērojot Valsts ieņēmumu dienesta publiskās nodokļu parādnieku datubāzes un nekustamo īpašumu nodokļu administrēšanas sistēmas pēdējās datu aktualizācijas datumā ievietoto informāciju, ir konstatēts, ka kandidātam pieteikuma vai pretendentam piedāvājuma iesniegšanas termiņa pēdējā dienā vai pretendentam, attiecībā uz kuru pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, šī lēmuma pieņemšanas dienā Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, ir nodokļu parādi, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 eiro. Iepirkuma komisija izziņas par pretendenta izslēgšanas nosacījumiem iegūst no elektronisko iepirkumu sistēmas.

AST iepirkumu nolikumos ietver nepamatoti lēta piedāvājuma izvērtēšanas kārtības regulējumu. Ir noteikta kārtība, ka tad, ja iepirkuma procedūras komisija to ir paredzējusi iepirkuma dokumentācijā vai dalības uzaicinājumā, tā ir tiesīga pārbaudīt pretendenta un tā apakšuzņēmēju darba ņēmēju vidējās stundas tarifa likmes. Būtiskas atšķirības no attiecīgajām profesijām piemērotajām vidējām stundas tarifa likmēm valstī var liecināt par cenu dempingu un izvairīšanos

no nodokļu nomaksas. Iepirkuma procedūras komisijai ir jāpievērš uzmanība šai pazīmei, jo tā var liecināt par nepamatoti lētu piedāvājumu. Iepirkuma procedūras komisija izvērtēs pretendenta piedāvājumus, balstoties uz pretendenta paskaidrojumiem. Pretendents un apakšuzņēmējs var būt maksājīs mazāku vidējo stundas tarifa likmi, nekā attiecīgajām profesijām ir maksājuši vidēji citi darba devēji valstī, bet likmei ir jābūt pamatotai ar saimniecisko darbību, kas tiek veikta atbilstoši normatīvo aktu prasībām (t.sk. nodokļu jomā). Iepirkuma procedūras komisijas izvērtējumā nav nepieciešams Valsts ieņēmumu dienesta atzinums. Iepirkuma procedūras komisija nosūta Valsts ieņēmumu dienestam pretendenta skaidrojumus par atšķirību starp pretendenta un tā piedāvājumā norādīto apakšuzņēmēju, kura veicamo būvdarbu vai sniedzamo pakalpojumu vērtība ir vismaz 10% (desmit procentu) no iepirkuma līguma vērtības, darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm profesiju grupās un Valsts ieņēmumu dienesta apkopotajiem datiem par darbinieku vidējām stundas tarifa likmēm profesiju grupās.

KVALIFIKĀCIJAS PRASĪBAS IEPIRKUMOS TIEK IZVIRZĪTAS ATBILSTOŠI SABIEDRISKO PAKALPOJUMU SNIEDZĒJU IEPIRKUMA LIKUMAM UN PERSONĀLAM – ATBILSTOŠI REGLAMENTĒTĀS PROFESIJAS ATBILSTOŠAM LIKUMAM PAR REGLAMENTĒTAJĀM PROFESIJĀM UN PROFESIONĀLĀS KVALIFIKĀCIJAS ATŽĪŠANU.

Būvniecība – esošas 110 kV vai 330 kV elektroietaisies pārbūve. Tas nozīmē, ka darbi tiek veikti darbā esošās elektroietaisēs, to aizsargjoslās vai to tiešā tuvumā. Šādu darbu veikšana ir cieši saistīta ar elektrodrošības jautājumiem, t.i., paaugstinātu bīstamību gan pasūtītāja, gan būvdarbu veicēja personālam un apkārtējiem.

Būvdarbu veikšana, tai skaitā pielietojot celšanas un urbšanas mehānismus, paredzēta darbā esošu 110–330 kV elektroietaisēs un tiešā to tuvumā, kā arī krustojumos un šķērsojumos ar zemāka sprieguma gaisvadu elektrolīnijām.

Ievērojot to, ka 110 kV elektroietaisies pārbūves darbi ir saistīti ar elektrodrošības risku, AST kā pasūtītājs iepirkumu nolikumā izvirza pretendenta (būvdarbu veicējam) tādas kvalifikācijas prasības, kam būtu jāizslēdz iespējamu būvdarbu veicēja personāla veselības un dzīvības apdraudējums, būvdarbu veicējam kļūdaini izpildot AST personāla dotās instrukcijas un dokumentāciju būvdarbu veicēja brigādes pielaišanai paredzēto darbu izpildei, kā arī instrukcijas un dokumentāciju paredzēto darbu veikšanas laikā.

AST ilggadējā pieredze ļauj skaidri apzināties riskus un sekas, kādas var rasties, ja sarežģītu un apjomīgu energoapgādes objektu būvdarbos darbā esošās elektroietaisēs, to tiešā tuvumā vai to aizsargjoslās darbus veic vai darbus organizē personas, kuras nav atbilstoši apmācītas un kvalificētas.

AST IR APZINĀJUSI UN IDENTIFICĒJUSI PROBLĒMAS, KAS VAR TRAUČĒT OBJEKTA BŪVPROCESU VAI ARĪ IETEKMĒT DARBU DROŠU IZPILDI. LĪDZ AR TO, ŅEMOT VĒRĀ, KA DARBU VEIĶŠANA TIEK PAREDZĒTA PAAUGSTINĀTAS BĪSTAMĪBAS OBJEKTU TIEŠĀ TUVUMĀ, IR VITĀLI SVARĪGI, LAI DARBU VEICĒJI IZPRASTU DARBA VIDES RISKUS UN TĀDĒJĀDI TIKTU IZSLĒGTA JEBKĀDA REĀLA APDRAUDĒJUMA IESPĒJA DARBA VEICĒJU VESELĪBAI VAI DZĪVĪBAI, KĀ ARĪ AST VAI TĀS KLIENTU PĀRVALDĪBĀ ESOŠAJAM ĪPAŠUMAM.

AST iepirkuma nolikumos ir paredzējusi, ka pretendenta (būvdarbu veicēja) projekta vadītājiem un darbu vadītājiem ir jābūt pietiekoši kompetentiem un pieredzējušiem, lai darbu izpildes laikā laikus spētu šādas riska situācijas paredzēt un identificēt, t.i., darbu vadītājam ir jāpārzina ne tikai elektrodrošības jautājumi, bet arī darbu izpildes tehnoloģijas un metodes, piemēram, bet ne tikai – kravas celšanas mehānismu vai urbšanas tehnikas darbības principi, pieļaujamie attālumi līdz strāvu vadošajām daļām no šādas tehnikas vistālāk izvirzītajām daļām, izmantotās tehnikas zemēšanas principi utt.

Šādi AST nodrošina kvalificēta speciālista līdzdalību būvdarbu procesā, ievērojot īpašos projekta realizācijas apstākļus, it īpaši, bet ne tikai:

- darbi vienlaicīgi tiek veikti vairākos pārbūvējamās elektroietaisies posmos;
- speciālistu savstarpēja aizvietojamība un pieejamība pasūtītājam tiek nodrošināta visā līguma izpildes laikā, un to neietekmēs likumdošanā noteiktā darba laika un atpūtas laika ievērošana, atvaļinājumi, citas likumdošanā paredzētās, t.sk. arī neplānotās personāla prombūtnes (piemēram, darbnespēja u.c.);
- komunikācija ar valsts institūcijām, pašvaldības institūcijām tiek nodrošināta līgumā noteiktā apjomā;
- komunikācija ar zemes īpašniekiem tiek nodrošināta līgumā noteiktā apjomā un termiņos;
- tiek nodrošināta kvalificētu speciālistu klātbūtne visos vienlaicīgi veicamo darbu posmos, nepārtraukta pieejamība un savstarpēja aizvietojamība visā līguma izpildes laikā, un to neietekmēs likumdošanā noteiktā darba laika un atpūtas laika ievērošana, atvaļinājumi, citas likumdošanā paredzētās, t.sk. arī neplānotās personāla prombūtnes (piemēram, darbnespēja u.c.), kā arī iespējamā personāla mainība.

Sertifikāts 110 kV elektroietaišu izbūves darbu veikšanā apliecina, ka tā saņēmējs saskaņā ar sertifikācijas institūcijas apstiprinātām prasībām spēj kvalitatīvi un profesionāli nodarboties ar elektroietaišu izbūves darbu veikšanu.

Sertificētiem darbiniekiem kopīgi ar darbu vadītāju jānodrošina elektrotehnisko darbu kvalitatīva izpilde profesionālā līmenī un Latvijas Republikā pastāvošo tehnisko normatīvu ievērošana šo darbu izpildē, šīs prasības nodrošinot visu brigādes locekļu darbībā un tās uzraudzībā.

2019.gadā noslēgto iepirkumu līgumu skaits ir 234, t.sk. 42 būvdarbu līgumi, 114 pakalpojumu līgumi un 78 piegādes līgumi. No tiem seši transformatora līgumi un divi transporta līgumi ir definēti kā zaļie iepirkumi, jo tiem tiek aprēķinātas dzīves cikla izmaksas.

ĀRKĀRTAS SITUĀCIJU PĀRVALDĪŠANAS PLĀNI

AST nav pasargāta no stihiskiem dabas vai cilvēku izraisītiem postījumiem, tādēļ šo risku mazināšanai ir izveidota vienota ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas sistēma. Tās mērķis ir vienota pieeja ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas jautājumu risināšanai, lai nodrošinātu nepārtrauktu un drošu AST darbību vai tās ātru un efektīvu atjaunošanu. Izstrādātie principi rīcībai ārkārtas situācijās nosaka sadarbību ar Krīzes vadības padomi, Enerģētikas krīzes centru, pašvaldībām, Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (VUGD) Operatīvās vadības pārvaldi, Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem un "Latvenergo" koncernu.

Lai veicinātu darbinieku izpratni par pienākumiem ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanā, darbiniekus regulāri izglīto. Sadarbībā ar "Latvenergo" koncernu katru gadu tiek rīkotas ārkārtas situāciju un krīzes pārvaldīšanas mācības ar iespējamo ārkārtas situāciju scenāriju izspēli. Tajās tiek iesaistīti dažādu uzņēmuma struktūrvienību darbinieki, kā arī VUGD Operatīvās vadības pārvaldes un Nacionālo bruņoto spēku speciālisti. Mācību noslēgumā tiek veikta norises analīze, noteikti veicamie un preventīvie pasākumi, lai uzlabotu seku novēršanas operativitāti un mazinātu materiālos zaudējumus.

103-2

IESAISTE NOZARES POLITIKAS VEIDOŠANĀ

AST iesaistās enerģētikas nozares politikas veidošanā, lai veicinātu uzņēmuma, nozares un tautsaimniecības ilgtspējīgu attīstību. Atbilstoši AST stratēģijā noteiktajiem mērķiem un uzdevumiem pārstāvji iesaistās nostāju un atzinumu izstrādē par Latvijas un ES mēroga pētījumiem, vadlīnijām, standartiem, politikas dokumentiem un tiesību aktiem enerģētikā un saistītajās nozarēs. AST eksperti regulāri sniedz ieteikumus dažādu Latvijas normatīvo aktu izstrādei un pilnveidei. Tāpat AST darbinieki iesaistās nozares politikas veidošanā ES mērogā. Piedaloties dažādos forumos, AST eksperti veicina viedokļu apmaiņu par Latvijas un ES enerģētikas

politikas aktualitātēm, tostarp par enerģētiku Latvijā un nozarē gaidāmajām pārmaiņām, uz tirgus principiem balstītu enerģētiku. Kā nozīmīgākais 2019. gadā minams laikraksta "Dienas Bizness" enerģētikas forums, konference "Enerģētika 2019".

Kā arī divas reizes gadā īstenotas Tirgotāju brokastis, kuru laikā elektroenerģijas tirgus dalībniekiem un balansēšanas pakalpojumu sniedzējiem tiek prezentētas tā brīža aktualitātes elektroenerģijas nozarē Latvijā un Eiropas vienotajā elektroenerģijas tirgū.

103-2

IETEKME UZ SABIEDRĪBU

AST apzina ieinteresēto pušu viedokli un iesaista sabiedrību lēmumu pieņemšanā, ja uzņēmuma darbības ir saistītas ar iespējamu kaitējumu vai kaitējuma risku videi un sabiedrībai. Gan klienti, gan jebkura cita persona sabiedriskajās apspriešanās var izteikt savu viedokli vai iesniegt pretenziju vai iesniegumu.

DARBĪBAS INDIKATORI

KOMUNIKĀCIJA UN APMĀCĪBAS PAR PRETKORUPCIJAS POLITIKĀM UN PROCEDŪRĀM

AST mājaslapā izveidots publiski pieejams ziņošanas kanāls, kas paredzēts informēšanai par krāpšanas un negodprātīgas rīcības gadījumiem AST darbībā. Ziņojumu iesniegšana ir anonīma. Savukārt tie ziņojuma iesniedzēji, kuri vēlas, lai atbildīgie darbinieki ar viņiem sazinātos, ziņošanas formā var norādīt kontaktinformāciju.

205-2

ATBILSTĪBA NORMATĪVO AKTU PRASĪBĀM UN GODĪGA KONKURENCE

AST ir ieviests Ētikas kodekss, kurā noteiktas korporatīvās vērtības un profesionālās rīcības principi, lai nodrošinātu to, ka darbinieki godprātīgi veic savus pienākumus, ir objektīvi, ievēro augstus ētikas standartus, savā darbībā nepieļauj krāpšanu, korupciju, nelikumīgu vai negodprātīgu rīcību. AST aicina arī līgumpartnerus ievērot līdzvērtīgus ētikas principus. AST ir izstrādājusi un ieviesusi arī Krāpšanas un korupcijas riska novērtēšanas noteikumus. Tie nosaka šī riska pārvaldīšanas pamatprincipus, kā arī galvenos uzdevumus un pienākumus visu līmeņu vadītājiem un darbiniekiem. Līdz ar noteikumiem ir ieviesta virkne pasākumu, lai

mazinātu krāpšanas un korupcijas risku iespējamību. Katru gadu tiek veikts šo risku novērtējums, korektīvo darbību plānošana un reizi ceturksnī – risku mazināšanas pasākumu ieviešanas kontrole. Darbinieki, kuri, pildot amata pienākumus, ir nonākuši vai varētu nonākt interešu konflikta situācijās, reizi gadā iesniedz interešu konflikta deklarāciju. Jaunajiem darbiniekiem, uzsākot darba attiecības un parakstot apliecinājumu, ir jāpauž sapratne un gatavība savā darbībā nepieļaut interešu konflikta situācijas.

ZIEDOJUMI POLITISKĀM ORGANIZĀCIJĀM

415-1

Ievērojot Latvijas Republikas tiesību aktu prasības, AST Korporatīvās sociālās atbildības politiku, AST neveic finansiālus un/vai nefinansiālus ieguldījumus politiskās organizācijās.

NEATBILSTĪBA NORMATĪVAJIEM AKTIEM SOCIĀLAJĀ UN EKONOMISKAJĀ JOMĀ

419-1

2019. gadā nav piemēroti sodi vai nefinanšu sankcijas par AST darbības neatbilstību normatīvajiem aktiem sociālajā vai ekonomiskajā jomā.

VADĪBAS PIEEJA ĪSTERMIŅĀ UN ILGTERMIŅĀ ELEKTROENERĢIJAS PIEEJAMĪBAI UN UZTICAMĪBAI

EU28

EU29

ELEKTROENERĢIJAS PĀRTRAUKUMU BIEŽUMS

VIDĒJAIS ELEKTROENERĢIJAS PĀRTRAUKUMA ILGUMS

Lai īstermiņā un ilgtermiņā nodrošinātu uzticamu elektroenerģijas pieejamību, 2016. gadā apstiprināta Vidēja termiņa darbības stratēģija 2016. – 2019. gadam, Pārvades sistēmas attīstības pamatnostādnes 2016. – 2020. gadam, katru gadu tiek izstrādāts Elektroenerģijas pārvades sistēmas attīstības plāns 10 gadu periodam (turpmāk arī – Attīstības plāns), kā arī uzturēšanas remontu plāns kārtējam gadam.

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu un pārdomātu plānoto kapitālieguldījumu apjomu, uzņēmums ir izstrādājis un apstiprinājis Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un pārbūves izvērtēšanas kritērijus, kuri nosaka iekārtu kritiskās vecuma robežvērtības un nepieciešamos atjaunošanas tempus. Attīstības plānā objekti tiek iekļauti pēc to izvērtēšanas atbilstoši iepriekš minētajiem kritērijiem. Attīstības plāns tiek sastādīts tā, lai objektu skaits, kuriem iekārtu kritiskās vecuma robežvērtības ir pārsniegtas, ilgtermiņā samazinātos un pēc iespējas nākotnē nepārsniegtu vispār.

Pārvades sistēmas uzturēšanas remontiem ik gadu tiek novirzīti orientējoši 2 milj. EUR atbilstoši uzņēmuma izstrādātajam iekārtu tehniskās apkalpošanas un remontu periodiskumam, veiktajām iekārtu un līniju tehniskajām apskatēm, izvērtējot konstatētos defektus.

Nodrošinot uzticamu elektroenerģijas pieejamību, AST ir izvirzījusi mērķus:

- nodrošināt vidējo pārvades pakalpojuma pieejamības indeksu (ASAI), augstāku par 99.5%, 2019. gadā izvirzītais mērķis tika sasniegts (ASAI indekss ir 99.94%);
- nodrošināt vidējo elektroenerģijas piegādes pārtraukuma ilgumu (CAIDI) uz apakšstaciju ≤0.9 h. 2019. gadā CAIDI indekss ir 0.47 h.

	2019	2018	2017
SAIDI	31.2	80.4	124.2
SAIFI	1.1	1.8	2.5

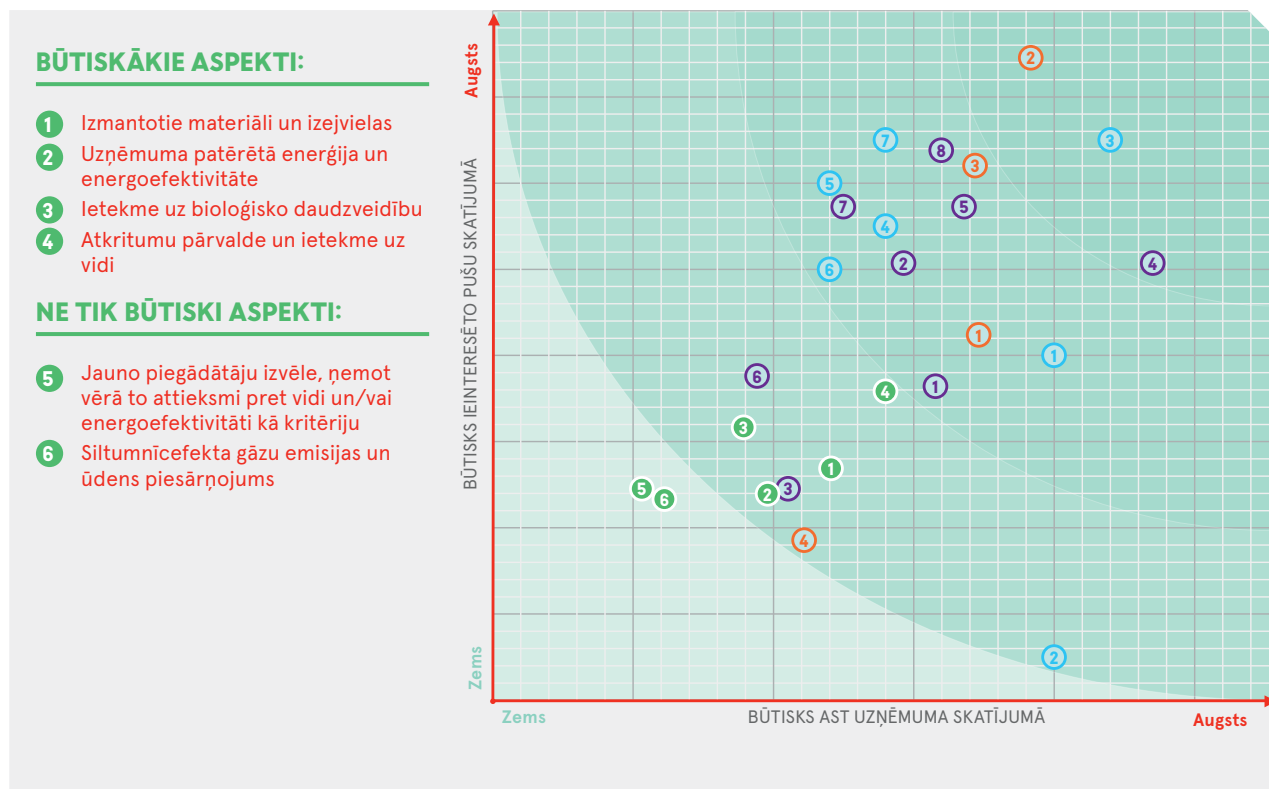
Uzņēmums mēra elektroenerģijas pārvades pārtraukumu ilgumu un skaitu klientiem. Šim nolūkam izmantojam starptautiskos standartus SAIDI un SAIFI.

SAIFI – Sistēmas vidējā pārtraukuma biežuma indekss

SAIDI – Sistēmas vidējā pārtraukuma ilguma indekss

VIDES AIZSARDZĪBA

MATERIALITĀTES MATRICA. RŪPES PAR VIDĪ



VADĪBAS PIEEJA

103

AST, tāpat kā jebkurš cits uzņēmums, noliedzami atstāj ietekmi uz vidi. Mūsdienīgu uzņēmumu, kāds ir AS "Augstsprieguma tīkls", var atpazīt pēc rūpēm par apkārtējo vidi un investīcijām vides aizsardzībā. Mēs patiesi vēlamies kā uzticami sadarbības partneri veicināt stabilitāti un pārliecību par rītdienu. Par vienu

no galvenajiem uzdevumiem uzskatām nepārtrauktu uzņēmuma darbības uzlabošanu atbilstoši vides aizsardzības prasībām, labākajām pieejamām tehnoloģijām un praksei.

VIDES POLITIKA

Vides politika raksturo AST vides filozofiju un attieksmi pret apkārtējo vidi. Tā ietver vides pārvaldības pamatprincipus, atbildību un galvenās darbības vides

jomā, nosakot videi draudzīgu un efektīvu tehnoloģiju izvēli un veicinot ilgtspējīgu AST attīstību.

AST ievēro šādus vides aizsardzības pamatprincipus:

- organizē savu darbību un plāno attīstību atbilstoši ilgtspējīgas attīstības pamatprincipiem, ievērojot ekonomiskos un vides aspektus un pildot Latvijas tiesību aktus vides aizsardzības jomā;
- identificē iespējamās vides riskus un maksimāli samazina to nelabvēlīgo iedarbību uz apkārtējo vidi visās uzņēmuma darbības jomās;
- ievieš labākos pieejamos tehniskos paņēmienus, samazina piesārņojošo vielu emisiju vidē, ietekmi uz klimata pārmaiņām un radīto atkritumu daudzumu;
- veicina nepārtrauktu vides snieguma uzlabošanu katrā struktūrvienībā un uzņēmumā kopumā, veicinot resursu efektīvu izmantošanu;
- plānojot attīstību, izvērtē investīciju projektu ietekmi uz vidi, nepieļaujot kaitējuma nodarīšanu videi un sabiedrības interesēm, kā arī nodrošinot kaitējuma videi maksimālu samazināšanu plānoto objektu būvniecības, izmantošanas un slēgšanas etapos;
- uztur un pilnveido vides pārvaldības sistēmu saskaņā ar LVS EN ISO 14001 standarta prasībām;
- rūpējas un veicina bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, izvērtē un kontrolē uzņēmuma darbības radīto ietekmi uz īpaši aizsargājamām dabas teritorijām, sugām un biotopiem;
- nodrošina atbildīgo darbinieku kompetenci vides jomā, veicina darbinieku vides apziņas veidošanu katrā darbavietā un informē darbiniekus par uzņēmuma darbības būtiskajiem vides aspektiem;
- regulāri un atklāti informē sabiedrību un ieinteresētās puses par uzņēmuma aktivitātēm vides jomā;
- rīkojas videi draudzīgi un aicina videi draudzīgi rīkoties sadarbības partnerus un sabiedrību.

MATERIĀLU UN IZEJVIELU IZMANTOŠANA

IZMANTOTIE MATERIĀLI PĒC TO SVARA VAI APJOMA

AST pārraudzībā nav iekārtu, kas saturētu polihlorēto bifēnilu. Iepirkuma procedūrās uzņēmums nosaka nepieciešamos izvērtēšanas kritērijus, kas atbilst ES noteiktajai likumdošanai un prasībām, kas ļauj izvērtēt materiālu kvalitāti, ekonomisko izdevīgumu un vides faktorus. AST materiālu piegāde pārsvarā tiek realizēta no ES dalībvalstīm, attiecinot prasības uz vienoto ES preču tirgu un izstrādājumu drošību.

AST ir izstrādāta iekšējā kārtība lūžņu iegūšanai un realizācijai, kā arī kārtība eļļu apsaimniekošanai. Uzņēmums veic ekspluatācijas gaitā lietoto eļļu, kuru kritēriji vairs nav atbilstoši, reģenerāciju – eļļu atkārtoto apstrādi speciālā iekārtā ar mērķi atjaunot eļļas kvalitātes kritērijus (attīrīšana un fizikāli ķīmisko īpašību atjaunošana), tādējādi samazinot bīstamo atkritumu apjomu un palielinot otrreizēji izmantojamo materiālu apjomu.

EĻĻAS REĢENERĀCIJAS IEKĀRTĀ APSTRĀDĀTA TRANSFORMATORU EĻĻ PERIODĀ NO 2017. – 2019. GADAM

2019	2018	2017
53.68 m ³	62.59 m ³	68.5 m ³

301-1

G4-EN1

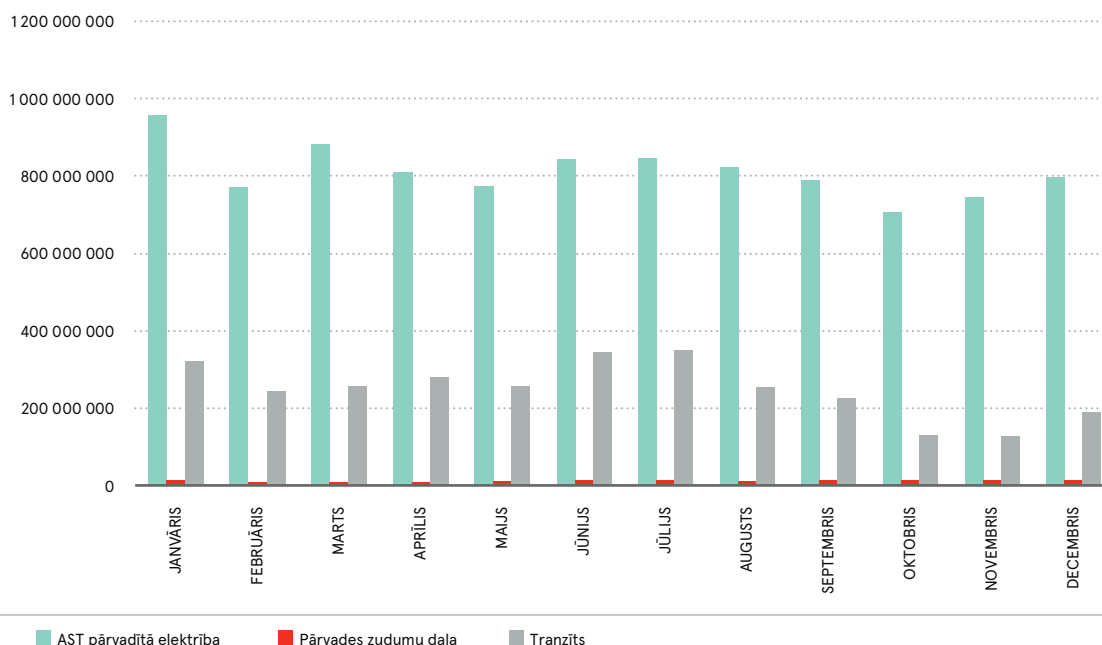
UZŅĒMUMA PATĒRĒTĀ ENERĢIJA UN ENERGOEFĒKTIVITĀTE

302-1

Ziņot par kopējo patērēto enerģiju, klasificējot pēc patēriņa no atjaunojamajiem un neatjaunojamajiem resursiem, kur iespējams. Norādīt šādu enerģijas patēriņu: elektroenerģija, siltums, kur piemērojams, – dzesēšana vai tvaiks.

Kopā AS “Augstsprieguma tīkls” pārvadītā elektroenerģija (110/330 kV tīklā) 2019. gadā ir 741 620 640 kWh.

PĀRVADĪTĀ ELEKTRĪBA UN ZUDUMU DAĶA (ZUDUMI 110/330 kV TĪKLĀ) 2019. GADĀ, kWh



Avots: AST

ENERĢIJAS PATĒRIŅA SAMAZINĀJUMS

302-4

Saskaņā ar Energoefektivitātes likumu un saistošajiem normatīviem aktiem Sabiedrības energopārvaldības sistēmā ir jāiekļauj informācija par vismaz 90% no sabiedrības energopatēriņa bilances (elektroenerģijas zudumi (zudumi elektropārvades līnijās un zudumi transformatoros), tranzīta zudumi, pārvades zudumi, pašu patēriņa uzskaitītais (tehnoloģiskais, saimnieciskais, siltumenerģijas patēriņš), iekārtu nomaiņa vai ieviešana, transports un degviela, ēkas, apgaisojums).

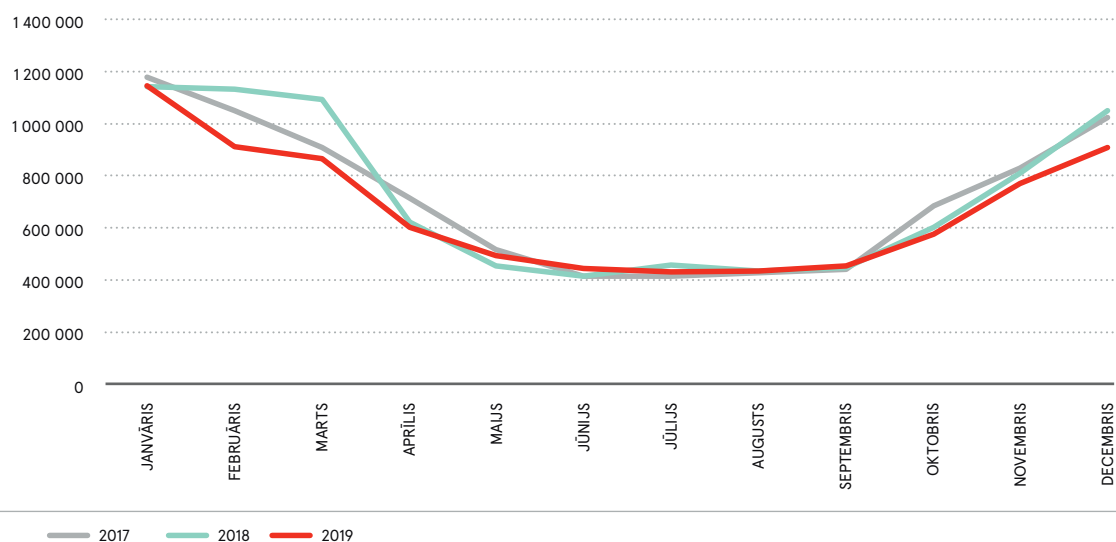
Uzņēmumā ir izstrādāta “Energopārvaldības politika” un “Energoefektivitātes principi AS “Augstsprieguma tīkls””, kā arī ir izstrādātas kārtības K-5/1-136 “AS “Augstsprieguma tīkls” tehnoloģisko un saimniecisko objektu energoefektivitātes novērtēšanas kārtība” un K-5/1-119 “AS “Augstsprieguma tīkls” energomonitoringa kārtība”, un K-5/1-120 “AS “Augstsprieguma tīkls” ēku un energoefektivitātes novērtēšanas kārtība”.

Saskaņā ar “AS “Augstsprieguma tīkls” integrētās vadības iekšējo auditu programmu” 2017., 2018. un 2019. gadā ir apsekoti visi objekti (apakšstacijas) un ēkas, veikts ēku un objektu novērtējums no energoefektivitātes viedokļa. 2019. gadā apsekotas un novērtētas 59 ēkas un objekti (apakšstacijas).

Katru mēnesi tiek veikts tehnoloģiskā un saimnieciskā elektroenerģijas pašu patēriņa monitorings un analizēta patēriņa dinamika. Ja novirzes ir lielākas kā noteiktie kritēriji, tiek analizēti iemesli, noteikti korektīvie pasākumi, ja tādi ir nepieciešami.

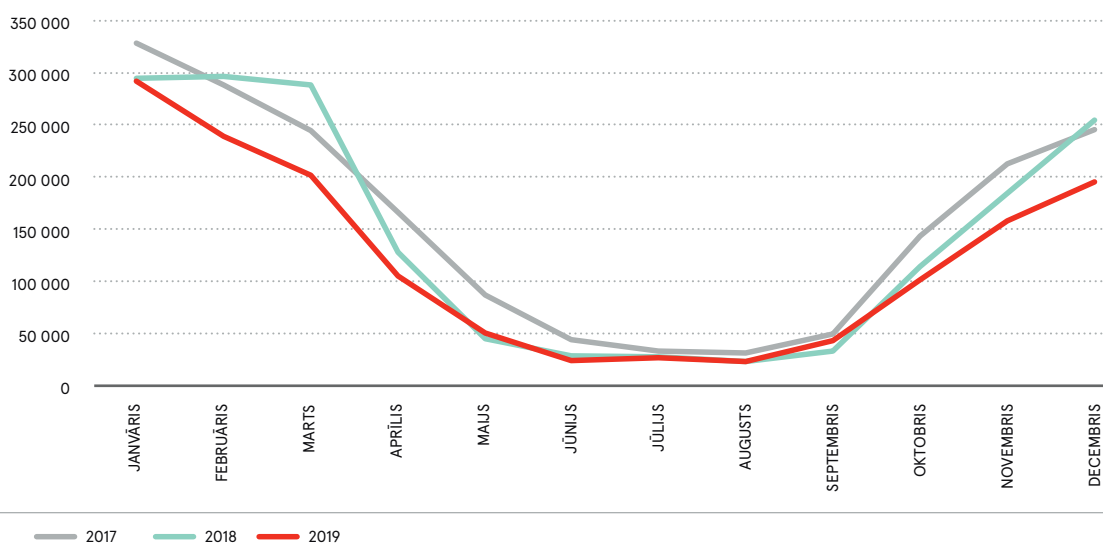
Kopā uzskaitītais tehnoloģiskais patēriņš pašu vajadzībām apakšstacijās 2019. gadā ir 8 039 050 kWh, kas attiecībā pret 2018. gada patēriņu 8 658 259 kWh ir par 7% mazāks.

UZSKAITĪTAIS TEHNOĻIŠKAIS PATĒRIŅŠ PAŠU VAJADZĪBĀM, kWh



Avots: AST

UZSKAITĪTAIS SAIMNIECISKAIS PATĒRIŅŠ PAŠU VAJADZĪBĀM, kWh



Avots: AST

Kopā uzskaitītais saimnieciskais patēriņš AST objektos (bez AST administratīvi tehniskās bāzes "Jāņciems" elektroenerģijas patēriņa) 2019. gadā ir 1 459 974 kWh, kas attiecībā pret 2018. gada patēriņu 1 717 845 kWh ir par 15% mazāks.

Degvielas patēriņš transportlīdzekļiem un mehānismiem tiek monitorēts atbilstoši noteiktām normām. Katru mēnesi atbildīgie lietotāji sagatavo transporta un

mehānismu atskaites par nobraukumu, nostrādātām motorstundām un izlieto to degvielu (dati tiek pārvaldīti informācijas sistēmā Horizon).

Veicot transporta līdzekļu parka atjaunošanu un nomaiņu, transportu izvēlas pēc zaļā iepirkuma principiem atbilstoši iepirkumu uzraudzības biroja vadlīnijām, kas pieejamas IUB vietnē.

2019. gadā veikta 15 (piecpadsmit) jaudas transformatoru nomaiņa (t.sk. 2018. gadā iesāktie KP) atbilstoši pārvades tīkla 10 gadu attīstības plānam. Transformatoru un autortransformatoru energoefektivitāte tiek vērtēta pēc to tehnisko parametru atbilstības ES regulas Nr. 548/2014 prasībām, lai noteiktu ekodizaina prasības ar enerģiju saistītiem ražojumiem.

Transformatoru un autotransformatoru tehnisko stāvokli, kas ietekmē gan ekspluatācijas drošumu, gan nepieciešamos ieguldījumus, gan darbības efektivitāti,

vērtē saskaņā ar Latvijas 330/110 kV pārvades sistēmas objektu atjaunošanas un rekonstrukcijas nepieciešamības izvērtēšanas kritērijiem, kuram pievieno arī transformatoru un autotransformatoru energoefektivitātes novērtējumu.

Veicot transporta līdzekļu parka atjaunošanu un nomaiņu, transportu izvēlas pēc zaļā iepirkuma principiem atbilstoši Iepirkumu uzraudzības biroja vadlīnijām, kas pieejamas IUB vietnē internetā.

BŪTISKA DARBĪBAS, PRODUKTU VAI PAKALPOJUMU IETEKME UZ BIOLOĢISKO DAUDZVEIDĪBU

304-2

Uzturot elektropārvades līnijas (EPL) tiek ņemts vērā to ģeogrāfiskais izvietojums: dabas liegumi, dabas parki, Natūra 2000 u.c..

Izvēloties metodes EPL attīrīšanai no apauguma vai plānotajiem uzturēšanas darbiem, tās tiek saskaņotas ar atbildīgajām valsts institūcijām. Tiek saskaņot arī darbu veikšanas laiks (piemēram, ievērojot putnu ligzdošanu un ar to saistītos ierobežojumus).

Īstenojot pārvades tīkla attīstības projektus, kā arī veicot aktīvus uzturēšanas un modernizācijas pasākumus, AST atbilstoši normatīvo aktu prasībām par paredzamo darbību informē vides aizsardzības institūcijas. Nepieciešamības gadījumā tiek veikts projektu ietekmes uz vidi izvērtējums, piesaistot nepieciešamos ekspertus. Būtiskākie attīstības projekti, kam veikts ietekmes uz vidi novērtējums (IVN), ir "Kurzemes loks" un "Latvijas – Igaunijas 3. starpsavienojums", savukārt paredzētajai darbībai "330 kV elektropārvades līnijas ar kopējo garumu 13 km izbūve Salaspils novadā" un "330 līniju Valmiera-Tartu un Valmiera-Tsirgulina pārbūve" Vides pārraudzības valsts birojs nolēma nepiemērot ietekmes uz vidi novērtējuma procedūru.

Uzņēmums ņem vērā IVN laikā sniegtos vides ekspertu priekšlikumus, vides institūciju prasības un par to informē darbuzņēmējus, kā arī būvniecības laikā uzrauga, vai šīs prasības tiek ievērotas. Projekta "Kurzemes loks" ietvaros pēc AST lūguma Latvijas ornitoloģijas biedrības eksperti veica pētījumu par migrējošo putnu un melno stārķu iespējamām sadursmēm ar elektropārvades līniju Ķemeru nacionālā parka reģionā. Pēc vides ekspertu sniegtajiem ieteikumiem un IVN nosacījumu izvērtēšanas elektrolīnijas rekonstruēšanai tika nolemts izvēlēties

risinājumu, kur pēc iespējas mazāk tiktu izcirsti koki un ietekmēta vide, kā arī līnijā Ventspils – Grobiņa 2 km garumā uz elektrolīnijas tika uzstādīti putnu novirzītāji.

Arī "Kurzemes loka" līnijā Ventspils – Tume – Imanta 15 km garā posmā ir izvietoti putnu novirzītāji.

AST regulāri izvērtē informāciju par citu valstu (Igaunijas, Lietuvas) pieredzi šajā aspektā.

Uzņēmumam ir izstrādāta kārtība, kas nosaka, kādos gadījumos pieļaujama baltā stārķa ligzdas noņemšana vai indivīda traucēšana ar nolūku novērst būtiskus kaitējumus tautsaimniecībai vai sabiedrības drošības interesēm, kā arī baltā stārķa populācijas aizsardzībai. Lai mazinātu baltā stārķa nelabvēlīgo ietekmi uz elektropārvades līnijām, vienlaikus veicinot baltā stārķa aizsardzību, AST ir ieviesusi un uztur elektropārvades līniju tehniskos aizsardzības līdzekļus (balstu "cepures" un "dzirnaviņas"). AST ik gadu no Dabas aizsardzības pārvaldes saņem Nemedijamo sugu indivīdu iegūšanas atļauju, kā arī regulāri uztur aktīvu komunikāciju un sadarbību ar Dabas aizsardzības pārvaldi (DAP).

Saskaņā ar 10 gadu attīstības plānu vides pārvaldības programmu ietvaros AST apakšstacijās veic transformatoru eļļas uztveršanas bedru un pazemes eļļas satences bedru atjaunošanu, kā arī uzstāda eļļas separatorus, lai ievērotu Latvijas tiesību aktus un normatīvus par vides aizsardzību, LEK 002 prasības un samazinātu iespējamās vides piesārņojumus pie transformatoru bojājumiem ar iespējamām eļļas noplūdēm.

ATKRITUMU PĀRVALDE UN IETEKME UZ VIDI

306-2

AST radušos atkritumu apsaimniekošana tiek veikta, ievērojot Latvijas Republikas tiesību aktus un normatīvus (likums "Par piesārņojumu", Atkritumu apsaimniekošanas likums, 13.09.2011. MK noteikumi Nr.703 par atkritumu apsaimniekošanas atļaujas izsniegšanas, pagarināšanas un anulēšanas kārtību, 19.04.2011. MK noteikumi Nr.302 par atkritumu klasifikatoru un īpašībām, kuras padara atkritumus bīstamus), līgumu prasības un AST definētās prasības.

Ievērojot izmaiņas uzņēmuma organizatoriskajā un funkcionālajā struktūrā, no 01.01.2019. sadzīves atkritumu un būvgružu apsaimniekošanu un administrēšanu organizē un veic AST Nekustamo īpašumu apsaimniekošanas daļa kopā ar Kvalitātes sistēmas daļu.

ST ir izveidota centralizēta Bīstamo atkritumu apsaimniekošanas sistēma. Bīstamo atkritumu konteineri ir izvietoti vietās, kur minētie atkritumi rodas (Apakštaciju grupu bāzēs, Līniju dienesta iecirkņos

un daudzviet citur). Kad konteineri ir piepildījušies, tos pārvieto uz uzņēmuma Sagādes daļu, Dārzciema ielā 86, Rīgā tālākai apsaimniekošanai (formējot iekšējās pārvietošanas pavadzīmi rīcību kontrolei).

Bīstamie atkritumi uzņēmumā tiek apsaimniekoti, piesaistot darbuzņēmējus, kuriem ir attiecīgo Reģionālo vides pārvalžu izdotās bīstamo atkritumu apsaimniekošanas atļaujas par konkrēto atkritumu veidu. Slēdzot līgumu par bīstamo atkritumu apsaimniekošanu, viena no prasībām ir līgumam pievienot atkritumu apsaimniekošanas atļaujas kopiju kā līguma pielikumu.

Ikgadējo atkritumu apjomi nav salīdzināmi, jo AST atšķirībā no ražošanas uzņēmumiem ir Sabiedrība, kura uztur Pārvaldes sistēmas aktīvus, un darbi ik gadu variē ar iekārtu remonta un ekspluatācijas specifiku un apjomu atkarībā no periodiskuma.

UZŅĒMUMA RADĪTO UN APSAIMNIEKOTO NOZĪMĪGĀKO ATKRITUMU APJOMI 2017. – 2019. GADĀ

Atkritumu grupas kods, nosaukums	2019. gads (t)	2018. gads (t)	2017. gads (t)
200301, Nešķīroti sadzīves atkritumi	176.50	200.09	222.54
No tiem Dārzciema ielā, Rīgā	111.24	112.32	112.32
Pārējos objektos	65.26	87.77	110.22
Dažāda veida būvgruži	86.80	62.40	104.59
No tiem Dārzciema ielā, Rīgā	21.90	16.20	20.40
Pārējos objektos	64.90	46.20	84.19
170407, Jaukti metāli	1676.80	1323.56	851.401
170411, Kabeli, kas neatbilst 170407 klasei	0.15	11.42	5.515
160213, Elektronika	1.28	0.40	0.52
130507, Eļļains ūdens	149.40	98.51	79.50
130307, Minerālās izolācijas eļļas	239.40	79.60	132.05
150202, Absorbents, lupatas, eļļains papīrs	2.746	1.512	1.56
160506, Ķīmiskās vielas	0	0	0
60404, Dzīvsudrabu saturoši atkritumi	0	0	0
150110, Iepakojums, kas satur bīstamu vielu atlikumus vai ir ar tām piesārņots	0.449	1.03	0.38
200133, Nešķīrotas baterijas	0	0.86	0.1
200121, Luminiscētās spuldzes	0.188	0.12	0

Lai samazinātu radīto nešķiroto sadzīves atkritumu apjomu, administratīvi – tehniskajā bāzē Dārziema ielā 86, Rīgā ir ieviesta dalītā atkritumu apsaimniekošana (PET, papīrs, stikls). Lai īstenotu videi draudzīgu un atbildīgu atkritumu apsaimniekošanu, AST ir uzsākusi

sadzīves atkritumu šķirošanas ieviešanu Apakašstaciju grupu bāzēs un Līnijas dienesta iecirkņos. Arvien lielākā apjomā uzņēmuma dokumenti tiek pārvaldīti elektroniski, taupot papīru un resursus.

JAUNO PIEGĀDĀTĀJU IZVĒLE PĒC ATTIEKSMES PRET VIDI KRITĒRIJA

308-1

AST piemēro videi draudzīga jeb zaļā iepirkuma prasības atsevišķām preču grupām – transformatoriem, autotransformatoriem, transportam, būvniecībai.

2019. gadā iepirkumu rezultātos ir noslēgti kopā 6 līgumi par transformatoriem, kas ir videi draudzīgi un aprēķina dzīves cikla ilgumu utt., un noslēgtas kopā 2 vispārīgas vienošanās par jaunu transporta vienību iegādi.

Transporta iepirkumiem tiek izmantoti iepirkumu uzraudzības biroja ieteikumi, transformatoriem tiek vērtētas dzīves cikla zuduma izmaksas (pēc formulas, kas norādīta iepirkuma procedūras izrakstā), vērtēts gan

no vides aspektu viedokļa, gan no energoefektivitātes viedokļa. Transporta līdzekļu iepirkumos, vērā tiek ņemta to ekspluatācijas ietekme uz enerģētiku un vidi, izvērtēts enerģijas patēriņš, un oglekļa dioksīda, slāpekļa oksīda, metānu nesaturošo ogļūdeņražu un cietao daļiņu emisiju apjoms.

Transformatoru iepirkumos tiek vērtētas dzīves cikla zuduma izmaksas. Gatavotais iepirkums tiek vērtēts gan no vides aspektu viedokļa, gan no energoefektivitātes viedokļa.

SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU EMISIJAS UN ŪDENS PIESĀRŅOJUMS

305-1

Izvērtējot uzņēmuma radīto ietekmi uz atmosfēru, vienīgi nozīmīgie izmeši atmosfērā rodas pie elegāzes pildīto iekārtu novirzēm no normālās darbības vai šo iekārtu defektu gadījumos. Elegāze (SF₆) ir sēra heksafluorīds, kas normālos apstākļos ir ļoti inerta un stabila gāze. Elegāze spēj absorbēt siltumu un veicināt globālo sasilšanu. Šo īpašību dēļ tā ir kaitīga apkārtējai videi, taču kā pielietotā tehnoloģija tā ir daudzkārt tīrāks izolācijas materiāls nekā eļļa. Modernizējot Pārvades tīkla aktīvus, pielietojot jaunākās, tīrākās un progresīvākās tehnoloģijas, AS "Augstsprieguma tīkls" uzstāda un uzsāk ekspluatēt elektroiekārtas, kurās kā izolācijas materiāls

ir pielietota elegāze. Šādas iekārtas ir jaudas slēdži, kompaktās gāzes izolācijas slēgiekārtas un mērmaiņi.

Normālos darba apstākļos iespējama normatīvā elegāzes noplūde no elektroiekārtas ir nebūtiska (ļoti mazi apjomi) un ietekmi uz vidi nerada, taču pastāv defektu iespējamība, kuru rezultātā var notikt elegāzes noplūde (kopējās atteikumu noplūdes: 2017. gadā – 1.95 kg, 2018. gadā – 1.64 kg un 2019. gadā – 3.84 kg).

PĀRSKATS PAR ELEGĀZES APJOMIEM PERIODĀ NO 2017. – 2019. GADAM

Pārskata periods	2019. gads	2018. gads	2017. gads
Uzstādīto iekārtu skaits	79	34	51
Elegāzes svars uzstādītajās iekārtās, kg attiecīgajā gadā	842.6	323.2	418.8
Kopējais iekārtās iepildītās elegāzes svars, kg	16 497.7	15 655.1	15 380.73
Noplūdes apjoms, kg	3.84	1.64	1.95

ŪDENS PATĒRIŅŠ

Ūdens apsaimniekošanas procesa ietvaros uzņēmums veic ūdens patēriņa monitoringu, kā arī pasākumus ūdens patēriņa samazināšanai. Ūdens tiek izmantots tikai saimnieciskajām darbībām, tādējādi notekūdeņi rodas tikai no papilddarbības, nevis pamatdarbības.

Tā kā ik gadu variē ekspluatācijas un attīstības darbu apjomi, attiecīgi no darba veida un apjoma variē ūdens patēriņš.

303-1

ŪDENS RESURSU PATĒRIŅŠ PERIODĀ NO 2017. – 2019. GADAM

Pārskata periods	2019. gads	2018. gads	2017. gads
Ūdens resursu patēriņa apjoms no līgumorganizācijām, m ³	8 005	10 438	8 904
Ūdens resursu patēriņa apjoms no AS "Augstsprieguma tīkls" urbumiem, m ³	986	974	1 127
kopā	8 991	11 412	10 031
AS "Augstsprieguma tīkls" vajadzībām, m ³	8 506	10 576	9 658
Ūdens piegāde iedzīvotājiem, m ³	485	836	373

Lielākajai daļai uzņēmuma objektu ir raksturīga šādu darbību ietekme uz vidi: ūdeņu sagatavošana vai izmantošana, notekūdeņu attīrīšana, bīstamo atkritumu radīšana un apsaimniekošana, darbības ar ķīmiskām vielām un maisījumiem, ekspluatācijas, remontu un bojājumu novēršanas darbi.

Ieviešot un uzturot vides pārvaldības sistēmu, uzņēmums ir izstrādājis un ieviesis politiku un mērķus, ievērojot likumdošanas prasības un informāciju par būtiskiem vides aspektiem.

2013. gada martā augsto palu ūdeņu dēļ tika konstatēts vēsturisks grunts piesārņojums (piesārņojuma testēšana uzrāda naftas produktus ar sadalīšanās periodu 20 gadi un vecākus) ar naftas produktiem a/st. "Viskaji", kur minētais piesārņojums pa novadgrāvi kopā ar palu ūdeņiem tika iznests vietējā Platones upītē. Laika posmā no 2014. gada līdz 2015. gadam ieskaitot tika veikts a/st. kapitālieguldījumu projekts, modernizējot minēto a/st., kura ietveros tika veikta piesārņojuma sanācija objektā.

Sanācijas darbu ietvaros tika atsūknēts piesārņots gruntsūdens (ūdens – eļļas emulsija) 65.7 tonnu apjomā, veikta piesārņotās grunts ekskavācija 1358 m³ apjomā. Lai nodrošinātu veikto sanācijas pasākumu uzraudzību, periodā no 2016. gada līdz 2021. gadam tiek veikts gruntsūdens monitorings.

Ietekmi uz atmosfēru rada arī transporta un mehānismu izmantošana, taču pārsvarā izmeši ir pieļaujamo normu robežās, un, plānveidīgi modernizējot Sabiedrības autotransportu un mehānismus, tiek ņemti vērā gan vides aspekti, gan zaļā iepirkuma principi.

Ūdens (sadzīves notekūdeņi) un gaisa piesārņojums (autotransports) rodas tikai no papilddarbībām, no kā var secināt, ka uzņēmums netiek uzskatīts par būtisku piesārņojuma radītāju.

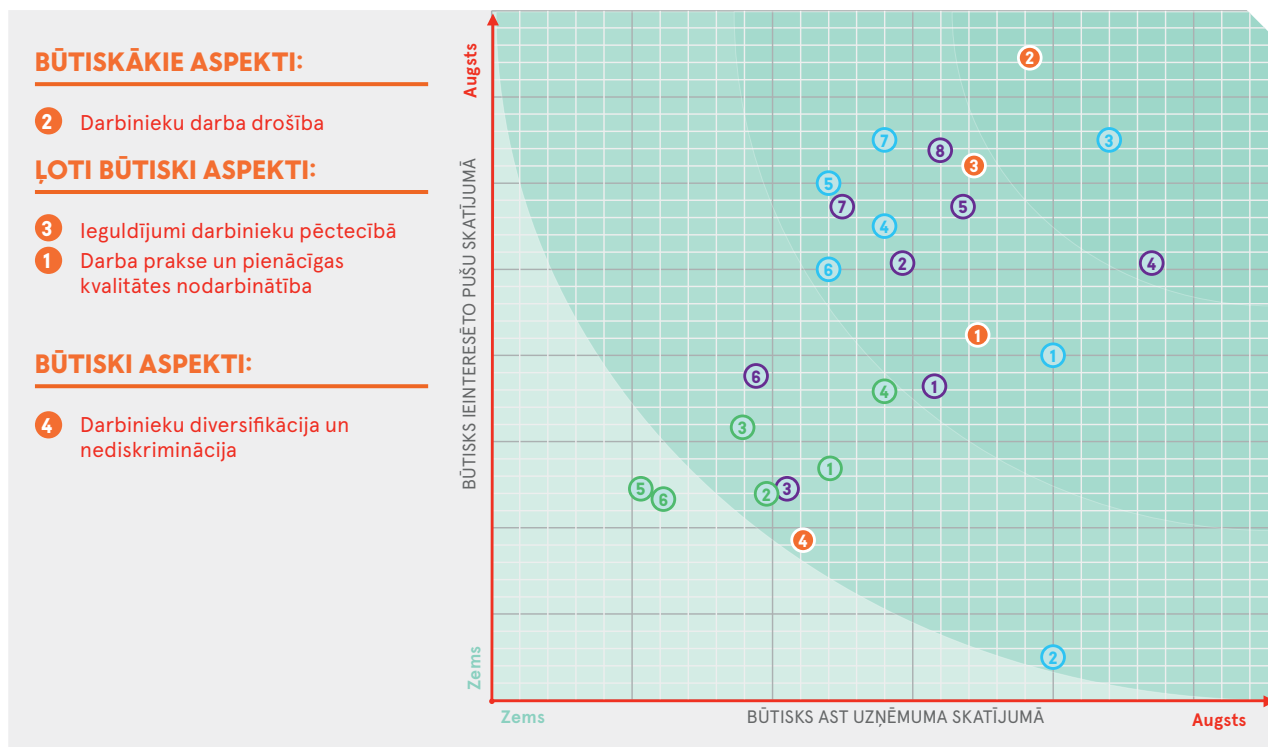
Notekūdeņu apjoms ik gadu variē saistībā ar ūdens patēriņu un atmosfēras nokrišņiem.

UZŅĒMUMA NOVADĪTIE NOTEKŪDEŅI PERIODĀ NO 2017. – 2019. GADAM

Novadīšanas vieta	2019. gads	2018. gads	2017. gads
Līgumorganizācijām novadītie notekūdeņi (atbilstoši līgumam), m ³	11 498 (t.sk. 4 582 lietus ūdeņi)	12 766 (t.sk. 4 626 lietus ūdeņi)	12 291 (t.sk. 4 596 lietus ūdeņi)
AS "Augstsprieguma tīkls" attīrīšanas iekārtās attīrītie notekūdeņi, m ³	1 958	1 911	1 786
kopā	13 456	14 677	14 077

DARBINIEKI UN DARBA VIDE

MATERIALITĀTES MATRICA. DARBINIEKI UN DARBA VIDE



VADĪBAS PIEEJA

103

AST virzītājspēks ir attīstība, bet panākuma atslēga – vairāk nekā 500 profesionālu un atbildīgu darbinieku komanda, kuri rūpējas par elektroenerģijas pārvadi un attīstību. AST vadība apzinās, ka darbinieki ar atšķirīgām kompetencēm un dažādību ir vērtība, kas dod iespēju uzņēmumam attīstīties un sasniegt arvien jaunus mērķus.

Mēs respektējam darbinieku tiesības izvēlēties, vai attiecībā uz kolektīvo līgumu viņus pārstāv vai nepārstāv arodbiedrība.

Jo tu vari ienest telpā
vairāk entuziasma,
dzīvesprieka un pozitīvās
enerģijas nekā jebkurš cits.

Esi šī enerģija!

PERSONĀLA VADĪBAS POLITIKA UN PAMATPRINCIPI

103-1

103-2

Ņemot vērā, ka AST izvirzīto ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanu nodrošina profesionālu darbinieku komanda, lai sekmētu darba efektivitāti un celtu produktivitāti, vienlaikus rūpējoties par katra darbinieka motivāciju un lojalitāti AST, reizi divos gados tiek veikts darbinieku apmierinātības pētījums, kura ietvaros tiek analizēts darbinieku viedoklis vairākos aspektos – uzņēmuma tēls un reputācija, vadība, vadības stils uzņēmumā, darba vide, darba process, izaugsmes iespējas un attīstība, darba kolektīvs un atalgojums.

Iepriekš minētie aspekti ir būtiski, lai noskaidrotu kopējo noskaņojumu uzņēmumā un attieksmi pret darba vidi ietekmējošiem faktoriem, kā arī lai gūtu pārlicību, ka izvirzītie stratēģiskie mērķi tiek īstenoti struktūrvienību un uzņēmuma darbinieku veiksmīgas mijiedarbības rezultātā, ka darba vide, saistītie procesi, darba tehniskais nodrošinājums un savstarpējās attiecības palīdz ikdienā efektīvi veikt darba pienākumus un sasniegt izvirzītos mērķus.

Lai noskaidrotu AST darbinieku viedokli dažādos ar darba vidi saistītos jautājumos, 2019. gadā tika veiktas kopumā 10 darbinieku aptaujas, izmantojot AST intranetā (ASTE) pieejamo aptaujas rīku.

Vienlaikus AST reizi divos gados piedalās vispārējā atalgojuma pētījumā, lai nodrošinātu AST atalgojuma politikas pilnvērtīgu piemērošanu un atalgojuma līmenis tiktu veidots un uzturēts tā, lai sabalansētu darbinieku atalgojumu ar atalgojuma līmeni darba tirgū, noteiktu AST konkurētspēju darba tirgū.

Tāpat, lai īstenotu cilvēkresursu efektīvu izmantošanu AST darbības rezultātu uzlabošanā un uzņēmuma mērķu sasniegšanā, atbilstoši AST apstiprinātajai Darbinieku ikgadējās novērtēšanas un attīstības pārrunu kārtībai 2019. gada 1. ceturksnī tika veiktas darbinieku ikgadējās novērtēšanas un attīstības pārrunas.

AST pastāvīgi pievērš uzmanību darbinieku viedoklim par darba vides drošību. Lai aktualizētu darba vides vērtējumu, 2018. gadā darbinieku viedokļu aptaujā, kuru veicam reizi divos gados, tika iekļauti jautājumi par darba vides drošību, un 98% aptaujāto atbildēja, ka kopumā savā darbavietā jūtas droši.

Darba aizsardzības pasākumi tiek nodrošināti ne tikai uzņēmuma, bet arī pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem. Tiek veikta visu darbuzņēmēju darbinieku instruktāža un apmācība drošai darba izpildei. Darbuzņēmēji pārvalda savus cilvēkresursus, un AST uzrauga to darbību uzņēmuma objektos.

AST DARBINIEKI UN VADĪTĀJI IR SAVAS JOMAS PROFESIONĀĻI, KAS GAN SAVSTARPĒJĀS ATTIECĪBAS, GAN ATTIECĪBAS AR AST PAMATDARBĪBĀ IEINTERESĒTO PUŠU PĀRSTĀVJIEM VEIDO, BALSTOTIES UZ VĒRTĪBĀM:



GODĪGI

Neatkarīga, ētiska un atklāta rīcība pret ikvienu un visiem.



GUDRI

Efektīvi. Ar skatu nākotnē. Ilgtermiņa domāšana.



ATBILDĪGI

Pārdomāta rīcība. Ar augstu atbildību pret darbu, cilvēkiem un dabu.



KOPĪGI

Apvienojam spēkus, lai sasniegtu vairāk. Spēcīga komanda, kas iedrošina un izaicina.

AST personāla vadībā ievēro šādus pamatprincipus:

- Droša un nediskriminējoša darba vide, vienlīdzīgi nodarbinātības noteikumi un attieksme pret visiem AST darbiniekiem.
- Darbinieki veido kolektīvu, kas nodrošina motivējošu, elastīgu, lojālu un profesionālu darbību AST interesēs.
- Darbinieki ir savas jomas profesionāļi, kas nepārtraukti pilnveido savas profesionālās iemaņas un kompetences, palīdz jaunajiem kolēģiem iesaistīties kolektīvā, daloties ar viņiem savā profesionālajā pieredzē un praksē.
- Darbinieki ir atvērti pārmaiņām, uzņemas atbildību par deleģēto pienākumu kvalitatīvu veikšanu, lai nodrošinātu AST mērķu sasniegšanu.
- Darbinieki uztur pozitīvu uzņēmuma reputāciju un zīmolu saskarsmē ar darbībā ieinteresēto pušu pārstāvjiem.
- Savstarpējās attiecības tiek veidotas, balstoties uz vispārējiem ētikas principiem, godīgumu, savstarpēju cieņu un nepieļaujot interešu konflikta situācijas.

AST atalgojuma politika tiek veidota un uzturēta ar mērķi nodrošināt AST mērķu sasniegšanai nepieciešamās kompetences, ilgtermiņā piesaistot atbilstošas kvalifikācijas darbiniekus, motivēt darbiniekus kvalitatīvai darba izpildei, produktivitātes paaugstināšanai un mērķu sasniegšanai, paaugstināt darbinieku atbildības un iniciatīvas līmeni, kā arī efektīvi un racionāli izmantot finanšu resursus.

Visās darbības jomās AST ievēro cilvēka pamattiesības, kas nostiprinātas Latvijas Republikas Satversmē, likumos un Latvijai saistošajos starptautiskajos līgumos. Darba vide un procesi tiek veidoti tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiktū aizskartas vai pārkāptas AST un tā apakšuzņēmēju darbinieku cilvēktiesības.

AST uztur sociālo dialogu ar darbiniekiem un to pārstāvjiem, tādējādi papildus tiesību aktos noteiktajam 2018. gada nogalē spēkā stājās starp AST un Latvijas arodbiedrību "Enerģija" noslēgtā AS "Augstsprieguma tīkls" Darba koplīguma jaunā redakcija, kura ir spēkā līdz 2022. gada 31. decembrim vai līdz jauna koplīguma noslēgšanai, ja līdz tā termiņa beigām netiek noslēgts jauns koplīgums.

AST noslēgtais Darba koplīgums paredz papildu garantijas visiem AST darbiniekiem neatkarīgi no to piederības arodbiedrībai, tādējādi nodrošinot vienlīdzīgu ekonomisko un sociālo aizsardzību.

Darba koplīgums paredz, ka AST veic ikmēneša iemaksas AS "Pirmais Slēgtais Pensiju Fonds" norēķinu kontā par labu darbiniekiem līdz pilnai valsts vecuma pensijas sasniegšanai 6% apmērā no katra pensiju plāna dalībnieka ikmēneša atlīdzības par darbu (darba samaksas) saskaņā ar Pensiju fonda licencētu pensiju plānu un kolektīvās dalības līgumu vai 5% apmērā no katra pensiju plāna dalībnieka ikmēneša atlīdzības par darbu (darba samaksas) darbiniekiem, kuriem saskaņā ar koplīgumu bija iespēja izvēlēties palielināt darba devēja veiktās iemaksas par 1% vai pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanas sakarā ar došanos pensijā saņemt AST pensionāriem koplīgumā noteiktos pabalstus.

Vienlaikus Darba koplīgums iekļauj arī vairākas garantijas, tādas kā papildatvaļinājuma kalendārās dienas, papildu brīvdienas un pabalstus dažādos AST darbiniekiem būtiskos dzīves notikumos, kā arī regulē ar darba tiesisko attiecību nodibināšanu/izbeigšanu, darba laiku, atpūtas laiku, darba samaksu un ar darba aizsardzību saistītos jautājumus.

Tāpat, lai īstenotu cilvēkresursu efektīvu izmantošanu AST darbības rezultātu uzlabošanā un uzņēmuma mērķu sasniegšanā, atbilstoši AST apstiprinātajai Darbinieku ikgadējās novērtēšanas un attīstības pārrunu kārtībai 2019.gada 1.ceturksnī tika veiktas darbinieku ikgadējās novērtēšanas un attīstības pārrunas.

AST pastāvīgi pievērš uzmanību darbinieku viedoklim par darba vides drošību. Lai aktualizētu darba vides vērtējumu, 2018. gadā darbinieku viedokļu aptaujā, kuru veicam reizi divos gados, tika iekļauti jautājumi par darba vides drošību, un 98% aptaujāto atbildēja, ka kopumā savā darbavietā jūtas droši.

Darba aizsardzības pasākumi tiek nodrošināti ne tikai uzņēmuma, bet arī pakalpojumu sniedzēju darbiniekiem.

Tiek veikta visu darbuuzņēmēju darbinieku instruktāža un apmācība drošai darba izpildei. Darbuuzņēmēji pārvalda savus cilvēkresursus, un AST uzrauga to darbību uzņēmuma objektos.

DROŠA DARBA VIDE

AST drošas darba vides radīšanai tiek veltīta īpaša uzmanība. Veicot darba vides iekšējo uzraudzību un ievērojot Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības, tiek izstrādāts ikgadējs darba aizsardzības pasākumu plāns, kas vērsts uz drošas darba vides uzturēšanu. AST nodrošina darbiniekus ar viņu vajadzībām atbilstošām darbavietām, individuāliem aizsardzības līdzekļiem un

tehniskajiem resursiem, kā arī veic darbinieku apmācību par darba aizsardzības jautājumiem un drošām darba metodēm. AST arodveselības un darba drošuma pārvaldības sistēma atbilst ISO 45001 prasībām un ļauj mērķtiecīgi mazināt uzņēmuma arodveselības un darba drošības riskus.

DARBINIEKU IZGLĪTĪBA UN PROFESIONĀLĀ PILNVEIDE

Lai gan AST ir salīdzinoši zema darbinieku mainība un vidējais darbinieku darba stāžs uzņēmumā ir 16,2 gadi, tiek ņemts vērā, ka AST pārvaldes sistēmas darbības nodrošināšanai nepieciešams augsti kvalificēts personāls, kura izglītība un kvalifikācija atbilst Latvijas Republikas likumdošanā noteiktajām prasībām, un tā ir atbilstoša personāla veicamajiem darba pienākumiem un darba specifikai.

Personāla apmācība un attīstība ir būtiska AST personāla vadības sistēmas sastāvdaļa, un tās mērķis ir pilnveidot darbinieku zināšanas, prasmes un attiecības tā, lai tās ilgtermiņā nodrošinātu veiksmīgu AST darbības attīstību un radītu darbiniekos gandarījumu par paveikto darbu.

AST investē darbinieku mācībās un attīstībā atbilstoši tā stratēģiskajiem mērķiem un darbinieku individuālajam ieguldījumam to sasniegšanā. Personāla daļa sadarbībā ar struktūrvienību vadītājiem plāno un prognozē

darbinieku profesionālās pilnveidošanas un karjeras attīstības iespējas, konsultē personālu mācību un karjeras veidošanas jautājumos, plāno un vada darbinieku profesionālās mācības, sniedz priekšlikumus atslēgas darbinieku apzināšanai un plāno personāla attīstības pārrunas.

Ikgadējais personāla mācību plāns paredz mācības, kas nepieciešamas darba kompetenču pilnveidei un darbinieku profesionālās mācības. Visiem AST darbiniekiem tiek radītas vienlīdzīgas mācību un attīstības iespējas. Izvērtējot nepieciešamību un iespējas, uzņēmuma ikgadējais ieguldījums personāla apmācībā 2019. gadā, salīdzinot ar 2016. gadu, ir palielināts gandrīz divas reizes; turklāt, salīdzinot 2019. gadu ar 2018. gadu, pieaugums ir par 65%.

404-2

	2019	2018	2017
Personāla apmācības izmaksas, tūkst. EUR	141	86	78

AST personālam, ņemot vērā darba specifiku un uzņēmuma darbības jomu, noteikti darbinieku izglītības, kvalifikācijas un kompetences kritēriji. Tādas profesijas kā elektroinženieris un AST tiem pielīdzinātie elektrisko sistēmu inženieri ietilpst enerģētikas jomas reglamentēto profesiju sarakstā. Šajās profesijās strādājošā personāla izglītībai un kvalifikācijai jāatbilst likumā "Par reglamentētajām profesijām un profesionālās kvalifikācijas atzīšanu" noteiktajām izglītības un kvalifikācijas prasībām. Kopumā AST nodarbināti 155 reglamentēto profesiju pārstāvji. Pārējiem amatiem izglītības un kvalifikācijas prasības definētas katra darbinieka amata aprakstā, ievērojot struktūrvienību darba specifiku un darbības virzienu.

AST darbiniekiem tiek piešķirtas dažādas tiesības no darba aizsardzības, energoietaišu ekspluatācijas un uzņēmuma darbības kontroles viedokļa, ko nosaka spēkā esošie standarti par prasībām attiecībā uz energouzmēmumiem. Ievērojot, ka energostandarti nosaka organizatoriskos pasākumus personāla sagatavošanai un kompetences uzturēšanai darbam enerģijas pārvadē, AST personāla kvalifikācijas nodrošināšanai un uzturēšanai darbiem, kuriem ir noteiktas prasības Latvijas Republikas normatīvajos aktos un Ministru kabineta noteikumos, un Latvijas Valsts standartos, tiek veiktas dažāda veida apmācības kompetentās institūcijās. Obligātās mācības 2019. gadā tika veiktas 294 darbiniekiem.

Obligātās mācības	2019	2018	2017
Darbinieku skaits	294	420	315

Apmācību un kvalifikācijas celšanas sistēma un process ir vērsts uz drošu darba veikšanas metožu pielietošanu ikdienas darbā, kā arī lai darba pienākumi tiktu izpildīti atbilstoši, profesionālā līmenī.

Profesionālās izglītības pilnveides ietvaros, vienlaikus ņemot vērā AST stratēģiskos mērķus, struktūrvienību un darbinieku individuālos mērķus un uzdevumus, AST 2019. gada pārskata periodā nodrošinājusi 95 ārējās apmācības (kursi, semināri, konferences), kuras kopumā apmeklējuši 170 darbinieki.

DARBĪBAS INDIKATORI

102-8

EU15

AST organizatoriskā struktūra veidota pēc funkcionālā principa, veidojot atsevišķas struktūrvienības, kas izveidotas atbilstoši organizācijas kopējiem mērķiem, lai veicinātu darbinieku sadarbību efektīvākai individuālo, struktūrvienību un organizācijas ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanai.

AST valdes pienākumi tiek noteikti ar skaidri definētām atbildības jomām, pakļautībā esošām struktūrvienībām un lēmumu pieņemšanu saskaņā ar organizācijas stratēģiju: valdes priekšsēdētājs (vadība), valdes loceklis (sistēm vadība), valdes loceklis (attīstība), valdes loceklis (atbalsts), valdes loceklis (ekspluatācija).

KOPUMĀ AST STRUKTŪRVIENĪBĀS 2019. GADA 31. DECEMBRĪ NODARBINĀTI 551 DARBINIEKS.

Amatu pamatgrupu procentuālais dalījums uzskatāms par optimālu, lai sabalansētu administratīvā, praktiskā un inženiertehniskā darba veikšanas kvalitātes nodrošinājumu.

Kopumā AST struktūrvienībās nodarbināti 84% vīriešu un 16% sievietes. Augstais vīriešu īpatsvars saistīts ar AST darbības nozares specifiku – lielāku īpatsvaru tieši tehniskajās profesijās.

AST 98% gadījumu darba līgumi tiek slēgti uz pilnu darba laiku un nenoteiktu laiku. Savukārt uz noteiktu laiku 2019. gadā AST ir nodarbināti 2% no visiem AST darbiniekiem.

DARBINIEKU SADALĪJUMS AST DARBĪBAS SEGMENTOS

	2019	2018	2017
Sistēm vadība	56	57	56
Attīstība	23	20	36
Atbalsts	41	38	22
Ekspluatācija	369	377	374
Vadība	52+10	52+9	48+9
KOPĀ:	551	553	545

AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizācijas pārstāvjus par aktualitātēm, kas saistītas ar uzņēmuma saimniecisko darbību, attīstību un plānotajām izmaiņām organizatoriskajā struktūrā.

Vidējais darbinieku vecums AST sasniedz 45,4 gadus, līdz ar to AST pievērš uzmanību savlaicīgai zinātniskās nodošanas procesa plānošanai un nepieciešamā personāla profesionālo iemaņu un kompetences celšanai.

AST tiek uzturēta līdzsvarota pēctecība un paaudžu nomaiņa atbilstoši darba specifikai.

Profesiju grupas	Pensionēšanās tuvākajos 5 gados (01.01.2020. – 31.12.2024.)		Pensionēšanās tuvākajos 10 gados (01.01.2020. – 31.12.2024.)	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Vadītāji	0%	8%	0%	17%
Speciālisti	11%	6%	25%	17%
Kvalificēti strādnieki	0%	10%	0%	24%
Citas profesijas	44%	25%	67%	25%
KOPĀ:	13%	8%	26%	19%

*pret kopējo attiecīgās profesiju grupas darbinieku skaitu pa dzimumiem

MINIMĀLAIS IEPRIEKŠĒJĀS PAZIŅOŠANAS PERIODS(-I) PAR DARBĪBAS IZMAIŅĀM

402-1

AST regulāri informē darbiniekus un arodorganizāciju par uzņēmuma saimniecisko darbību, aktualitātēm, attīstību un plānotajām izmaiņām struktūrā. Darba koplīgums nosaka, ka darba devējam jāinformē arodbiedrība ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms pieprasījuma iesniegšanas par piekrišanas došanu darba līguma uzteikšanai

darbiniekam. Savukārt par paredzēto kolektīvo atlaišanu jāuzsāk konsultēšanās ar arodorganizāciju ne vēlāk kā mēnesi pirms paziņojuma iesniegšanas Nodarbinātības valsts aģentūrai. Par izmaiņām struktūrā, kas saistītas ar darbavietu skaita samazināšanu, darbinieki jāinformē ne vēlāk kā piecu dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas.

NELAIMES GADĪJUMU VEIDI UN NELAIMES GADĪJUMI, ARODSLIMĪBAS, ZAUDĒTO DIENU UN PROMBŪTNES RĀDĪTĀJI

403-2

Pārskata periodā konstatēti seši nelaimes gadījumi, no kuriem viens saistīts ar patvaļīgu darba vietas paplašināšanu, viens saistīts ar CSN, viens ar kājas traumēšanu, trīs saistīti ar inficēšanās risku (ērces piesūkšanās).

Ievērojot uzņēmuma darbības specifiku, lai novērstu iespējamo inficēšanās risku, uzņēmums nodrošina darbinieku vakcināciju pret ērcu encefalītu. Vakcinācija ir iekļauta AST nodrošinātajā darbinieku veselības apdrošināšanā. Papildus AST, pamatojoties uz attaisnojuma dokumentiem, apmaksā darbinieku vakcināciju arī ārpus veselības apdrošināšanas polises.

Sabiedrība veic arī gandrīz notikušu nelaimes gadījumu monitoringu, pārskata periodā konstatēti septiņi gandrīz notikušie nelaimes gadījumi, kas saistīti ar ceļu satiksmes noteikumu ievērošanu. Visos gadījumos veikts izvērtējums.

2019. gadā ir bijis viens ar darbu saistīts nāves gadījums uzņēmumā, kas saistīts ar patvaļīgu darba vietas paplašināšanu. Nelaimes gadījumi tiek uzskaitīti un izmeklēti atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajos

aktos noteiktajam. Tāpat tiek veiktas atbilstošas papildu apmācības darbiniekiem.

Saskaņā ar Rīkojumu "Par darba vides risku novērtēšanas rezultātiem un darba aizsardzības pasākumu plānu" 2019. gadā ir veikti paredzētajā apjomā šādi pasākumi:

Uzņēmumā ir izveidota darba aizsardzības sistēma, kas balstās uz valstī noteikto likumdošanu un ISO 45001 prasībām. Darbinieki regulāri tiek apmācīti, veiktas instruktažas, kā arī notiek regulāras zināšanu pārbaudes darbiniekiem, kas veic darbus elektroietaisēs. Darbiniekiem regulāri tiek veiktas obligātās veselības pārbaudes, vakcinācijas. Darbinieki tiek nodrošināti ar darbam nepieciešamajiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem un nepieciešamo aprīkojumu drošai darba veikšanai. Darba vides riski uzņēmumā tiek regulāri izvērtēti, ņemot vērā arī notikušos nelaimes gadījumus, kā rezultātā tiek veikti darba vides risku samazināšanas pasākumi, nepārtraukti uzlabojot darbinieku drošību darbā un darba vidi.

Nelaiemes gadījumi	2019	2018	2017
Nelaiemes gadījumu skaits (inficēšanās no ērces)	3	1	3
Nelaiemes gadījumu skaits (nav smagi)	2	2	1
Nelaiemes gadījumu skaits (letāli)	1	0	0

Sadalījumā pa dzimumiem ar sievietēm nav noticis nelaimes gadījums 2019. gadā.

AST katru gadu tiek izstrādāts un apstiprināts darba aizsardzības pasākumu plāns darba vides riska novēršanai. Pēc obligātajām veselības pārbaudēm tiek veikti pasākumi darba vides nodrošināšanai. Tiek iegādāts nepieciešamais aprīkojums darba vides risku ierobežošanai.

DARBA AIZSARDZĪBAS JAUTĀJUMI, KAS IEKĻAUTI DARBA KOPLĪGUMĀ

403-4

AST Darba koplīgumā ir ietverti darba aizsardzības jautājumi un sadarbība šo jautājumu risināšanā:

- gan darba devējs, gan arodbiedrība, gan darbinieki apliecinājuši savu atbildību, kas attiecas uz darba aizsardzības sistēmas pilnveidošanu, t.sk. darba vides risku novērtēšanu un risku ietekmes maksimālu samazināšanu;
- AST regulāri informē darbiniekus un arodbiedrības pārstāvjus par aktualitātēm, kas saistītas ar uzņēmuma saimniecisko darbību, attīstību un plānotajām izmaiņām organizatoriskajā struktūrā;
- iekļauta vienošanās par uzticības personu ievēlēšanas termiņu, kas ir pieci gadi, kā arī uzticības personu iesaisti darba aizsardzības uzlabošanā;
- norādīti darba devēja pienākumi arī situācijā, ja noticis nelaimes gadījums darbā.

PROCENTUĀLĀ DAĻA NO VISIEM SADARBĪBAS PARTNERIEM UN TO APAKŠUZŅĒMUMIEM, KURU DARBINIEKIEM VEIKTA VESELĪBAS UN DARBA DROŠĪBAS APMĀCĪBA

EU18

AST notiek visa (t.i., 100%) darbuzņēmēju personāla instruktāža un apmācība drošai darba izpildei, kā to nosaka Latvijas normatīvie akti, Latvijas energostandarti un savstarpēji noslēgtie līgumi. Darbuzņēmēju darbiniekus instruē uzņēmuma darba aizsardzības speciālisti. Instrukcijas un saistošie dokumenti par drošu darba izpildi ir pieejami arī elektroniski, un darbuzņēmēja personālam ar tiem ir jāiepazīstas.



NEATKARĪGA REVIDENTA APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS

NEATKARĪGA REVIDENTA IEROBEŽOTAS PĀRLIECĪBAS APLIECINĀJUMA ZIŅOJUMS PAR IZVĒLĒTO BŪTISKO ILGTSPĒJAS INFORMĀCIJU, KAS IEKĻAUTA AS AUGSTSPRIEGUMA TĪKLS 2019. GADA ILGTSPĒJAS PĀRSKATĀ

AS “Augstsprieguma tīkls” dalībniekam

Darba apjoms

Esam veikuši ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevumu attiecībā uz AS “Augstsprieguma tīkls” (“Sabiedrība”) izvēlēto būtisko ilgtspējas informāciju, kas ir iekļauta 2019. gada Ilgtspējas pārskatā (2019. gada Ilgtspējas pārskats). Ilgtspējas pārskats ir sagatavots, balstoties uz bezpeļņas organizācijas Global Reporting Initiatives (GRI) izdotajiem standartiem, izmantojot Pamata (Core) pieeju.

Vadības atbildība

Sabiedrības vadība ir atbildīga par identificētās ilgtspējas informācijas sagatavošanu un uzrādīšanu Ilgtspējas pārskatā saskaņā ar GRI standartiem, izmantojot Pamata (Core) pieeju. Šī atbildība ietver tādas iekšējās kontroles izveidošanu, ieviešanu un uzturēšanu, lai nodrošinātu identificētās ilgtspējas informācijas, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības, sagatavošanu. Sabiedrības vadība ir atbildīga arī par uzticamu, pareizu un patiesu informāciju un par mums sniegtās dokumentācijas pareizu sagatavošanu.

Revidenta neatkarība un kvalitātes kontrole

Mēs esam ievērojuši Starptautisko Grāmatvežu ētikas standartu padomes izdotu Profesionālu Grāmatvežu ētikas kodeksu, kas sevī ietver neatkarības un citas ar ētiku saistītās prasības, kas saistīti ar godprātību, objektivitāti, profesionālo kompetenci un pienācīgu rūpību, kā arī konfidencialitāti un profesionālu rīcību.

Saskaņā ar Starptautisko Grāmatvežu Federācijas izdotu 1. Starptautisko kvalitātes kontroles standartu mēs attiecīgi uzturam visaptverošu kvalitātes kontroles sistēmu, iekļaujot tajā dokumentētas politikas un procedūras, kas nodrošina ētikas prasību, profesionālo standartu, kā arī atbilstošu juridisko prasību ievērošanu.

Ziņojuma priekšmets un kritēriji

Mēs izvērtējam identificētās ilgtspējas informācijas atbilstību GRO standartiem, Core pieejai. Mēs esam veikuši ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevumu attiecībā uz sekojošo būtisko ilgtspējas informāciju, un tā tika izvēlēta, pamatojoties uz mūsu profesionālo spriedumu un saskaņota ar Sabiedrību, un kas ir iekļauta 2019.gada Ilgtspējas pārskatā:

- Vispārīgā standarta informācija (Core) – Fakti, Darbības indikatori, Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm, galvenās izskatītās tēmas, Pārskata satura veidošanas principi, būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana, Būtiskāko ilgtspējas aspektu noteikšana;
- Specifisko standartu informācija (Optional) - Dividenžu politika, īstenotās aktivitātes, Uzņēmuma radītā ekonomiskā vērtība un sniegums tautsaimniecībā, Sistēmas vadības un elektroenerģijas tirgus attīstība, Infrastruktūras attīstības projektu netieša ietekme uz ekonomiku, Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi, Konkurences ierobežošana, Uzņēmuma patērētā enerģija un energoefektivitāte, Siltumnīcefekta gāzu emisijas un ūdens piesārņojums, Atkritumu pārvalde un ietekme uz vidi, Nelaimes gadījumu veidi un nelaimes gadījumi, arodslimības, zaudēto dienu un prombūtnes rādītāji, Neatbilstība normatīvajiem aktiem sociālajā un ekonomiskajā jomā.

Revidenta atbildība

Mēs esam atbildīgi par ierobežotas pārliecības secinājumu par izvēlēto būtisko ilgtspējas informāciju, pamatojoties uz mūsu ierobežotas pārliecības apliecinājumu uzdevumā veiktajām procedūrām un iegūtajiem pierādījumiem. Pārbaude tika veikta saskaņā ar Starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu Nr. 3000 "Apliecinājuma uzdevumi, kas nav vēsturiskās finanšu informācijas revīzija vai pārbaude", kuru ir izdevusi Starptautiskā audita un apliecinājuma uzdevumu standartu padome. Šis standarts nosaka, ka mums jāievēro ētikas normas, jāplāno un jāveic ierobežotās pārliecības apliecinājuma procedūras tā, lai iegūtu ierobežotu pārliecību par to, vai 2019. gada Ilgtspējas pārskatā iekļautā izvēlēta ilgtspējas informācija nesatur būtiskas neatbilstības.

Mūsu veiktās procedūras balstījās uz mūsu profesionālo spriedumu un ietvēra intervijas, veikto procesu novērošanu, dokumentu pārbaudi, analītiskas procedūras, kvantitatīvās novērtēšanas metodes un ziņošanas politikas piemērotības novērtējumu, un datu salīdzināšanu. Ierobežotas pārliecības uzdevuma ietvaros veikto procedūru apjoms ir būtiski mazāks kā procedūras, kas tiktu veiktas pietiekamas pārliecības uzdevuma ietvaros attiecībā gan uz riska novērtēšanu, ietverot izpratnes par iekšējo kontroli iegūšanu, gan procedūrām, kas veiktas attiecībā uz identificētajiem riskiem.

Mēs veicām šādas procedūras:

- Intervējam atbildīgos darbiniekus, lai izvērtētu Globālās ziņošanas iniciatīvas standartu piemērošanu un lai iegūtu izpratni par iekšējo kontroli vidi saistībā ar ilgtspējas informācijas sagatavošanu;
- Izvērtējam 2019. gada Ilgtspējas pārskatā iekļautās informācijas iegūšanas, apkopošanas un uzrādīšanas procesus;
- Izlases veidā pārbaudījām informāciju, kas ir iekļauta 2019. gada Ilgtspējas pārskatā, intervējot attiecīgos Sabiedrības vadības pārstāvjus;
- Izlases veidā veicām 2019. gada Ilgtspējas pārskatā ietverto datu pārbaudi;
- Pārbaudījām dokumentus, lai apstiprinātu vadības apgalvojumus, kurus ieguvām veicot intervijas;
- Salīdzinājām 2019. gada Ilgtspējas pārskatā ietverto finanšu informāciju ar Sabiedrības 2019. gada finanšu pārskatu;
- Izvērtējam 2019. gada Ilgtspējas pārskata vispārējo formātu un saturu, ņemot vērā uzrādītās informācijas atbilstību piemērojamajiem kritērijiem.

Ierobežojumi

Procedūras, ko veic saskaņā ar ierobežotu apliecinājuma uzdevumu, atšķiras pēc būtības, un tās apjoms ir mazāks par pamatotu apliecinājuma uzdevumu. Tā rezultātā pārliecības līmenis, kas iegūts ar ierobežotu apliecinājuma uzdevumu, ir ievērojami zemāks nekā pārliecība, kas būtu iegūta, ja mēs būtu veikuši pietiekamas pārliecības apliecinājuma uzdevumu.

Mūsu ierobežots apliecinājuma uzdevums attiecas tikai uz izvēlētajiem rādītājiem, kuri tika minēti iepriekš un neattiecas uz pārējo informāciju, kas iekļauta Ilgtspējas pārskatā, ne arī ziņojumā kopumā. Attiecīgi mūsu secinājums attiecas tikai uz šiem izvēlētajiem rādītājiem, nevis uz visiem iesniegtajiem datiem vai jebkuru citu informāciju, kas ir iekļauta Ilgtspējas pārskatā.

Process, ko organizācija pieņem, lai definētu, apkopotu un ziņotu datus par tā nefinanšu darbības rezultātiem, nav pakļauts formālajiem procesiem, kas ieviesti finanšu pārskatu sagatavošanā. Tāpēc, šāda veida dati ir pakļauti izmaiņām definīcijās, apkopojumā un ziņošanas metodoloģijā bez konsekvēnta, pieņemta standarta. Attīstoties metodoloģijai, var rasties nesalīdzināma informācija starp organizācijām un gadu no gada tajā pašā organizācijā. Informācijas precizitāte un pilnīgums, kas atklāta Ilgtspējas pārskatā ir pakļauti iedibinātiem ierobežojumiem, ņemot vērā to raksturu un metodes šādas informācijas noteikšanai, aprēķināšanai vai novērtēšanai.

Ierobežotas pārlicības secinājums

Pamatojoties uz mūsu veiktajām procedūrām, mēs esam guvuši ierobežotu pārlicību, ka informācija par izvēlēto būtisko ilgtspējas informāciju, kura tika minēta iepriekš un ir iekļauta AS Augstsprieguma tīkls Ilgtspējas pārskatā, atbilst Global Reporting Initiatives (GRI) izdotajiem standartiem, izmantojot Pamata (Core) pieeju, un mūsu uzmanības lokā nav nonākuši tādi fakti vai apstākļi, kas mums liktu uzskatīt, ka izvēlēta būtiskā ilgtspējas informācija, kas atspoguļota Ilgtspējas pārskatā, ir būtiski nepareiza.

Deloitte Audits Latvia SIA
Licences Nr. 43



Inguna Staša
Valdes locekle
Zvērināta revidente
Sertifikāts Nr. 145

Rīga, Latvija
2020. gada 27. maijā

